

SKRIPSI

**ANALISIS SISTEM APPSHEET DAN MANUAL
PADA PROSES ABSENSI DAILY WORKER
DI VIVRE GROUP BALI**



POLITEKNIK NEGERI BALI

Kadek Regita Cahya Putri

**JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2024**

SKRIPSI

**ANALISIS SISTEM APPSHEET DAN MANUAL
PADA PROSES ABSENSI DAILY WORKER
DI VIVRE GROUP BALI**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**Kadek Regita Cahya Putri
NIM 2015834075**

**JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2024**

SKRIPSI

**ANALISIS SISTEM APPSHEET DAN MANUAL
PADA PROSES ABSENSI DAILY WORKER
DI VIVRE GROUP BALI**

**Skripsi ini diusulkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan Manajemen Bisnis Pariwisata
di Politeknik Negeri Bali**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**Kadek Regita Cahya Putri
NIM 2015834075**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS PARIWISATA
JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

ANALISIS SISTEM APPSHEET DAN MANUAL PADA PROSES ABSENSI DAILY WORKER DI VIVRE GROUP BALI

Skripsi ini telah disetujui oleh para Dosen Pembimbing dan
Ketua Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali
pada 28 Juni 2024

Pembimbing I,

Drs. I Ketut Astawa, MM
NIP 196107211988111001

Pembimbing II

Drs. I Ketut Suarja, M.Si
NIP 196212311993031013

JURUSAN PARIWISATA
Mengetahui,
Ketua Jurusan Pariwisata,
Politeknik Negeri Bali



Dr. Ni Nyoman Sri Astuti, SST.Par., M.Par.
NIP 198409082008122004

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi berjudul:

**ANALISIS SISTEM APPSHEET DAN MANUAL
PADA PROSES ABSENSI DAILY WORKER
DI VIVRE GROUP BALI**

yang disusun oleh **Kadek Regita Cahya Putri (NIM 2015834075)** telah
dipertahankan dalam **Sidang Skripsi** di depan Tim Penguji
Pada hari Kamis tanggal 18 Juli 2024

	Nama Tim Penguji	Tanda Tangan
Ketua	Drs. I Ketut Astawa, M.M. NIP 196107211988111001	
Anggota	Putu Gita Suari Miranti, S.Si., M.Si NIP 198611292022032004	
Anggota	Ni Putu Lianda Ayu Puspita, SE., M.Tr.Par NIK 202111012	

Mengetahui,
Ketua Jurusan Pariwisata,
Politeknik Negeri Bali



Dr. Ni Nyoman Sri Astuti, SST.Par., M.Par.
NIP 198409082008122004

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kadek Regita Cahya Putri
NIM : 2015843075
Program Studi : D-IV Manajemen Bisnis Pariwisata

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**ANALISIS SISTEM APPSHEET DAN MANUAL
PADA PROSES ABSENSI DAILY WORKER
DI VIVRE GROUP BALI**

yang ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan Manajemen Bisnis Pariwisata merupakan hasil karya saya. Semua informasi yang tercantum dalam skripsi yang berasal dari karya orang lain telah diberikan penghargaan dengan mencantumkan nama sumber penulis dengan benar sesuai norma, kaidah dan etika akademik.

Apabila di kemudian hari diketahui bahwa Sebagian atau keseluruhan skripsi tersebut bukan karya asli saya atau terdapat kasus plagiarisme, saya dengan rela menerima konsekuensi pencabutan gelar akademik saya dan sanksi lainnya sebagaimana didalakan oleh Hukum Nasional Indonesia.

Badung, 26 Juli 2024



Kadek Regita Cahya Putri

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang maha Esa atas rahmat dan karuniaNya. Saya sebagai mahasiswa Pariwisata D-4 dapat menyusun skripsi yang merupakan langkah awal dalam memenuhi syarat penyusunan skripsi agar dapat menyelesaikan pendidikan di Politeknik Negeri Bali yang berjudul “Analisis Sistem Appsheet dan Manual pada Proses Absensi *Daily Worker* Di Vivre Group Bali” dalam keadaan tepat waktu.

Dalam melaksanakan skripsi hingga dapat terselesaikannya, penulis banyak mengalami hambatan-hambatan dalam proses penyusunannya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dari beberapa pihak yang selalu memberikan dukungan, masukan kepada penulis, serta bantuan dan bimbingan dari:

1. I Nyoman Abdi, S.E., M.eCom. selaku Direktur Politeknik Negeri Bali yang memberikan fasilitas serta kesempatan pada penulis untuk melaksanakan perkuliahan di kampus Politeknik Negeri Bali.
2. Dr. Ni Nyoman Sri Astuti, SST. Par., M. Par selaku Ketua Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan izin dalam melaksanakan perkuliahan pada Jurusan Pariwisata serta turut membantu kelancaran penulis dalam melakukan penyusunan Skripsi.
3. Putu Tika Virginiya, M.Pd, selaku Sekretaris Jurusan Pariwisata yang serta membantu memberikan kelancaran dan masukan bagi penulis.
4. Made Satria Pramanda Putra, S.H., S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen Bisnis Pariwisata yang serta memberikan banyak panduan, dorongan, dan masukan dalam melaksanakan penyusunan Skripsi ini.
5. Drs. I Ketut Astawa, MM selaku Dosen Pembimbing I yang serta memberikan pandangan, arahan, motivasi dan telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis demi kelancaran penyusunan Skripsi ini dari tahap awal sampai akhir.
6. Drs. I Ketut Suarja, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang serta memberikan pandangan, arahan, motivasi dan telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis demi kelancaran penyusunan Skripsi ini dari tahap awal sampai akhir.

7. Seluruh senior di Vivre Group Bali khususnya di bagian Human Resources yang telah menerima penulis untuk belajar di Perusahaan tersebut, memberikan dukungan, bantuan dalam pengumpulan data, pemahaman serta penyaluran ilmu baru bagi penulis yang sangat berguna untuk kelancaran penulisan Skripsi ini.
8. Kedua orang tua serta seluruh anggota keluarga yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam bentuk fisik, materi maupun doa selama melakukan penulisan Skripsi.
9. Teman-teman, sahabat dan pacar yang senantiasa memberikan dorongan motivasi, dukungan secara terus menerus sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis sehingga besar harapan penulis skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam hal dapat menambah wawasan kita mengenai ilmu pengetahuan bagaimana berproses pada saat melaksanakan Skripsi bagi mahasiswa. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan mohon maaf atas kesalahan dalam melakukan penulisan.

JURUSAN **PARIWISATA**
POLITEKNIK NEGERI BALI

Penulis

Kadek Regita Cahya Putri

ABSTRAK

Cahaya, Regita. (2024). Analisis Sistem Appsheets Dan Manual Pada Proses Absensi *Daily Worker* Di Vivre Group Bali. Skripsi: Manajemen Bisnis Pariwisata, Jurusan Pariwisata, Politeknik Negeri Bali.

Skripsi ini telah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Drs. I Ketut Astawa, MM, dan Pembimbing II: Drs. I Ketut Suarja, M.Si.

Kata kunci: Perbandingan proses absensi, sistem appsheets, input manual, absensi *daily worker*

Proses absensi *daily worker* menjadi hal penting dalam menunjang kelancaran suatu acara. Oleh karena itu Human Resources Department perlu memiliki penilaian antara proses absensi *daily worker* dengan menerapkan sistem appsheets dan input manual. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui proses absensi *daily worker* dengan menerapkan sistem appsheets, untuk mengetahui proses absensi *daily worker* dengan input manual dan untuk menganalisis perbandingan peran appsheets dengan absensi manual dalam mempermudah proses absensi *daily worker* di Vivre Group Bali. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan data primer yang dikumpulkan melalui wawancara, kuisisioner, observasi, dan studi dokumen. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Proportionale stratified random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Perbandingan sistem appsheets dan manual input dalam proses absensi *daily worker* dilakukan dengan indikator pencapaian target, kemampuan adaptasi, kepuasan kerja, tanggung jawab, perangkat keras smartphone (*hardware*), *database*, prosedur, personalia pengoperasian. Persetujuan perbandingan proses absensi dilakukan oleh Human Resources Department. Berdasarkan hasil wawancara menggunakan teknik deskriptif kualitatif dan didukung dengan hasil kuisisioner menggunakan uji rata-rata menunjukkan bahwa proses absensi dengan menerapkan sistem appsheets secara signifikan mempermudah dibandingkan dengan input manual sehingga disarankan agar lebih meningkatkan proses absensi *daily worker* dengan menerapkan sistem appsheets daripada input manual.

ABSTRACT

Cahya, Regita. (2024). Analisis Sistem Appsheets Dan Manual Pada Proses Absensi Daily Worker Di Vivre Group Bali. Undergraduate Thesis: Tourism Business Management, Tourism Department, Politeknik Negeri Bali.

This undergraduate thesis has been supervised and approved by Supervisor I: Drs. I Ketut Astawa, MM, and Supervisor II: Drs. I Ketut Suarja, M.Si.

Keywords: Comparison of the attendance process, appsheet system, manual input, daily worker attendance

The daily worker attendance process is important in supporting the smooth running of an event. Therefore, the human resources department needs to have a selective comparison between the daily worker attendance process by implementing an app sheet and manual input system. The aim of this research is to determine the daily worker attendance process by implementing the appsheet system, to determine the daily worker attendance process with manual input and to analyze the comparative role of the appsheet with manual attendance in simplifying the daily worker attendance process in the vive group Bali. This research is qualitative research with primary data collected through interviews, questionnaires, observations and document studies. Sampling in this study used the Proportional stratified random sampling method with a sample size of 50 respondents. Comparison of app sheet and manual input systems in the daily worker attendance process was carried out using indicators of target achievement, adaptability, job satisfaction, responsibility, smartphone hardware, database, procedures, operational personnel. Approval of the comparison of attendance processes is carried out by the human resources department. Based on the results of interviews using qualitative descriptive techniques and supported by the results of questionnaires using means tests, it shows that the attendance process by implementing the appsheet system is significantly easier compared to manual input, so it is recommended to further improve the daily worker attendance process by implementing the appsheet system rather than manual input.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
HALAMAN PERSYARATAN PENGAJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Human Resources Department.....	8
2.1.2 Green Human Resources Department	11
2.1.3 Dimensi Green Human Resources Department.....	12
2.1.4 Appsheet Aplikasi Android Berbasis Data Spreadsheet Appsheets	16
2.1.5 Absensi Manual.....	19
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Lokasi dan Periode Penelitian	25
3.2 Objek Penelitian	25
3.3 Identifikasi Variabel.....	26
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.5 Jenis dan Sumber Data	29

3.5.1 Jenis Data	29
3.5.2 Sumber Data	30
3.6 Penentuan Informan	31
3.7 Pengumpulan Data	32
3.8 Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Vivre Group Bali	39
4.1.1 Sejarah Vivre Group Bali	40
4.1.2 Bidang Usaha Vivre Group Bali	43
4.1.3 Fasilitas Vivre Group Bali.....	45
4.1.4 Struktur Organisasi Vivre Group Bali.....	47
4.2 Hasil Penelitian	53
4.2.1 Karakteristik Responden	53
4.2.2 Penerapan Sistem Appsheets Dalam Proses Absensi <i>Daily Worker</i> Di Vivre Group Bali	55
4.2.3 Peranan Input Manual Dalam Proses Absensi <i>Daily Worker</i> di Vivre Group Bali.....	61
4.2.4 Perbandingan peran Appsheets dengan absensi manual dalam mempermudah proses absensi <i>daily worker</i> di Vive Group Bali	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Simpulan	65
5.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	67



 JURUSAN PARIWISATA
 POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sebelumnya	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	27
Tabel 4.1 Usia Responden	54
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 4.3 Uji Validitas	59
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas Sistem Appsheet dan Manual Input	60
Tabel 4.5 Hasil Analisis Beda Rata-Rata Sistem Appsheet Dengan Manual Input.....	60



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Logo Vivre Group Bali	40
Gambar 4.2 Vivre Catering Bali	40
Gambar 4.3 Logo Vivre Catering Bali.....	41
Gambar 4.4 Logo Vivre Gourmet Bali	42
Gambar 4.5 Logo Taman Bhagawan	42
Gambar 4.6 Logo Puri Bhagawan.....	43
Gambar 4.7 Taman Bhagawan.....	45
Gambar 4.8 Puri Bhagawan	46
Gambar 4.9 Central Kitchen	47
Gambar 4.10 Struktur Organisasi HR Departemen Vivre Group Bali	48
Gambar 4.11 Open Event Appsheets	55
Gambar 4.12 Edd Event Staff Needs Appsheets	56
Gambar 4.13 Event Staff Appsheets	56
Gambar 4.14 Event Staff Checklist Appsheets.....	57
Gambar 4.15 Staff login Appsheets	57
Gambar 4.16 Barcode Staff Appsheets	58
Gambar 4.17 Format Absensi Input Manual	62
Gambar 4.18 Format Pembayaran Gaji Input Manual	62

ILIRIYAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara	67
Lampiran 2. Dokumentasi Wawancara	68
Lampiran 3. Rekapitulasi Hasil Wawancara	69
Lampiran 4. Pedoman Kuisisioner	78
Lampiran 5. Tabulasi Data Kuisisioner	82
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	84
Lampiran 7. Uji Beda 2 Rata-rata	87
Lampiran 8. Dokumentasi Kuisisioner	88



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pariwisata merupakan suatu industri yang sangat vital dalam pendapatan ekspor selain minyak dan otomotif. Pengembangan kegiatan pariwisata diperlukan pengaturan alokasi ruang yang dapat menjamin sustainable development guna mencapai kesejahteraan masyarakat. Hal ini sesuai dengan prinsip-prinsip dasar dalam penataan ruang yang bertujuan untuk meningkatkan pemanfaatan sumber daya alam dan sumber daya buatan secara berdaya guna, berhasil guna, dan tepat guna untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, mewujudkan perlindungan fungsi ruang dan mencegah serta menanggulangi dampak negatif terhadap lingkungan, dan mewujudkan keseimbangan kepentingan kesejahteraan dan keamanan. (Liana, 2017)

Pengembangan pariwisata sangat bermanfaat bagi industri atau organisasi non pemerintah untuk mempromosikan wilayah tertentu sebagai sebuah daya tarik wisata untuk meningkatkan perekonomian di sekitar wilayah yang dikembangkan. Salah satu sektor yang berkontribusi terhadap keberhasilan industri pariwisata adalah jasa katering. Selain menyediakan makanan, layanan *Catering* juga memberikan kontribusi yang signifikan terhadap sektor pariwisata secara keseluruhan, dapat diartikan bahwa *catering* dapat meningkatkan persepsi wisatawan terhadap perjalanan mereka.

Catering merupakan salah satu bentuk usaha dari industri jasa (*Hospitality Industry*), Produk utama *catering* adalah penjualan makanan dan minuman dengan

pelayanan jasa lainnya yang berorientasi pada kepuasan konsumen. Pada pengelolaan usahanya, *catering* menangani penyediaan makanan dan minuman di tempat dimana produk usaha itu diselenggarakan (*In-side catering*) atau produk makanan dan minuman ke luar tempat produksinya (*Outside catering*).

Dalam mengoperasikan jasa *catering*, semua departemen perlu memberikan dukungan dan kerjasama agar suatu *event* yang diselenggarakan berjalan dengan baik. Beberapa departemen penting yang ada dalam sebuah *catering* antara lain seperti Food & Beverage Department, Housekeeping Department, Engineering Department, Finance Department, Human Resources Department, dan departemen lainnya yang kemungkinan besar dibutuhkan untuk kelancaran suatu *event*. *Event* diselenggarakan di suatu tempat yang disebut dengan *Venue*.

Venue atau tempat acara dilangsungkan merupakan hal yang perlu dipertimbangkan serta dicari dari awal. *Venue* pun memiliki pengaruh besar pada suksesnya sebuah acara. Sebuah *Catering* dan *Venue* yang berada dibawah naungan *management* yang sama lebih baik karena sudah *venue* dan *catering* berada di jalur pekerjaan yang sama.

Human Resources Department adalah salah satu departemen yang memiliki kegiatan utama dalam penunjang kegiatan operasional. Tugas pokok Human Resources Department antara lain melakukan pengelolaan organisasi dan sumber daya manusia seperti kesekretariatan, manajerial dan karyawan. Selain itu Human Resources Department juga memiliki bagian pengelolaan organisasi dengan tugas pokok mengkoordinasikan penyusunan program-program kerja di setiap departemen.

Vivre Group Bali menaungi 4 bidang yaitu Vivre Catering, Taman Bhagawan, Puri Bhagawan dan Vivre Gourme yang dimana ke-4 bidang tersebut merupakan sumber pemasukan dari Vivre Group Bali. Vivre Catering Bali merupakan salah satu industri jasa boga yang melayani berbagai macam *food and beverage* baik untuk pesta maupun untuk menunjang kebutuhan suatu instansi. Vivre Catering Bali yang berada dibawah naungan Vivre Group Bali bersama dengan Taman Bhagawan dan Puri Bhagawan yang merupakan *Venue* diadakannya suatu *event*.

Event yang diadakan di Taman Bhagawan atau Puri Bhagawan tidak lepas dari adanya Sumber Daya Manusia penunjang kelancaran suatu *event*. Sumber Daya Manusia yang dimaksud adalah para *daily worker* yang berpartisipasi mendukung jalannya suatu *event*. Human Resources Department memiliki peranan penting dalam memperoleh *daily worker* yang diperlukan dalam suatu *event*. Dalam mengorganisasikan *daily worker* perlu diadakannya absensi *daily worker* baik secara manual atau dengan cara *online*.

Absensi *input manual daily worker* merupakan proses mendata kehadiran *daily worker* saat *event* sehingga dari data tersebut nantinya akan berlanjut ke proses pembayaran gaji, umumnya absensi *input manual* ini dilakukan dengan cara para *daily worker* mengisi data diri mereka pada saat proses *hired* sehingga saat *event* berlangsung *daily worker* hanya perlu tanda tangan sebagai bukti bahwa mereka hadir, hal tersebut dapat dikatakan merusak alam karena penggunaan kertas sebagai prosedur absensi, selain itu proses memasukan data secara *input manual* ke

data kehadiran memakan banyak waktu sehingga proses pembayaran gaji menjadi cukup lama.

Sedangkan proses absensi appsheet merupakan salah satu proses absensi *daily worker* tanpa adanya penggunaan kertas sebagai sarana absensi, data *daily worker* sudah otomatis terinput hanya dengan memindai *barcode* yang dimiliki tiap *daily worker* yang terkonfirmasi. Data yang dimiliki masing-masing *Daily Worker* sudah otomatis masuk, maka proses pembayaran gaji juga dapat dilakukan lebih cepat. Aplikasi absensi *online* adalah absensi dengan mudah mencatat aktifitas kehadiran serta waktu *daily worker* pada saat *daily worker* melakukan absensi. *Daily worker* pun hanya perlu untuk mengunduh aplikasi tersebut untuk menghubungkan sistem dari perusahaan ke smartphone mereka.

Absensi *daily worker* umumnya menghitung ketepatan waktu kehadiran untuk menilai sikap profesional *daily worker*. Sebuah perusahaan harus memperhatikan absensi sebagai faktor penting karena digunakan sebagai tolak ukur kedisiplinan yang harus diterapkan. Namun, penggunaan sistem absensi *input manual* kurang efektif dan efisien karena data yang diperoleh tidak terstruktur dan menghasilkan sampah kertas. Proses absensi *input manual* juga memakan banyak waktu dan data yang diperoleh belum bisa dipastikan keakuratannya karena kemungkinan kesalahan pengisian data. Data *daily worker* yang diperoleh dengan menggunakan sistem appsheet diharapkan lebih akurat.

Saat ini di Vivre Group Bali proses absensi *daily worker* dengan menggunakan sistem appsheet masih memerlukan waktu yang cukup lama sekitar 15 menit untuk bisa melengkapi data diri di sistem appsheet. Selain itu, data dari

daily worker masih belum akurat. Salah satu Solusi untuk menangani permasalahan tersebut di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Analisis Sistem Appsheet dan Manual pada Proses Absensi *Daily Worker* Di Vivre Group Bali.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, adapun rumusan masalah dari penelitian ini adalah:

1. Bagaimana proses absensi *daily worker* dengan menerapkan Sistem Appsheet di Vivre Group Bali?
2. Bagaimana proses absensi *daily worker* dengan *input manual* di Vivre Group Bali?
3. Bagaimana perbandingan proses Appsheet dengan absensi *input manual* dalam mempermudah proses absensi *daily worker* di Vive Group Bali?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari rumusan masalah di atas, Adapun tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui proses absensi *daily worker* dengan menerapkan sistem appsheet di Vivre Group Bali
2. Untuk mengetahui proses absensi *daily worker* dengan *input manual* di Vivre Group Bali

3. Untuk Menganalisis perbandingan proses appsheet dengan absensi *input manual* dalam mempermudah proses absensi *daily worker* di Vive Group Bali.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini nantinya diharapkan dapat bermanfaat sebagai berikut:

1.4.1 Manfaat Teoritis

Peneliti berharap bahwa hasil penelitian ini akan memberikan kontribusi positif bagi kajian komprehensif dalam implikasi kampanye *green tourism* di industri jasa catering. Upaya tersebut bertujuan untuk mendukung penyelamatan lingkungan dan alam dengan tidak menggunakan kertas sebagai sarana absensi *daily worker*.

1.4.2 Manfaat Praktis

1. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan hasil penelitian ini mampu menjadikan bahan dalam mengevaluasi untuk peningkatan komitmen dalam menerapkan sistem appsheet khususnya pada penerapan Human Resources Management yang seutuhnya.

2. Bagi Politeknik Negeri Bali

Penelitian ini mampu memberikan kontribusi positif dalam kemajuan Lembaga serta menjadi sebuah referensi bagi mahasiswa di Politeknik Negeri Bali dalam menyusun skripsi kedepannya.

3. Bagi Mahasiswa

- a. Sebagai salah satu syarat akademik dalam menyelesaikan masa belajar di Program Studi D-IV Manajemen Bisnis Pariwisata, Jurusan Pariwisata, Politeknik Negeri Bali serta mendapatkan gelar sarjana terapan.
- b. Sebagai penambah wawasan dan ilmu pengetahuan serta pengalaman dalam mengaplikasikan ilmu yang sudah didapat.

1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian

Ruang lingkup dan Batasan penelitian akan menjelaskan tentang sejauh mana sebuah penelitian akan dikaji. Pada dasarnya, ruang lingkup penelitian tersebut yaitu mendefinisikan cakupan studi dan juga apa yang akan menjadi fokus pembahasan. Pada penelitian ini terdapat beberapa Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian, Yaitu:

1. Penelitian ini hanya membahas sistem appsheet yang digunakan untuk proses absensi *daily worker* di Vivre Group Bali
2. Peneliti membahas sistem absensi *input manual* yang digunakan untuk proses absensi *daily worker* di Vivre Group Bali.
3. Penelitian ini hanya berfokus pada penerapan Green Human Resources Management dengan menerapkan sistem appsheet pada proses absensi *daily worker*
4. Peneliti membahas perbandingan antara absensi *input manual* dan absensi appsheet.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa proses absensi *daily worker* dengan menerapkan sistem appsheet di Vivre Group Bali sangat berperan termasuk dalam hal pembayaran gaji, efisiensi waktu registrasi, pengurangan penggunaan kertas dan keamanan data pribadi setiap *daily worker*, namun sistem ini masih memerlukan beberapa peningkatan pada proses penggunaannya mengingat pentingnya arsip hardcopy formulir absensi tersebut. Hal ini sejalan dengan hasil wawancara dengan ibu I Gusti Agung Vitariani.

Proses absensi *daily worker* dengan input manual di vivre group bali cukup berperan namun tidak dalam hal pembayaran gaji, kurangnya efisiensi waktu registrasi, banyaknya penggunaan kertas dan kurangnya keamanan data pribadi setiap *daily worker*. Hal ini sejalan dengan hasil wawancara dengan ibu Tiara Audia

Perbandingan peran Appsheets dengan absensi manual dalam mempermudah proses absensi *daily worker* di Vive Group Bali menunjukkan bahwa peran sistem appsheet sangat mempermudah proses absensi *daily worker* dalam proses absensi *daily worker* dibandingkan dengan manual input. Hal ini sesuai dengan hasil uji rata-rata sistem appsheet dengan manual input dalam proses absensi *daily worker*.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis bermaksud memberikan saran yang dapat bermanfaat bagi Perusahaan dan peneliti selanjutnya bahwa dengan diterapkannya sistem appsheet sepenuhnya dalam proses absensi *daily worker* dapat sangat mempermudah dibandingkan dengan input manual, namun diperlukan adanya peningkatan pada proses memperbaharui data diri yang ada pada appsheet, serta, sehingga diharapkan penerapan sistem appsheet dalam proses absensi *daily worker* lebih di tingkatkan dan mengurangi penerapan input manual karena dengan menerapkan absensi input manual target yang diberikan dalam waktu registrasi tidak bisa mencapai target sehingga disarankan agar menambah durasi registrasi agar tidak mengurangi waktu oprasional. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber dan referensi yang terkait dengan sistem appsheet dan manual input dalam proses absensi *daily worker* serta peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan data sehingga hasil penelitian dapat lebih baik dan lebih lengkap.

JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, N., & Frinaldi, A. (2023). Penerapan Absensi Berbasis Online Melalui Smartphone untuk Meningkatkan Disiplin Pegawai di Pemerintahan Daerah Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Administrasi Dan Kebijakan Publik*, 8(1), 75–85. <https://doi.org/10.25077/jakp.8.1.75-85.2023>
- Argita Endraswara. (2013). Metode penelitian. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Arulrajah, A. A., Opatha, H. H. D. N. P., & Nawaratne, N. N. J. (2016). Green human resource management practices: a review. *Sri Lankan Journal of Human Resource Management*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.4038/sljhrm.v5i1.5624>
- Cipta, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Repository Alungcipta* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>
- Dalimuthe, N. W. (2022). Efektivitas Penerapan Absensi Online Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Tenaga kerja Provinsi Sumatera Utara. *Universitas Medan Area*, 1–97. <https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/18210>
- Ghozali, I. (2016). *Ghozali_Imam_2011_Aplikasi_Analisis_Mult.pdf* (p. 129).
- Hosain, M. (2018). Teaching Workload and Performance: An Empirical Analysis on Some Selected Private Universities of Bangladesh. *SSRN Electronic Journal*, July. <https://doi.org/10.2139/ssrn.2810640>
- Huberman, M. (2014). An analytic approach for discovery. In *CEUR Workshop Proceedings* (Vol. 1304, pp. 89–92).
- Kasim, F. (2016). *T: 2 mean*. 241–252.
- Kurniawan, F. S. (2021). Rancang Bangun Presensi Pegawai Dan Pelaporan Pekerjaan Secara Online Menggunakan Aplikasi Appsheet. *Journal of System, Information Technology and ...*, 1(2), 40–49. <https://www.e-journal.ivet.ac.id/index.php/jsite/article/view/2019%0Ahttps://www.e-journal.ivet.ac.id/index.php/jsite/article/download/2019/1507>
- Laili, D. I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1–2.
- Liana, W. (2017). Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah MBiA*, 16(35), 51–68.
- Lipayoadi. (2022). Uji Beda. *Jurnal Universitas Esa Unggul*, 20.
- Muhson, A. (2018). Teknik analisis kuantitatif. *Teknik Analisis*, 1–7. <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132232818/pendidikan/Analisis+Kuantitatif.pdf>

- Nainggolan, H., Ulya, Z., Kusumadewi, R. N., Selasi, D., Wahyuningsih, R. S. H., Setiawan, R., Andriani, D., Rusmardiana, A., Permata, S., Abdullah, Wahidayanti, Sofyanty, D., Utami, N. E., Sipayung, B., & Ridwan, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Implementasi* (Vol. 1, Issue 1).
- Nugroho, M. (2003). Bab iii landasan teori 3.1. *Http://E-Journal.Uajy.Ac.Id/7244/4/3TF03686.Pdf*, C, 15–48.
- Nugroho, P. D. (2021). *Pemanfaatan aplikasi AppSheet untuk meningkatkan kinerja manajemen proyek pada kontraktor kualifikasi kecil*. <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/37981/17914012.pdf>
- Opatha, H. H. D. N. P., & Arulrajah, A. A. (2014). Green Human Resource Management: Simplified General Reflections. *International Business Research*, 7(8). <https://doi.org/10.5539/ibr.v7n8p101>
- Pratomo, D. O. (2007). Membuat Analisis Input Data dengan Aplikasi AppShet. *Ilmu Komputer.Com*, 1–13. <https://ilmukomputer.org/2020/05/06/membuat-aplikasi-input-data-dengan-menggunakan-appsheet/>
- Purwanto. (2019). Variabel Dalam Pendidikan. *Teknodik*, 10(18), 1–20. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Putri Patresia, M. W. , I. (2022). Absensi Online Berbasis Android (Implementasi Platform Appsheet). *Absensi Online Berbasis Android (Implementasi Platform Appsheet)*, 3(1), 1–5.
- Shofi, N., Fitri, I., & Iskandar, A. (2021). Perancangan Sistem Manajemen Absensi Online dengan Barcode scanner Menggunakan Power Apps. *Jurnal JTIK (Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi)*, 5(4), 430. <https://doi.org/10.35870/jtik.v5i4.272>
- sugiyono. (2019). Desain Penelitian, Hipotesis, Definisi-Oprasional, Analisa Data. *Sugiono*, 45–66.
- Sugiyono. (2016). Penerbit Pustaka Ramadhan, Bandung. *Analisis Data Kualitatif*, 180. <https://core.ac.uk/download/pdf/228075212.pdf>
- Syafira. (2021). *Syafira Mutiara Sandy, 2021 PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI VAN HENGEL CATERING BANDUNG Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu*.