

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP BIAYA DAN WAKTU PADA
PELAKSANAAN PROYEK VILLA RUMAH RU CEMAGI**



POLITEKNIK NEGERI BALI

OLEH :

I WAYAN ALDI WIRASNAWE

2015124031

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI BALI
JURUSAN TEKNIK SIPIL
PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN
MANAJEMEN PROYEK KONSTRUKSI
TAHUN 2024**



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364
Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128
Laman: www.pnb.ac.id Email: poltek@pnb.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Analisis Pengaruh Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia
Terhadap Biaya Dan Waktu Pada Pelaksanaan Proyek Villa
Rumah RU Cemagi**

Oleh:

I Wayan Aldi Wirasnawe

2015124031

**Laporan Ini Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Pendidikan Diploma IV Pada Jurusan
Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali**

Disetujui oleh :

Pembimbing I,

(Anak Agung Putri Indrayanti, S.T.,M.T.)
NIP. 197604022008122001

Jimbaran,

Pembimbing II,

Ni Kadek Sri Ebtha Yuni, S.ST.,M.T
NIP. 199005072018032001

Disahkan,
Politeknik Negeri Bali
Ketua Jurusan Teknik Sipil



(Ir. I Nyoman Suardika, MT)
NIP. 196510261994031001



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364
Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128
Laman: www.pnb.ac.id Email: poltek@pnb.ac.id

**SURAT KETERANGAN REVISI
LAPORAN SKRIPSI
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi Prodi D4 Manajemen Proyek Konstruksi Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : I Wayan Aldi Wirasnawe
N I M : 2015124031
Jurusan/Program Studi : Teknik Sipil / Manajemen Proyek Konstruksi
Judul : Analisis Pengaruh Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Biaya Dan Waktu Pada Pelaksanaan Proyek Villa Rumah RU Cemagi

Telah diadakan perbaikan/revisi oleh mahasiswa yang bersangkutan dan dinyatakan dapat diterima untuk melengkapi Laporan Skripsi.

Pembimbing I,

(Anak Agung Putri Indrayanti, S.T.,M.T.)
NIP. 197604022008122001

Jimbaran,

Pembimbing II,

Ni Kadek Sri Ebtha Yuni, S.ST.,M.T
NIP. 199005072018032001

Mengetahui
Ketua Jurusan Teknik Sipil



(Ir. I Nyoman Suardika, MT)
NIP.196510261994031001



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364
Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128
Laman: www.pnb.ac.id Email: poltek@pnb.ac.id

**SURAT KETERANGAN TELAH
MENYELESAIKAN SKRIPSI
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi Prodi D4 Manajemen Proyek Konstruksi Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : I Wayan Aldi Wirasnawe
N I M : 2015124031
Jurusan/Program Studi : Teknik Sipil / Manajemen Proyek Konstruksi
Judul : Analisis Pengaruh Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Biaya Dan Waktu Pada Pelaksanaan Proyek Villa Rumah RU Cemagi

Telah dinyatakan selesai menyusun Skripsi dan bisa diajukan sebagai bahan Uji Komprehensif.

Pembimbing I,

(Anak Agung Putri Indrayanti, S.T.,M.T.)
NIP. 197604022008122001

Jimbaran,

Pembimbing II,

Ni Kadek Sri Ebtha Yuni, S.ST.,M.T
NIP. 199005072018032001

Disetujui

Politeknik Negeri Bali
Ketua Jurusan Teknik Sipil



(Ir. I Nyoman Suardika, MT)
NIP.196510261994031001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : I Wayan Aldi Wirasnawe
N I M : 2015124031
Jurusan/Program Studi : Teknik Sipil / Manajemen Proyek Konstruksi
Tahun Akademik : 2023/2024
Judul : Analisis Pengaruh Penerapan Manajemen Sumber
Daya Manusia Terhadap Biaya Dan Waktu Pada
Pelaksanaan Proyek Villa Rumah RU Cemagi

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan Judul di atas, benar merupakan hasil karya **Asli/Original**.

Demikianlah keterangan ini saya buat dan apabila ada kesalahan dikemudian hari, maka saya bersedia untuk mempertanggungjawabkan.

Bukit Jimbaran, 12 Juli 2024



I Wayan Aldi Wirasnawe

ANALISIS PENGARUH PENERAPAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP BIAYA DAN WAKTU PADA PELAKSANAAN PROYEK VILLA RUMAH RU CEMAGI

I WAYAN ALDI WIRASNAWE

Jurusan Teknik Sipil, Program studi D4 Manajemen Proyek Konstruksi Politeknik Negeri
Bali

E-mail : wayanaldi804@gmail.com

ABSTRAK

Pesatnya perkembangan pariwisata di Bali membuat industri konstruksi menjadi sangat kompetitif, sehingga permasalahan terkait kualitas sumber daya manusia menjadi kebutuhan utama perusahaan untuk bertahan di tengah persaingan yang semakin ketat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan manajemen sumber daya manusia (MSDM) terhadap biaya dan waktu pembangunan Villa Rumah RU Cemagi yang akan bermuara pada peningkatan kinerja perusahaan. Penelitian dilakukan dengan metode analisis regresi linier sederhana yaitu analisis hubungan secara linear antara satu variabel independen (X) dengan variabel dependen (Y) dengan dilakukan penyebaran kuesioner pada karyawan dan pekerja proyek pada pembangunan Villa Rumah RU Cemagi yang dikerjakan oleh CV. Cipta Karya Utama. Berdasarkan hasil penelitian besar pengaruh penerapan manajemen sumber daya manusia terhadap waktu pelaksanaan proyek yaitu berdasarkan perhitungan koefisien determinasi regresi pertama antara variabel X dan Y1 dapat diketahui nilai koefisien determinasi (R Square) 0.535. Nilai ini memiliki arti bahwa variabel penerapan MSDM (X) mempengaruhi waktu pelaksanaan proyek (Y1) sebesar 0.535 atau 53,5% dalam mempengaruhi waktu pelaksanaan proyek sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain sebesar 46,5% yang tidak diteliti. Dan besar pengaruh penerapan manajemen sumber daya manusia terhadap biaya pelaksanaan proyek yaitu berdasarkan perhitungan koefisien determinasi regresi kedua antara variabel X dan Y2 dapat diketahui nilai koefisien determinasi (R Square) 0.579. Nilai ini memiliki arti bahwa variabel penerapan MSDM (X) mempengaruhi biaya pelaksanaan proyek (Y2) sebesar 0.579 atau 57,9% dalam mempengaruhi waktu pelaksanaan proyek sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain sebesar 42,1% yang tidak diteliti. Meningkatkan kinerja pekerja proyek melalui penerapan manajemen sumber daya manusia dapat dilakukan dengan memerhatikan penempatan tenaga kerja sesuai dengan keahliannya, pembagian tugas dan tanggung jawab yang jelas, adanya hubungan kerja yang baik antar sesama pekerja maupun atasan, pemberian hadiah atau reward kepada pekerja atas prestasi kerja dan mendorong komunikasi terbuka serta menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif.

Kata kunci : Manajemen proyek, sumber daya manusia, biaya proyek, waktu proyek

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF THE IMPLEMENTATION OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT ON COSTS AND TIME IN THE IMPLEMENTATION OF THE CEMAGI HOUSE VILLA PROJECT

I WAYAN ALDI WIRASNAWE

Civil Engineering Department, D4 Construction Project Management Study Program,

Bali State Polytechnic

Email: wayanaldi804@gmail.com

ABSTRACT

The rapid development of tourism in Bali has made the construction industry very competitive, so that issues related to the quality of human resources have become the main need for companies to survive amidst increasingly fierce competition. This research aims to determine the effect of implementing human resource management (HRM) on the cost and time of building Villa Rumah RU Cemagi which will lead to increasing company performance. The research was carried out using a simple linear regression analysis method, namely analyzing the linear relationship between one independent variable (X) with the dependent variable (Y) by distributing questionnaires to employees and project workers at the construction of Villa Rumah RU Cemagi which was carried out by CV. Main Work Creation. Based on the research results, the influence of the application of human resource management on project implementation time is large, namely based on the calculation of the first regression coefficient of determination between variables X and Y1, it can be seen that the value of the coefficient of determination (R Square) is 0.535. This value means that the HRM implementation variable (X) influences the project implementation time (Y1) by 0.535 or 53.5% in influencing the project implementation time while the rest is influenced by other variables amounting to 46.5% which were not examined. And the magnitude of the influence of the application of human resource management on project implementation costs is that based on the calculation of the second regression coefficient of determination between variables X and Y2, the value of the coefficient of determination (R Square) is 0.579. This value means that the HRM implementation variable (X) influences project implementation costs (Y2) by 0.579 or 57.9% in influencing project implementation time while the remainder is influenced by other variables amounting to 42.1% which are not examined. Improving performance project workers through the application of human resource management can be done by paying attention to the placement of workers according to their skills, clear division of tasks and responsibilities, the existence of good working relationships between fellow workers and superiors, giving gifts or rewards to workers for work performance and encouraging communication open and create a collaborative work environment.

Keywords: Project management, human resources, project costs, project time

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Ida Sanghyang Widhi Wasa, Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat dan karunia-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “**Analisis Pengaruh Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Biaya Dan Waktu Pada Pelaksanaan Proyek Villa Rumah RU Cemagi**” ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Selama proses penyusunan Skripsi, penulis banyak Mendapatkan saran dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak I Nyoman Abdi, S.E.,M.eCom selaku Direktur Politeknik Negeri Bali.
2. Bapak Ir. I Nyoman Suardika, MT selaku Ketua Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali.
3. Ibu Dr.Ir Putu Hermawati, Selaku Ketua Program Studi D4 Manajemen Proyek Konstruksi Politeknik Negeri Bali.
4. Ibu Anak Agung Putri Indrayanti, ST.,MT. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah bimbingan dan saran dalam penyusunan Skripsi.
5. Ibu Ni Kadek Sri Ebtha Yuni, S.ST.,M.T selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam penyusunan Skripsi.
6. Bapak Nyoman dan ibu Nyoman Sukarti selaku orang tua saya yang selalu memberikan dukungan materi maupun non materi.
7. Kakak-kaka senior di tempat PKL dan seluruh teman-teman VIII C yang memberikan saran dan masukan.

Penulis sangat menyadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangan, mengingat terbatasnya kemampuan dan waktu dalam penyusunan Skripsi ini. Untuk itu kritik dan saran sangat diharapkan demi kelengkapan skripsi ini. Akhir kata, semoga Skripsi ini bisa bermanfaat bagi pembaca

Jimbaran, 12 Juli 2024

I Wayan Aldi Wirasnawe

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT KETERANGAN REVISI.....	iii
SURAT KETERANGAN TELAH MENYELESAIKAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Tujuan.....	3
1.4. Manfaat.....	3
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1. Proyek Konstruksi	5
2.2. Manajemen Proyek Konstruksi	5
2.3. Manajemen Sumber Daya Proyek	6
2.4. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.5. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.6. Kinerja Proyek.....	9
2.7. Hubungan Antara Sumber Daya Manusia Dengan Kinerja Proyek	10
2.8. Waktu Pelaksanaan Proyek	11
2.9. Biaya Pelaksanaan Proyek.....	12
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	13
3.1. Rancangan Penelitian	13

3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	13
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	13
3.2.2. Waktu Penelitian.....	14
3.3. Metode Pengumpulan Data	15
3.3.1. Data Primer	15
3.3.2. Data Sekunder.....	16
3.4. Variabel Penelitian	16
3.5. Populasi dan Sampel	18
3.5.1. Populasi.....	18
3.5.2. Sampel	18
3.6. Instrumen Penelitian.....	19
3.7. Uji Coba Instrumen Penelitian	20
3.7.1. Uji Validitas Instrumen.....	20
3.7.2. Uji Reabilitas Instrumen	21
3.8. Analisis Data	22
3.8.1 Uji Normalitas.....	22
3.8.2. Analisis Regresi Linear Sederhana	22
3.8.3. Uji Parsial (Uji t).....	23
3.8.4. Analisis Determinasi.....	23
3.9. Bagan Alir Penelitian	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	26
4.1. Gambaran Umum	26
4.2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	26
4.3. Karakteristik Responden	28
4.3.1. Pengalaman Kerja	28
4.3.2. Usia responden.....	29
4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas	29
4.4.1. Uji Validitas	29
4.4.2. Uji Reabilitas	34
4.5. Analisis Data	35
4.5.1. Uji Normalitas.....	35

4.5.2. Analisis Regresi Linear Sederhana	37
4.5.3. Uji Parsial (Uji t).....	41
4.5.4. Uji Determinasi.....	44
4.6. Hasil dan Pembahasan	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	48
5.1. Kesimpulan.....	48
5.2. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Peta Lokasi Penelitian	14
Gambar 3. 2 Kerangka Pemikiran Variabel Penelitian	17
Gambar 3. 3 Bagan Alir Penelitian	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Cipta Karya Utama.....	27
Gambar 4.2 Hasil Uji Reabilitas	35

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	14
Tabel 3. 2 Skala Likert	16
Tabel 3. 3 Distribusi Nilai r-tabel Signifikansi 5% dan 1%.....	21
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	28
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pengalaman Usia	29
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel X.....	30
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Y1	31
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Y2.....	32
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas	33
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Terikat	33
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas	35
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Variabel X dan Y1	36
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Variabel X dan Y2	37
Tabel 4.11 Hasil uji uji regresi linear sederhana Variabel X terhadap Y1	38
Tabel 4.12 Hasil uji uji regresi linear sederhana Variabel X terhadap Y2	40
Tabel 13 Hasil uji-t variabel X terhadap variabel Y1	41
Tabel 4.14 Distribusi nilai t_{tabel}	42
Tabel 4.15 Hasil uji-t variabel X terhadap variabel Y2	43
Tabel 4.16 Distribusi nilai t_{tabel}	43
Tabel 4.17 hasil uji determinasi variabel X dengan Y1	44
Tabel 4.18 Hasil uji determinasi variabel X dengan Y2	45

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pesatnya perkembangan pariwisata di Bali memberikan kontribusi terhadap pertumbuhan pembangunan Provinsi Bali. Hal tersebut membuat industri konstruksi menjadi sangat kompetitif, sehingga permasalahan terkait kualitas sumber daya manusia menjadi kebutuhan utama perusahaan supaya dapat bertahan ditengah persaingan yang semakin ketat.

Penyediaan infrastruktur, yang secara langsung maupun tidak langsung mendorong pembangunan ekonomi, sangat erat kaitannya dengan industri konstruksi. Salah satu pendorong utama pertumbuhan ekonomi adalah industri bangunan. Perekonomian dan pertumbuhan negara secara signifikan ditingkatkan oleh sektor jasa konstruksi dan rekayasa. Selain itu, industri konstruksi juga berdampak besar dalam berkontribusi menghasilkan lapangan kerja yang signifikan, menyediakan kesempatan kerja bagi jutaan tenaga kerja baik yang terampil, semi terampil, maupun tidak terampil[1].

Sebagai salah satu indikator pembangunan, industri konstruksi memainkan peran penting dalam memproduksi barang jadi seperti bangunan, infrastruktur, dan fasilitas lain yang berfungsi sebagai katalisator untuk perluasan berbagai sektor nasional. Hal ini berlaku di negara berkembang dan negara maju, dimana industri ini berfungsi sebagai katalisator untuk pembangunan fisik dan ekonomi.

Sehingga dari hal tersebut, peningkatan kualitas SDM perlu dilakukan supaya perusahaan menjadi lebih kompetitif dan dapat merespon tantangan dari luar (*external*) untuk eksistensi serta keberlangsungan suatu perusahaan. Meningkatkan kualitas SDM dapat dilakukan dengan merekrut, menempatkan, membayar upah yang adil, memberikan penghargaan atas kinerja, dan mengimplementasikan rencana pengembangan karir berbasis kompetensi. Kualitas sumber daya manusia akan mendapat manfaat dari penerapan MSDM berbasis kompetensi, sehingga lebih dapat diandalkan dalam menghadapi

pergeseran dan pergerakan di era globalisasi [2]. Kemampuan perusahaan jasa konstruksi untuk memenuhi visi dan tujuannya sebagian besar bergantung pada sumber daya manusia yang berkualitas tinggi[3].

Adapun observasi awal yang dilakukan peneliti di proyek pembangunan rumah RU Cemagi yang dimana dari *time schedule* realisasi mengalami keterlambatan yang terjadi dalam pelaksanaan pada bulan ketiga. Selain itu, terjadi keterlambatan material masuk. Sehingga terjadi hambatan pelaksanaan pekerjaan dan hal tersebut tentu mempengaruhi biaya dan waktu pelaksanaan proyek.

Atas dasar hal tersebut perlu dilakukan analisis penerapan manajemen sumber daya manusia (SDM) guna mengetahui pengaruh manajemen SDM terhadap biaya dan waktu pelaksanaan proyek villa Rumah RU Cemagi. Dari hal tersebut sehingga penulis tertarik menjadikan hal tersebut sebagai topik penelitian. Hal ini juga selaras dengan kasus di lapangan yang mengalami kendala terkait waktu dan biaya sehingga diperlukan analisis manajemen SDM.

Penelitian ini bertujuan supaya mengetahui pengaruh penerapan manajemen SDM terhadap biaya dan waktu pembangunan Villa Rumah RU Cemagi yang akan bermuara pada peningkatan kinerja perusahaan.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka rumusan masalah yang dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Berapa besar pengaruh penerapan manajemen SDM terhadap waktu pelaksanaan proyek?
2. Berapa besar pengaruh penerapan manajemen SDM terhadap biaya pelaksanaan proyek?
3. Bagaimana cara meningkatkan kinerja pekerja proyek melalui penerapan manajemen SDM?

1.3. Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan di atas, adapun tujuan dari skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penerapan manajemen SDM terhadap waktu pada pelaksanaan proyek Villa Rumah RU Cemagi, sehingga dapat membantu pengelolaan, serta melaksanakan pekerjaan dengan tepat waktu.
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penerapan manajemen SDM terhadap biaya pada pelaksanaan proyek Villa Rumah RU Cemagi, sehingga dapat mengurangi biaya operasional dan meningkatkan profitabilitas perusahaan.
3. Memberikan rekomendasi yang tepat dan praktis mengenai cara meningkatkan kinerja pekerja proyek pada pembangunan Villa Rumah RU Cemagi melalui penerapan manajemen SDM, sehingga dapat membantu pembangunan Villa Rumah RU Cemagi.

1.4. Manfaat

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan beberapa manfaat antara lain:

1. Untuk mahasiswa
Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan literasi untuk membandingkan ilmu yang dipelajari dan diperoleh dalam proses Pendidikan di kampus dengan permasalahan yang nyata di lapangan sehingga menambah pengetahuan
2. Untuk Politeknik Negeri Bali
Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi atau bahan literasi dalam menunjang proses pembelajaran.
3. Untuk Industri :
 1. Meningkatkan efektivitas dan efisiensi sumber daya manusia pada pembangunan Villa Rumah RU Cemagi, sehingga dapat meningkatkan kinerja dan kualitas layanan yang diberikan kepada klien.

2. Mengoptimalkan penggunaan sumber daya manusia pada pembangunan Villa Rumah RU Cemagi, sehingga dapat mengurangi biaya operasional dan meningkatkan profitabilitas perusahaan.
3. Meningkatkan pemahaman tentang komponen yang mempengaruhi penerapan sumber daya manusia proyek pada pembangunan Villa Rumah RU Cemagi, membantu dalam membuat Keputusan dengan cepat dan efektif dalam pengembangan strategi bisnis.

1.5 Ruang Lingkup Penelitian

Mengingat lasnya cakupan yang akan dilaksanakan, maka ruang lingkup penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini lebih difokuskan pada faktor pengaruh manajemen SDM sesuai dengan kinerja pekerja pada pembangunan Villa Rumah RU Cemagi.
2. Kuesioner yang digunakan mengacu pada penelitian terdahulu yang relevan yang disesuaikan dengan kondisi di lapangan.
3. Analisis statistik yang digunakan adalah deskriptik kuantitatif.
4. Penelitian ini mengidentifikasi besar pengaruh MSDM terhadap waktu dan biaya pelaksanaan proyek tanpa di konversikan dengan waktu dan biaya.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasar pada hasil penelitian sehingga dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pengaruh penerapan MSDM terhadap waktu proyek berdasarkan pada uji determinasi pada SPSS yaitu sebesar 0.535. Angka atau nilai sebesar itu menyatakan variabel penerapan manajemen SDM (X) mempengaruhi waktu pelaksanaan proyek (Y1) sebesar 0.535 atau 53,5% dan sisanya 46,5% dipengaruhi variabel yang diteliti. Jika dikonversi kedalam waktu, variabel penerapan MSDM (X) mempengaruhi menjadi 64,2 hari atau 65 hari.
2. Besaran pengaruh penerapan MSDM terhadap biaya proyek yaitu berdasar pada perhitungan SPSS pada uji determinasi dari variabel X dengan Y2 yaitu 0.579. Angka atau nilai tersebut memiliki makna variabel penerapan MSDM (X) mempengaruhi biaya pelaksanaan proyek (Y2) sebesar 0.579 atau 57,9% sementara sisanya sebesar 42,1% dipengaruhi hal yang tidak diteliti. Jika dikonversi ke nilai kontrak variabel penerapan MSDM (X) mempengaruhi sebesar Rp.7.527.000.000.
3. Meningkatkan kinerja pekerja proyek melalui penerapan manajemen SDM dapat dilakukan dengan memperhatikan penempatan pekerja yang sesuai keahliannya, pemberian tugas disertai tanggung jawab yang jelas, adanya hubungan yang baik antar sesama pekerja maupun atasan, pemberian hadiah atau *reward* kepada pekerja atas prestasi kerja dan mendorong komunikasi terbuka serta menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif.

5.2 Saran

Adapun saran yang penulis dapat berikan sebagai berikut :

1. Dalam menerapkan manajemen SDM yang optimal perlu diadakan edukasi secara berkelanjutan dari pihak perusahaan kepada pekerja supaya proyek menjadi efisien dan efektif.
2. Dari hasil penelitian, adanya efek penerapan manajemen SDM pada waktu dan biaya pelaksanaan proyek yang cukup besar sehingga pihak manajemen harus melakukan evaluasi terhadap penerapan MSDM supaya membantu memastikan bahwa pekerja terorganisir dengan baik, bekerja secara optimal, dan memenuhi kebutuhan pekerjaan.
3. Untuk penelitian selanjutnya yang serupa diharapkan memperhatikan aspek faktor-faktor lain yang belum tercantum dipenelitian ini, sehingga memberikan informasi yang bervariasi dan menyempurkan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Amelia, E., & Masbar, R. (2020). Analisis Hubungan Sektor Konstruksi Terhadap Pdrb Pada Provinsi Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Pembangunan*, 5(3), 165-174.
- [2] Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja perusahaan konstruksi. *Orbith: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa dan Sosial*, 16(1), 27-34.
- [3] Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja perusahaan konstruksi. *Orbith: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa dan Sosial*, 16(1), 27-34.
- [4] Situmeanga, S. Y., Afifuddin, M., & Rani, H. A. (2021). Analisis waste menggunakan metode value stream analysis tools pada proyek pembangunan instalasi gawat darurat RSUD Pidie Jaya. *Jurnal Arsip Rekayasa Sipil dan Perencanaan*, 4(2), 80-89.
- [5] BORO, E. D. P. (2023). *Analisis Strategi Penawaran Kontraktor Untuk Memenangkan Tender Online Di Kabupaten Sumba Barat* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- [6] LAKSMI, N. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Best Western Premier Agung Resort Ubud Gianyar* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- [7] Sri Kiswati. (2020). *Jurnal Perencanaan Manajemen, Kinerja Proyek (Online)*. [Diakses 21 November 2023]. Tersedia di <http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/29728/Bab2.pdf?sequence=6&isAllowed=y>

- [8] Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja perusahaan konstruksi. *Orbith: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa dan Sosial*, 16(1), 27-34.
- [9] Setyabudhi, A. L., & Sasmito, D. (2020). Perancangan Jadwal Pembuatan Wellhead Dengan Menggunakan Cpm Pada Software Primavera. *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*, 4(01), 1-6.
- [10] Widiyanti, W. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala: Jurnal Humaniora Bina Sarana Informatika*, 17(2), 132-138.
- [11] Mamentu, M., Runtuwarouw, R., & Poluakan, R. (2020). Pengaruh Harga Dan Promosi Terhadap Volume Penjualan Motor Honda Pada Pt. Daya Mandiri Cabang Amurang Minahasa Selatan. *Literacy: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 1(2), 41-54.
- [12] ASRI, M. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kembang Sepatu Alam Abadi Kabupaten Deli Serdang* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).
- [13] Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Bening*, 7(2), 178-192.
- [14] Setiawan, N. A. (2021). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi (Studi Kasus Pada PT. Nova Jaya Logam Sejahtera)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- [15] Wulandari, D., & Hidayat, I. (2020). Pengaruh Struktur Modal, Ukuran Perusahaan, dan Tingkat Suku Bunga Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Property dan Real Estate Di Bursa Efek Indonesia (BEI). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(8).
- [16] Darma, B. (2021). Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2). Guepedia.

- [17] Rahmatullah, S., Juningsih, E. H., & Rachmawati, S. (2023). Prediksi nilai akademik peserta didik di masa pandemi covid-19 dengan regresi linier berganda. *JISAMAR (Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research)*, 7(1), 112-123.