

LAPORAN TUGAS AKHIR DIII

**SISTEM INFORMASI PEMANTAUAN KINERJA
PEGAWAI KONTRAK DI POLITEKNIK NEGERI
BALI**



POLITEKNIK NEGERI BALI

Oleh:

Dinda Intan Anjelika

NIM. 1915323048

**PROGRAM STUDI DIII MANAJEMEN INFORMATIKA
JURUSAN TEKNIK ELEKTRO
POLITEKNIK NEGERI BALI
2022**

LAPORAN TUGAS AKHIR DIII

**SISTEM INFORMASI PEMANTAUAN KINERJA
PEGAWAI KONTRAK DI POLITEKNIK NEGERI
BALI**



POLITEKNIK NEGERI BALI

Oleh:

Dinda Intan Anjelika

NIM. 1915323048

**PROGRAM STUDI DIII MANAJEMEN INFORMATIKA
JURUSAN TEKNIK ELEKTRO
POLITEKNIK NEGERI BALI
2022**

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

**SISTEM INFORMASI PEMANTAUAN KINERJA PEGAWAI
KONTRAK DI POLITEKNIK NEGERI BALI**

Oleh:

Dinda Intan Anjelika

NIM. 1915323048

Tugas Akhir ini Diajukan untuk Menyelesaikan
Program Pendidikan Diploma III di
Program Studi DIII Manajemen Informatika
Jurusan Teknik Elektro - Politeknik Negeri Bali

Disetujui Oleh:

Pembimbing I:



I Made Riyan Adi Nugroho, S.SI, M.T
NIP. 199004042019031017

Pembimbing II:



I Made Sumerta Yasa, ST.,M.T.
NIP. 196112271988111001

Disahkan Oleh:

Jurusan Teknik Elektro



Ir. I Wayan Raka Ardana, M.T.
NIP. 196705021993031005

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
LAPORAN TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dinda Intan Anjelika

NIM : 1915323048

Program Studi : Manajemen Informatika

Jurusan : Teknik Elektro

Jenis Karya : Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Politeknik Negeri Bali Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty- Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:


**SISTEM INFORMASI PEMANTAUAN KINERJA PEGAWAI KONTRAK DI
POLITEKNIK NEGERI BALI**

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Politeknik Negeri Bali berhak menyimpan, mengalih media atau mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bukit Jimbaran, 1 Agustus 2022

Yang menyatakan


(Dinda Intan Anjelika)



FORM PERNYATAAN PLAGIARISME

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dinda Intan Anjelika

NIM : 1915323048

Program Studi : Manajemen Informatika

Jurusan : Teknik Elektro

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Tugas Akhir berjudul **SISTEM INFORMASI PEMANTAUAN KINERJA PEGAWAI KONTRAK DI POLITEKNIK NEGERI BALI** adalah betul-betul karya sendiri dan bukan menjiplak atau hasil karya orang lain. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam Tugas Akhir tersebut diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan Tugas Akhir dan gelar yang saya peroleh dari Tugas Akhir tersebut.

Bukit Jimbaran, 1 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Dinda Intan Anjelika

NIM. 1915323048



KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir ini yang berjudul “Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Pegawai Kontrak di Politeknik Negeri Bali” tepat pada waktunya.

Penyusunan Tugas Akhir ini diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan Program Pendidikan Diploma III pada Program Studi Manajemen Informatika Jurusan Teknik Elektro Politeknik Negeri Bali.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini penulis banyak memperoleh bimbingan dan masukan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak I Nyoman Abdi, SE, M.eCom, selaku Direktur Politeknik Negeri Bali.
2. Bapak Ir. I Wayan Raka Ardana, MT. selaku Ketua Jurusan Teknik Elektro Politeknik Negeri Bali.
3. Bapak I Wayan Suasnawa, S.T., M.T. selaku Ketua Program Studi Manajemen Informatika Jurusan Teknik Elektro Politeknik Negeri Bali.
4. Bapak I Made Riyan Adi N., S.SI, M.T. selaku Dosen Pembimbing Utama yang bersedia memberikan bimbingan selama proses penyusunan Tugas Akhir.
5. Bapak I Made Sumerta Yasa, ST., M.T. selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah banyak membantu dalam proses penyusunan Tugas Akhir.
6. Segenap dosen pengajar Program Studi Manajemen Informatika Jurusan Teknik Elektro Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan masukan serta saran untuk menyelesaikan laporan ini.
7. Bagian kepegawaian serta pegawai kontrak di Politeknik Negeri Bali yang telah membantu dalam usaha memperoleh data dan mengembangkan ide yang penulis butuhkan.
8. Keluarga dan sahabat yang telah memberikan doa dan semangat untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
9. Teman-teman seperjuangan yang tak kenal lelah saling memberikan semangat dengan penyampaian yang beragam serta semua pihak yang tidak bisa disebut satu persatu.

Penulis menyadari bahwa Laporan Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna diakibatkan keterbatasan pengetahuan serta sulitnya mencari referensi sebagai pedoman.

Akhir kata semoga Laporan Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa Politeknik Negeri Bali khususnya, dan pembaca pada umumnya

Bukit Jimbaran, 16 Agustus 2022

Penulis

ABSTRAK

Dinda Intan Anjelika. Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Pegawai Kontrak di Politeknik Negeri Bali.

Pemantauan kinerja pegawai kontrak di Politeknik Negeri Bali saat ini masih dilakukan secara subjektif oleh atasan, dimana atasan dan bagian kepegawaian belum memiliki data pendukung dalam proses penilaian. Kesulitan dalam memantau kinerja pegawai kontrak seringkali menimbulkan permasalahan dalam memberikan penilaian yang akurat bagi setiap pegawai kontrak di Politeknik Negeri Bali. Oleh karena itu penulis membangun sebuah sistem informasi yang lengkap, cepat, akurat dan *up-to-date* mengenai pemantauan kinerja pegawai kontrak secara berkala sehingga menghasilkan *output* berupa angka penilaian kinerja dari masing-masing pegawai kontrak serta laporan kinerja pegawai yang dapat memudahkan bagian kepegawaian dalam mengelola data kepegawaian dan digunakan sebagai acuan atasan dalam mengambil suatu keputusan. Sistem ini melalui beberapa tahap perancangan yaitu *Flowmap Diagram*, *Entity Relationship Diagram (ERD)*, *Unified Modeling Language (UML)* dengan *Use Case Diagram*, *Activity Diagram*, *Class Diagram*, dan *Sequence Diagram*. Untuk saat ini sistem yang dibangun masih dalam bentuk *prototype* dan dikembangkan lebih lanjut agar dapat digunakan dengan lebih baik oleh pegawai kontrak, atasan serta bagian kepegawaian. Sistem ini dibangun menggunakan metode Waterfall dan bahasa pemrograman PHP dengan *framework* Laravel untuk sistem berbasis *website*. Perancangan tersebut menghasilkan sebuah sistem pemantauan kinerja yang telah melalui proses pengujian dan semua fitur dapat berjalan dengan baik.

Kata Kunci: *Website*, Sistem Pemantauan, Penilaian Pegawai

ABSTRACT

Dinda Intan Anjelika. Contract Employee Performance Monitoring Information System at politeknik Negeri Bali.

Monitoring the performance of contract employees at the Bali State Polytechnic is currently still carried out subjectively by superiors, where superiors and staffing do not yet have supporting data in the assessment process. Difficulties in monitoring the performance of contract employees often cause problems in providing an accurate assessment for each contract employee at the Bali State Polytechnic. Therefore, the author builds a complete, fast, accurate and up-to-date information system regarding regular monitoring of the performance of contract employees so as to produce outputs in the form of performance appraisal figures from each contract employee and employee performance reports that can facilitate the staffing section in managing staffing data and is used as a reference for superiors in making decisions. This system goes through several stages of design, namely Flowmap Diagram, Entity Relationship Diagram (ERD), Unified Modeling Language (UML) with Use Case Diagram, Activity Diagram, Class Diagram, and Sequence Diagram. The system is built using the Waterfall method and PHP programming language with the Laravel framework for website-based systems. The design resulted in a performance monitoring system that has gone through a testing process and all features can run properly.

Keywords: *Website*, *Monitoring System*, *Employee Assessment*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR	ii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
FORM PERNYATAAN PLAGIARISME	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1 Latar Belakang	I-1
1.2 Masalah dan Batasan Masalah	I-3
1.3 Tujuan	I-3
1.4 Manfaat	I-4
1.5 Sistematika Penulisan.....	I-4
BAB II LANDASAN TEORI	II-1
2.1 Sistem Informasi	II-1
2.2 Sistem Informasi Pemantauan.....	II-1
2.3 Kinerja Pegawai	II-1
2.4 Pegawai Kontrak	II-1
2.5 <i>System Development Life Cycle (SDLC)</i>	II-2
2.6 <i>My Structured Query Language (MySQL)</i>	II-3
2.7 PHP	II-4
2.8 Laravel.....	II-4
2.9 <i>FlowMap</i>	II-4
2.10 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	II-6

2.11	<i>Unified Modelling Language (UML)</i>	II-7
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....		III-1
3.1	Metodologi Penelitian	III-1
3.1.1	Pengumpulan Data	III-1
3.1.2	Pengembangan Sistem	III-2
3.1.3	Penulisan Laporan.....	III-3
3.2	Analisis Proses	III-3
3.2.1	Analisis Sistem Berjalan	III-3
3.2.2	Analisis Sistem Baru.....	III-5
3.3	Analisis Data	III-11
3.3.1	<i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	III-11
3.3.2	<i>Use Case Diagram</i>	III-13
3.3.3	<i>Activity Diagram</i>	III-34
3.4	Desain dan Perancangan Sistem.....	III-50
3.4.1	<i>Class Diagram</i>	III-50
3.4.2	Struktur Tabel	III-50
3.4.3	<i>Sequence Diagram</i>	III-54
3.4.4	Rancangan Antarmuka.....	III-71
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN		IV-1
4.1	Spesifikasi Kebutuhan Sistem.....	IV-1
4.1.1	Spesifikasi Perangkat Keras.....	IV-1
4.1.2	Spesifikasi Perangkat Lunak.....	IV-1
4.2	Pengujian Sistem.....	IV-2
4.2.1	Halaman Utama <i>Website</i>	IV-2
4.2.2	<i>Login Pegawai</i>	IV-3
4.2.3	Halaman <i>Dashboard Admin</i>	IV-4
4.2.4	Mengelola Data Pegawai	IV-5

4.2.5	Mengelola Data Periode.....	IV-10
4.2.6	Mengelola Data Bidang	IV-13
4.2.7	Mengelola Data Aktivitas	IV-17
4.2.8	Mengelola Data Target Kerja	IV-18
4.2.9	Halaman <i>Dashboard</i> Pegawai Kontrak	IV-20
4.2.10	Halaman Profil Pegawai Kontrak	IV-20
4.2.11	Data Target Kerja Pegawai Kontrak.....	IV-22
4.2.12	Data Aktivitas Harian Pegawai Kontrak.....	IV-25
4.2.13	Nilai Target Kerja	IV-28
4.2.14	Arsip Nilai.....	IV-30
4.2.15	Halaman <i>Dashboard</i> Atasan.....	IV-31
4.2.16	Halaman Profil Atasan.....	IV-31
4.2.17	Data Target Kerja.....	IV-32
4.2.18	Data Aktivitas Harian	IV-34
4.2.19	<i>Logout</i> Pegawai.....	IV-36
4.3	Tabel Pengujian Aplikasi	IV-37
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	V-1
5.1	Kesimpulan	V-1
5.2	Saran.....	V-2

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol <i>Flowmap</i> [12]	II-4
Tabel 2. 2 Simbol <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD) [13]	II-6
Tabel 2. 3 Simbol <i>Use Case Diagram</i> [14]	II-8
Tabel 2. 4 Simbol <i>Activity Diagram</i> [14]	II-9
Tabel 2. 5 Simbol <i>Sequence Diagram</i> [14].....	II-10
Tabel 2. 6 Simbol <i>Class Diagram</i> [14].....	II-12
Tabel 3. 1 <i>Use Case Glossary</i>	III-14
Tabel 3. 2 <i>Actor Glossary</i>	III-16
Tabel 3. 3 <i>Use Case Specification Login</i>	III-17
Tabel 3. 4 <i>Use Case Specification</i> Melihat profil pribadi.....	III-18
Tabel 3. 5 <i>Use Case Specification</i> Melihat target kerja.....	III-19
Tabel 3. 6 <i>Use Case Specification</i> Melihat aktivitas harian	III-20
Tabel 3. 7 <i>Use Case Specification</i> Memberikan penilaian	III-21
Tabel 3. 8 <i>Use Case Specification</i> Mengelola data pegawai	III-22
Tabel 3. 9 <i>Use Case Specification</i> Mengelola data bidang kerja.....	III-24
Tabel 3. 10 <i>Use Case Specification</i> Mengelola data periode	III-26
Tabel 3. 11 <i>Use Case Specification</i> Mengelola data aktivitas harian	III-28
Tabel 3. 12 <i>Use Case Specification</i> Mengelola data target kerja	III-28
Tabel 3. 13 <i>Use Case Specification</i> Membuat target kerja.....	III-29
Tabel 3. 14 <i>Use Case Specification</i> Membuat aktivitas harian	III-31
Tabel 3. 15 <i>Use Case Specification</i> Melihat target kerja yang telah dinilai	III-32
Tabel 3. 16 <i>Use Case Specification</i> Melihat arsip nilai setiap periode.....	III-33
Tabel 3. 17 Tabel Users	III-51
Tabel 3. 18 Tabel Bidang.....	III-51
Tabel 3. 19 Tabel Periode	III-52
Tabel 3. 20 Tabel Aktivitas.....	III-52
Tabel 3. 21 Tabel Target.....	III-53
Tabel 4. 1 Spesifikasi Perangkat Keras	IV-1
Tabel 4. 2 Spesifikasi Perangkat Lunak.....	IV-1
Tabel 4. 3 Pengujian Aplikasi.....	IV-37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Metode <i>Waterfall</i> [8].....	II-2
Gambar 3. 1 <i>Flowmap</i> Analisis Sistem yang Sedang Berjalan.....	III-4
Gambar 3. 2 <i>Flowmap</i> Sistem Baru (<i>Login dan Reset Password</i>).....	III-5
Gambar 3. 3 <i>Flowmap</i> Sistem Baru (Pegawai Kontrak)	III-7
Gambar 3. 4 <i>Flowmap</i> Sistem Baru (Atasan)	III-9
Gambar 3. 5 <i>Flowmap</i> Sistem Baru (Bagian Kepegawaian)	III-10
Gambar 3. 6 ERD Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Pegawai Kontrak	III-12
Gambar 3. 7 <i>Use Case</i> Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Pegawai Kontrak.....	III-13
Gambar 3. 8 <i>Activity Diagram Login dan Reset Password</i>	III-34
Gambar 3. 9 <i>Activity Diagram</i> Melihat Profil	III-35
Gambar 3. 10 <i>Activity Diagram</i> Melihat Target Kerja	III-36
Gambar 3. 11 <i>Activity Diagram</i> Melihat Aktivitas Harian.....	III-37
Gambar 3. 12 <i>Activity Diagram</i> Memberikan Penilaian.....	III-38
Gambar 3. 13 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Data Pegawai.....	III-39
Gambar 3. 14 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Data Periode	III-41
Gambar 3. 15 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Data Bidang Kerja.....	III-43
Gambar 3. 16 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Data Aktivitas Harian.....	III-44
Gambar 3. 17 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Data Target Kerja.....	III-45
Gambar 3. 18 <i>Activity Diagram</i> Membuat Target Kerja	III-46
Gambar 3. 19 <i>Activity Diagram</i> Membuat Aktivitas Harian	III-47
Gambar 3. 20 <i>Activity Diagram</i> Melihat Target Kerja yang Telah Dinilai	III-48
Gambar 3. 21 <i>Activity Diagram</i> Melihat Arsip Nilai.....	III-49
Gambar 3. 22 <i>Class Diagram</i>	III-50
Gambar 3. 23 <i>Sequence Diagram Login</i> Pegawai	III-54
Gambar 3. 24 <i>Sequence Diagram</i> Melihat Profil	III-55
Gambar 3. 25 <i>Sequence Diagram</i> Melihat Target Kerja	III-56
Gambar 3. 26 <i>Sequence Diagram</i> Melihat Aktivitas Harian	III-57
Gambar 3. 27 <i>Sequence Diagram</i> Memberikan Penilaian.....	III-58
Gambar 3. 28 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Pegawai.....	III-59
Gambar 3. 29 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Bidang Kerja.....	III-61
Gambar 3. 30 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Periode	III-63

Gambar 3. 31 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Aktivitas Harian.....	III-65
Gambar 3. 32 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Target Kerja.....	III-66
Gambar 3. 33 <i>Sequence Diagram</i> Membuat Target Kerja	III-67
Gambar 3. 34 <i>Sequence Diagram</i> Membuat Aktivitas Harian	III-68
Gambar 3. 35 <i>Sequence Diagram</i> Melihat Target Kerja yang Telah Dinilai	III-69
Gambar 3. 36 <i>Sequence Diagram</i> Arsip Nilai	III-70
Gambar 3. 37 Dashboard Utama.....	III-71
Gambar 3. 38 <i>Form Login</i> Pegawai.....	III-72
Gambar 3. 39 <i>Form Reset Password</i>	III-72
Gambar 3. 40 <i>Dashboard</i> Admin	III-73
Gambar 3. 41 Data Pegawai (Admin).....	III-73
Gambar 3. 42 Data Bidang (Admin).....	III-74
Gambar 3. 43 Data Aktivitas (Admin).....	III-74
Gambar 3. 44 Data Target (Admin).....	III-75
Gambar 3. 45 Data Periode (Admin)	III-75
Gambar 3. 46 <i>Form</i> Tambah Pegawai (Admin)	III-76
Gambar 3. 47 <i>Form</i> Tambah Bidang (Admin)	III-77
Gambar 3. 48 <i>Dashboard</i> Atasan	III-77
Gambar 3. 49 Profil (Atasan).....	III-78
Gambar 3. 50 Data Aktivitas (Atasan).....	III-79
Gambar 3. 51 Data Target Kerja (Atasan)	III-79
Gambar 3. 52 Penilaian (Atasan).....	III-80
Gambar 3. 53 <i>Dashboard</i> Pegawai	III-80
Gambar 3. 54 Profil (Pegawai)	III-81
Gambar 3. 55 <i>Form</i> Tambah Aktivitas (Pegawai).....	III-82
Gambar 3. 56 <i>Form</i> Tambah Target (Pegawai).....	III-83
Gambar 3. 57 Hasil Penilaian (Pegawai)	III-84
Gambar 4. 1 Halaman Utama <i>Website</i>	IV-2
Gambar 4. 2 Halaman Utama <i>Website</i>	IV-3
Gambar 4. 3 <i>Login</i> Pegawai.....	IV-3
Gambar 4. 4 Alert Gagal <i>Login</i>	IV-4
Gambar 4. 5 <i>Form Reset Password</i>	IV-4
Gambar 4. 6 <i>Dashboard</i> Admin	IV-5
Gambar 4. 7 Data Pegawai	IV-5

Gambar 4. 8 Form Tambah Pegawai	IV-6
Gambar 4. 9 Alert Data Pegawai Berhasil Disimpan	IV-6
Gambar 4. 10 <i>Form Edit</i> Data Pegawai	IV-7
Gambar 4. 11 <i>Alert</i> Data Pegawai Berhasil Diubah	IV-7
Gambar 4. 12 Konfirmasi Hapus Data Pegawai	IV-8
Gambar 4. 13 <i>Alert</i> Data Pegawai Berhasil Dihapus	IV-8
Gambar 4. 14 <i>Export</i> PDF Data Pegawai	IV-9
Gambar 4. 15 Cari Data Pegawai.....	IV-9
Gambar 4. 16 Data Periode.....	IV-10
Gambar 4. 17 Tambah Data Periode.....	IV-10
Gambar 4. 18 <i>Alert</i> Data Periode Berhasil Ditambahkan.....	IV-11
Gambar 4. 19 <i>Form Edit</i> Data Periode	IV-11
Gambar 4. 20 <i>Alert</i> Data Periode Berhasil Diubah.....	IV-12
Gambar 4. 21 Konfirmasi Hapus Data Periode	IV-12
Gambar 4. 22 <i>Alert</i> Data Periode Berhasil Dihapus	IV-13
Gambar 4. 23 <i>Export</i> Data Periode	IV-13
Gambar 4. 24 Data Bidang	IV-14
Gambar 4. 25 <i>Form</i> Tambah Data Bidang	IV-14
Gambar 4. 26 <i>Alert</i> Data Bidang Berhasil Ditambahkan.....	IV-15
Gambar 4. 27 <i>Form Edit</i> Data Bidang	IV-15
Gambar 4. 28 <i>Alert</i> Data Bidang Berhasil Diubah	IV-16
Gambar 4. 29 Konfirmasi Hapus Data Bidang	IV-16
Gambar 4. 30 <i>Alert</i> Data Bidang Berhasil Dihapus.....	IV-17
Gambar 4. 31 Data Aktivitas	IV-17
Gambar 4. 32 Detail Aktivitas Pegawai.....	IV-18
Gambar 4. 33 Contoh <i>Download File</i>	IV-18
Gambar 4. 34 Data Target Kerja.....	IV-19
Gambar 4. 35 Detail Target Kerja	IV-19
Gambar 4. 36 <i>Dashboard</i> Pegawai Kontrak.....	IV-20
Gambar 4. 37 Profil Pegawai Kontrak.....	IV-20
Gambar 4. 38 <i>Form Edit</i> Profil Pegawai Kontrak	IV-21
Gambar 4. 39 <i>Alert</i> Data Profil Pegawai Kontrak Berhasil Diubah	IV-21
Gambar 4. 40 Data Target Kerja Pegawai Kontrak	IV-22
Gambar 4. 41 <i>Form</i> Tambah Target Kerja Pegawai Kontrak.....	IV-22

Gambar 4. 42 Alert Data Target Kerja Berhasil Ditambahkan.....	IV-23
Gambar 4. 43 <i>Form Edit</i> Target Kerja Pegawai Kontrak.....	IV-23
Gambar 4. 44 Alert Data Target Kerja Berhasil Diubah.....	IV-24
Gambar 4. 45 Konfirmasi Hapus Data Target Kerja	IV-24
Gambar 4. 46 Alert Data Target Kerja Berhasil Dihapus	IV-25
Gambar 4. 47 Data Aktivitas Pegawai Kontrak.....	IV-25
Gambar 4. 48 <i>Form</i> Tambah Aktivitas Harian	IV-26
Gambar 4. 49 Alert Aktivitas Harian Berhasil Ditambahkan	IV-26
Gambar 4. 50 <i>Form Edit</i> Aktivitas Harian	IV-27
Gambar 4. 51 Alert Aktivitas Harian Berhasil Diubah.....	IV-27
Gambar 4. 52 Konfirmasi Hapus Aktivitas Harian Pegawai	IV-28
Gambar 4. 53 Alert Aktivitas Harian Berhasil Dihapus	IV-28
Gambar 4. 54 Nilai Target Kerja	IV-29
Gambar 4. 55 Detail Penilaian Target Kerja.....	IV-29
Gambar 4. 56 <i>Export</i> PDF Penilaian	IV-30
Gambar 4. 57 Arsip Nilai.....	IV-30
Gambar 4. 58 Dashboard Atasan	IV-31
Gambar 4. 59 Profil Atasan	IV-31
Gambar 4. 60 <i>Form Edit</i> Profil Atasan.....	IV-32
Gambar 4. 61 Data Target Kerja <i>Role</i> Atasan	IV-32
Gambar 4. 62 Detail Target Kerja <i>Role</i> Atasan	IV-33
Gambar 4. 63 <i>Form</i> Pemberian Nilai.....	IV-33
Gambar 4. 64 Hasil Penilaian Target Kerja.....	IV-34
Gambar 4. 65 Data Aktivitas Harian <i>Role</i> Atasan	IV-35
Gambar 4. 66 Detail Aktivitas Harian <i>Role</i> Atasan.....	IV-35
Gambar 4. 67 Contoh Dokumen	IV-36
Gambar 4. 68 <i>Logout</i> Pegawai.....	IV-36

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah individu produktif yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik itu di dalam institusi maupun perusahaan yang memiliki fungsi sebagai aset sehingga harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya [1]. Politeknik Negeri Bali (PNB) merupakan salah satu perguruan tinggi vokasi di Indonesia yang sedang berupaya meningkatkan mutu internal secara berkelanjutan agar dapat bersaing dengan perguruan tinggi lainnya. Kesuksesan suatu institusi sangat bergantung pada aktifitas dan kreatifitas SDM yang ada dalam institusi untuk mencapai visi dan misinya. Untuk itu institusi membutuhkan SDM yang memiliki pengetahuan, keahlian dan keterampilan sesuai dengan bidangnya.

Menurut Sub Koordinator Kepegawaian di Politeknik Negeri Bali mengalami kendala dalam pemantauan kinerja pegawai kontrak di Politeknik Negeri Bali yang meliputi: 1) kesulitan dalam memantau kinerja dari pegawai kontrak; 2) belum adanya target kerja bagi pegawai kontrak; 3) kendala dalam memberikan penilaian terhadap pegawai kontrak. Dari ketiga permasalahan tersebut, seluruhnya mengerucut pada permasalahan inti yaitu kesulitan memantau kinerja dan memberikan penilaian pegawai kontrak. Hal ini didukung oleh suatu penelitian [2] “Penilaian kinerja (*Performance Appraisal*) adalah suatu proses yang memungkinkan organisasi mengetahui, mengevaluasi, mengukur dan menilai kinerja anggota-anggotanya secara tepat dan akurat. Kegiatan ini sangat terkait dan berpengaruh terhadap keefektifan pelaksanaan aktivitas-aktivitas SDM dalam perusahaan, seperti promosi, kompensasi, pelatihan (*training*), pengembangan manajemen karir dan lain-lain. Hal ini disebabkan karena fungsi penilaian kinerja dapat memberikan informasi penting kepada perusahaan untuk memperbaiki keputusan dan menyediakan umpan balik kepada para karyawan tentang kinerja mereka yang sesungguhnya.

Pemantauan merupakan kegiatan yang dapat memberikan informasi tentang status dan kecenderungan bahwa pengukuran dan evaluasi yang diselesaikan berulang dari waktu ke waktu, pemantauan umumnya dilakukan untuk tujuan tertentu, untuk memeriksa terhadap proses berikut objek atau untuk mengevaluasi kondisi atau kemajuan

menuju tujuan hasil manajemen atas efek tindakan dari beberapa jenis antara lain tindakan untuk mempertahankan manajemen yang sedang berjalan. Dalam memantau kinerja pegawai kontrak di Politeknik Negeri Bali seorang atasan harus memiliki catatan aktivitas harian dan target kerja yang telah dibuat oleh pegawai kontrak yang menjadi referensi baginya untuk memberikan penilaian terkait kinerja pegawai kontrak. Selain itu dalam proses pemantauan ini bagian kepegawaian dapat menggunakan data-data tersebut untuk membuat laporan mengenai kinerja pegawai kontrak untuk kebutuhan institusi.

Penelitian yang terkait dengan perancangan dan pengembangan sistem informasi pemantauan kinerja pegawai yang telah dikembangkan, adalah aplikasi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dimana aplikasi ini hanya ditujukan kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS), adapun unsur yang dinilai sebagai prestasi kerja adalah SKP yang berisi rencana kerja dan target yang akan dicapai oleh seorang PNS, dan perilaku kerja atau tingkah laku, sikap atau tindakan yang dilakukan PNS. Penilaian prestasi kerja PNS ini secara sistematis menggabungkan antara penilaian Sasaran Kerja Pegawai Negeri Sipil dengan penilaian perilaku kerja. Pada kenyataannya pegawai di Politeknik Negeri Bali tidak hanya terdiri dari PNS saja melainkan terdapat pegawai kontrak yang juga berperan aktif dalam mewujudkan visi dan misi dari institusi. Pegawai kontrak diartikan secara hukum adalah pegawai dengan status bukan pegawai tetap atau dengan kalimat lain, karyawan yang bekerja dalam waktu tertentu berdasarkan kesepakatan antara karyawan dengan perusahaan pemberi kerja. Sehingga pemantauan kinerja dari pegawai kontrak sangat penting dilakukan untuk meningkatkan prestasi kerja. Dengan adanya pemantauan dan penilaian, maka pegawai kontrak memperoleh umpan balik dan dapat memperbaiki kinerja atau prestasinya sekaligus menjadi bahan pertimbangan bagi atasan apakah pegawai tersebut layak untuk dipertahankan.

Berdasarkan uraian diatas, maka sangat penting bagi pihak kepegawaian maupun atasan untuk mengetahui kinerja dari pegawai kontrak yang ada di Politeknik Negeri Bali. Untuk mempermudah proses pemantauan kinerja dan penilaian terhadap pegawai kontrak, maka ditawarkan sebuah sistem informasi yang berjudul “Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Pegawai Kontrak di Politeknik Negeri Bali”, kehadiran sistem informasi ini memberikan fitur pengelolaan kinerja pegawai akan sangat membantu, baik bagi pegawai maupun bagian kepegawaian, demikian juga bagi institusi. Melalui sistem informasi ini akan diketahui pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai kontrak setiap harinya, target yang akan dicapai oleh pegawai selama setahun kedepan, serta keluaran berupa penilaian dari atasan mengenai kinerja dari pegawai kontrak.

1.2 Masalah dan Batasan Masalah

Pemantauan kinerja pegawai kontrak yang merupakan salah satu penjamin mutu internal sebuah institusi, merupakan bagian penting yang harus dilalui oleh setiap institusi. Standar mutu Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu aspek yang dinilai memegang peranan penting. Kesulitan dalam memantau kinerja pegawai kontrak seringkali menimbulkan permasalahan dalam memberikan penilaian yang akurat bagi setiap pegawai kontrak di Politeknik Negeri Bali. Penelitian ini berfokus untuk menjelaskan bagaimana pembangunan sistem informasi yang dapat melakukan pemantauan kinerja pegawai kontrak setiap harinya, pendataan target kerja setiap pegawai, dan pemberian nilai oleh atasan terhadap pegawai kontrak.

Dari permasalahan utama yang dibahas dalam laporan tugas akhir ini, penulis membatasi masalah menjadi beberapa hal, diantaranya:

- a. Sistem yang dirancang hanya dapat memantau kinerja pegawai kontrak yang berasal dari Politeknik Negeri Bali.
- b. Pemantauan kinerja akan dilakukan oleh atasan pegawai dan bagian kepegawaian sedangkan untuk penilaian kinerja dilakukan oleh atasan pegawai saja berdasarkan target kerja dan catatan aktivitas harian yang telah dibuat oleh pegawai kontrak.
- c. Sistem yang dirancang akan menghasilkan *output* berupa penilaian objektif dalam bentuk angka yang akan dijadikan bahan pertimbangan atasan untuk mengambil suatu keputusan serta menghasilkan laporan kinerja pegawai yang akan digunakan oleh bagian kepegawaian untuk keperluan institusi.
- d. Sistem yang dirancang tidak menangani perpanjangan masa kerja pegawai kontrak dan tidak menangani penilaian sikap secara terpisah.

1.3 Tujuan

Adapun tujuan dari penulisan laporan tugas akhir ini adalah untuk membangun sebuah sistem informasi pemantauan kinerja pegawai kontrak di Politeknik Negeri Bali dengan penyediaan informasi yang lengkap, cepat, akurat dan *up-to-date* mengenai pemantauan kinerja pegawai kontrak secara berkala sehingga menghasilkan *output* berupa angka penilaian kinerja dari masing-masing pegawai kontrak serta laporan kinerja pegawai yang dapat memudahkan bagian kepegawaian dalam mengelola data kepegawaian dan digunakan sebagai acuan atasan dalam mengambil suatu keputusan.

1.4 Manfaat

Adapun manfaat dari penulisan laporan tugas akhir ini adalah:

a. Bagi Mahasiswa

Penelitian ini merupakan sarana bagi mahasiswa untuk menerapkan teori dan praktik yang telah diberikan oleh akademika dalam proses perkuliahan dan diharapkan mampu memberikan tambahan pengetahuan bagi mahasiswa mengenai bagaimana membangun sebuah sistem pemantauan kinerja pegawai kontrak berbasis *website* untuk mempermudah pengelolaan data pegawai kontrak.

b. Bagi Ilmu Pengetahuan

Hasil penelitian ini diharapkan bermanfaat untuk menambah wawasan baru tentang pembangunan sebuah sistem pemantauan kinerja pegawai kontrak untuk meningkatkan mutu internal secara berkelanjutan agar dapat bersaing dengan perguruan tinggi lainnya.

c. Bagi Akademika

Penelitian ini bisa digunakan sebagai cara untuk mengetahui tingkat pemahaman dan ketertarikan mahasiswa terhadap ilmu pengetahuan yang telah diberikan selama perkuliahan, lebih jauh lagi diharapkan mampu memberikan pandangan tentang pembangunan sebuah sistem pemantauan kinerja.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang digunakan dalam laporan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

BAB I: PENDAHULUAN

Bab ini memuat tentang latar belakang, masalah dan batasan masalah, tujuan, manfaat dan sistematika penulisan.

BAB II: LANDASAN TEORI

Pada bab ini memuat uraian-uraian dan kajian teori-teori. Uraian ini didapatkan dari buku-buku atau buku elektronik, bahan pustaka atau teori-teori yang berkaitan dengan pembuatan sistem informasi yang digunakan sebagai dasar dan landasan dalam penyelesaian masalah yang dihadapi.

BAB III: ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini akan memuat tentang analisis sistem dan perancangan sistem yang sedang berjalan di tempat penelitian, disertai dengan berbagai diagram perencanaan seperti *Use Case diagram*, *Class diagram*, *Sequence Diagram*, *Activity Diagram* dan desain tampilan sistem yang merupakan hasil akhir dari penelitian ini.

BAB IV: IMPLEMENTASI SISTEM

Pada bab ini memuat pengujian sistem informasi yang dibuat berdasarkan dari rancangan yang telah dibuat serta diberikan hasil dari pengujian dan pengoperasian dari sistem informasi yang telah dibuat.

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan mengurai tentang kesimpulan dari laporan tugas akhir ini serta saran yang ingin disampaikan kepada pihak-pihak yang terkait dengan proyek tugas akhir.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari pembuatan Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Pegawai di Politeknik Negeri Bali maka kesimpulan yang dapat diambil diantaranya sebagai berikut:

- a. Perancangan dan pembangunan Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Pegawai di Politeknik Negeri Bali menggunakan *Framework* Laravel ini dilakukan dengan menggunakan metode Waterfall. Dimulai dari tahap analisis kebutuhan sistem, desain sistem, pengkodean dan *testing* sistem.
- b. Tahap analisis sistem berjalan menghasilkan:
 - Satu *flowmap* yaitu *flowmap* yang berisi proses pemantauan kinerja yang terjadi saat ini.
 - Objek yang terlibat dalam sistem berjalan yaitu pegawai yang terbagi menjadi pegawai kontrak, atasan pegawai dan admin kepegawaian.
- c. Tahap analisis proses sistem baru dan desain sistem yang diusulkan menghasilkan:
 - Empat *flowmap* yaitu *flowmap* sistem baru yaitu *login* dan *reset password*, sistem baru bagian pegawai kontrak, atasan dan bagian kepegawaian.
 - *Entity Relationship Diagram* (ERD) yang terdiri dari lima buah entitas yaitu users, bidang, periode, aktivitas dan target.
 - Use Case Diagram yang terdiri dari tiga aktor yang terlibat yaitu pegawai kontrak, atasan dan admin kepegawaian.
 - *Activity Diagram* yang terdiri dari 14 diagram yang menggambarkan proses yang terjadi pada sistem.
 - Satu buah basis data yang terdiri dari lima tabel yaitu tabel users, periode, bidang, aktivitas dan target.
 - *Class Diagram* yang terdiri dari 14 class controller dan lima class model.
 - *Sequence Diagram* yang terdiri dari 13 diagram yang menggambarkan alur antara objek dan sistem.

- Rancangan Antarmuka yang terdiri dari Rancangan Antarmuka *Input* dan Rancangan Antarmuka *Output* terdiri dari 21 rancangan.
- d. Tahap pembuatan kode sistem yang dibangun menggunakan alat bantu perangkat lunak Visual Studio Code dan aplikasi *web server* yang digunakan adalah XAMPP. Sistem yang dibangun dikembangkan menggunakan bahasa pemrograman PHP (*Hypertext Preprocessor*) dan basis data MySQL.
- e. Tahap pengujian sistem yang dibangun menunjukkan semua fitur yang terdapat pada sistem telah berjalan dan berfungsi dengan baik dan memberikan hasil yang sesuai dengan yang diharapkan.

5.2 Saran

Adapun beberapa hal yang disarankan oleh penulis untuk dapat mengembangkan Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Pegawai ini adalah:

- a. Menambahkan fitur validasi data target kerja yang diterima dan ditolak antara pegawai kontrak dan atasan sehingga penentuan target kerja dapat dilakukan melalui sistem jika terjadi perubahan target kerja.
- b. Menambahkan fitur penilaian sikap pegawai kontrak secara terpisah, sehingga penilaian yang dilakukan lebih akurat dari segi kinerja dan sikap keseharia

DAFTAR PUSTAKA

- [1] E. Susan, "Manajemen Sumber Daya Manusia," *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, vol. IX, no. 2, pp. 952-962, 2019.
- [2] R. Ardiansyah and Hasmawaty, "Pengaruh Sistem Penilaian dan Kompensasi terhadap Motivasi Berdampak pada Kinerja Pegawai di Masa Covid-19," *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, vol. II, no. 4, pp. 192-208, 2021.
- [3] E. Y. Anggraeni and R. Irviani, *Pengantar Sistem Informasi*, Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2017.
- [4] A. Suganda, R. D. Permatasari and I. Y. Panessai, "Sistem Informasi Pemantauan Retribusi Pada Menara Telekomunikasi," *International Journal of Education, Science, Technology, and Engineering*, vol. II, no. 2, pp. 97-111, 2019.
- [5] M. Harry and V. A. Srimulyani, "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun," *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, vol. I, no. 1, pp. 10-17, 2013.
- [6] I. Choina, R. Aulia and A. Zakir, "Penerapan Algoritma ID3 Untuk Menyeleksi Pegawai Kontrak Di Kantor Pengadilan Kota Langsa," *Journal of Computer Engineering, System and Science*, vol. V, no. 1, pp. 47-52, 2020.
- [7] S. Mulyani, *Metode Analisis dan Perancangan Sistem*, Bandung: Abdi Sistematika, 2016.
- [8] A. A. Wahid, "Analisis Metode Waterfall Untuk Pengembangan Sistem," *Jurnal Ilmu-Ilmu Informatika dan Manajemen STMIK*, pp. 1-5, 2020.
- [9] A. D. Praba and S. Maryanah, "Studi Perbandingan Performansi Antara Mysql Dan Postgresql," *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, vol. VIII, no. 2, 2020.
- [10] R. Erinton, R. M. Negara and D. D. Sanjoyo, "Analisis Performasi Framework Codeigniter dan Laravel Menggunakan Web Server Apache," *eProceedings of Engineering*, vol. IV, no. 3, 2017.
- [11] H. Jogiyanto, *Analisis dan Desain Sistem Informasi*, Yogyakarta: Andi, 2005.
- [12] M. H. Bagir and B. E. Putro, "Analisis Perancangan Sistem Informasi Pergudangan di CV. Karya Nugraha," *Jurnal Media Teknik & Sistem Industri*, vol. II, no. 1, pp. 30-38, 2018.

- [13] D. Edi and . S. Betshani, "Analisis Data dengan Menggunakan ERD dan Model Konseptual Data Warehouse," *Jurnal informatika*, vol. V, no. 1, pp. 71-85, 2009.
- [14] M. Muslihudin and O. , Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Menggunakan Model Terstruktur Dan UML, Yogyakarta: Penerbit ANDI, 2016.
- [15] U. Raharja, "Literature Review," [Online]. Available: <https://raharja.ac.id/2020/10/13/literature-review/>. [Accessed 27 April 2022].
- [16] U. Raharja, "Observasi," [Online]. Available: <https://raharja.ac.id/2020/11/10/observasi/>. [Accessed 25 April 2022].
- [17] Syahrial and Herdayati, "Desain Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian," *ISSN 2502-3632 ISSN 2356-0304 J. Online Int. Nas. Vol. 7 No. 1*, vol. LIII, no. 9, pp. 1689-1699, 2019.
- [18] F. Rahman and Efrizon, "Perancangan Sistem Informasi Sasaran Kinerja Pegawai di Universitas Negeri Padang," *Jurnal Vokasional Teknik Elektronika dan Informatika*, vol. VII, no. 2, pp. 150-155, 2019.
- [19] J. Enterprise, Pengenalan HTML dan CSS, Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2016.
- [20] R. N. Azirah, "Sistem Informasi Laporan Harian Kerja (LHK) Buruh Lapangan Berbasis Web Untuk Kegiatan Buku Kerja Mandor (BKM) Pada PT. DUTA PALMA NUSANTARA SEI KUKO," *Jurnal Perencanaan, Sains, Teknologi dan Komputer*, vol. III, no. 2, pp. 691-696, 2020.