

**SKRIPSI**  
**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP**  
**PRODUKTIVITAS DAN ETOS KERJA TENAGA KERJA**  
**LOKAL DAN PENDATANG PADA PERUSAHAAN**  
**KONSTRUKSI DI KOTA DENPASAR**



**POLITEKNIK NEGERI BALI**

**OLEH :**  
**NI MADE GITA KOMALA**  
**1815124034**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN**  
**TEKNOLOGI**  
**POLITEKNIK NEGERI BALI**  
**JURUSAN TEKNIK SIPIL**  
**PROGRAM STUDI D4 MANAJEMEN PROYEK**  
**KONSTRUKSI**  
**2022**



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN  
TEKNOLOGI

## POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali-80364

Telp. (0361)701981 (hunting) Fax. 701128

Laman: [www.pnb.ac.id](http://www.pnb.ac.id) Email: [poltek@pnb.ac.id](mailto:poltek@pnb.ac.id)

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

#### **Analisis Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Dan Etos Kerja Tenaga Kerja Lokal Dan Pendatang Pada Perusahaan Konstruksi Di Kota Denpasar**

Oleh:

**Ni Made Gita Komala  
1815124034**

**Laporan ini Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk  
Menyelesaikan Program Pendidikan Diploma IV Pada Jurusan Teknik Sipil  
Politeknik Negeri Bali**

Disetujui Oleh:

Pembimbing I

**(Ir. Ida Bagus Putu Bintana, MT)**  
NIP. 196110241992031001

Bukit Jimbaran, 29 Agustus 2022  
Pembimbing II,

**(Gede Yasada, ST., M.Si)**  
NIP. 197012211998021001

Disahkan,

Politeknik Negeri Bali  
Ketua Jurusan Teknik Sipil



**(Ir. I Wayan Sudiasa, MT.)**  
NIP. 196506241991031002

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

---

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Ni Made Gita Komala  
N I M : 1815124034  
Jurusan/Program Studi : Teknik Sipil / DIV Manajemen Proyek Konstruksi  
Tahun Akademik : 2021/2022  
Judul : Analisis Pengaruh Budaya Kerja Terhadap  
Produktivitas Dan Etos Kerja Tenaga Kerja Lokal  
Dan Pendetang Pada Perusahaan Konstruksi Di  
Kota Denpasar

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan Judul di atas, benar merupakan hasil karya **Asli/Original**.

Demikianlah keterangan ini saya buat dan apabila ada kesalahan dikemudian hari, maka saya bersedia untuk mempertanggungjawabkan

Bukit Jimbaran, 29 Agustus 2022



Ni Made Gita Komala

**Motto :**

**“You Never Walk Alone”**

**Jangan pernah merasa bahwa kamu sendiri. Kamu memiliki keluarga, teman, sahabat dan Tuhan.**

# **ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS DAN ETOS KERJA TENAGA KERJA LOKAL DAN PENDATANG PADA PERUSAHAAN KONSTRUKSI DI KOTA DENPASAR**

**Ni Made Gita Komala**

Jurusan Teknik Sipil, Program Studi D4 Manajemen Proyek Konstruksi Politeknik Negeri Bali  
Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali-80364  
Telp. (0361)701981 (hunting) Fax. 701128  
E-mail: [de.gitakomala@gmail.com](mailto:de.gitakomala@gmail.com)

## **Abstrak**

Proyek konstruksi di Bali secara keseluruhan memberdayakan tenaga kerja pendatang dari luar Bali hanya sebagian kecil yang memberdayakan tenaga kerja lokal. Tujuan penelitian ini yaitu mengevaluasi, membangun suatu budaya kerja yang teratur dengan baik guna mendukung kemajuan perusahaan serta mendapatkan besar pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas dan etos kerja tenaga kerja lokal dan pendatang pada perusahaan konstruksi di Kota Denpasar. Metode penelitian pada penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian budaya kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas dan etos kerja baik tenaga kerja lokal maupun pendatang. Besar pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas lokal yakni sebesar 0,308 lebih besar dibandingkan dengan besaran pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas pendatang yakni sebesar 0,199. Besar perbandingan pada tenaga kerja lokal dan pendatang yakni sebesar 35,4%. Besar pengaruh budaya kerja terhadap etos kerja tenaga kerja lokal yakni 0,155 lebih kecil dibandingkan dengan besar pengaruh budaya kerja terhadap etos kerja tenaga kerja pendatang yakni 0,312. Besar perbandingan untuk tenaga kerja lokal dan pendatang yakni 50,3%.

**Kata Kunci:** tenaga kerja, budaya kerja, produktivitas, etos kerja

# **ANALYSIS OF THE EFFECT OF WORK CULTURE ON PRODUCTIVITY AND WORK ETHOS OF LOCALS CONSTRUCTION WORKER AND OUT OF CITY CONSTRUCTION WORKER AT A CONSTRUCTION COMPANY IN THE CITY OF DENPASAR**

## **Abstract**

Construction projects in Bali totally empower migrant workers from Bali, only a small part empowers local workers. The purpose of this study is to build a well-organized work culture to support the progress of the company and to obtain a large comparison of the influence of culture on work productivity and work ethic of local and immigrants on construction in Denpasar City. The research method in this research is descriptive quantitative. Results Based on research, work culture has a positive and significant impact on productivity and work ethic for both local and immigrant workers. The magnitude of the influence of culture on local productivity, which is 0.308, is greater than the magnitude of the influence of culture on the productivity of immigrants, which is 0.199. The comparison between local and migrant workers is 35.4%. The influence of work culture on the work ethic of local workers is 0.155, which is smaller than the influence of work culture on the work ethic of migrant workers, which is 0.312. The comparison for local and migrant workers is 50.3%.

**Keywords:** workforce, work culture, productivity, work ethic

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas dan Etos Kerja Tenaga Kerja Lokal dan Pendetang Pada Perusahaan Konstruksi di Kota Denpasar” tepat pada waktunya.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan Program Pendidikan Diploma IV serta bertujuan sebagai bahan pertimbangan dalam proses evaluasi pada tenaga kerja konstruksi di Bali sehingga dapat menjadi tuntunan dalam melahirkan sumber daya manusia yang berkualitas tinggi khususnya pada tenaga kerja konstruksi. Dalam penulisan skripsi ini penulis mendapatkan banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak I Nyoman Abdi, SE., M.eCom., selaku Direktur Politeknik Negeri Bali.
2. Bapak Ir. I Wayan Sudiasa, MT., selaku Ketua Jurusan Teknik Sipil.
3. Bapak Made Sudiarsa, ST., MT., selaku Ketua Program Studi Diploma IV Manajemen Proyek Konstruksi Politeknik Negeri Bali.
4. Bapak Ir. Ida Bagus Putu Bintana, MT., selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu penulisan dengan memberikan banyak saran serta bimbingan selama penulisan Skripsi ini.
5. Bapak Gede Yasada, ST., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dengan memberikan banyak saran serta bimbingan selama penulisan Skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang telah membantu dan mengarahkan serta membimbing selama menempuh pendidikan di Politeknik Negeri Bali.
7. Keluarga, sahabat, dan rekan – rekan kelas B/DIV MPK Politeknik Negeri Bali Tahun 2018 yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Sebagaimana pepatah menyebutkan “Tiada gading yang tak retak” begitu pula skripsi ini masih jauh dari kata sempurna maka dari itu, penulis berharap segala kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sehingga skripsi ini dapat mencapai kesempurnaan serta dapat bermanfaat bagi pembaca khususnya keluarga besar Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali.

Jimbaran, 20 Maret 2022

Ni Made Gita Komala

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....	iii
LEMBAR MOTTO.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR RUMUS .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Lingkup Penelitian .....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1 Proyek konstruksi .....	4
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
2.3 Budaya Kerja.....	6
2.4 Tenaga Kerja .....	7
2.5 Produktivitas Tenaga Kerja .....	8
2.6 Etos Kerja Tenaga Kerja .....	9
2.7 Perusahaan Konstruksi di Bali .....	10
2.8 Populasi dan Sampel .....	12
2.8.1 Populasi.....	12
2.8.2 Sampel.....	12
2.9 Skala Pengukuran .....	12
2.9.1 Skala Likert .....	13
2.9.2 Skala Guttman.....	13
2.9.3 <i>Rating Scale</i> .....	13
2.9.4 <i>Semantic Defferential</i> .....	13
2.10 Analisis dengan Regresi Linier Sederhana.....	14
2.11 Pengolahan Data.....	17
2.11.1 Uji Validitas .....	17

2.11.2	Uji Reliabilitas .....	17
2.11.3	Uji Normalitas Data .....	18
2.11.4	Program Pengolahan Data.....	18
2.12	Penelitian Terdahulu.....	19
2.12.1	Alfarisyi.....	19
2.12.2	Indrajaya.....	19
2.12.3	Oktariani.....	19
2.12.4	Ariani.....	20
BAB III	METODE PENELITIAN.....	21
3.1	Rancangan Penelitian .....	21
3.2	Lokasi Penelitian .....	21
3.3	Waktu Penelitian .....	23
3.4	Penentuan Sumber Data .....	23
3.4.1	Data Primer .....	23
3.4.2	Data Sekunder .....	23
3.5	Metode Pengumpulan Data .....	23
3.6	Variabel Penelitian .....	24
3.6.1	Variabel Bebas .....	24
3.6.2	Variabel Terikat .....	24
3.7	Instrumen Penelitian.....	25
3.8	Analisis Data .....	26
3.9	Bagan Alir Penelitian .....	29
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	31
4.1	Gambaran Umum .....	31
4.2	Deskripsi Lokasi Penelitian.....	31
4.3	Karakteristik Responden .....	33
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan di Perusahaan.....	33
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	34
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
4.3.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	37
4.3.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	38
4.4	Uji Instrumen.....	40
4.4.1	Uji Validitas .....	40
4.4.2	Uji Reliabilitas .....	42
4.5	Analisis Data .....	43
4.5.1	Uji Normalitas.....	44
4.5.2	Analisis Regresi Linier Sederhana .....	50
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	60



4.6.1	Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Lokal Dan Pendetang .....	61
4.6.2	Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Etos Kerja Tenaga Kerja Lokal Dan Pendetang .....	62
BAB V PENUTUP.....		65
5.1	Kesimpulan.....	65
5.2	Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA		

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konsep penelitian tenaga kerja lokal.....	15
Gambar 2.2 Kerangka konsep penelitian tenaga kerja pendatang .....	16
Gambar 3.1 Peta Pulau Bali dan Kota Denpasar.....	22
Gambar 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jabatan.....	33
Gambar 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	35
Gambar 4.3 karakteristik responden berdasarkan usia.....	36
Gambar 4.4 Karakteristik responden berdasarkan pengalaman kerja .....	38
Gambar 4.5 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir .....	39
Gambar 4.6 Grafik hubungan budaya kerja dengan produktivitas tenaga kerja lokal (persamaan 1a) .....	45
Gambar 4.7 Grafik hasil pengujian normalitas data persamaan 2a.....	46
Gambar 4.8 Grafik hasil pengujian normalitas data persamaan 1b .....	48
Gambar 4.9 Grafik hasil pengujian normalitas data persamaan 2b .....	49

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peraturan No. 3 Tahun 2017 lembaga pengembangan jasa konstruksi.	10
Tabel 2.2 Jumlah perusahaan konstruksi di Bali.....	11
Tabel 3.1 Penentuan jumlah responden .....	24
Tabel 3.2 Skor penilaian kuesioner.....	25
Tabel 4.1 Daftar perusahaan lokasi penelitian .....	32
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jabatan di perusahaan .....	33
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	34
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	36
Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan pengalaman kerja.....	37
Tabel 4.6 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	39
Tabel 4.7 Hasil pengujian validitas.....	40
Tabel 4. 8 Hasil pengujian reliabilitas.....	43
Tabel 4.9 Hasil pengujian normalitas data persamaan 1a (P1a) .....	44
Tabel 4.10 Hasil pengujian normalitas data persamaan 2a .....	46
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Normalitas Data Persamaan 1b.....	47
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Normalitas Data Persamaan 2b.....	49
Tabel 4.13 Hasil pengujian regresi linier sederhana persamaan 1a .....	51
Tabel 4.14 Output SPSS Model Summary Persamaan 1a.....	52
Tabel 4.15 Hasil pengujian regresi linier sederhana persamaan 2a .....	53
Tabel 4.16 Output SPSS Model Summary Persamaan 2a.....	55
Tabel 4.17 Hasil pengujian regresi linier sederhana persamaan 1b .....	56
Tabel 4.18 Output SPSS Model Summary Persamaan 1b .....	58
Tabel 4.19 Hasil pengujian regresi linier sederhana persamaan 2b .....	58
Tabel 4. 20 Output SPSS Model Summary Persamaan 2b .....	60

## DAFTAR RUMUS

Rumus 2.1 Persamaan umum regresi linier sederhana .....	14
Rumus 2.2 Regresi linier persamaan 1a (P1a) .....	15
Rumus 2.3 Regresi linier persamaan 2a (P2a) .....	15
Rumus 2.4 Regresi linier persamaan 1b (P1b).....	16
Rumus 2.5 Regresi linier persamaan 2b (P2b).....	16
Rumus 3.1 <i>Product momen pearson</i> .....	26
Rumus 3.2 <i>Alpha cronbach</i> .....	26
Rumus 3.3 Regresi linier persamaan 1a (P1a) .....	26
Rumus 3.4 Regresi linier persamaan 2a (P2a) .....	27
Rumus 3.5 Regresi linier persamaan 1b (P1b).....	27
Rumus 3.6 Regresi linier persamaan 2b (P2b).....	27
Rumus 4.1 Hasil analisis regresi linier persamaan 1a (P1a) .....	51
Rumus 4.2 Hasil analisis regresi linier persamaan 2a (P2a) .....	54
Rumus 4.3 Hasil analisis regresi linier persamaan 1b (P1b).....	56
Rumus 4.4 Hasil analisis regresi linier persamaan 2b (P2b).....	59

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	(Kuesioner Penelitian)
Lampiran II	(Data Responden)
Lampiran III	(Tabulasi Data)
Lampiran IV	(Uji Validitas dan Reliabilitas)
Lampiran V	(Uji Normalitas)
Lampiran VI	(Uji Regresi Linier Sederhana)
Lampiran VII	(Nilai t Tabel)

# **BABI**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Indonesia merupakan negara dengan kebudayaan multikultural. Sebagai negara yang berbudaya menjadikan pola kehidupan penduduknya bersifat majemuk dan berlandaskan kebudayaan yang berbeda beda. Salah satunya yakni Pulau Bali yang masih kental akan adat istiadatnya dan dikenal dengan Pulau Dewata. Pulau ini merupakan salah satu jajaran pulau yang termasuk kedalam wilayah Indonesia. Indonesia sebagai negara berkembang yang tengah berfokus pada pembangunan infrastruktur guna peningkatan perekonomian nasional yang merata. Sebagai negara berkembang banyak permasalahan yang bermunculan mulai dari pertumbuhan jumlah penduduk yang semakin meningkat hingga pada tingkat pengangguran masyarakatnya yang belum juga mengalami penurunan. Pendapatan masyarakat Indonesia khususnya di Bali sebagian besar diperoleh dari sektor informal yang tersebar di setiap wilayah diantaranya sektor pariwisata hingga pada sektor konstruksi. Dalam sektor konstruksi peran tenaga kerja sangat berpengaruh terhadap keberlangsungan proyek. Perencanaan sumber daya manusia memperoleh nilai yang tinggi terhadap kesuksesan proyek [1]. Dunia usaha dalam menghadapi persaingan global perlu memiliki karyawan yang mempunyai kompetensi dan komitmen terhadap perusahaan, melalui keunggulan yang dimiliki karyawan akan mampu meningkatkan bargaining position melalui produktivitas seseorang [2]. Agar dapat membangun komitmen dan mempertahankan hubungan yang stabil dengan karyawan diperlukan suatu budaya dan lingkungan kerja yang merangsang kinerja yang berkualitas [3]. Keberhasilan suatu organisasi baik besar maupun kecil bukan semata - mata ditentukan oleh sumber daya alam yang tersedia, melainkan ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia (SDM) yang berperan dalam merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan organisasi yang bersangkutan [4]. Sehingga dapat disimpulkan bahwa tenaga kerja memiliki pengaruh besar terhadap keberlangsungan proyek konstruksi hingga pada lingkungan kerja dan

tingkat kemauan pekerja dalam menyelesaikan tugasnya. Seperti yang telah dipaparkan diketahui bahwa sumber daya manusia dalam hal ini yaitu tenaga kerja memiliki peranan yang penting dalam keberhasilan suatu proyek konstruksi. Saat ini pemberdayaan tenaga kerja konstruksi di Pulau Bali hampir 90% dari suatu proyek di Bali memberdayakan tenaga kerja pendatang yang berasal dari luar Pulau Bali sehingga tenaga kerja lokal memiliki jam kerja yang sedikit dan tidak sedikit yang beralih profesi. Maka dari itu guna memberdayakan tenaga kerja Lokal dengan maksimal diperlukan suatu evaluasi mengenai budaya kerja terhadap produktivitas dan etos kerja tenaga kerja lokal dan sebagai bahan pertimbangan perlu diketahui budaya kerja yang diterapkan oleh tenaga kerja pendatang serta pengaruhnya terhadap produktivitas dan etos kerja pada tenaga kerja. Berdasarkan penelitian diatas sebagai penelitian lanjutan dilakukan suatu analisis pada kualitas dari tenaga kerja konstruksi baik tenaga kerja lokal maupun pendatang sebagai upaya dalam mengevaluasi dan membangun suatu budaya kerja yang teratur dengan baik serta membangun etos kerja yang kuat. Sehingga akan memicu peningkatan produktivitas tenaga kerja yang akan berdampak pada keberhasilan proyek konstruksi serta menciptakan perusahaan yang berdaya saing yang tinggi.

## **1.2 Rumusan Masalah**

1. Seberapa besar pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas tenaga kerja Lokal dan Pendatang pada proyek konstruksi?
2. Seberapa besar pengaruh budaya kerja terhadap etos kerja tenaga kerja Lokal dan Pendatang pada proyek konstruksi?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

1. Untuk mendapatkan pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas tenaga kerja Lokal dan Pendatang pada proyek konstruksi
2. Untuk mendapatkan pengaruh budaya kerja terhadap etos kerja tenaga kerja Lokal dan Pendatang pada proyek konstruksi

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

1. Bagi Mahasiswa, Penelitian ini tentunya memiliki manfaat bagi mahasiswa yakni untuk menambah wawasan dan pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia khususnya pendalaman mengenai budaya kerja dalam lingkungan kerja. Selain itu penelitian ini juga bermanfaat sebagai dasar dalam mengembangkan kemampuan berorganisasi mahasiswa yang kompetitif.
2. Bagi Akademisi, Penelitian ini juga memberikan manfaat kepada akademisi dalamperkayaan bahan ajar serta dapat dijadikan sebagai dasar dalam penelitian lanjutan maupun penelitian sejenis.
3. Bagi Industri Konstruksi, sebagai bahan pertimbangan dalam mengelola perusahaan konstruksi serta sebagai acuan dalam manajemen sumber daya manusia.

#### **1.5 Lingkup Penelitian**

Lingkup penelitian pada penelitian ini berfokus pada analisa mengenai pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas dan etos kerja tenaga kerja Lokal dan Pemandang pada proyek konstruksi di kota Denpasar. Guna meminimalisir terjadinya perluasan masalah diperlukan adanya suatu pembatasan masalah. Adapun batasan – batasan tersebut adalah sebagai berikut.

1. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan – perusahaan yang bergerak dibidang konstruksi di kota Denpasar.
2. Pengolahan data dilakukan dengan bantuan *software* SPSS versi 20.



## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh budaya kerja tenaga kerja lokal dan pendatang yang dilihat dari pengaruhnya terhadap produktivitas dan etos kerja dimasing – masing tenaga kerja baik lokal maupun pendatang pada perusahaan konstruksi di kota Denpasar dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya kerja tenaga kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja baik lokal maupun pendatang. Besaran pengaruh budaya kerja lokal terhadap produktivitas tenaga kerja lokal sebesar 0,308 lebih besar dibandingkan dengan besaran pengaruh budaya kerja pendatang terhadap produktivitas tenaga kerja pendatang yakni sebesar 0,199. Sementara untuk besarnya perbandingan dalam bentuk persentase yakni sebesar 35,4%. Sehingga hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi khususnya pada budaya kerja tenaga kerja lokal yakni dengan melakukan penekanan pada budaya kerja tenaga kerja di lapangan.
2. Budaya kerja tenaga kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap etos kerja tenaga kerja baik lokal maupun pendatang. Besaran pengaruh budaya kerja terhadap etos kerja tenaga kerja lokal yakni sebesar 0,155 angka ini menunjukkan hasil yang lebih kecil dibandingkan dengan besaran pengaruh budaya kerja terhadap etos kerja tenaga kerja pendatang yakni sebesar 0,312. Sementara untuk besarnya perbandingan dalam bentuk persentase yakni sebesar 50,3%. Sehingga hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi khususnya pada budaya kerja tenaga kerja pendatang yakni dengan melakukan penekanan pada budaya kerja tenaga kerja di lapangan.

## 5.2 Saran

Saran yang dapat penulis sampaikan terkait hasil penelitian mengenai pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas dan etos kerja tenaga kerja lokal dan pendatang pada perusahaan konstruksi di Kota Denpasar yaitu sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil analisis pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas dan etos kerja tenaga kerja lokal dan pendatang dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi terhadap kekurangan di masing - masing tenaga kerja khususnya pada budaya kerja dilakukan suatu pembaharuan melalui aturan – aturan yang berlaku di lapangan serta meningkatkan profesionalitas dalam bekerja serta saling merangkul guna meningkatkan kinerja sektor konstruksi di Bali.
2. Berdasarkan hasil penelitian ini masih terdapat faktor lain yang mempengaruhi diluar variabel pengaruh yang diuji sehingga diharapkan adanya pengujian berikutnya untuk memperluas evaluasi kerja bagi tenaga kerja konstruksi di kota Denpasar hingga Bali.

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Y. Aldila, "Pengaruh sumber daya manusia terhadap kesuksesan proyek di kota banda aceh," Universitas syiah kuala, Banda Aceh, 2015.
- [2] Ilyas, "Produktifitas SDM dalam perusahaan," *Jurnal manajemen dan bisnis*, vol. 3, no. 1, p. 98, 2019.
- [3] M. Armstrong, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategic*, Jakarta: Gramedia, 2003.
- [4] B. Bukit, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Zahir Publishing, 2017.
- [5] T. D. Laksono, "Produktivitas Pada Proyek Konstruksi," *Jurnal Teodolita*, vol. 8, no. 2, p. 13, 2007.
- [6] W. I. Ervianto, *Manajemen Proyek Konstruksi*, Yogyakarta: ANDI, 2002.
- [7] B. E. Situmorang, T. T. Arsjad and J. Tjakra, "Analisis Resiko Pelaksanaan Pembangunan Proyek Konstruksi Bangunan Gedung," *Jurnal Tekno*, vol. 16, no. 69, p. 35, 2018.
- [8] T. Kulla, P. Rumapea and D. L. Tampongangoy, "Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pembangunan Desa Tinggilbet Distrik Beoga Kabupaten Puncak Provinsi Papua," *Jurnal administrasi publik*, vol. 4, no. 58, 2018.
- [9] J. R. Laturmas, "Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Ambon," *Jurnal penelitian manajemen terapan (Penataran)*, vol. 2, no. 2, p. 154, 2017.
- [10] r. Sembiring and W. , "Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Di Rumah Sakit Milik Pemerintah)," *Jurnal Ilmiah Methonomi*, vol. 6, no. 1, p. 23, 2020.
- [11] P. Pusat, *Undang-undang (UU) tentang Ketentuan-Ketentuan Pokok Mengenai Tenaga Kerja*, Indonesia: Presiden Republik Indonesia, 1969.
- [12] P. Pusat, *Undang-undang (UU) tentang Ketenagakerjaan*, Indonesia: Presiden Republik Indonesia, 2003.
- [13] S. B. Henong and R. C. Lake, "Analisis Faktor-Faktor Eksternal Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga kerja Pada Pekerjaan Pembuatan Batako," *Jurnal Rekayasa Konstruksi Mekanika Sipil*, vol. 2, no. 2, p. 135, Agustus 2019.
- [14] B. H. Widodo and F. Susanti, "Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pelindo Teluk Bayur Padang)," *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi, Indonesia*, 2019.
- [15] L. Aqsariyanti, H. Sjahrudin and N. Razak, "Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, no. 1, pp. 27-36, 2019.
- [16] B. P. Bali, *Direktori Perusahaan Konstruksi Provinsi Bali 2021*, Bali, 2021.

- [17] Sugiyono, *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*, Bandung: Alfabeta, 2014, p. 82.
- [18] I. Alwi, "Kriteria Empirik Dalam Menentukan Ukuran Sampel Pada Pengujian Hipotesis Statistika Dan Analisis Butir," *Jurnal Matematika*, 2015.
- [19] V. W. Sujarweni, *SPSS untuk Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Baru, 2015.
- [20] S. Alfarisyi and B. Satrio, "Hubungan Pengaruh Keterampilan, Pengetahuan, Kemampuan, Sikap, Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan," *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 2021.
- [21] I. G. A. A. Indrajaya and I. G. A. D. Adnyani, "Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Hitakara Denpasar," *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2013.
- [22] D. Oktariani and T. E. Bahri, "Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pada PT. Nusa Raya Cipta," *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, vol. 1, no. 1, 2020.
- [23] A. S. Ariani, T. Yunita and N. W. Setyawati, "Peranan Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan," *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, vol. 5, no. 2, 2020.
- [24] P. D. Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2015.
- [25] S. S. M. P. Dr. Ahmad Nizar Rangkuti, "padangsidimpuan," Universitas Islam Negeri Syekh Ali Hasan Ahmad Addary Padangsidimpuan, 2019. [Online]. Available: <https://www.iain-padangsidimpuan.ac.id/bagaimana-menentukan-jumlah-sampel-dalam-penelitian/>. [Accessed 23 Agustus 2022].
- [26] H. M. Iqbal, *Pokok - Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*, Boogor: Ghalia Indonesia, 2002.
- [27] A. Anwar, *Statistika Untuk Penelitian Pendidikan Dan Aplikasinya Dengan SPSS Dan Excel*, Kediri: IAIT Press, 2009.