

**SKRIPSI**  
**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI**  
**DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DI KOPERASI SIMPAN PINJAM TRIANANDA SARI UTAMA**



**POLITEKNIK NEGERI BALI**

**NAMA : KADEK RIKI JUNIAWAN**  
**NIM : 2315664025**

**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN AKUTANSI MANAJERIAL**  
**JURUSAN AKUTANSI**  
**POLITEKNIK NEGERI BALI**  
**TAHUN 2024**

# **PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI SIMPAN PINJAM TRIANANDA SARI UTAMA**

**Kadek Riki Juniawan**  
**2315664025**

(Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial, Politeknik Negeri Bali)

## **ABSTRAK**

Keberhasilan dan suksesnya sebuah organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Setiap perusahaan selalu melakukan peningkatan kinerja karyawan agar dapat mencapai tujuan yang diinginkan. Salah satu faktor yang memengaruhi peningkatan kinerja karyawan adalah sistem informasi akuntansi yang efisien dan efektif dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi Triananda Sari Utama serta untuk mengetahui variabel manakah secara dominan diantara dua variabel tersebut. Variabel dependen pada penelitian ini adalah kinerja karyawan. Untuk variabel independen pada penelitian ini adalah sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif dan menggunakan metode pengambilan sampel dengan sampel jenuh. Data dalam penelitian ini merupakan data primer yang di peroleh dari penyebaran kuesioner secara langsung kepada seluruh karyawan di koperasi Triananda Sari Utama khusus divisi manajemen dan divisi keuangan. Jumlah sample yang digunakan sejumlah 35. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan dan Motivasi Kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan sehingga dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan dari Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan, tetapi tidak ada pengaruh signifikan dari Motivasi Kerja di koperasi Triananda Sari Utama.

**Kata Kunci :** Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Sistem Informasi Akuntansi.

# **PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI SIMPAN PINJAM TRIANANDA SARI UTAMA**

**Kadek Riki Juniawan**  
**2315664025**

(Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial, Politeknik Negeri Bali)

## **ABSTRACT**

The success and success of an organization is greatly influenced by employee performance. Every company always improves employee performance in order to achieve the desired goals. One of the factors that influences employee performance improvement is an efficient and effective accounting information system and work motivation. This research aims to determine the influence of accounting information systems and work motivation on employee performance at the Triananda Sari Utama cooperative and to find out which variable is dominant between these two variables. The dependent variable in this research is employee performance. The independent variables in this research are the accounting information system and work motivation. The method used in this research is a quantitative approach and uses a sampling method with saturated samples. The data in this research is primary data obtained from distributing questionnaires directly to all employees at the Triananda Sari Utama cooperative, specifically the management division and finance division. The number of samples used was 35. The results of the research show that the Accounting Information System has a positive influence on employee performance and Work Motivation has a positive but not significant effect on Employee Performance so from the results of this research it can be concluded that there is a significant influence of the Accounting Information System on Employee Performance, but there is no significant influence of Work Motivation in the Triananda Sari Utama cooperative.

**Keywords:** Employee Performance, Work Motivation, Accounting Information System.

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI KOPERASI SIMPAN PINJAM TRIANANDA SARI UTAMA**

**Penelitian ini Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Terapan Akuntansi pada Program Studi Diploma IV Akuntansi  
Manajerial Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali**

**SKRIPSI**

**NAMA : KADEK RIKI JUNIAWAN  
NIM : 2315664025**

**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN AKUTANSI MANAJERIAL  
JURUSAN AKUTANSI**

**POLITEKNIK NEGERI BALI**

**TAHUN 2024**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Kadek Riki Juniawan

NIM : 2315664025

Program Studi : Diploma IV Akuntansi Manajerial

Menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi:

Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Triananda Sari Utama

Pembimbing : I Made Sura Ambara Jaya, SE, MMA

Tanggal Uji : 26 Agustus 2024

Skripsi yang ditulis merupakan karya sendiri dan orisinal bukan merupakan kegiatan plagiat atau saduran karya pihak lain serta belum pernah diajukan sebagai syarat sebagai bagian dari syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan dari perguruan tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mataram, 05 Agustus 2024

  
Kadek Riki Juniawan

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI KOPERASI SIMPAN PINJAM TRIANANDA SARI UTAMA**

**DIAJUKAN OLEH :**

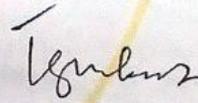
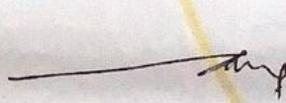
**NAMA : KADEK RIKI JUNIAWAN**

**NIM : 2315664025**

**Telah Disetujui dan Diterima Baik oleh:**

**DOSEN PEMBIMBING I**

**DOSEN PEMBIMBING II**



**I Made Sura Ambara Java, SE, MMA**  
**NIP. 196705111993031003**

**Dr. Ir. I Gede Made Karma, MT**  
**NIP. 196207191990031002**

**JURUSAN AKUNTANSI  
KETUA**



**I Made Bagiada, S.E., M.Si, Ak**  
**NIP. 197512312005011003**

**SKRIPSI**

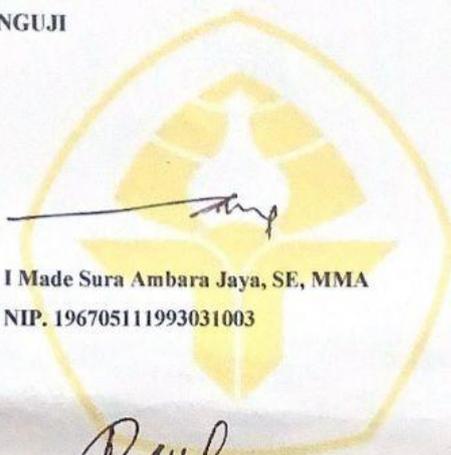
**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI KOPERASI SIMPAN PINJAM TRIANANDA SARI UTAMA**

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus pada:

Tanggal 26 Agustus 2024

**PANITIA PENGUJI**

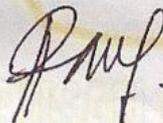
**KETUA:**



**I Made Sura Ambara Jaya, SE, MMA**

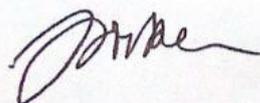
**NIP. 196705111993031003**

**ANGGOTA:**



**2. Putu Rany Wedasuari, SE.,M.Si.,Ak**

**NIP. 202111001**



**3. Anak Agung Putri Suardani, SE.,MM**

**NIP. 196310261988032001**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dihadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas berkat dan rahmat-Nya skripsi yang berjudul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Simpan Pinjam Triananda Sari Utama”** selesai tepat pada waktunya. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program pendidikan Diploma IV pada Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari banyak pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan yang sangat besar. Oleh karena itu, pada kesempatan ini diucapkan terima kasih yang ditujukan kepada:

1. Bapak I Nyoman Abdi, S.E., M.eCom., selaku Direktur Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Politeknik Negeri Bali.
2. Bapak I Made Bagiada, SE., M.Si, Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi yang telah memberikan pengarahan dalam menyelesaikan pendidikan di Politeknik Negeri Bali.
3. Bapak Wayan Hesadijaya Utthavi, S.E.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Program Diploma IV Akuntansi Manajerial yang telah memberikan pengarahan, bimbingan serta motivasi dalam menyelesaikan pendidikan di Politeknik Negeri Bali.

4. Bapak I Made Sura Ambara Jaya, SE, MMA selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan pengarahan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Ir. I Gede Made Karma, MT selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan pengarahan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen serta Staf Administrasi Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali yang turut membantu proses penyusunan skripsi secara langsung maupun tidak langsung.
7. Koperasi Triananda Sari Utama yang telah membantu penulis dalam memberikan informasi dan izin melakukan penelitian.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan doa dan dukungan selama penyusunan skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, diharapkan saran dan kritik yang membangun guna kesempurnaan skripsi ini yang nantinya diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Akhir kata diucapkan terima kasih kepada semua pihak atas bantuannya dalam penyusunan tugas akhir ini.

Mataram, 5 Agustus 2024

Kadek Riki Juniawan

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
Halaman Surat Pernyataan Orisinalitas Karya Ilmiah .....	v
Halaman Persetujuan .....	vi
Halaman Penetapan Kelulusan.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	7
A. Kesimpulan .....	7
B. Implikasi.....	8
C. Saran.....	8
DAFTAR PUSTAKA .....	9

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Kasbon dan Pendapatan.....	4
Tabel 2. 1 Definisi Variabel.....	23
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	28
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	28
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	28
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Kinerja Karyawan.....	29
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan SIA.....	29
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Motivasi Kerja.....	29
Tabel 4. 7 Uji Validitas.....	30
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas.....	31
Tabel 4. 9 Uji Korelasi.....	32
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	33
Tabel 4. 11 Nilai R.....	33
Tabel 4.12 Uji t.....	34
Tabel 4. 12 Uji ANOVA.....	35

POLITEKNIK NEGERI BALI

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	17
-------------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabulasi Data.....	44
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	47
Lampiran 3 Uji Instrumen.....	49
Lampiran 4 Uji Normalitas.....	52
Lampiran 5 Uji Korelasi.....	52
Lampiran 6 Uji Nilai R.....	53
Lampiran 7 Uji Nilai t.....	53
Lampiran 8 Uji Anova.....	53
Lampiran 9 kuisisioner.....	54



## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Koperasi adalah sebuah badan usaha yang menjadi pilar utama ekonomi Indonesia dengan mendekati diri kepada masyarakat yang berasaskan kekeluargaan, dan sebagai negara berkembang Indonesia sangat memerlukan badan usaha koperasi untuk menjadi mitra penggerak pembangunan perekonomian demi tercapainya kesejahteraan pada masyarakat. Menjadi sebuah badan usaha, koperasi harus melihat keterampilan dan potensi anggotanya untuk menambah kemakmuran sosial ekonomi, berkontribusi aktif pada peningkatan kehidupan masyarakat, dan memperkuat perekonomian masyarakat sebagai komponen kunci ketahanan perekonomian Indonesia, dengan adanya koperasi sebagai pilar fundamental perekonomian. Koperasi Triananda Sari Utama ialah badan usaha di bagian keuanganyang usahanya ialah penerimaan simpanan dan pinjaman. Dalam menjalankan usahanya, segala bentuk koperasi didasarkan pada asas yang sama, yaitu asas kekeluargaan.

Sumber daya manusia adalah elemen kunci dalam organisasi, berperan sebagai pendorong utama setiap kegiatan perusahaan. Dengan SDM yang efektif, organisasi bisa menjalankan aktivitasnya dan meraih tujuan yang diharapkan. Kesuksesan organisasi sangat bergantung pada kinerja individu pegawai. Oleh karena itu, setiap organisasi atau perusahaan terus berupaya menambahkan kinerja pegawainya agar tujuan organisasi dapat diraih secara optimal.

Menurut Kasmir (2016), nilai kinerja adalah prosedur dilaksanakan untuk evaluasi kinerja karyawan. Proses ini dilakukan dengan rutin dan berkelanjutan dengan tujuan memberi efek positif terhadap pembagian kompensasi dan peningkatan karir. Kinerja pegawai yang baik akan memberi efek positif, membawa keuntungan bagi perusahaan. Sebaliknya, kinerja yang buruk akan menurunkan performa organisasi dan menyebabkan kerugian. Pegawai adalah aset utama organisasi, sebab tanpa mereka, kegiatan organisasi tidak akan berlangsung. Keberhasilan organisasi bergantung pada kualitas kinerja pegawai. Oleh karena itu, pimpinan organisasi harus mengarahkan, dan memotivasi pegawai untuk menambah kinerjanya. tiap organisasi tentu mengharapkan pegawai yang berkinerja tinggi, sebab hal ini akan memberi hasil maksimal bagi organisasi.

Salah satu faktor yang memengaruhi kinerja karyawan disebut perusahaan yaitu sistem informasi akuntansi. Sistem informasi akuntansi merupakan kumpulan dari beberapa sistem atau komponen yang saling berhubungan baik fisik atau nonfisik untuk mengolah dan mengoperasikan data-data menjadi informasi yang berguna bagi perusahaan dalam mengambil keputusan. Sistem informasi berguna oleh berbagai pihak dalam mencapai pekerjaan lebih efektif dan efisien. Menurut Ningsih (2020) Sistem informasi akuntansi yang handal merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan, karena sistem informasi akuntansi dirancang untuk menghasilkan informasi oleh pemakai dalam mengambil keputusan di sebuah perusahaan, pelaksanaan sistem yang handal ini harus di dukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas agar dapat berjalan dengan lancar. Penerapan sistem informasi

akuntansi dalam perusahaan berharap dapat meningkatkan keberhasilan kinerja diperusahaan dan membantu aktivitas di perusahaan.

Menurut Ningsih (2020) dengan adanya sistem informasi akuntansi yang telah terkomputerisasi tentunya akan mempermudah penyelesaian tugas dan tentunya juga meningkatkan kinerja karyawan tersebut. Kemampuan menerapkan sistem informasi akuntansi diperusahaan dapat memberi nilai tambah bagi pemakai dalam meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, dalam penerapan sistem informasi akuntansi juga meski memerlukan motivasi kerja yang kuat dari karyawan untuk melaksanakan aktivitas perusahaan.

Menurut Ningsih (2020) di dalam perusahaan baik sistem informasi akuntansi maupun motivasi kerja berdampak luas terhadap kinerja karyawan baik secara positif maupun negatif. Dampak positif karyawan dalam melaksanakan pekerjaan secara manual sekarang sudah dibantu oleh sistem informasi akuntansi yang terkomputerisasi, waktu menjadi lebih cepat dan dampak negatifnya penurunan kinerja karyawan karena pemakaian sistem informasi akuntansi yang rumit menyebabkan sering kekeliruan dalam membuat laporan keuangan, kelamaan jangka kenaikan gaji karyawan dan pembagian bonus yang tidak sesuai yang disertai dengan daya kerja karyawan yang kurang. Penurunan kinerja di perusahaan akan sangat berdampak terhadap penghasilan dan keterlambatan dalam proses pelaporan dan mengganggu kinerja karyawan yang lain yang membuat kelompok organisasi dan perusahaan sulit untuk lebih berkembang.

Di koperasi ini, pada tahun 2023 mampu menunjukkan perbaikan kinerja dan perkembangan signifikan bila dibandingkan dengan bulan sebelumnya

**Tabel 1. 1 Daftar Kasbon dan Pendapatan**

Tahun 2022						
Bulan	Juni	Juli	Agustus	September	November	Desember
Kasbon	35.787.000	32.506.000	40.001.000	28.007.000	39.570.000	38.365.000
Pendapatan	43.792.000	42.759.000	49.795.000	57.954.000	41.738.000	46.451.000
Tahun 2023						
Bulan	Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni
Kasbon	15.754.000	32.853.000	32.537.000	38.961.000	38.106.000	24.054.000
Pendapatan	38.722.000	48.714.000	59.455.000	64.109.000	42.569.000	43.255.000

*Sumber: Koperasi Triananda Sari Utama, 2023*

Berdasarkan tabel 1.1 menunjukkan bahwa kasbon dan pendapatan pada bulan Januari 2023 mengalami penurunan. Hal ini mengindikasikan adanya penurunan kinerja karyawan pada Koperasi Triananda Sari Utama. Oleh sebab itu, upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan pada Koperasi Triananda Sari Utama yaitu dengan memberikan motivasi kepada karyawan agar meningkatkan kerja sama kelompok (*team work*), meningkatkan disiplin kerja seluruh karyawan koperasi.

Sutarman (2019) mengemukakan bahwa sistem informasi akuntansi memiliki sejumlah manfaat signifikan. Sistem ini mampu menyediakan informasi yang akurat dan tepat waktu, sehingga perusahaan dapat menjalankan aktivitas utamanya dalam rantai nilai secara efektif dan efisien. Selain itu, penggunaan sistem informasi akuntansi dapat meningkatkan kualitas produk dan jasa yang dihasilkan, sekaligus mengurangi biaya produksi. Lebih lanjut, sistem ini berkontribusi pada peningkatan efisiensi operasional secara keseluruhan, termasuk pada bagian keuangan. Kemampuan pengambilan keputusan juga turut

terdongkrak berkat adanya data yang akurat dan komprehensif. Terakhir, sistem informasi akuntansi memfasilitasi berbagi pengetahuan (*sharing knowledge*) di antara berbagai departemen dalam organisasi. selain itu pemberian motivasi kerja juga sangat diperlukan karena sesuatu dorongan yang kuat dalam menunjang kinerja karyawan yang akan membantu perusahaan lebih efektif mencapai tujuan yang diinginkan. Berdasarkan fenomena diatas mendorong untuk dilakukannya, penelitian dengan judul **“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI SIMPAN PINJAM TRIANANDA SARI UTAMA”**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan atas latar belakang diatas, maka rumusan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Apakah sistem informasi akuntansi berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan di koperasi Triananda Sari Utama ?
2. Apakah motivasi kerja berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan di koperasi Triananda Sari Utama ?
3. Apakah sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di koperasi Triananda Sari Utama ?

## **C. Batasan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang dan identifikasi masalah diatas, maka peneliti membatasi masalah penelitiannya pada pengujian pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian akuntansi Koperasi Triananda Sari Utama.

## **D. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **A. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian ini yang ingin dicapai yaitu sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan di Koperasi Triananda Sari Utama
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Triananda Sari Utama
3. Untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Triananda Sari Utama

### **B. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

#### **1. Bagi Penulis**

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat menambah pengetahuan penulis mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

#### **2. Politeknik Negeri Bali**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dalam pengetahuan dan bahan pertimbangan bagi pihak yang membutuhkan, apabila ingin mempelajari masalah yang berhubungan dengan pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

#### **3. Bagi Koperasi**

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan kinerja karyawan terkait dengan sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja.

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Pada Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan penelitian ini menjelaskan bahwa sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai P-Value yang diperoleh antara Kinerja Karyawan dengan Sistem Informasi Akuntansi sebesar 0,000, sedangkan nilai P-Value antara Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebesar 0,001. Dikarenkan semua nilai p-value  $< \alpha$  (0,00  $<$  0,05) maka H<sub>0</sub> ditolak atau H<sub>1</sub> diterima
2. Pada Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan penelitian ini menjelaskan bahwa sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai P-Value yang diperoleh antara Kinerja Karyawan dengan Sistem Informasi Akuntansi sebesar 0,000, sedangkan nilai P-Value antara Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebesar 0,001. Dikarenkan semua nilai p-value  $< \alpha$  (0,00  $<$  0,05) maka H<sub>0</sub> ditolak atau H<sub>1</sub> diterima
3. Pada Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan penelitian ini menjelaskan bahwa sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai P-Value yang diperoleh antara Kinerja Karyawan dengan Sistem Informasi Akuntansi sebesar 0,000, sedangkan nilai P-Value antara

Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebesar 0,001. Dikarenakan semua nilai p-value  $< \alpha$  ( $0,00 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak atau  $H_1$  diterima

## **B. Implikasi**

Dalam konteks penelitian mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Triananda Sari Utama, implikasi penelitiannya bisa sangat beragam. Beberapa implikasi potensial termasuk rekomendasi untuk meningkatkan efektivitas sistem informasi akuntansi yang digunakan, strategi untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, serta saran untuk meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan. Selain itu, temuan penelitian ini juga agar dapat memberikan pandangan dan pengetahuan yang lebih baik tentang hubungan antara sistem informasi akuntansi, motivasi kerja, dan kinerja karyawan dalam konteks koperasi simpan pinjam.

## **C. Saran**

Diharapkan kepada Koperasi Simpan Pinjam Triananda Sari Utami. dapat mempertahankan Sistem Informasi Akuntansi Dan motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan bisa lebih baik lagi kedepannya.

Diharapkan kepada Politeknik Negeri Bali agar dari penelitian ini dapat dijadikan pengetahuan dibidang jurusan akuntansi manajerial yang berkaitan dengan Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusti, Hamdi. Sistem Informasi Manajemen Menurut Perspektif Islam. Jurnal Akuntansi, Vol. 1 No.1, (2018).
- Bhirawa anoraga, motivasi kerja islam dan etos kerja islam karyawan bank jatim syariah cabang surabaya, (Surabaya : departemen ekonomi syariah universitas air langga, 2021
- Diana, A & Lilis, "Sistem Informasi Akuntansi Perancangan dan Penerapan", Andi, Yogyakarta: 2022.
- Farida Fitriani Ismail, Dedy Sudarmadi. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton ElemenPersada. Jurnal Akuntansi : Vol.3. (Januari 2019).
- Ghozali, Imam. "Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23." (2016).
- Gomes Faustiono, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua (Yogyakarta: Andi Offset, 2023), h. 177
- Hasibuan, Malayu SP. Manajemen sumber daya manusia. Bumi aksara, 2016.
- Inambela, "Manajemen Sumber Daya Manusia membangun Tim Kerja yang Solid untuk meningkatkan Kinerja", PT. Bumi Aksara, Jakarta: 2021.
- JALIL, MUHAMMAD. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perbankan Di Tembilahan Kab. Inhil Riau." Jurnal Akuntansi dan Keuangan 11.1 (2022): 45-53.
- Kasmir, Manajemen Sumber Daya Manusia. "Teori dan Praktik." Depok: PT Rajagrafindo Persada (2018).
- Lamdika, Fajar. Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kualitas informasi akuntansi pada kepuasan pengguna. Diss. Universitas Komputer Indonesia, 2020.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. "Manajemen Sumber Daya Manusia Bandung: Remaja Rosda Karya." (2001).