

SKRIPSI

**IMPLEMENTASI *GREEN HUMAN RESOURCES*
MANAGEMENT DALAM UPAYA MENINGKATKAN
KESADARAN LINGKUNGAN KARYAWAN
DI NOVOTEL BALI NUSA DUA**



I Made Gede Bagus Suriana

**JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI**

**JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2024**

SKRIPSI

**IMPLEMENTASI *GREEN HUMAN RESOURCES*
MANAGEMENT DALAM UPAYA MENINGKATKAN
KESADARAN LINGKUNGAN KARYAWAN
DI NOVOTEL BALI NUSA DUA**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**I Made Gede Bagus Suriana
NIM 2015834113**

**JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2024**

SKRIPSI

IMPLEMENTASI *GREEN HUMAN RESOURCES* MANAGEMENT DALAM UPAYA MENINGKATKAN KESADARAN LINGKUNGAN KARYAWAN DI NOVOTEL BALI NUSA DUA

Skripsi ini Diusulkan sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Terapan Manajemen Bisnis Pariwisata
di Politeknik Negeri Bali



POLITEKNIK NEGERI BALI

**I Made Gede Bagus Suriana
NIM 2015834113**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS PARIWISATA
JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2024**

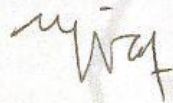
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

IMPLEMENTASI GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DALAM UPAYA MENINGKATKAN KESADARAN LINGKUNGAN KARYAWAN DI NOVOTEL BALI NUSA DUA

Skripsi ini telah disetujui oleh para Dosen Pembimbing dan
Ketua Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali
pada Jumat, 28 Juni 2024

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Ida Ayu Elistyawati, A.Par., M.Par.
NIP. 196707141998032001



Ni Luh Eka Armoni, SE., M.Par.
NIP. 196310261989102001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Pariwisata,



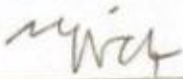
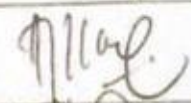

Dr. Ni Nyoman Sri Astuti, SST.Par., M.Par.
NIP. 19849082008122004

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi berjudul:

**IMPLEMENTASI *GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*
DALAM UPAYA MENINGKATKAN KESADARAN LINGKUNGAN
KARYAWAN DI NOVOTEL BALI NUSA DUA**

yang disusun oleh **I Made Gede Bagus Suriana (NIM 2015834113)** telah
dipertahankan dalam **Sidang Skripsi** di depan Tim Penguji
pada hari **Senin, 15 Juli 2024**

	Nama Tim Penguji	Tanda Tangan
Ketua	Ida Ayu Elistyawati, A.Par., M. Par. NIP 196707141998032001	
Anggota	Drs. I Gusti Putu Sutarma, M. Hum. NIP 196412311990031025	
Anggota	Ni Putu Lianda Ayu Puspita, SE., M.Tr.Par. NIK 202111012	

Mengetahui,
Ketua Jurusan Pariwisata,
Politeknik Negeri Bali



Dr. Ni Nyoman Sri Astuti, SST. Par., M.Par.
NIP. 198409082008122004

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : I Made Gede Bagus Suriana

NIM : 2015834113

Program Studi : D-IV Manajemen Bisnis Pariwisata

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**IMPLEMENTASI *GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT*
DALAM UPAYA MENINGKATKAN KESADARAN LINGKUNGAN
KARYAWAN DI NOVOTEL BALI NUSA DUA**

yang ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Studi Manajemen Bisnis Pariwisata merupakan hasil karya saya. Semua informasi yang tercantum dalam skripsi yang berasal dari karya orang lain diberikan penghargaan dengan mencantumkan nama sumber penulis dengan benar sesuai norma, kaidah, dan etika akademik.

Apabila di kemudian hari diketahui bahwa sebagian atau keseluruhan tesis tersebut bukan karya asli saya atau terdapat kasus plagiarisme, saya dengan rela menerima konsekuensi pencabutan gelar akademik saya dan sanksi lainnya sebagaimana didalilkan oleh Hukum Nasional Indonesia.

Badung, 23 Juni 2024



I Made Gede Bagus Suriana

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul “Implementasi *Green Human Resources Management* dalam Upaya Meningkatkan Kesadaran lingkungan Karyawan di Novotel Bali Nusa Dua” ini dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini diusulkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Diploma IV Manajemen Bisnis Pariwisata di Politeknik Negeri Bali.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan dan bimbingan dari banyak pihak. Untuk itu, penulis tidak lupa menyampaikan terima kasih kepada:

1. I Nyoman Abdi, S.E., M.eCom. selaku Direktur Politeknik Negeri Bali yang memberikan fasilitas serta kesempatan pada penulis untuk melaksanakan perkuliahan di kampus Politeknik Negeri Bali.
2. Dr. Ni Nyoman Sri Astuti, SST. Par., M.Par, selaku Ketua Jurusan Pariwisata yang telah memberi kesempatan untuk menempuh pendidikan di Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali.
3. Putu Tika Virginiya, S.Pd., M.Pd., selaku Sekretaris Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh pendidikan di Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali.
4. Made Satria Pramanda Putra, S.H., S.E., M.M., selaku Koordintor Program Studi Diploma IV Manajemen Bisnis Pariwisata yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Program Studi Diploma IV Manajemen Bisnis Pariwisata Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali.
5. Ida Ayu Elistyawati, A.Par., M. Par selaku Dosen Pembimbing I yang serta memberikan pandangan, arahan, motivasi dan telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis demi kelancaran penyusunan skripsi ini dari tahap awal sampai akhir.
6. Ni Luh Eka Armoni, SE., M.Par selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, dukungan, dan bimbingan nya tanpa henti untuk

membantu penulis agar dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

7. Seluruh senior di Novotel Bali Nusa Dua, khususnya di bagian *human resources* yang telah dapat menerima penulis untuk belajar di hotel tersebut, memberikan dukungan, bantuan dalam pengumpulan data, pemahaman serta penyaluran ilmu baru bagi penulis yang sangat berguna untuk kelancaran penyusunan skripsi ini.
8. I Ketut Darsana dan Ni Luh Srinadi selaku kedua orang tua penulis, serta seluruh anggota keluarga yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam bentuk fisik, materi maupun doa selama melakukan penyusunan skripsi.
9. Teman-teman kelas MBP C yang senantiasa memberikan dorongan motivasi, dukungan secara terus menerus sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis sehingga besar harapan penulis agar skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua mahasiswa. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan mohon maaf atas kesalahan dalam melakukan penulisan.

JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

Penulis

I Made Gede Bagus Suriana

ABSTRAK

Suriana, I Made Gede Bagus. (2024). Implementasi *Green Human Resources Management* Dalam Upaya Meningkatkan Kesadaran Lingkungan Karyawan di Novotel Bali Nusa Dua. Skripsi: Manajemen Bisnis Pariwisata, Jurusan Pariwisata, Politeknik Negeri Bali.

Skripsi ini telah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Ida Ayu Elistyawati, A.Par., M. Par dan Pembimbing II: Ni Luh Eka Armoni, SE., M.Par.

Kata Kunci: *Green Human Resources Management*, Kesadaran Lingkungan, Keberlanjutan, Praktik Ramah Lingkungan

Penelitian ini mengkaji implementasi *Green Human Resources Management* di Novotel Bali Nusa Dua dalam upaya meningkatkan kesadaran lingkungan karyawan, mengingat lokasi hotel yang padat dan rawan terhadap masalah lingkungan, serta belum optimalnya penerapan praktik ramah lingkungan oleh karyawan meskipun hotel telah menginisiasi beberapa program lingkungan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi *Green Human Resources Management* dalam meningkatkan kesadaran lingkungan oleh karyawan di Novotel Bali Nusa Dua. Data dikumpulkan melalui observasi, kuesioner, wawancara, dokumentasi, studi Pustaka. Dengan menerapkan metode Slovin, penelitian ini melibatkan 67 karyawan Novotel Bali Nusa Dua sebagai responden. Analisis statistik menunjukkan korelasi positif yang kuat antara *Green Human Resources Management* dan kesadaran lingkungan, dengan Korelasi Pearson sebesar 0,665 dan nilai signifikansi di bawah 0,05. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,433 menunjukkan bahwa 43,3% variasi dalam kesadaran lingkungan dapat dipengaruhi oleh *Green Human Resources Management* dan 56,7% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil uji t menunjukkan bahwa *Green Human Resources Management* secara parsial berpengaruh positif terhadap Kesadaran Lingkungan di Novotel Bali Nusa Dua, dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

ABSTRACT

Suriana, I Made Gede Bagus. (2024). Implementasi *Green Human Resources Management* Dalam Upaya Meningkatkan Kesadaran Lingkungan Karyawan di Novotel Bali Nusa Dua. Skripsi: Manajemen Bisnis Pariwisata, Jurusan Pariwisata, Politeknik Negeri Bali. *Undergraduate Thesis: Tourism Business Management, Tourism Department, Politeknik Negeri Bali*

This thesis has been approved and reviewed by the Supervisor I: Ida Ayu Elistyawati, A.Par., M. Par dan Pembimbing II: Ni Luh Eka Armoni, SE., M.Par.

Keywords: Green Human Resources Management, Environmental Awareness, Sustainability, Eco-friendly Practices

This research examines the implementation of Green Human Resources Management at Novotel Bali Nusa Dua in an effort to increase employees' environmental awareness, considering the hotel's crowded location that is vulnerable to environmental issues, and the suboptimal application of eco-friendly practices by employees despite the hotel having initiated several environmental programs. The research aims to understand the implementation of Green Human Resources Management in enhancing environmental awareness among employees at Novotel Bali Nusa Dua. Data was collected through observation, questionnaires, interviews, documentation, and literature review. Using the Slovin method, this study involved 67 Novotel Bali Nusa Dua employees as respondents. Statistical analysis shows a strong positive correlation between Green Human Resources Management and environmental awareness, with a Pearson Correlation of 0.665 and a significance value below 0.05. The coefficient of determination (R^2) of 0.433 indicates that 43.3% of the variation in environmental awareness can be influenced by Green Human Resources Management, while the remaining 56.7% is influenced by other factors. The t -test results demonstrate that Green Human Resources Management partially has a positive effect on Environmental Awareness at Novotel Bali Nusa Dua, with a significance value of $0.000 < 0.05$.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSYARATAN GELAR SARJANA TERAPAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat teoritis.....	6
1.4.2 Manfaat praktis	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1 Implementasi	8
2.1.2 Hotel	9
2.1.3 <i>Human Resources Management</i>	10
2.1.4 <i>Green Human Resources Management</i>	12
2.1.5 Kesadaran lingkungan	14
2.2. Hasil penelitian sebelumnya.....	17
2.3 Hipotesis penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	24
3.2 Objek Penelitian	24
3.3 Identifikasi Variabel	25
3.4 Definisi Operasional Variabel	26
3.5 Jenis dan Sumber Data	28
3.5.1 Jenis data	28

3.5.2	Sumber data	28
3.6	Penentuan Populasi dan Sampel	29
3.6.1	Populasi	29
3.6.2	Sampel	30
3.7	Metode Pengumpulan Data	33
3.7.1	Observasi	33
3.7.2	Kuesioner	33
3.7.3	Wawancara	34
3.7.4	Dokumentasi	34
3.7.5	Studi Pustaka	35
3.8	Teknik Analisis Data	35
3.8.1	Analisis deskriptif kualitatif	35
3.8.2	Analisis statistik deskriptif	36
3.8.3	Uji instrument penelitian	38
3.8.4	Uji korelasi	39
3.8.5	Uji asumsi klasik	40
3.8.6	Analisis uji regresi linier sederhana	41
3.8.7	Koefisien determinasi	42
3.8.8	Uji hipotesis (uji t)	43
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1	Gambaran Umum Tempat Penelitian	45
4.1.1	Sejarah hotel	46
4.1.2	Fasilitas novotel bali nusa dua	47
4.1.3	Struktur organisasi	54
4.2	Hasil Penelitian dan Pembahasan	57
4.2.1	Implementasi <i>Green Human Resources Management</i> di Novotel Bali Novotel Bali Nusa Dua	57
4.2.2	Pengaruh <i>Green Human Resources Management</i> terhadap peningkatan kesadaran lingkungan karyawan di Novotel Bali Nusa Dua	67
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1	Simpulan	82
5.2	Saran	83
	DAFTAR PUSTAKA	84
	LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel <i>Green Human Resources Management</i>	26
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Kesadaran Lingkungan	27
Tabel 3. 3 Jumlah Sampel Tiap Departemen	32
Tabel 3. 4 Pengkategorian nilai rata-rata	37
Tabel 3. 5 Pedoman kriteria koefisien kolerasi	40
Tabel 4. 1 Pengkategorian nilai rata-rata	58
Tabel 4. 2 Hasil analisis	58
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas	72
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4. 5 Hasil Uji Korelasi	74
Tabel 4. 6 Uji Normalitas (Kolmogorov-smirmov)	75
Tabel 4. 7 Uji Linearitas	76
Tabel 4. 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
Tabel 4. 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Sederhana	78
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79
Tabel 4. 11 Hasil Uji Hipotesis	80



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Logo Hotel Novotel Bali Nusa Dua	45
Gambar 4. 2 Denah Outlet Novotel Bali Nusa Dua	47
Gambar 4. 3 <i>Square Restaurant</i>	48
Gambar 4. 4 Gourmet Bar	49
Gambar 4. 5 Pause Café	49
Gambar 4. 6 Private Beach Club	50
Gambar 4. 7 Arjuna Meeting Room	50
Gambar 4. 8 Flamboyant Meeting Room	51
Gambar 4. 9 Melati Meeting Room	51
Gambar 4. 10 Anggrek Meeting Room	52
Gambar 4. 11 Kamboja Meeting Room	52
Gambar 4. 12 Two Tier Lagoon Pool	53
Gambar 4. 13 Kids Club	53
Gambar 4. 14 In Balance SPA	54
Gambar 4. 15 In Balance Fitness Center	54
Gambar 4. 16 Struktur Organisasi department Talent & Culture	55
Gambar 4. 17 Perekrutan karyawan berbasis online	61
Gambar 4. 18 Karyawan melakukan cleaning blitz	62
Gambar 4. 19 Karyawan melakukan workshop efisiensi energi	63
Gambar 4. 20 Karyawan melakukan kegiatan evaluasi dan pelatihan karyawan .	64
Gambar 4. 21 pemberian reward dan sertifikat kepada perwakilan departemen yang telah melaksanakan skema green	66
Gambar 4. 22 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	67
Gambar 4. 23 Karakteristik Responden Menurut Usia	69
Gambar 4. 24 Karakteristi Responden Berdasarkan Departmen	70
Gambar 4. 25 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71

DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1 kuisisioner penelitian

lampiran 2 pedoman wawancara

lampiran 3 hasil wawancara

lampiran 4 tabulasi hasil kuesioner

lampiran 5 hasil analisis statistik deskriptif

lampiran 6 hasil uji validitas

lampiran 7 hasil uji reliabilitas

lampiran 9 wawancara dengan *assistant talent & culture manager* dan *talent & culture coordinator*

lampiran 10 foto pengisian kuesioner oleh karyawan



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bagian sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan ditemukan bahwa persepsi responden mengenai variabel *Green Human Resources Management* adalah baik dengan nilai rata-rata sebesar 4,04. Hal ini menunjukkan bahwa *Green Human Resources Management* telah diimplementasikan dengan baik pada Novotel Bali Nusa Dua. Implementasi *Green Human Resources Management* di Novotel Bali Nusa Dua terbukti nyata dengan berbagai praktik yang meliputi beberapa aspek yaitu, *green recruitment, green training & development, green performance assessment green reward & compensation*.

Adopsi *Green Human Resources Management* ini telah menyebabkan peningkatan yang nyata terhadap kesadaran karyawan, dengan model regresi sederhana menunjukkan bahwa kenaikan 1 satuan dalam *Green Human Resources Management* menghasilkan peningkatan 65,7 dalam kesadaran karyawan. Dari hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,433, dapat disimpulkan bahwa GHRM berpengaruh sebesar 43,3%, terhadap kesadaran lingkungan. Sisanya, yaitu 56,7%, merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil uji-t, dapat disimpulkan bahwa GHRM terbukti pengaruh signifikan dalam meningkatkan kesadaran lingkungan karyawan di Novotel Bali Nusa Dua. Koefisien determinasi 43,3% menunjukkan pengaruh GHRM yang

masih perlu ditingkatkan. Sistem penghargaan bagi karyawan yang menerapkan praktik ramah lingkungan harus diperbaiki. Tanpa skema penghargaan khusus, Penerapan *Green reward & compensation* tampaknya belum optimal dan memerlukan peningkatan. Tidak adanya sistem penghargaan khusus bagi karyawan yang menjalankan praktik ramah lingkungan dapat mengurangi motivasi mereka. Akibatnya, efektivitas praktik *Green Human Resources Management* dalam meningkatkan kesadaran lingkungan karyawan menjadi terbatas. Pengembangan skema penghargaan yang lebih komprehensif untuk perilaku ramah lingkungan diharapkan dapat meningkatkan motivasi karyawan dan memperkuat dampak GHRM terhadap kesadaran lingkungan secara keseluruhan. Hal ini menegaskan pentingnya pengelolaan SDM berorientasi keberlanjutan untuk mencapai kesadaran lingkungan yang lebih tinggi di tempat kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan dampak positif GHRM terhadap kesadaran lingkungan karyawan, maka masukan yang dapat diberikan untuk meningkatkan efektivitas GHRM di Novotel Bali Nusa Dua. Pertama, penting untuk memperkuat sistem penghargaan dan kompensasi terkait praktik ramah lingkungan, guna meningkatkan motivasi karyawan. Kedua, keterlibatan karyawan dalam inisiatif lingkungan perlu ditingkatkan untuk membangun rasa kepemilikan. Hal ini akan meningkatkan kesadaran lingkungan karyawan dan berdampak positif pada lingkungan sekitar hotel. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi studi selanjutnya, baik dalam topik serupa maupun berbeda, serta dalam berbagai tingkat pendidikan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ainunnisa, D. A. (2022). *Pengaruh Green Human Resource Management bagi Perilaku Karyawan Terhadap Kualitas Lingkungan Dan Kinerja Lingkungan di Tingkat Universitas*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Bagyono. (2014). *Pariwisata dan Perhotelan*. Alfabeta.
- Brian, R. (2019). *Kajian Literatur Pengaruh Nilai Kesadaran Lingkungan Bagi Perilaku Konsumen Terhadap Green Hotel Practice*. 5(1), 1–8.
- Deshwal, P. (2015). Green HRM : An Organizational Strategy of Greening People. *International Journal of Applied Research 2015; 1(13): 176-181*, 1(13), 176–181. <http://www.allresearchjournal.com/archives/2015/vol1issue13/PartC/1-12-161.pdf>
- Gabriella, D. A., & Sugiarto, A. (2020). Kesadaran dan Perilaku Ramah Lingkungan Mahasiswa di Kampus. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2), 260–275.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Univ. Diponegoro Press.
- Hermawan, H., Brahmanto, E., & Hamzah, F. (2018). *Pengantar Manajemen Hospitality*.
- Ilfandi, M. (2021). *Strategi Marketing Public Relations dalam Meningkatkan Jumlah Tamu Hotel Royal Asnof*.
- Irmawati, B., & Trihardjanti. (2020). *Implementasi Green Human Resource Management pada Perusahaan di Semarang*.
- Isrososawan, S., Rahayu, A., Wibowo, L. A., & Dewatmoko, S. (2020). Green Human Resources Management Mendukung Kinerja Lingkungan Industri Perhotelan. *Co-Management*, 3(2).
- Mulyadi, A., Yoswaty, D., & Ilahi, I. (2017). *Dampak Lingkungan dari Pengembangan Ekowisata Bahari di Kawasan Konservasi Lamun Trikora, Bintan, Kepulauan Riau*. 45(1), 95–111.
- Novotel. (2024). *Novotel Bali Nusa Dua A Family-Friendly Resort in Bali*. Novotel Bali Nusa Dua Overview. <https://www.novotelnusaduabali.com/>
- Nurlia, N. (2019). Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Pengukuran Kualitas Pelayanan (Pertbandingan Antara Ekspetasi/Harapan Dengan Hasil Kerja). 2(2), 51–66.
- Parantika, A., & Hurdawaty, R. (2018). *Sanitasi, Hygiene dan Keselamatan Kerja*. Erlangga.
- Pratama, P. Y. C. (2023). *Penerapan Green Human Resource Management dalam Upaya Meningkatkan Kesadaran Lingkungan Karyawan di Fairfield By Marriott Bali Kuta Sunset Road*.
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Riadi, E. (2016). *Statistika Penelitian (Analisis Manual dan IBM SPSS)*. Andi.
- Satria, A., & Aldi, T. (2023). *Analisis Keberlanjutan Lingkungan dalam Pengembangan Sektor Pariwisata : Perspektif Ekonomi Lingkungan di Destinasi Wisata*. 1(1), 16–23.

- Satria, J. J., & Resmawa, I. N. (2022). *Pengaruh Green Human Resources Management terhadap Komitmen Karyawan, Eco-friendly Behavior dan Kinerja Lingkungan pada Karyawan Hotel Bintang 4 di Surabaya*. 5(3), 72–87.
- Siburian, N. A., & Sugiarto, A. (2022). *Impelemntasi Praktik Green Human Resource Management*. 12(2).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif* (3rd ed.). CV. Alfabeta.
- Surahman, E., Satrio, A., & Sofyan, H. (2020). *Kajian Teori dalam Penelitian*. 3(1), 49–58.
- Suwena, I. K., & Arismayanti, N. K. (2017). *Green Tourism Development as Community Empowerment Efforts in Pemuteran Village, Buleleng, Bali*. 1(1).
- Yuliah, E. (2020). *Implementasi Kebijakan Pendidikan*. 30, 129–153.



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI