

SKRIPSI

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA VILA KAYUMANIS JIMBARAN
*PRIVATE ESTATES & SPA***



POLITEKNIK NEGERI BALI

I KOMANG GEDE KARMA ARIMBAWA

NIM: 2015644111

PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN AKUNTANSI MANAJERIAL

JURUSAN AKUNTANSI

POLITEKNIK NEGERI BALI

2024

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA VILA
KAYUMANIS JIMBARAN *PRIVATE ESTATES & SPA***

I Komang Gede Karma Arimbawa

NIM : 2015644111

(Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial, Politeknik Negeri Bali)

ABSTRAK

Seiring berkembangnya zaman perusahaan yang bergerak didunia pariwisata khususnya hotel dan vila semakin dihadapi dengan lingkungan bisnis yang semakin dinamis, ditandai dengan persaingan antar perusahaan yang semakin ketat sehingga perusahaan dituntut untuk meningkatkan kinerja karyawannya untuk mencapai keunggulan yang kompetitif. Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan diperlukan sistem informasi akuntansi yang mendukung dan memudahkan tugas atau pekerjaan karyawannya dan penegasan disiplin kerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh efektifitas sistem informasi akuntansi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel penelitian ini melibatkan 35 orang responden yang menggunakan sistem informasi akuntansi di Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estate & Spa*. Dengan metode kuantitatif dan analisis yaitu statistic deskriptif, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, uji hipotesis dan summary regression, menggunakan alat bantu SPSS versi 25 untuk menguji variabel.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektifitas sistem informasi akuntansi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya sistem informasi akuntansi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE ON THE EFFECTIVENESS OF ACCOUNTING
INFORMATION SYSTEM AND WORK DISCIPLINE TO EMPLOYEE
PERFORMANCE AT KAYUMANIS VILLA JIMBARAN PRIVATE
ESTATES & SPA**

I Komang Gede Karma Arimbawa

NIM : 2015644111

(Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial, Politeknik Negeri Bali)

ABSTRACT

As the era develops, companies operating in the world of tourism, especially hotels and villas, are increasingly faced with an increasingly dynamic business environment, characterized by increasingly tight competition between companies, so companies are required to improve the performance of their employees to achieve competitive excellence. In an effort to improve employee performance, an accounting information system is needed that supports and facilitates the tasks or work of employees and emphasizes employee work discipline.

The aim of this research is to analyze the influence of the effectiveness of accounting information systems and work discipline on employee performance. This research sample involved 35 respondents who used the accounting information system at Villa Kayumanis Jimbaran Private Estate & Spa. Using quantitative and analytical methods, namely descriptive statistics, classical assumption testing, multiple linear analysis, hypothesis testing and summary regression, using SPSS version 25 tools to test variables.

The results of this research show that the effectiveness of the accounting information system partially has a positive and significant effect on employee performance and work discipline partially has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, the accounting information system and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Accounting Information Systems, Work Discipline, Employee Performance

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA VILA
KAYUMANIS JIMBARAN *PRIVATE ESTATES & SPA***

SKRIPSI

**Dibuat sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Terapan
Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Manajerial Jurusan Akuntansi
Politeknik Negeri Bali**

I KOMANG GEDE KARMA ARIMBAWA

NIM : 2015644111

**JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI**

PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN AKUNTANSI MANAJERIAL

JURUSAN AKUNTANSI

POLITEKNIK NEGERI BALI

2024

SURAT PERNYATAAN ORISINAL KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : I Komang Gede Karma Arimbawa

NIM : 2015644111

Program Studi : Akuntansi Manajerial

Menyatakan bahwa sesungguhnya Skripsi :

Judul : Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa*

Pembimbing : Dra. Ni Ketut Masih, MM

Dra. Ni Nyoman Yintayani, M.Si

Tanggal Uji : 12 Agustus 2024

Skripsi yang ditulis merupakan karya sendiri dari orisinal, bukan merupakan plagiat atau sanduran karya pihak lain serta belum pernah diajukan sebagai syarat atau sebagai bagian dari syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari perguruan tinggi.

Dengan pernyataan ini saya buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya



Badung, 31 Juli 2024

I Komang Gede Karma Arimbawa

SKRIPSI

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA VILA
KAYUMANIS JIMBARAN *PRIVATE ESTATES & SPA***

DIAJUKAN OLEH:

**I KOMANG GEDE KARMA ARIMBAWA
NIM : 2015644111**

Telah Disetujui dan Diterima Baik Oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

**Dra. Ni Ketut Masih, MM
NIP 196411291993032001**

**Dra. Ni Nyoman Yintayani, M.Si
NIP 196110161990032001**

POLITEKNIK NEGERI BALI



SKRIPSI

PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA VILA KAYUMANIS JIMBARAN *PRIVATE ESTATES & SPA*

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Pada:

Tanggal 12 Agustus 2024

PANITIA PENGUJI

KETUA:

1. Dra. Ni Ketut Masih, MM
NIP 196411291993032001

ANGGOTA:

2. Putu Rany Wedasuari, SE., M.Si., Ak
NIP 202111001

3. Anak Agung Putri Suardani, SE., MM
NIP 196310261988032001

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat-Nya, Saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial pada Politeknik Negeri Bali. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sulit bagi saya untuk menyelesaikan proposal penelitian ini. Oleh karena itu saya ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak I Nyoman Abdi, S.E,M.eCom, Selaku Direktur Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu, belajar dan mengembangkan potensi diri di Politeknik Negeri Bali.
2. Bapak I Made Bagiada, SE., M.Si,Ak Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan petunjuk dan arahan dalam porses perkuliahan di Politeknik Negeri Bali.
3. Bapak Wayan Hessadijaya Utthavi, S.E.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan motivasi dan dorongan kepada mahasiswa dalam proses belajar mengajar di Politeknik Negeri Bali.
4. Ibu Dra. Ni Ketut Masih, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dalam proses bimbingan dan pengarahan untuk penyelesaian proposal penelitian ini.
5. Ibu Dra. Ni Nyoman Yintayani, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dalam proses bimbingan dan pengarahan untuk penyelesaian proposal penelitian ini.

6. Pihak Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa*, yang telah memberikan ijin dalam melakukan penelitian skripsi ini.
7. Pihak Karyawan Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa*, yang sudah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Orang Tua, Keluarga, Saudara, Sahabat, dan Teman yang memberikan semangat dan dukungan sehingga dapat terselesaikannya proposal penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan segala bentuk saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca untuk membuat karya tulis yang lebih baik kedepannya. Akhir kata mohon maaf apabila ada hal yang kurang berkenan dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua orang yang memerlukan dan sebagai media pembelajaran.

Badung, 31 Juli 2024

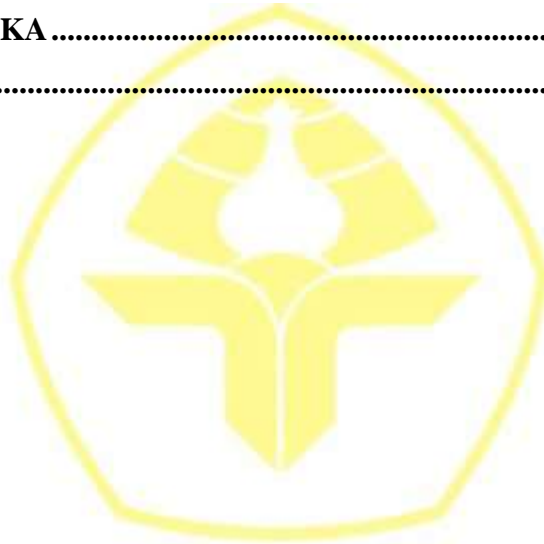


I Komang Gede Karma Arimbawa

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
PRASYARAT GELAR SARJANA TERAPAN	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINAL KARYA ILMIAH	v
LEMBAR PERSETUJUAN	vi
PENETAPAN KELULUSAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah	5
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
A. Kajian Teori	6
B. Kajian Penelitian yang Relevan	6
C. Kerangka Pikir	10
D. Hipotesis Penelitian	12
BAB III METODE PENELITIAN	15
A. Jenis Penelitian	15
B. Tempat dan Waktu Penelitian	15
C. Populasi dan Sampel Penelitian	15
D. Variable Penelitian dan Definisi	17
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	20
F. Validitas dan Reabilitas Instrumen	22

G. Teknik Analisis Data	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	27
A. Deskripsi Hasil Penelitian	27
B. Pembahasan.....	37
C. Keterbatasan Penelitian	40
BAB V PENUTUP.....	41
A. Simpulan	41
B. Implikasi.....	41
C. Saran.....	42
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN.....	47



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jumlah Sampel Penelitian	16
Tabel 3. 2 Variabel dan Indikator	19
Tabel 3. 3 Bobot Score Pilihan Respon	21
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	27
Tabel 4. 2 Hasil Uji Reliabilitas	30
Tabel 4. 3 Hasil Uji Analisis Data Deskriptif	31



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	11
Gambar 2. 2 Model Hipotesis	14
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	32
Gambar 4. 2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	32
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskidastisitas	33
Gambar 4. 4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	34
Gambar 4. 5 Hasil Uji Statistik Parsial (t-test).....	35
Gambar 4. 6 Hasil Uji Statistik Simultan (f-test).....	36
Gambar 4. 7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	36



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Jawaban Kuesioner
- Lampiran 3 : Data Responden
- Lampiran 4 : Karakteristik Responden
- Lampiran 5 : Dokumentasi Penyebaran Kuesioner
- Lampiran 6 : Tabulasi Data “Sistem Informasi Akuntansi”
- Lampiran 7 : Tabulasi Data “Disiplin Kerja”
- Lampiran 8 : Tabulasi Data “Kinerja Karyawan”
- Lampiran 9 : Uji Validitas dan Reabilitas Variabel “Sistem Informasi Akuntansi”
- Lampiran 10 : Uji Validitas dan Reabilitas Variabel “Disiplin Kerja”
- Lampiran 11 : Uji Validitas dan Reabilitas Variabel “Kinerja Karyawan”
- Lampiran 12 : Hasil Uji Analisis Data Deskriptif
- Lampiran 13 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 14 : Analisa Regresi Linear Berganda
- Lampiran 15 : Uji Hipotesis
- Lampiran 16 : Koefisien Determinasi (R^2)



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dunia bisnis yang terus mengalami perubahan menuntut perusahaan untuk dapat beradaptasi sehingga mampu berkompetisi dengan pesaing. Perusahaan dari sektor pariwisata menjadikan vila atau penginapan sebagai akomodasi yang menguntungkan. Akan tetapi, ketatnya persaingan dari bisnis vila menjadikan perusahaan harus terus meningkatkan kinerja karyawan agar bisa bersaing secara kompetitif.

Salah satu vila yang berada di daerah Jimbaran, yang bernama Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa*. Dimana menawarkan jasa menginap dengan kamar yang dilengkapi dengan *private pool*, selain itu banyak fasilitas lain yang ditawarkan oleh Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa* diantaranya adalah *Spa*, yoga, kelas memasak dan masih banyak lainnya. Dalam menjaga stabilitas dan produktivitas perusahaan, kinerja karyawan harus dimaksimalkan dengan menyediakan sistem informasi yang memadai sehingga usaha vila dapat berjalan dengan baik.

Dalam kegiatan sehari-hari perusahaan sektor perhotelan dan vila tentunya tidak terlepas dari perkembangan teknologi untuk menjalankan komunikasi, interaksi, bisnis dan kegiatan lainnya. Maka untuk melaksanakan aktivitas tersebut, para pemimpin perusahaan memerlukan sistem informasi yang terbaru dan akurat.

Sistem informasi akuntansi berfungsi sebagai sistem yang dibutuhkan bagi perusahaan guna menunjang operasional bisnis sehingga informasi yang dihasilkan terutama terkait informasi akuntansi membantu para karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan. Akan tetapi, efektifitas dari sistem informai akuntansi (SIA) bergantung dengan individu yang mengoperasikannya. Sumber daya manusia (SDM) berperan besar bagi perusahaan dalam menyukseskan SIA. Sistem informasi akuntansi yang efektif ditandai dengan dampak dari membuat keputusan, menilai kinerja, mendapatkan informasi berkualitas, dan mengawasi transaksi perusahaan secara internal. (Sefianti., 2022). Dalam penelitian yang telah dilakukan oleh Gunawan dan Hermawan (2020) menyatakan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan hal ini menunjukkan bahwa penggunaan sistem ini dapat meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan akurasi dalam pekerjaan karyawan. Dengan adanya sistem informasi akuntansi yang baik, karyawan dapat bekerja lebih produktif, membuat keputusan yang lebih tepat berdasarkan data yang akurat, serta mengurangi kesalahan dalam pencatatan dan pelaporan keuangan. Namun berbanding terbalik dengan penelitian yang dilakukan oleh Nofiana et al., (2023) yang menyatakan sistem informasi akuntansi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Disiplin Kerja merupakan sikap yang direalisasikan secara terus menerus oleh karyawan. Disiplin kerja merupakan sikap yang menjadikan kebijakan dan peraturan sebagai pedoman dalam menyelesaikan pekerjaan

dan menyelesaikan masalah, baik secara internal maupun eksternal. Perusahaan satu dan lainnya memiliki kebudayaan yang berbeda termasuk sikap disiplin yang diterapkan. Akan tetapi, pada dasarnya perusahaan memiliki satu tujuan dengan membentuk sikap perusahaan serta SDM sehingga produktivitas kerja dari karyawan dapat meningkat dan mengatasi permasalahan yang akan terjadi (Sefianti., 2022). Dalam penelitian yang telah dilakukan oleh Christina et al., (2023) menyatakan Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan hal ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja membantu karyawan untuk mengikuti aturan dan prosedur yang telah ditetapkan, mengelola waktu dengan baik, dan menjaga produktivitas. Namun berbanding terbalik dengan penelitian yang dilakukan Muna dan Isnowati (2022) yang menyatakan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Fenomena yang terjadi pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa* adalah berubahnya pencatatan yang dilaksanakan secara semi manual menjadi penggunaan sistem aplikasi yang bernama Rhapsody (aplikasi akuntansi) perubahan pencatatan ini baru terjadi dari awal bulan Januari 2024, dimana sebelumnya dari tahun 2006 sampai dengan 2023 Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estate & Spa* menggunakan aplikasi yang bernama *Manage Your Own Hotel (MYOH)*, sebuah sistem yang digunakan dalam dunia hospitality untuk menghasilkan informasi terutama terkait informasi keuangan, sistem ini memiliki beberapa kekurangan yaitu hanya bisa di akses pada komputer perusahaan dan masih ada pencatatan yang

dilakukan secara manual menggunakan *form* oleh departemen lain seperti *market list*, *purchase request*, *direct order* kemudian di input ke sistem oleh departemen accounting ketika semua sudah diserahkan *form* yang dibuat oleh departemen lain, disamping itu juga hasil yang disajikan oleh sistem ini tidak sepenuhnya akurat, oleh karena itu, maka dilakukan peralihan ke sistem baru menggunakan aplikasi yang bernama rhapsody. Aplikasi yang digunakan untuk memproses seluruh transaksi yang ada di vila dan memberikan informasi terhadap pihak vila, sistem aplikasi rhapsody memiliki kelebihan seperti informasi yang dihasilkan lebih akurat, dapat digunakan kapan dan dimana saja, serta seluruh transaksi sudah menggunakan sistem.

Berdasarkan latar belakang, *research gap* dan fenomena yang terjadi peneliti ingin melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa*”

B. Rumusan Masalah

Latar belakang yang dipaparkan membuat landasan dalam membentuk rumusan masalah, antaranya:

1. Apakah efektivitas Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa*?
2. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa*?

3. Apakah efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa*?

C. Batasan Masalah

Kinerja karyawan di Vila Kayumanis Jimbaran Private Estates & Spa adalah variabel dependen dari penelitian ini dan variabel independen yaitu Sistem Informasi Akuntansi dan Disiplin Kerja.

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Terdapat beberapa tujuan utama dari penelitian ini berdasarkan rumusan masalah yaitu:

- a. Menganalisis pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap kinerja Karyawan pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa*.
- b. Menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja Karyawan pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa*.
- c. Menganalisis efektivitas pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja Karyawan pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estates & Spa*.

2. Manfaat Penelitian

Terdapat beberapa keuntungan yang diharapkan oleh beberapa pihak, diantaranya:

1) Bagi Politeknik Negeri Bali

Diharapkan bisa menambah kontribusi dalam menyediakan bahan referensi, bahan bacaan, rujukan untuk menambah wawasan dan pengetahuan apabila ada mahasiswa yang membuat penelitian yang sama.

2) Bagi Vila

Untuk Mempertimbangkan sistem informasi akuntansi yang tepat dan disiplin kerja yang sesuai untuk meningkatkan kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing vila.

3) Bagi mahasiswa

Bagi mahasiswa adalah sebagai bahan referensi, bahan bacaan, rujukan untuk menambah wawasan dan pengetahuan dalam membuat laporan yang lebih baik kedepannya



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan, antaranya:

1. Efektivitas SIA mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan sehingga penerapan sistem informasi akuntansi pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estate & Spa* berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara positif sehingga disiplin kerja yang baik pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estate & Spa* berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.
3. Efektivitas SIA dan disiplin kerja secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan sehingga penerapan sistem informasi akuntansi dan disiplin kerja yang baik pada Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estate & Spa* mampu meningkatkan kinerja karyawan.

B. Implikasi

Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estate & Spa* bahan pertimbangan untuk mempertahankan dan meningkatkan penggunaan sistem informasi akuntansi serta disiplin kerja di

masa mendatang. Karena kedua hal ini dapat mendorong dan meningkatkan kinerja karyawan Vila Kayumanis Jimbaran Private Estate & Spa.

C. Saran

Dari hasil penelitian ini, adapun saran yang bisa di sampaikan oleh peneliti sebagai berikut :

1. Bagi Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estate & Spa*

Untuk meningkatkan kinerja karyawan perlu diperhatikan faktor-faktor pendukung seperti sistem informasi akuntansi dan disiplin kerja, sehingga perlu dilakukan pembekalan ilmu oleh senior ke junior atau mengadakan pelatihan terkait sistem informasi akuntansi untuk meningkatkan pemahaman dan penegasan disiplin kerja dalam melakukan aktivitas bekerja sehingga kinerja karyawan di Vila Kayumanis Jimbaran *Private Estate & Spa* bisa meningkat dan memberikan keuntungan bagi perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya agar bisa melihat faktor-faktor apa saja yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan, seperti budaya kerja, kepemimpinan, umur dan lain-lain, sehingga nantinya bisa memberikan gambaran yang lebih luas terkait dengan hal-hal yang mendorong kinerja karyawan, serta bisa memilih sub sektor yang lain atau sub sektor yang lebih luas sehingga bisa memberikan gambaran di berbagai perusahaan. Selain itu juga bisa menggunakan kinerja keuangan sebagai

variabel dalam penelitian selanjutnya agar memberikan gambaran terhadap sistem informasi akuntansi terhadap kinerja keuangan yang ada dalam perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA

- Christina, E., Pradiani, T., & Fathorrahman (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Satoria *Manufacturing* Di Pasuruan. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 19,1–12.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31940/jbk.v19i1.1-12>
- Dewi, I. G. A. W., & Putra, I. P. D. S. P. (2022). Pengaruh Efektivitas Sia, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Individu Pengguna Sia Pada Lpd Kecamatan Abiansemal. *Hita Akuntansi Dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia*, 278–286.
- Gunawan, B., & Hermawan, C., Y. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Reward, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai Dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Kantor Bpkad Kebumendan Bppkad Purworejo). *Jurnal Riset Akuntansi Mercu Buana*, 6(2), 65–80.
<https://doi.org/https://doi.org/10.26486/jramb.v6i2.1424>
- Hardiyanti, A., Kapa, S., & Ismail, N. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Tingkat Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ksp Kopdit Obor Mas Cabang Ende). *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi (Jria)*, 1(2), 1–9.
<https://doi.org/https://doi.org/10.37478/jria.v1i2.1178>
- Jalil, M. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perbankan Di Tembilahan Kabupaten Inhil Riau. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 11, 45–53.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32520/jak.v11i1.1983>
- Jannatun, A., W, E. M., & Fajri, R. N. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Integritas Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 5(1), 260.
<https://doi.org/10.33087/ekonomis.v5i1.290>
- Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali. (2024). Pedoman Penulisan Proposal Dan Skripsi Sarjana Terapan.
- Monita, K., K. & Adi, I., K., Y. (2022). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, Dan Insentif, Terhadap Kinerja Karyawan Lpd Di Kecamatan Penebel. *Journal Research Of Accountng (Jarac)*, 3(2), 142–154.
<https://doi.org/https://doi.org/10.51713/jarac.v3i2.57>

- Mulyanti, K. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Iron Bird Logistics. *Logistick And Accounting Development*, 1, 187–194.
<https://doi.org/https://doi.org/10.47491/landjournal.v1i2.711>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 5(2), 1119–1130.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nofiana, H., Puspita, E., & Kurniawan, A. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Cabang Kota Kediri. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomi*, 8(3), 31–41.
<https://doi.org/https://doi.org/10.29407/jae.v8i3.20945>
- Pertiwi, W., & Savitri, C. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Kreatif*, 7, 63–77.
<https://doi.org/https://doi.org/10.36805/manajemen.v7i1.1948>
- Sefianti, T. (2020). Pengaruh Efektivitas Sia Pada Kinerja Karyawan Dengan Budaya Kerja, Insentif Dan Motivasi Kerja Sebagai Pemoderasi Pada Perusahaan Dagang Di Kota Subang (Studi Pada Perusahaan Dagang Yang Berada Di Kota Subang). *Platform Riset Mahasiswa Akuntansi*, 01, 70–78. <https://ojs.stiesa.ac.id/index.php/prisma>
- Shintia, I. R., & Riduwan, A. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10, 1–17.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaif Dan R&D*. Cv Alfabeta.
- Sutra, M. A. A., & Prabawa, D. K. G. (2020). Pengaruh Efektivitas, Pemanfaatan Dan Kesesuaian Tugas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Desa Panjer. *Information Technology Journal*, 1, 19–21.
- Triwinasis, Hastuti. S., & Widiastuti, S. W. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 16, 25–38.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31001/jbk.v16i1.2025>

Wijaya, D. A., & Priono, H. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4, 5409.
<https://doi.org/https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i12.1992>



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI