

# Pengaruh Work From Home dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai PT Angkasa Pura I (Persero) Selama Masa Pandemi COVID-19

Putu Krishna Fiori Dewantari <sup>1\*</sup>, Made Ayu Jayanti Prita Utami <sup>2</sup>, I Gede Iwan Suryadi <sup>3</sup>

<sup>1</sup> Manajemen Bisnis Internasional, Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Bali

<sup>2</sup> Bisnis Digital, Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Bali

<sup>3</sup> Bisnis Digital, Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Bali

\*Corresponding Author: [krishnafiori@gmail.com](mailto:krishnafiori@gmail.com)

**Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh antara work from home dengan produktivitas kerja, lingkungan kerja dengan produktivitas kerja dan secara simultan antara work from home dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai sebesar 61 orang. Metode analisis yang digunakan yaitu Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh secara parsial antara work from home dan produktivitas kerja, yang ditunjukkan dengan P value yaitu sebesar 0.000 yang mana lebih kecil dari signifikansi 0.05, sehingga pada akhirnya work from home secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada pegawai PT. Angkasa Pura I (Persero) selama masa pandemi COVID-19. Hasil analisis juga ditemukan bahwa pengaruh antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Angkasa Pura I (Persero) selama masa pandemi COVID-19 yaitu ditunjukkan dengan nilai thitung sebesar 3.280 dan p value (Sig.) sebesar 0.002 yang berada di bawah alpha 0,05. Hal ini berarti lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai PT. Angkasa Pura I (Persero) selama masa pandemi COVID-19. Lalu secara bersama-sama, work from home dan lingkungan kerja juga berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja, ditandai dengan nilai signifikansinya 0,000 dimana lebih kecil dari 0,05 dan nilai F hitung 20,620 > F tabel 3,18.

**Kata Kunci:** Produktivitas Kerja, Work from Home, Lingkungan Kerja dan COVID-19

**Abstract:** This study aims to determine the effect of work from home with work productivity, work environment with work productivity and how the effect between work from home and work environment on work productivity. The amount of the population of this study are 61 employees. The analytical method used in this study is Multiple Linear Regression. The results show that there is a partial effect between work from home and work productivity, which is indicated by the P value of 0.000 which is smaller than the significance of 0.05, so that work from home partially affects the work productivity of the employees of PT. Angkasa Pura I (Persero) during the COVID-19 pandemic. The results of the analysis also found that the influence of the work environment on the work productivity of PT. Angkasa Pura I (Persero) during the COVID-19 pandemic, which is indicated by a t-value of 3.280 and a p-value (Sig.) of 0.002, which is below an alpha of 0.05. This means that the work environment affects the work productivity of PT. Angkasa Pura I (Persero) during the COVID-19 pandemic. Then together, work from home and the work environment also have a positive effect on work productivity, marked by a significance value of 0.000 which is smaller than 0.05 and a calculated F value of 20.620 > F table 3.18.

**Keywords:** Work Productivity, Work from Home, Work Environment and COVID-19

**Informasi Artikel:** Pengajuan Repository pada September 2022/ Submission to Repository on September 2022

## Pendahuluan/Introduction

Wabah COVID-19 pertama kali terdeteksi di kota Wuhan, Hubei, Tiongkok pada akhir Desember 2019. Infeksi virus corona yang seketika menjadi wabah memaksa pemerintah China menerapkan penguncian wilayah (*lock-down*). China bahkan sempat menjadi negara dengan kasus corona tertinggi di dunia, bahkan jauh sebelum virus corona menyebar ke seluruh dunia, dikutip dari *website* resmi Satuan Tugas Penanganan COVID-19, pada tanggal 9 Maret 2020 *World Health Organization* (WHO) menetapkan COVID-19 sebagai pandemi. Adapun langkah awal yang dilakukan pemerintah Indonesia yaitu melakukan pembatasan kegiatan di tempat dan fasilitas umum. Pembatasan kegiatan masyarakat ini tertuang dalam Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2020 tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar dalam Rangka Percepatan Penanganan *Corona Virus Disease* 2019 (COVID-19). Presiden mengimbau agar dapat meminimalisir penyebaran virus corona tipe baru (SARS-CoV-2) penyebab COVID-19, masyarakat diminta untuk bekerja, belajar, dan beribadah dari rumah, salah satunya menciptakan sistem bekerja dari rumah.

PT. Angkasa Pura I (Persero) pada awalnya menerapkan kebijakan *Work from Home* bagi karyawannya sebesar 100% yang artinya semua pegawai tidak ada yang boleh datang ke kantor dan harus melakukan tugas-tugasnya dari rumah. Pegawai masih diperbolehkan datang ke kantor jika memang ada hal-hal yang *urgent* yang tidak bisa dikerjakan di rumah. Kemudian lambat laun sembari mengikuti kebijakan pemerintah mengenai penetapan level kasus corona khususnya di Bali yang menurun, persentase *Work from Home* di perusahaan ini juga ikut menurun. Hingga saat ini kebijakan *Work from Home* yang diterapkan sebesar 50%, itu artinya hanya 50% dari total kapasitas pegawai di perusahaan yang bisa bekerja dari kantor dan 50% sisanya bekerja dari rumah. Penentuan jadwal pegawai yang bekerja dari kantor maupun dari rumah diperbaharui setiap seminggu sekali. Sistem penentuannya sendiri diserahkan ke masing-masing unit dan tetap berpedoman pada peraturan yang berlaku.

Terdapat penelitian terdahulu yang memiliki tujuan untuk mengetahui hubungan antara *work from home*, lingkungan kerja dan produktivitas kerja.

Yang pertama yaitu Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi disusun oleh Bintang Narpati, Indra Lubis, Kardinah Indriana Meutia dan Endah Prawesti Ningrum. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah Work from Home terbukti secara signifikan 26 berpengaruh positif terhadap produktivitas pegawai di pemerintahan daerah Kota Bekasi. Ditemukan juga bahwa lingkungan tempat kerja secara signifikan memiliki pengaruh yang positif terhadap produktivitas pegawai pemda Kota Bekasi. Kedua, Pengaruh Work from Home Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Fakultas Ekonomi Unsika di Masa Pandemi COVID-19 disusun oleh Dwi Maulati Rosyadah dan Eman Sulaeman pada tahun 2022. Hasilnya implementasi Work from Home di Fakultas Ekonomi melebihi nilai yang diharapkan yaitu sebesar 81,4% dan produktivitas kerja dosen mencapai nilai 81,9%. Pengaruh dari Work from Home terhadap Produktivitas Kerja Dosen Fakultas Ekonomi positif signifikan memiliki nilai 54%. Ketiga, Pengaruh Work from Home dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada masa Pandemi COVID-19 (Studi pada Guru SMPN 12 Kota Malang) diteliti oleh Anisya Nurisnaini Safitri, Nurhajati dan Ridwan Basalamah. penelitian menunjukkan bahwa Work from Home dan Work Environment berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMPN 12 Malang. Work from Home tidak berpengaruh parsial terhadap produktivitas kerja guru di SMPN 12 Malang dan Lingkungan Kerja berpengaruh parsial terhadap produktivitas kerja Guru di SMPN 12 Malang. Keempat, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work from Home (WFH) terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Selama Masa Pandemi (Studi Pada PDAM di Kota Batu) disusun oleh Fiona Putri Dyah Pancari, Ronny Malavia Mardani dan Ety Saraswati. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan selama masa pandemi dan variabel Work from Home berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan selama Masa Pandemi pada PDAM Kota Batu. Kelima, Work from Home Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Karyawan PT Berlian Jasa Terminal Indonesia). Disusun oleh Julika Pasaribu dan Mochammad Isa Anshori, S.E., M.Si. Hasil penelitian ini membuktikan (1) waktu berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja ; (2) ruangan (ruang kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja ; (3) peran sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja ; (4) Secara bersama-sama atau simultan waktu, ruang dan peran sosial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Keenam, Working from Home during the COVID-19 pandemic: Impact on Office Worker Productivity and Work Experience disusun oleh Mohamad Awada, Gale Lucas, Burcin Becerik-Gerber and Shawn Roll. Hasilnya secara keseluruhan persepsi tingkat produktivitas di antara pekerja tidak berubah relatif terhadap produktivitas di kantor mereka sebelum pandemi. Pekerja perempuan, lebih tua, dan berpenghasilan tinggi cenderung melaporkan peningkatan produktivitas. Produktivitas secara positif dipengaruhi oleh status kesehatan mental dan fisik yang lebih baik, memiliki anak remaja, peningkatan komunikasi dengan rekan kerja dan memiliki ruang khusus untuk bekerja. Jumlah jam yang dihabiskan di tempat kerja meningkat sekitar 1,5 jam selama hari WFH. Jam kerja yang lebih lama dilaporkan oleh individu yang memiliki anak usia sekolah, memiliki meja kantor atau kursi yang dapat disesuaikan, dan telah menyesuaikan jam kerja mereka. Ketujuh, Pengaruh Work from Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon disusun oleh Ricardo Manarintar Simarmata. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel bekerja dari rumah secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas dosen. Kedelapan, The Effect of Work from Home on Employee Productivity In Banking Industry. Disusun oleh Sekar Wulan Prasetyaningtyas, Clivensen Heryanto, Nadia Fasha Nurfauzi dan Sugiharto Bangsawan Tanjung. Temuan mengungkapkan bagaimana kepuasan kerja adalah variabel mediasi antara WFH dan Produktivitas, dan WFH berdampak positif pada produktivitas secara keseluruhan. Namun, bertentangan dengan prediksi dari peneliti, hasil juga menunjukkan bahwa WFH berdampak negatif pada WLB. Kesembilan, Impact of Work from Home Model on the Productivity of Employees in the IT Industry disusun oleh Poornasree Haridas, Rahul P. R. dan Dr. K. Subha. Studi menyimpulkan bahwa, di antara empat variabel independen yang dipertimbangkan, komunikasi dan kolaborasi memiliki dampak tertinggi terhadap produktivitas karyawan saat mereka bekerja dari rumah. Yang terakhir, Produktivitas Kerja Saat Work from Home (WFH) dan Work From Office (WFO) pada Dosen FKM Universitas Mulawarman di Masa Pandemi Covid-19 ini dilakukan oleh Rahmi Susanti, Dinda Tasya Amelia, Fina Damaiyana dan Oryza Regina Bernadine Santoso pada tahun 2021. Hasilnya adalah tidak ada perbedaan produktivitas kerja

pada pegawai (tenaga kependidikan dan dosen pengajar) FKM Unmul pada saat Work from Office (WFO) maupun Work from Home di masa pandemi.

## Metode/Method

Penelitian ini dilakukan di PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara I Gusti Ngurah Rai Bali dengan waktu penelitian selama enam bulan. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu:

### 1. Observasi

Menurut Sugiyono dalam Zuraida D. R. (2012) mengemukakan bahwa observasi adalah teknik pengumpulan data untuk mengamati perilaku manusia, proses kerja, dan gejala-gejala alam, dan responden. Dalam penelitian ini data-data diperoleh diawali dengan cara mengamati lokasi dan obyek yang diteliti yaitu pada PT. Angkasa Pura I (Persero) khususnya di gedung perkantoran Wisti Sabha untuk menentukan permasalahan yang akan diangkat

### 2. Kuesioner

Kuesioner yaitu dengan membuat daftar pertanyaan yang digunakan untuk mempermudah dalam mengumpulkan data yang diperlukan dan diajukan kepada responden (Nur'aini, 2012:36). Dalam penelitian ini menggunakan satu jenis penyebaran kuesioner yaitu secara langsung. Kuesioner disebarikan kepada para pegawai PT. Angkasa Pura I (Persero) melalui aplikasi *WhatsApp* menggunakan *Google Formulir*

Jumlah populasi dalam penelitian ini yaitu sebanyak 61 orang dan peneliti mengambil sampel sebanyak 54 orang. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif kuantitatif digunakan untuk memberikan gambaran serta penjelasan atas angka-angka yang diperoleh dari hasil *scoring* dari analisis regresi linier berganda.

## Hasil dan Pembahasan/ Result and Discussion

Tampilkan hasil dengan deskripsi yang jelas, dan didukung oleh ilustrasi gambar, diagram dan sejenisnya. Pembahasan harus bisa mengungkapkan dan menjelaskan tentang hasil yang diperoleh terutama dengan memanfaatkan acuan. Pada bagian pembabahan dijelaskan implikasi dari temuan. Contoh penyajian data dalam bentuk tabel seperti Tabel 1. Sedangkan contoh penyajian gambar seperti pada Gambar 1. Penulisan rumus harus diberi nomor secara berurutan sesuai contoh. Rumus ditulis pada bagian tengah teks dan nomor ditulis pada sisi kanan.

Penelitian ini diuji dengan memakai analisis regresi linier berganda. Yang pertama dilakukan yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Dalam melakukan uji validitas, dilakukan dengan uji signifikansi dengan membandingkan nilai  $r_{hitung}$  dengan nilai  $r_{tabel}$ . Dapat dilihat pada tabel diatas,  $r_{tabel}$  bernilai 0,349, sementara untuk  $r_{hitung}$  dapat dilihat pada kolom *Corrected Item* Pertanyaan Total *Correlation* dimana diketahui bahwa  $r_{hitung} > r_{tabel}$  dan nilai  $r$  positif, maka butir pernyataan tersebut dapat dikatakan valid.

Selanjutnya pada perhitungan uji reliabilitas diketahui bahwa masing-masing item pernyataan memiliki nilai *Cronbach's Alpha*  $> 0.60$ , dengan demikian semua item pernyataan yang ada di dalam masing-masing variabel dapat dikatakan reliabel.

## Analisis Regresi Linear Berganda

**Tabel 1 Analisis Regresi Linear Berganda**

Coefficients <sup>3</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	14.738	5.476		2.691	.010
1 Work From Home (X1)	.492	.117	.460	4.189	.000
Lingkungan Kerja (X2)	.460	.140	.360	3.280	.002

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Sumber: Data yang diolah, 2022

Persamaannya ialah:

$$Y = 14.738 + 0.492X_1 + 0.460X_2 + e \quad (1)$$

Adapun interpretasinya sebagai berikut:

- Constant* yang memiliki nilai konstanta sebesar 14.738 menunjukkan bahwa bila Lingkungan kerja dan *Work from Home* konstan, maka Produktivitas Kerja akan bernilai positif.
- Lingkungan kerja dalam model ini menggambarkan ke arah hubungan yang positif, dengan nilai sebesar 0,460. Jika lingkungan kerja suatu perusahaan baik maka produktivitas kerja pegawainya akan meningkat
- Work from Home* dalam model ini menggambarkan ke arah hubungan yang positif, dengan nilai sebesar 0,492. Jika lingkungan kerja suatu perusahaan baik maka produktivitas kerja pegawainya akan meningkat

## Uji Hipotesis

### 1. Uji F

**Tabel 2 Hasil Uji F  
ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	322.444	2	161.222	20.620	.000 <sup>b</sup>
	Residual	398.760	51	7.819		
	Total	721.204	53			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Work From Home (X1)

Sumber: Data yang diolah, 2022

Berdasarkan tabel diatas diperoleh sig  $0,000 \leq 0,05$ . Maka *Work from Home* dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT. Angkasa Pura I (Persero) selama masa pandemi COVID-19.

### 2. Uji t

**Tabel 3 Hasil Uji t  
Coefficients<sup>3</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	14.738	5.476		2.691	.010
	Work From Home (X1)	.492	.117	.460	4.189	.000
	Lingkungan Kerja (X2)	.460	.140	.360	3.280	.002

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Sumber: Data yang diolah, 2022

- Work from home* memiliki nilai sig. t sebesar  $0.000 \leq 0.05$ , H1 diterima. Didapat kesimpulan bahwa *work from home* berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.
- Lingkungan kerja memiliki nilai sig. t sebesar  $0,002 \leq 0,05$ , H2 diterima. Didapat kesimpulan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai.

## Koefisien Determinasi

Tabel 4 Koefisien Determinasi

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.669 <sup>a</sup>	.447	.425	2.79621

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Work From Home (X1)

Sumber: Data yang diolah, 2022

Berdasarkan output di atas diketahui nilai R Square sebesar 0.447, hal ini mengandung arti bahwa pengaruh variabel X1 dan X2 secara simultan terhadap variabel Y adalah sebesar 44.7%. Sedangkan 55.3% sisanya dijelaskan variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini (tidak diteliti).

Hasil uji koefisien determinasi memberikan makna bahwa masih terdapat variabel independen lain yang memengaruhi produktivitas kerja

## Simpulan/ Conclusion

Berdasarkan hasil analisis dan perhitungan maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil jawaban responden secara keseluruhan dapat diambil simpulan bahwa work from home secara parsial memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Hal ini didasari oleh P value work from home yang bernilai 0.000 dimana itu berarti lebih kecil dari signifikansi 5%. Ini berarti penerapan work from home itu sendiri memengaruhi produktivitas kerja. Artinya work from home secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada pegawai PT Angkasa Pura I (Persero) selama masa pandemi COVID-19.
2. Berdasarkan hasil jawaban responden secara keseluruhan dapat diambil simpulan bahwa lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Hal ini didasari oleh P value lingkungan kerja yang bernilai 0.002 dimana itu berarti lebih kecil dari signifikansi 5%. Artinya lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada pegawai PT Angkasa Pura I (Persero) selama masa pandemi COVID-19.
3. Pengujian variabel independen secara simultan juga memberikan hasil yang sama yaitu work from home dan lingkungan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai P value sebesar 0.000 dimana lebih kecil dari nilai signifikansi 5%. Artinya work from home dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada pegawai PT Angkasa Pura I (Persero) selama masa pandemi COVID-19

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka saran yang dapat diberikan peneliti untuk dapat dijadikan pertimbangan adalah:

1. *Work from Home*  
Perusahaan diharapkan bisa memberikan fasilitas atau perangkat yang memadai saat penerapan work from home, contohnya saat melakukan online meeting, pemilihan jenis headphone yang memadai membuat pegawai yang sedang online meeting di rumah, akan lebih fokus mendengarkan suara internal dan bisa lebih meredam suara bising dari eksternal. Yang kedua yaitu saran bagi pegawai, diharapkan agar tetap memerhatikan jam kerja meskipun sedang melakukan work from home yang seperti kita ketahui jam kerjanya fleksibel. Ini juga untuk menghindari overtime yang bisa menurunkan produktivitas kerja.
2. *Lingkungan Kerja*  
Bagi pegawai yang sedang melakukan work from home, agar selalu memerhatikan kondisi lingkungan kerja seperti penerangan, cahaya, warna dll, karena ini terbukti dari hasil kuesioner bahwa responden merasa lebih nyaman bekerja ketika suasana maupun kondisi tempat mereka bekerja dalam keadaan yang nyaman. Sehingga produktivitas kerjanya bisa terjaga.
3. *Produktivitas Kerja*  
Dari segi produktivitas, kembali lagi ke poin work from home dan lingkungan kerja. Semakin nyaman suasana yang diciptakan, maka semakin nyaman pula pegawai yang bekerja dari rumah sehingga mampu mempertahankan bahkan mungkin bisa meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

Hasil penelitian ini digunakan sebagai masukan bagi perusahaan. Penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi positif bagi karyawan dan perusahaan. Bagi perusahaan hendaknya untuk turut andil dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai dengan cara lebih memerhatikan beban kerja agar sesuai kemampuan pegawai, lingkungan kerja yang nyaman seperti yang sudah disebutkan sebelumnya dalam indikator lingkungan kerja yaitu

pencahayaannya, warna, udara dan suara. Dalam pelaksanaan work from home, perusahaan bisa menerapkan kebijakan pengisian logbook kinerja pegawai dengan memilih salah satu aplikasi atau membuat aplikasi secara custom yang disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan. Ini untuk memudahkan atasan mengetahui dan memantau apa saja yang sudah dikerjakan oleh staff yang berada dibawahnya selama bekerja dari rumah. Beberapa keuntungan dalam menerapkan work from home yaitu membuat seorang pegawai lebih dekat dengan keluarganya, lebih fleksibel dan tentunya menghemat biaya bahan bakar kendaraan dan itu berpengaruh dengan produktivitas kerja pegawai tersebut.

Begitu pula dengan lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang mendukung seperti pencahayaan yang bagus, sirkulasi udara yang teratur, minimnya suara bising membuat seseorang nyaman bekerja dan tentunya hal itu memengaruhi produktivitas kerjanya. Jadi sangatlah penting bagi perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawainya ditinjau dari penerapan work from home dan lingkungan kerja yang sesuai demi mencapai target perusahaan. Jika dikaitkan dengan teori dari Sedarmayanti, disebutkan bahwa ada enam faktor yang memengaruhi produktivitas kerja, yaitu sikap kerja, tingkat keterampilan, manajemen produktivitas, efisiensi tenaga kerja dan kewiraswastaan. Namun hasil penelitian ini menemukan bahwa ada dua faktor tambahan yang ternyata bisa memengaruhi produktivitas kerja yaitu work from home dan lingkungan kerja. Maka dari itu, peneliti berharap agar ada penelitian lebih lanjut untuk menemukan variabel-variabel yang memengaruhi produktivitas kerja lainnya yang belum sempat terdeteksi dalam penelitian ini.

## Ucapan Terima Kasih/ Acknowledgment

Peneliti mengucapkan terima kasih banyak kepada penguji yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun sehingga bias menyempurnakan penelitian ini. Yang kedua, peneliti ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada PT Angkasa Pura I (Persero) yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian dan membantu dalam memberikan informasi maupun data-data yang peneliti butuhkan selama pensusunan penelitian ini.

## Referensi/ Reference

- Anggelina, R., & Chasanah, U. (2021). PENGARUH WORK FROM HOME (WFH) DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI INSPEKTORAT KOTA YOGYAKARTA (Doctoral dissertation, STIE Widya Wiwaha).
- Awada, M., Lucas, G., Becerik-Gerber, B. and Roll, S., 2021. Working from home during the COVID-19 pandemic: impact on office worker productivity and work experience. *Work*, (Preprint), pp.1-19.
- Haridas, P., Rahul, P.R. and Subha, K., 2021. Impact of work from home model on the productivity of employees in the IT industry. *International Journal of Innovative Research in Technology*, 8(2).
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K.I. and Ningrum, E.P., 2021. Produktivitas kerja pegawai yang dipengaruhi oleh Work from Home (WFH) dan lingkungan kerja selama masa pandemi. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(2).
- Pancari, F.P.D., Mardani, R.M. and Saraswati, E., 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Work From Home (Wfh) Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Selama Masa Pandemi (Studi Pada PDAM di Kota Batu). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 11(06)
- Pasaribu, J. and Anshori, M.I., 2021. Penerapan Work From Home Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Karyawan PT Berlian Jasa Terminal Indonesia). *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 4(3), pp.409-423.
- Prasetyaningtyas, S.W., Heryanto, C., Nurfauzi, N.F. and Tanjung, S.B., 2021. The effect of work from home on employee productivity in banking industry. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(3).
- Rosyadah, D.M. and Sulaeman, E., 2022. Pengaruh Work From Home terhadap Produktivitas Kerja Dosen Fakultas Ekonomi Unsika di Masa Pandemi COVID 19. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(3), pp.532-536.
- Safitri, A.N., Nurhajati, N. and Basalama, M.R., 2021. Pengaruh Work From Home dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada masa Pandemi covid-19 (Studi pada Guru SMPN 12 Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 10(14).
- Simarmata, R.M., 2020. Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(01), pp.73-82.
- Susanti, R., Amelia, D.T., Damaiyana, F. and Bernadine, O.R., 2021. Produktivitas Kerja Saat Work From Home (WFH) dan Work From Office (WFO) pada Dosen FKM Universitas Mulawarman di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat: Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat*, 13(1), pp.28-33.