

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS SERTA KOEFISIEN TENAGA
KERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN VILLA JIMBARAN
GREENHILL R.13**



Politeknik Negeri Bali

Oleh:

KOMANG GDE KRISNA MAHA UTAMA

1815124055

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN
TINGGI
POLITEKNIK NEGERI BALI
JURUSAN TEKNIK SIPIL
PROGRAM STUDI D4 MANAJEMEN PROYEK
KONSTRUKSI
2022**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BALI

POLITEKNIK NEGERI BALI Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364
Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128
Laman : www.pnb.ac.id, Email : poltek@pnb.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS SERTA KOEFISIEN TENAGA KERJA PADA
PROYEK PEMBANGUNAN VILLA JIMBARAN GREENHILL R.13

Oleh:

Komang Gde Krisna Maha Utama

1815124055

Laporan ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Pendidikan Diploma IV pada Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali

Disetujui oleh:

Bukit Jimbaran, 22 Agustus 2022

Pembimbing I,

(Prof. Dr. Ir. Lilik Sudiajeng, M.Erg.)
NIP. 195808161987122001

Pembimbing II,

(I Made Anom Santiana, S.Si., M.Erg.)
NIP. 196409231999031001

Disahkan,

Politeknik Negeri Bali
Ketua Jurusan Teknik Sipil

(Ir. I Wayan Sudiasa, M.T.)
NIP. 196506241991031002





POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman : www.pnb.ac.id, Email : poltek@pnb.ac.id

**SURAT KETERANGAN TELAH
MENYELESAIKAN SKRIPSI JURUSAN
TEKNIK SIPIL**

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi D4 Manajemen Proyek Konstruksi Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali menerangkan bahwa:

Nama Mahasiswa : Komang Gde Krisna Maha Utama
NIM : 1815124055
Jurusan/Program Studi : Teknik Sipil / D4 Manajemen Proyek Konstruksi
Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Serta Koefisien Tenaga Kerja Pada Proyek Pembangunan Villa Jimbaran Greenhill R.13

Telah dinyatakan menyelesaikan Skripsi dan bisa diajukan sebagai bahan ujian sebagai bahan ujian komprehensif.

Pembimbing I,

(Prof. Dr. Ir. Lilik Sudiajeng, M.Erg.)
NIP. 195808161987122001

Bukit Jimbaran, 5 Agustus 2022

Pembimbing II,

(I Made Anom Santiana, S.Si, M.Erg.)
NIP. 196409231999031001

Disahkan,
Politeknik Negeri Bali
Ketua Jurusan Teknik Sipil



(Ir. I Wayan Sudiasa, MT)
NIP. 196506241991031002

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Komang Gde Krisna Maha Utama
NIM : 181512055
Jurusan/Prodi : Teknik Sipil / D IV Manajemen Proyek Kontruksi
Tahun Akademik : 2021/2022
Judul : PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS SERTA KOEFISIEN
TENAGA KERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN
VILLA JIMBARAN GREENHILL R. 13

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan judul di atas, benar merupakan hasil karya **Asli/Original**.

Demikianlah keterangan ini saya buat dan apabila ada kesalahan di kemudian hari, maka saya bersedia untuk mempertanggungjawabkan.

Bukit Jimbaran, 10 September 2022



Komang Gde Krisna Maha Utama

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa atas berkat rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja serta koefisien tenaga kerja pada proyek pembangunan Villa Jimbaran GreenHill R.13 tepat pada waktunya.

Dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi dapat selesai. Ucapan terimakasih penulis tujukan kepada:

1. Bapak I Nyoman Abdi, SE, M.e Com selaku Direktur Politeknik Negeri Bali
2. Bapak Ir. I Wayan Sudiasa, MT selaku Ketua Jurusan Teknik Sipil
3. Bapak Made Sudiarsa, ST., MT selaku Ketua Program Studi D4 Manajemen Proyek Konstruksi
4. Prof. Dr. Ir. Lilik Sudiajeng, M.Erg selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan pengarahan, petunjuk dan bimbingan selama penyusunan proposal skripsi.
5. Bapak I Made Anom Santiana, S.Si, M.Erg selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan pengarahan, petunjuk dan bimbingan selama penyusunan proposal skripsi.

Disadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini karena keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang dimiliki, maka diharapkan masukan kritik dan saran yang dapat membangun sehingga bisa lebih baik lagi untuk kedepannya.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi dapat memberikan manfaat bagi semua pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Jimbaran, 16 Agustus 2022

Penulis

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS SERTA KOEFISIEN TENAGA KERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN VILLA JIMBARAN GREENHILL R.13

Komang Gde Krisna Maha Utama

Jurusan Teknik Sipil, Politeknik Negeri Bali, Jalan kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali, 80364

Email : krisnamaha350@gmail.com

ABSTRAK

Perkembangan konstruksi di Bali saat ini sangat berkembang pesat. Sudah banyak pembangunan yang kita temui di Bali. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS) tahun 2018 lebih dari 18,57% proyek konstruksi mengalami keterlambatan. Faktor keterlambatan yang paling besar adalah kurangnya tenaga kerja yang berkompeten. Selain kompetensi tenaga kerja, motivasi kerja juga berpengaruh dalam peningkatan produktivitas kerja. Maka dilakukan penelitian terkait seberapa besar pengaruh kompetensi pekerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif korelatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, wawancara, dan observasi lapangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t-hitung variabel kompetensi adalah 4,218, nilai t-hitung variabel motivasi 2,808, dan nilai *R Square* determinasi yang sebesar 0,936 atau 93,6 %, sedangkan 6,4% sisanya dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Selain itu, terdapat perbandingan selisih harga upah tenaga kerja pada pekerjaan pemasangan dinding bata ringan sebesar Rp 211,400.00/m² dan pekerjaan plesteran dinding sebesar Rp 41,400.00/m². Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kompetensi dan motivasi berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas dan menyatakan bahwa perhitungan upah tenaga kerja menggunakan koefisien realisasi lapangan lebih murah dibandingkan koefisien SNI 2022.

Kata Kunci : Koefisien Tenaga Kerja, Kompetensi, Motivasi, Produktivitas Tenaga Kerja

**THE EFFECT OF WORK COMPETENCY AND MOTIVATION ON
PRODUCTIVITY AND COEFFICIENT OF LABOR ON THE JIMBARAN
GREENHILL VILLA DEVELOPMENT PROJECT R.13**

ABSTRACT

The development of construction in Bali is currently growing rapidly. We have seen many developments in Bali. Based on data from the Central Statistics Agency (BPS) in 2018, more than 18.57% of construction projects experienced delays. The biggest delay factor is the lack of competent workforce. In addition to the competence of the workforce, work motivation also has an effect on increasing work productivity. Then conducted a study related to how much influence the competence of workers and work motivation on labor productivity. The research method used is descriptive correlative method with data collection techniques through questionnaires, interviews, and field observations. The results showed that the t-count value of the competence variable was 4.218, the t-count value of the motivation variable was 2.808, and the R Square value of determination was 0.936 or 93.6%, while the remaining 6.4% was influenced by other factors not examined in this study. this research. In addition, there is a comparison of the difference in the price of labor wages for lightweight brick masonry work of Rp. 211,400.00/m² and wall plastering work of Rp. 41,400.00/m². This research can be concluded that competence and motivation have partial or simultaneous effect on productivity and states that the calculation of labor wages using the field realization coefficient is cheaper than the SNI 2022 coefficient.

Keywords: Competence, Labor Coefficient, Labor Productivity, Motivation

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan	3
1.4 Manfaat	3
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah	4
BAB II.....	5
KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Proyek Konstruksi.....	5
2.2 Manajemen Proyek	6
2.2.1 Tujuan Manajemen Proyek	6
2.2.2 Fungsi Manajemen Proyek.....	6
2.3 Tenaga Kerja	7
2.4 Produktivitas Tenaga Kerja	9
2.4.1 Pengertian Produktivitas	9
2.4.2 Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja.....	9
2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	11
2.4.4 Peningkatan Produktivitas.....	14
2.5 Kompetensi.....	15
2.5.1 Pengertian Kompetensi	15
2.5.2 Manfaat Kompetensi	16
2.6 Motivasi Kerja	17
2.6.1 Pengertian Motivasi	17
2.6.2 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	17

2.6.3	Tujuan Motivasi Kerja	18
BAB III	19
METODE PENELITIAN	19
3.1	Rancangan Penelitian	19
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	19
3.2.1	Lokasi Penelitian.....	19
3.2.2	Waktu Penelitian.....	20
3.3	Penentuan Sumber Data	21
3.3.1	Data Primer	21
3.3.2	Data Sekunder	21
3.4	Teknik Pengumpulan Data	22
3.5	Variabel Penelitian	22
3.6	Populasi dan Sampel	23
3.6.1	Populasi.....	23
3.6.2	Sampel.....	23
3.7	Instrumen penelitian	24
3.8	Analisis Data	25
3.8.1	Analisis Deskriptif	25
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	26
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	27
3.8.4	Hipotesis	27
3.8.5	Analisa Koefisien Tenaga Kerja	28
3.8.6	Analisa Harga Satuan Upah Pekerja	28
3.8.7	Perbandingan Hasil Realisasi Lapangan Dengan SNI	28
3.9	Tahapan Penelitian	29
3.10	Bagan Alir Penelitian	31
BAB IV	32
HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1	Gambaran Umum Proyek	32
4.1.1	Struktur Organisasi Proyek	32
4.1.2	Struktur Organisasi Kontraktor Pelaksana	36
4.1.3	Identitas Proyek Penelitian.....	43
4.2	Data Hasil Penelitian	43
4.2.1	Data Hasil Pengamatan di Lapangan	43

4.2.2	Data Analisa Harga Satuan Pekerjaan SNI	47
4.3	Data Hasil Kuesioner	47
4.4	Karakteristik Responden.....	48
4.4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	48
4.4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	48
4.4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
4.4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.5	Analisis Data	50
4.5.1	Hasil Uji Validitas.....	50
4.5.2	Hasil Uji Reliabilitas	51
4.5.3	Hasil Uji Deskriptif.....	52
4.5.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	55
4.5.5	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	59
4.5.6	Hasil Uji Hipotesis	59
4.5.7	Pembahasan Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	61
4.5.8	Hasil Perhitungan Koefisien Lapangan.....	63
4.5.9	Hasil Perbandingan Selisih Upah Tenaga Kerja Menggunakan Koefisien Lapangan dan Koefisien SNI	64
4.5.10	Pembahasan Selisih Upah Tenaga Kerja Menggunakan Koefisien Lapangan dan Koefisien SNI	66
BAB V	68
SIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1	Simpulan.....	68
5.2	Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Peta Lokasi Penelitian	20
Gambar 3. 2 Bagan Alir Penelitian	31
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Proyek	33
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Kontraktor Pelaksana	37
Gambar 4. 3 Grafik Scatter Plot	58

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1	Waktu Penelitian	21
Tabel 3. 2	Formulir Koefisien Produktivitas Tenaga Kerja	22
Tabel 4. 1	Jenis Tenaga Kerja dan Upah Harian	44
Tabel 4. 2	Hasil Pengamatan Produktivitas Pekerjaan Pemasangan Dinding Bata Ringan Dengan Tebal 10cm	45
Tabel 4. 3	Hasil Pengamatan Produktivitas Pekerjaan Plesteran Dinding Dengan Tebal 20mm	46
Tabel 4. 4	Analisa Satuan Pekerjaan Pemasangan Dinding Bata Ringan dengan Tebal 10cm	47
Tabel 4. 5	Analisa Satuan Pekerjaan Plesteran Dinding dengan Tebal 20mm ...	47
Tabel 4. 6	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	48
Tabel 4. 7	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	49
Tabel 4. 8	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 4. 9	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel 4. 10	Hasil Uji Validitas	51
Tabel 4. 11	Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4. 12	Kriteria dan Kategori Penilaian Jawaban Responden	53
Tabel 4. 13	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Komepetensi Kerja ...	53
Tabel 4. 14	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi Kerja	54
Tabel 4. 15	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Produktivitas Tenaga Kerja	55
Tabel 4. 16	Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4. 17	Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4. 18	Hasil Uji Autokorelasi	58
Tabel 4. 19	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4. 20	Hasil Uji F-test	60
Tabel 4. 21	Hasil Uji t-test	61
Tabel 4. 22	Hasil Perhitungan Koefisien Tenaga Kerja pada Pekerjaan Pemasangan Bata Ringan dengan Tebal 10 cm	63

Tabel 4. 23 Hasil Perhitungan Koefisien Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Plesteran Dinding dengan Tebal 20 mm.....	64
Tabel 4. 24 Hasil Perbandingan Selisih Upah Tenaga Kerja pada Pekerjaan Pemasangan Bata Ringan dengan Tebal 10 cm	65
Tabel 4. 25 Hasil Perbandingan Selisih Upah Tenaga Kerja pada Pekerjaan Plesteran Dinding dengan Tebal 20mm	66

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan konstruksi di Bali saat ini sangat berkembang pesat. Sudah banyak pembangunan seperti: hotel, villa, perumahan, pertokoan, gedung sekolah dan jalan raya yang sudah banyak kita temui di Bali. Dalam dunia konstruksi tentunya melibatkan banyak tenaga kerja konstruksi seperti tenaga kerja ahli, mandor, tukang, dan peladen.

Menurut undang-undang nomor 18 tahun 1999 tentang jasa konstruksi, pasal 1, pelaksana konstruksi adalah penyedia jasa orang perorang atau badan usaha yang dinyatakan ahli yang profesional di bidang pelaksanaan jasa konstruksi yang mampu menyelenggarakan kegiatannya untuk mewujudkan suatu hasil perencanaan menjadi bentuk bangunan / bentuk fisik yang lain. Mengingat tenaga kerja konstruksi atau tukang merupakan bagian dari pelaksana konstruksi, maka kemampuan yang dimaksud tidak terlepas dari kemampuan atau kompetensi dari para tukang itu sendiri. Hal ini sesuai dengan pasal 9 ayat 4 UU nomor 18 tahun 1999, bahwa tenaga kerja yang melaksanakan pekerjaan keteknikan yang bekerja pada pelaksana konstruksi bangunan harus memiliki sertifikat ketrampilan dan keahlian kerja.

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS) tahun 2018 [1] lebih dari 18,57% pembangunan proyek konstruksi mengalami keterlambatan pengerjaan pada pembangunan fisik proyek yang lebih lambat dibandingkan dengan jadwal pelaksanaan / time schedule. Dalam hasil penelitian yang dilakukan Sudarsono [2] didapat kesimpulan bahwa faktor keterlambatan yang paling besar adalah faktor yang berkaitan dengan kurangnya tenaga kerja yang berkompeten. Haryadi memaparkan bahwa [3] dari 4,9 juta tenaga konstruksi di Indonesia, baru sekitar 3 persen yang telah memiliki sertifikat dan berkompeten. Padahal, sertifikat tersebut

merupakan bentuk pengakuan atas kompetensi tenaga kerja konstruksi dibidangnya masing-masing.

Selain kompetensi tenaga kerja, motivasi kerja juga berpengaruh dalam peningkatan produktivitas kerja. Manajemen proyek yang baik sangat berperan dalam memberikan motivasi kerja. Menurut Siagian [4] ada beberapa faktor yang mempengaruhi tenaga kerja antara lain: kepribadian, upah kerja, nilai-nilai yang dianut, kemampuan belajar, sikap, dan kepuasan kerja. Kegagalan dalam mengelola sumber daya manusia dapat mengakibatkan timbulnya gangguan dalam pencapaian tujuan, baik dalam kinerja serta profit perusahaan jasa konstruksi tersebut. Oleh karena itu, pengendalian dan peningkatan produktivitas dalam pekerjaan proyek konstruksi perlu diperhatikan agar dapat mencapai tujuan dengan mutu, proses, dan hasil yang diharapkan

Berdasarkan uraian diatas maka sebagai peneliti lanjutan akan dilakukan penelitian terkait seberapa besar pengaruh kompetensi pekerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja serta koefisien tenaga kerja pada proyek pembangunan Villa Jimbaran Greenhill R.13.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan, maka diangkat permasalahan utama dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Seberapa besar pengaruh kompetensi pekerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek pembangunan Villa Jimbaran Greenhill R.13 ?
2. Seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek pembangunan Villa Jimbaran Greenhill R.13 ?
3. Seberapa besar pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek pembangunan Villa Jimbaran Greenhill R.13 ?
4. Seberapa besar selisih upah tenaga kerja berdasarkan koefisien ril lapangan dengan upah tenaga kerja berdasarkan koefisien SNI 2022?

1.3 Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk:

1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi pekerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek pembangunan Villa Jimbaran Greenhill R.13.
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek pembangunan Villa Jimbaran Greenhill R.13.
3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada proyek pembangunan Villa Jimbaran Greenhill R.13
4. Untuk mengetahui seberapa besar selisih upah tenaga kerja berdasarkan koefisien ril lapangan dengan upah tenaga kerja berdasarkan SNI 2022

1.4 Manfaat

Adapun kegunaan atau manfaat yang ingin dicapai dari pelaksanaan penelitian ini, yaitu:

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan konsep dasar atau gambaran tentang pengaruh kompetensi pekerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja dan mengetahui faktor faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja.

2. Bagi Instansi Pendidikan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi sekaligus dapat digunakan sebagai tambahan bahan ajar di kelas khususnya untuk jurusan Teknik Sipil.

3. Bagi Praktisi Industri Konstruksi

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada perusahaan jasa konstruksi mengenai pengaruh kompetensi pekerja dan

motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja dan mengetahui faktor faktor apa saja yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja.

1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah

Dalam penelitian ini terdapat batasan-batasan dengan ruang lingkup sebagai berikut:

1. Penelitian dilakukan pada pelaksanaan proyek pembangunan Villa Jimbaran Greenhill R.13. Fokus penelitian hanya pada kompetensi dan motivasi tenaga kerja dari pihak kontraktor dan mandor, kepala tukang, tukang, peladen
2. Metode pengumpulan data dengan menggunakan observasi lapangan, kuesioner dan wawancara. Penyebaran kuesioner penelitian hanya kepada responden yang terlibat di lapangan.
3. Observasi lapangan difokuskan pada pekerjaan arsitektur (finishing) pada proyek pembangunan Villa Jimbaran Greenhill R.13.
4. Penelitian ini menggunakan koefisien SNI 2022 sebagai pembanding koefisien realisasi di lapangan.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian-uraian yang telah penulis paparkan pada bab-bab sebelumnya dan sesuai dengan data-data yang telah diperoleh selama penelitian yang dilakukan pada proyek pembangunan Jimbaran Greenhill Villa R.13 , maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial atau individual variabel Kompetensi berpengaruh positif terhadap Produktivitas tenaga kerja. Dengan nilai t-hitung 4,218 yang lebih besar dari t-table 2,048 dengan nilai signifikan 0,000 ($0,000 < 0,05$).
2. Secara parsial atau individual variabel Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas tenaga kerja. Hal itu ditunjukkan dari nilai t- hitung 2,808 yang lebih besar dari t-table 2,048 dengan nilai signifikan 0,009 ($0,009 < 0,05$).
3. Pengaruh variabel kompetensi dan motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja ini dapat dilihat besarnya angka koefisien *R Square* determinasi yaitu sebesar 0,936 atau 93,6 %, sedangkan 6 ,4% sisanya dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
4. Selisih upah tenaga kerja berdasarkan koefisien ril lapangan dengan upah tenaga kerja berdasarkan koefisien SNI 2022 adalah sebagai berikut:
 - Upah tenaga kerja pekerjaan pemasangan bata ringan dengan Tebal 10 cm berdasarkan koefisien ril lapangan sebesar Rp 22.200,00/m², sedangkan berdasarkan koefisien SNI 2022 sebesar Rp 233.620,00/m². Upah tenaga kerja berdasarkan koefisien ril lapangan Rp 211.400,00/m² lebih kecil 90% dibandingkan dengan upah berdasarkan koefisien SNI 2022
 - Upah tenaga kerja pekerjaan plesteran dinding dengan tebal 20 mm berdasarkan koefisien ril lapangan sebesar Rp 24.280,00/m², sedangkan berdasarkan koefisien SNI 2022 sebesar Rp 65.680,00/m². Upah tenaga kerja berdasarkan koefisien ril lapangan Rp 41.400,00/m² lebih kecil 63% dibandingkan dengan upah berdasarkan koefisien SNI 2022.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka penulis memberikan saran atau masukan yang nantinya dapat diterapkan bagi keperluan perusahaan pengembang yang bergerak di bidang konstruksi

A. Bagi Pihak Perusahaan Pengembang

Pihak perusahaan pengembang sebaiknya melakukan hal sebagai berikut :

1. Perusahaan diharapkan memberikan pelatihan tenaga kerja sesuai bidangnya masing-masing dan tetap melakukan pengawasan terhadap pelatihan tersebut karna kompetensi atau kemampuan kerja akan mampu meningkatkan produktivitas tenaga kerja dalam sebuah proyek
2. Perusahaan diharapkan mampu memberikan upah yang tepat waktu karna upah yang diterima dapat meningkatkan motivasi kerja sehingga mampu meningkatkan produktivitas tenaga kerja

B. Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Penelitian selanjutnya dapat mengangkat topik yang sama namun dilakukan pada objek atau proyek lain, dengan mempertimbangkan faktor faktor lain sehingga dapat memberikan tambahan informasi atau penyempurnaan dari penelitian ini
2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan variable lain yang dapat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja sehingga diperoleh hasil penelitian yang lebih variative.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Badan pusat statistic 2018. Konstruksi dalam angka (*Construction in figures*), Badan pusat statistic 2018
- [2] Monica, Theresi Sudarsono, Christie, Olivia, dan Andi. 2017. Analisis Frekuensi, Dampak, Dan Jenis Keterlambatan Pada Proyek Konstruksi. *Dimensi Pratama Teknik Sipil*. 3(2): 4-8.
- [3] Haryadi, Bada. (2010). Kompetensi Tenaga Kerja Konstruksi Dalam Menghadapi Era Liberalisasi. *Inersia*. 6(1): 33.
- [4] Siagian, S.P. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, PT. Rineka Cipta, Jakarta
- [5] Soeharto, I. 1995 Manajemen Proyek dari Konseptual sampai Operasional. Jakarta: Erlangga
- [6] Yana, A.A Gde Agung. 2017. Manajemen proyek konstruksi <https://www.academia.edu/6293342/manajemen-proyek-konstruksi>
- [7] Ervianto, W. I. 2005. Manajemen Proyek Konstruksi, Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- [8] Dimiyati, D. H., & Nurjaman, K. 2014. Manajemen Proyek. Yogyakarta: Pustaka Setia.
- [9] MT. Ritonga dan Yoga Firdaus. 2007. Ekonomi Jilid 2 : Erlangga
- [10] Iman Satyarno. 2007. Tenaga Kerja Konstruksi. Yogyakarta. Teknik Sipil dan Lingkungan, Fakultas Teknik Universitas Gajah Mada.
- [11] Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- [12] Sinungan, Muchdarsyah. 2003. Produktivitas Apa Dan Bagaimana. Jakarta : Bumi Aksara.
- [13] Dipohusodo, Istimawan. 1996. Manajemen Proyek & Konstruksi. Kanisius. Yogyakarta.
- [14] Oglesby. Dkk. 1989. Productivity Improvement in construction. McGraw-Hill Book. Company : New York. www.wiley.com

- [15] Muchadarsyah Sinungan. 2007 dalam Robert Eddy S. “Produktivitas, Apa dan Bagaimana”. Bumi Aksara. Jakarta
- [16] Kaming dalam Wulfram I Ervianto. 2005. Manajemen Proyek Konstruksi. Yogyakarta.
- [17] Dewan produktivitas nasional republic Indonesia 1983 laporan I, Peningkatan Produktivitas.
- [18] Soestrisno Edy. 2009. Manajemen Sumberdaya Manusia. Jakarta: Kencana
- [19] Siagian, Sondang. 2002. Filsafat Administrasi. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- [20] Hasibuan, Malayu, S.P., 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- [21] Robbins, S.P., Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia Jilid I dan II. Jakarta: Pringhalindo
- [22] Hasibuan, Malayu, S.P., 1999. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.
- [23] Sugiyono. 2018. METODE PENELITIAN. kuantitatif, kualitatif, dan R&D.
- [24] Suharsimi Arikunto. 2013. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- [25] Nazir, Moh. 1983. Metode Penelitian. Jakarta : Ghalia Indonesia
- [26] Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- [27] Duwi, Priyanto. 2009. *Belajar Olah Data Dengan SPSS 17*. Yogyakarta : ANDI.
- [28] Purwanto, Erwan Agus. dan Dyah Ratih Sulistyastuti. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Administrasi Publik dan Masalah-masalah Sosial*. Yogyakarta : Gava Media.
- [29] Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 91-100.
- [30] Mariana, N. N., Umar, A., & Tamsah, H. (2018). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pekerjaan

umum dan penataan ruang di kabupaten bantaeng. *YUME: Journal of Management*, 1(2).

- [31] Nurwin, K. J., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1-10.
- [32] Prasetyo, B. (2022). *ANALISIS PERBANDINGAN KOEFISIEN TENAGA KERJA PEKERJAAN PASANGAN DINDING BATA RINGAN ANTARA LAPANGAN DAN STANDAR NASIONAL INDONESIA (SNI) 2016 (Studi Empiris Proyek Gedung Forum Komunikasi Putra-Putri Purnawirawan Indonesia (FKPPI) Banjarmasin)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- [33] Agassy, A. (2019). *ANALISIS PERBANDINGAN KOEFISIEN UPAH KERJA DAN BAHAN PASANGAN DINDING DAN PLESTERAN ANTARA REALISASI PEKERJAAN DENGAN METODE STANDAR NASIONAL INDONESIA Studi Kasus: Pembangunan Gedung Perawatan A RSUD Kanjuruhan Kepanjen Kabupaten Malang* (Doctoral dissertation, ITN Malang).
- [34] Lupiyoadi, R., & Hamdani, A. (2006). Manajemen pemasaran jasa.
- [35] Yasin, M., & Priyono, J. (2016). Analisis faktor usia, gaji dan beban tanggungan terhadap produksi home industri sepatu di Sidoarjo (Studi kasus di Kecamatan Krian). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 95-120.