

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
(Studi Pada LPD di Kabupaten Bangli)**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**NAMA : NI WAYAN SRI ARININGSIH
NIM : 1915644043**

**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN AKUNTANSI MANAJERIAL
JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI
2023**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
(Studi Pada LPD di Kabupaten Bangli)**

**Ni Wayan Sri Ariningsih
1915644043**

(Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial, Politeknik Negeri Bali)

ABSTRAK

Laporan keuangan menjadi objek penting dalam menilai kinerja keuangan sebuah entitas. Laporan keuangan yang berkualitas hendaknya memenuhi empat karakteristik antara lain relevan, andal, dapat dipahami, dan dapat dibandingkan. Bagi LPD, laporan keuangan yang berkualitas akan berguna bagi pemakai informasi seperti pengurus LPD, pihak desa adat, lembaga pemberdaya LPD, dan pemerintah. Namun tidak semua LPD menyajikan laporan keuangan dengan kualitas memadai. Akibatnya terjadi kasus manipulasi laporan keuangan yang berujung pada tindak pidana korupsi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Sampel penelitian ini didasarkan dengan metode *purposive sampling* dengan jumlah sampel 94 pengelola LPD di wilayah Kabupaten Bangli. Teknik analisis data yang digunakan yaitu statistik deskriptif dan pengujian hipotesis dengan tingkat signifikansi 5% menggunakan *Partial Least Square (PLS)* melalui aplikasi SmartPLS 4.0.

Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa (1) kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan di Kabupaten Bangli, (2) penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan di Kabupaten Bangli, (3) sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan di Kabupaten Bangli, (4) kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan di Kabupaten Bangli.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, dan Laporan Keuangan

**THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE COMPETENCIES,
APPLICATION OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS, AND
INTERNAL CONTROL SYSTEMS ON THE QUALITY
OF FINANCIAL STATEMENTS
(Case at LPD Bangli Regency)**

**Ni Wayan Sri Ariningsih
1915644043**

*(Bachelor of Applied Managerial Accounting Study Program, Bali State
Polytechnic)*

ABSTRACT

Financial statements are an important tool in assessing the financial performance of an entity. Quality financial statements should meet four characteristics: relevance, including relevant, reliable, understandable, and comparable. For LPD, quality financial statements will be useful for information users such as LPD administrators, traditional villages, LPD empowerment institutions, and the government. However, not all LPDs present financial statements of adequate quality. As a result, there was a case of manipulation of financial statements, which led to corruption. This study aims to examine the effect of human resource competence, the application of accounting information systems, and internal control systems on the quality of financial statements.

This research is associative descriptive with a quantitative approach. The type of data used is primary data obtained through the distribution of questionnaires. The sample of this study was based on the purposive sampling method, with a sample of 94 LPD managers in the Bangli Regency area. The data analysis techniques used are descriptive statistics and hypothesis testing with a significant level of 5% by using the Partial Least Square (PLS) test tool with SmartPLS 3.

This study found that (1) human resource competence has a positive effect on the quality of financial statements in the Bangli Regency area; (2) the application of accounting information systems has a positive effect on the quality of financial statements in the Bangli Regency area; and (3) internal control systems has a positive effect on the quality of financial statements in the Bangli Regency area; (4) human resource competence, application of accounting information systems, and internal control systems have a positive effect on the quality of financial statements in the Bangli Regency area.

Keywords: **Human Resource, Accounting Information System, Internal Control Systems, and Financial Statements**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
(Studi Pada LPD di Kabupaten Bangli)**

SKRIPSI

**Dibuat sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Terapan Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Manajerial
Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali**

**NAMA : NI WAYAN SRI ARININGSIH
NIM : 1915644043**

**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN AKUNTANSI MANAJERIAL
JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI
2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Ni Wayan Sri Ariningsih

NIM : 1915644043

Program Studi : Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial

Menyatakan bahwa sesungguhnya Skripsi:

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Pembimbing : I Made Ariana, S.E., M.Si, Ak
Ir. I Gede Made Karma, MT

Tanggal Uji : 19 Agustus 2023

Skripsi yang ditulis merupakan karya sendiri dan orisinal, bukan merupakan kegiatan plagiat atau saduran karya pihak lain serta belum pernah diajukan sebagai syarat atau sebagai bagian dari syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan dari perguruan tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Badung, 31 Agustus 2023



Ni Wayan Sri Ariningsih

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
(Studi Pada LPD di Kabupaten Bangli)**

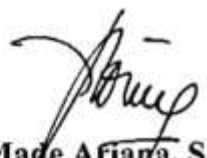
DIAJUKAN OLEH:


**NAMA : NI WAYAN SRI ARININGSIH
NIM : 1915644043**

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik oleh:

DOSEN PEMBIMBING I,

DOSEN PEMBIMBING II,


I Made Afiapa, S.E., M.Si, Ak.
NIP. 196804131993031002


Ir. I Gede Made Karma, M.T
NIP. 196207191990031002

**JURUSAN AKUNTANSI
KETUA**



I Made Sudana, S.E., M.Si.
NIP. 196112281990031001

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
(Studi Pada LPD di Kabupaten Bangli)**

**Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Ujian Pada:
Hari Sabtu Tanggal 19 Bulan Agustus Tahun 2023**

PANITIA PENGUJI

KETUA:



**I Made Ariaga, S.E., M.Si, Ak
NIP. 196804131993031002**

ANGGOTA:



**1. Drs. I Dewa Made Mahayana, M.Si
NIP. 196012311990031018**



**2. Dra. Putu Dyah Hudiananingsih, M.Hum.
NIP. 196303201990112001**

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya, skripsi ini dapat diselesaikan.

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, ucapan terima kasih atas segala bantuan, dukungan, dan bimbingan disampaikan kepada:

1. Bapak I Nyoman Abdi, S.E., M.eCom. selaku Direktur Politeknik Negeri Bali, yang telah memberikan kepercayaan dan izin kepada jurusan untuk melaksanakan praktik kerja lapangan dalam rangka penyusunan laporan ini.
2. Bapak I Made Sudana, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan bimbingan dalam pelaksanaan praktik kerja lapangan, serta dorongan dalam penyusunan laporan ini.
3. Bapak Cening Ardina, S.E., M.Agb. selaku Ketua Program Studi Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial Jurusan Akuntansi, yang selalu memberikan masukan, semangat, arahan serta bimbingan dalam konsultasi penyusunan laporan ini.
4. Bapak I Made Ariana, S.E., M.Si., Ak selaku dosen pembimbing I yang senantiasa menyediakan waktu untuk memberikan arahan, semangat, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Ir. I Gede Made Karma, M.T. selaku dosen pembimbing II yang senantiasa menyediakan waktu untuk memberikan arahan, semangat, serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali yang telah mendidik dan membina penulis selama mengikuti perkuliahan pada Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali.

7. Bapak I Gusti Ngurah Sandinata, S.E. selaku Koordinator LPLPD Kabupaten Bangli beserta seluruh staf yang telah mengizinkan dan memberikan data-data penunjang dalam penyusunan skripsi ini.
8. Bapak/Ibu responden yang merupakan Ketua, Bendahara, dan Staf TU LPD di Kabupaten Bangli yang telah bersedia berpartisipasi dan meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner penelitian ini.
9. Kedua orang tua Bapak I Nengah Sumerta dan Ibu Ni Ketut Muriani serta ketiga adik yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral dan material, semangat, serta motivasi kepada penulis selama menyusun skripsi ini.
10. Larasati, Mitadewi, Dita Pradnya, Adi Sumartha, dan semua teman seperjuangan dalam menyusun skripsi ini.
11. Semua pihak terkait yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Demikian yang dapat disampaikan, dan harapannya skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

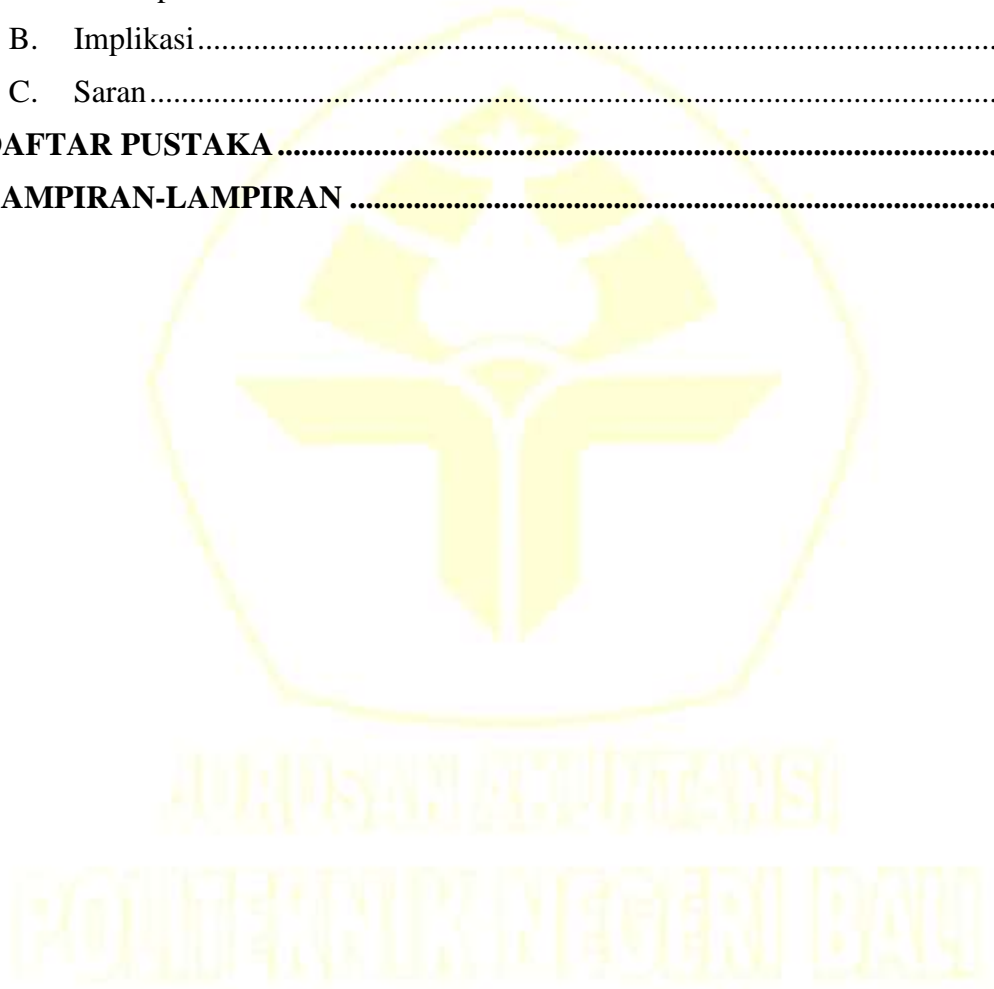
Badung, 31 Agustus 2023

Ni Wayan Sri Ariningsih

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PRASYARAT GELAR SARJANA TERAPAN	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENETAPAN KELULUSAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Kajian Teori.....	9
B. Kajian Penelitian yang Relevan	19
C. Kerangka Pikir dan Konseptual.....	23
D. Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian	31
B. Tempat dan Waktu Penelitian	31
C. Populasi dan Sampel Penelitian	32
D. Variabel Penelitian dan Definisi	33
E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	34
F. Validitas dan Reliabilitas Instrumen	36
G. Teknik Analisis Data	38

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
A. Deskripsi Hasil Penelitian	41
B. Uji Hipotesis.....	56
C. Pembahasan	61
D. Keterbatasan Penelitian	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	68
A. Kesimpulan.....	68
B. Implikasi.....	69
C. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN-LAMPIRAN	74



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Variabel Penelitian	34
Tabel 3. 2 <i>Skala Likert</i>	35
Tabel 4. 1 Kondisi Kesehatan LPD di Kabupaten Bangli.....	42
Tabel 4. 2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	44
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	46
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	47
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4. 8 Analisis Statistik Deskriptif	49
Tabel 4. 9 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	52
Tabel 4. 10 Nilai <i>Cross Loading</i>	53
Tabel 4. 11 Nilai Korelasi Antar Konstruk	54
Tabel 4. 12 <i>Heretotrait Monotrait</i>	54
Tabel 4. 13 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	55
Tabel 4. 14 Nilai <i>R-Square</i>	56
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis <i>Bootstrapping</i>	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir dan Konseptual.....	25
Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian.....	26
Gambar 4. 1 Model Setelah Uji Validitas dan Reliabilitas	51
Gambar 4. 2 Gambar Model <i>Bootstrapping</i>	58



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Permohonan Data dan Informasi
- Lampiran 2. Surat Izin Penyebaran Kuesioner
- Lampiran 3. Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian dari LPLPD
- Lampiran 4. Lampiran V Pergub Bali No. 44 Tahun 2017 tentang Format Laporan LPD
- Lampiran 5. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6. Bukti Penyerahan Kuesioner
- Lampiran 7. Rincian Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner
- Lampiran 8. Karakteristik Responden
- Lampiran 9. Transkrip Wawancara dengan Responden
- Lampiran 10. Data Tabulasi Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 11. Hasil Uji *Outer Model*
- Lampiran 12. Hasil Uji *Inner Model*
- Lampiran 13. Hasil Uji Hipotesis

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Lembaga perkreditan desa (LPD) merupakan lembaga keuangan yang berkedudukan di wilayah desa pakraman. Desa pakraman adalah kesatuan masyarakat hukum adat di Provinsi Bali yang mempunyai satu kesatuan adat istiadat dalam ikatan *Kahyangan Tiga*. Dasar hukum pendirian LPD tertuang pada Keputusan Gubernur Bali No 972 Tahun 1984 tentang Pendirian Lembaga Perkreditan Desa. Eksistensi dari berdirinya LPD adalah sebagai lembaga penggerak ekonomi desa yang berperan dalam menghimpun dana dari masyarakat, serta menyalurkan kepada masyarakat di wilayah desa (Paramitha dan Dharmadiaksa, 2019).

Dalam menjalankan kegiatan bisnisnya, LPD dikelola oleh pengurus dan diawasi langsung oleh *bendesa adat*. Hal ini menjadi keunikan tersendiri, sebab LPD dikelola dan diatur sesuai dengan *awig-awig* yang berlaku di desa adat masing-masing. Sebagai lembaga keuangan lokal, sejak berdiri LPD telah berkontribusi besar dalam perekonomian masyarakat Bali (Saputra et al., 2019). Namun pesatnya perkembangan LPD tidak luput dari berbagai masalah. Salah satunya adalah kesenjangan antara perkembangan LPD satu dengan yang lain. Hal ini ditandai dengan tingkat kesehatan LPD yang bervariasi dan beberapa LPD yang berhenti beroperasi.

Laporan keuangan menjadi objek penting dalam menilai kinerja keuangan sebuah entitas. Kualitas laporan keuangan berhubungan dengan

bagaimana cara entitas menyajikan informasi-informasi keuangan. Hal ini ditunjukkan dengan kebenaran dari informasi yang tersaji dalam sebuah laporan (Dewi dan Ernawatiningsih, 2019). Laporan keuangan yang berkualitas hendaknya memenuhi empat karakteristik. Karakteristik tersebut antara lain relevan, andal, dapat dipahami, dan dapat dibandingkan. Bagi LPD, laporan keuangan yang berkualitas akan berguna bagi pemakai informasi seperti pengurus LPD, pihak desa adat, lembaga pemberdaya LPD, dan pemerintah. Laporan keuangan yang berkualitas baik akan meningkatkan kepercayaan masyarakat atas pengelolaan keuangan sehingga LPD akan dapat meningkatkan jumlah nasabah (Sudiarti dan Juliarsa, 2020).

Pelaporan LPD tertuang pada Peraturan Gubernur Bali No. 44 Tahun 2014 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Daerah Provinsi Bali Nomor 3 Tahun 2017 Tentang Lembaga Perkreditan Desa. Pada Pasal 30 dijelaskan bahwa laporan bulanan terdiri dari laporan kegiatan dan perkembangan pinjaman, neraca percobaan, laporan neraca, dan laporan laba rugi. Laporan disajikan dengan menggunakan format standar sebagaimana tercantum dalam Lampiran V 30 Pergub No. 44 Tahun 2014 dan disampaikan paling lambat pada tanggal 5 bulan berikutnya.

Fenomena yang terjadi saat ini yaitu tidak semua LPD menyajikan laporan keuangan dengan kualitas memadai. Beberapa LPD masih belum menerapkan standar akuntansi dalam menyusun laporan keuangan dan belum menyampaikan laporan keuangan tepat waktu. Kondisi lain terdapat beberapa kasus manipulasi laporan keuangan yang berujung pada tindak pidana korupsi.

Beberapa kasus yang terjadi di Kabupaten Bangli yaitu kasus yang terjadi di LPD Penaga, LPD Langgahan, LPD Tanggahan Peken, dan LPD Demulih (Bali Post, 2022).

Tersajinya laporan keuangan sesuai dengan standar tidak lepas dari berbagai faktor. Salah satunya adalah kompetensi sumber daya manusia yang terlibat langsung dalam kegiatan operasional LPD (Sudiarti dan Juliarsa, 2020). Pengurus yang memiliki pengetahuan dan pemahaman terhadap apa yang mereka kerjakan tentu akan dapat mengerjakan semua tugasnya secara maksimal. Pengetahuan, keterampilan, dan pengalaman dalam akuntansi akan membantu penyusunan laporan keuangan, sehingga dapat menghasilkan laporan tepat waktu dan minim kesalahan (Sahabuddin et al., 2021). Pengelola LPD berasal dari *krama* desa pakraman yang ditetapkan melalui *paruman* bersama *prajuru* dan warga desa. Pemilihan pengurus berdasarkan hasil musyawarah ini merupakan salah satu kelemahan dari pengelolaan sumber daya manusia LPD (Paramitha dan Dharmadiaksa, 2019).

Penelitian oleh Paramitha dan Dharmadiaksa (2019) dan Aries M. P dan Suhartono (2021) menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya alam berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Namun dalam penelitian R. Dewi dan Hoesada (2019) dan Animah et al. (2020) menemui hasil bahwa kompetensi sumber daya alam tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Penerapan sistem informasi akuntansi merupakan salah satu strategi dalam menyusun laporan keuangan yang berkualitas (Aries dan Suhartono,

2021). Sistem informasi akuntansi berarti kumpulan dari beberapa komponen yang saling berkaitan dalam aktivitas pengumpulan, pemrosesan, penyimpanan, dan pendistribusian informasi akuntansi yang digunakan sebagai dasar menyusun laporan keuangan (Lestari dan Dewi, 2020). Keberadaan sistem informasi akuntansi akan mempermudah penyajian laporan dengan akurat dan tepat waktu (Pramesti et al., 2021). Pengembangan sistem informasi merupakan keputusan strategis yang harus didukung dengan pemahaman akan teknologi yang tidak lepas dari peran sumber daya manusia. Sistem informasi akuntansi memiliki peran yang penting dalam kegiatan operasional sebuah lembaga. Beberapa LPD telah menggunakan sistem informasi akuntansi dalam menyusun laporan keuangan. Namun, sistem ini masih belum dimanfaatkan secara optimal. Beberapa karyawan masih belum percaya diri dalam mengoperasikannya (Dewi dan Idawati, 2021).

Penelitian yang dilakukan oleh Pramesti et al. (2021) dan Riyadi (2020) menyebutkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh pada kualitas laporan keuangan. Namun pada penelitian Dewi dan Ernawatiningsih (2019) dan Yanti, et al (2020) menemukan hasil bahwa sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh pada kualitas laporan keuangan.

Sistem pengendalian internal merupakan seperangkat kebijakan dan prosedur yang digunakan sebagai kontrol terhadap upaya penyelewengan, menjamin informasi akuntansi disajikan secara akurat, serta kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku (R. Dewi dan Hoesada, 2019). Konsistensi dari penerapan sistem pengendalian internal dinilai penting bagi perusahaan

untuk mengawasi dan mendeteksi terjadinya kecurangan, sehingga dapat menghasilkan laporan keuangan yang layak (Pramesti et al., 2021). Sistem pengendalian internal mencakup seluruh upaya perusahaan untuk mengurangi kesalahan dan risiko terhadap manajemen keuangan termasuk dalam menyusun laporan keuangan (Gasperz, 2019). Komponen sistem pengendalian internal terdiri dari lingkungan pengendalian, penafsiran risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta pemantauan (COSO Framework, 2013).

Penelitian oleh Sahabuddin et al. (2021) menyebutkan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Namun pada penelitian Purba et al. (2021) dan Pramesti et al. (2021) menemukan hasil bahwa sistem pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Berdasarkan uraian di atas, maka diperlukan studi lanjutan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan baik secara parsial maupun simultan.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, beberapa masalah penelitian dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimanakah pengaruh kompetensi sumber daya manusia secara parsial terhadap kualitas laporan keuangan?

2. Bagaimanakah pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi secara parsial terhadap kualitas laporan keuangan?
3. Bagaimanakah pengaruh sistem pengendalian internal secara parsial terhadap kualitas laporan keuangan?
4. Bagaimanakah pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian internal secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan?

C. Batasan Masalah

Pembatasan masalah diperlukan agar terhindar dari adanya penyimpangan maupun pelebaran pokok permasalahan yang akan diteliti agar penelitian tersebut lebih terarah serta memudahkan peneliti dalam pembahasan sehingga tujuan penelitian akan tercapai dengan baik dan optimal. Penelitian ini dibatasi dalam ruang lingkup kualitas laporan keuangan yang disusun oleh LPD di Kabupaten Bangli. Penelitian ini melihat hubungan variabel independen yaitu kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian internal dengan variabel dependen yaitu kualitas laporan. Hal ini dilakukan untuk melihat pengaruh setiap variabel independen terhadap variabel dependen.

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang telah diidentifikasi, tujuan dari penelitian ini adalah:

- a. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia secara parsial terhadap kualitas laporan keuangan.
- b. Untuk mengetahui pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi secara parsial terhadap kualitas laporan keuangan.
- c. Untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal secara parsial terhadap kualitas laporan keuangan.
- d. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian internal secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan.

2. Manfaat Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah dan tujuan yang telah dijelaskan, manfaat teoritis dan manfaat praktis yang muncul dan diharapkan dari penelitian ini adalah:

a. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi positif terhadap pengembangan teori yang selaras dengan penelitian ini. Tema dari penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan dalam upaya meningkatkan kualitas laporan keuangan pada lembaga keuangan mikro yang memiliki masalah serupa.

b. Manfaat Praktis

1) Bagi Mahasiswa

Sebagai salah satu sarana pembelajaran bagi penulis guna meningkatkan kemampuan dan pengalaman di bidang penelitian ilmiah. Khususnya mengenai penerapan materi ilmu akuntansi keuangan yang diperoleh di bangku perkuliahan ke dalam praktik nyata.

2) Bagi Politeknik Negeri Bali

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi penambah referensi kepustakaan dalam pengembangan penelitian selanjutnya dan memberikan sumbangan konseptual bagi penelitian sejenis.

3) Bagi Manajemen Lembaga Perkreditan Desa

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi manajemen LPD terkait upaya meningkatkan kualitas laporan keuangan, sehingga dapat menjaga eksistensi badan usaha guna memberikan pelayanan terbaik bagi masyarakat.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan di wilayah Kabupaten Bangli. Hal ini berarti semakin baik kompetensi yang dimiliki oleh pengelola LPD, maka akan meningkatkan kualitas dari laporan keuangan yang disusun.
2. Penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan di wilayah Kabupaten Bangli. Hal ini berarti semakin baik sistem informasi akuntansi yang diterapkan oleh pengelola LPD, maka akan meningkatkan kualitas dari laporan keuangan yang disusun.
3. Sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan di wilayah Kabupaten Bangli. Hal ini berarti semakin optimal penerapan sistem pengendalian internal oleh LPD maka akan meningkatkan kualitas dari laporan keuangan yang disusun.
4. Kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian internal berpengaruh secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan di wilayah Kabupaten Bangli. Hal ini berarti semakin baik kompetensi yang dimiliki oleh pengelola LPD, semakin baik sistem informasi akuntansi yang diterapkan, serta semakin konsisten

penerapan sistem pengendalian internal maka akan meningkatkan kualitas dari laporan keuangan yang disusun.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil analisis data dan kesimpulan di atas, diketahui bahwa kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian internal terbukti memiliki pengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan.

Hasil penelitian ini menjadi bukti empiris tambahan bagi teori *stewardship* dalam menyusun laporan keuangan. Secara praktis, penelitian ini berimplikasi bagi proses penyusunan laporan keuangan LPD. Dengan mengetahui bahwa kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem informasi akuntansi, dan sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, akan membuka pandangan pengelola LPD untuk meningkatkan kompetensi yang mereka miliki, sekaligus mengoptimalkan penerapan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal.

C. Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV, maka saran yang dapat diberikan sebagai bahan masukan atau pertimbangan antara lain sebagai berikut:

1. Mahasiswa

Adanya variasi variabel atau bahkan metode lain yang bisa digunakan memberikan peluang untuk peneliti selanjutnya untuk mengembangkan hasil penelitian ini. Pemilihan metode yang lebih komprehensif dengan sampel penelitian yang lebih luas diharapkan dapat dikembangkan untuk penelitian selanjutnya.

2. Politeknik Negeri Bali

Hasil penelitian ini dapat direkomendasikan sebagai tambahan referensi belajar bagi mahasiswa, khususnya yang berkeinginan untuk melakukan penelitian sejenis dan mata kuliah terkait.

3. Manajemen Lembaga Perkreditan Desa

Bagi LPD disarankan untuk mengoptimalkan penerapan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal dalam melaksanakan kegiatan operasional. Bagi pengelola LPD disarankan untuk aktif dalam mengikuti program pelatihan guna membantu meningkatkan kompetensi dan keahlian yang dimiliki sehingga dapat menyusun laporan keuangan yang berkualitas.

DAFTAR PUSTAKA

- Animah, Suryantara, A. B., dan Astuti Widia. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Aplikasi Akuntansi*, 5(1), 99–109. <https://doi.org/10.29303/jaa.v5i1.93>
- Aries M. P. S., dan Suhartono, E. (2021). Faktor Determinan Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Dimoderasi Sistem Pengendalian Internal. *Jurnal Ilmiah Infokam*, 17(2), 73–86. <https://doi.org/10.53845/infokam.v17i2.295>
- Bali Post. (2022, December 2). Kejari Tahan Tersangka Korupsi LPD Penaga. *Balipost.Com*. diakses pada 2 Februari 2023
- Chrisman, J. J. (2019). Stewardship Theory: Realism, Relevance, and Family Firm Governance. *Entrepreneurship: Theory and Practice*, 43(6), 1051–1066. <https://doi.org/10.1177/1042258719838472>
- COSO Framework. (2013). *Internal Control—Integrated Framework Executive Summary*. In *Coso (Issue May 2013)*. North California: Durham <https://www.coso.org/Pages/ic.aspx>
- Dewi, I. G. A. R. P., dan Idawati, P. D. P. (2021). Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Sia) Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Di Kota Denpasar. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 12(2), 297–302. <https://doi.org/10.22225/kr.12.2.2686.297-302>
- Dewi, N. P. S., dan Ernawatiningsih, N. P. L. (2019). Analisis Determinan Kualitas Laporan Keuangan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kota Denpasar. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 2(1), 148–157. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i1.31>
- Dewi, R., dan Hoesada, J. (2019). The Effect of Government Accounting Standards and Government Internal Control Systems on the Quality of Local Government Financial Statements. *Internasional Journal of Innovative Research and Advanced Studies (IJIRAS)*, 7(1), 4–10. <https://doi.org/10.35310/jass.v1i02.243>
- Gasperz, J. J. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi pada Badan Pusat Statistik Wilayah Maluku). *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(2), 75–83. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v5i2.2550>
- Gea, O. O., dan Putra, R. R. (2022). Good Corporate Governance Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Moderasi. *Owner: Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 6(3), 1517–1525. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i3.992>

- Ghozali, G., dan Imam, H. (2021). *Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., dan Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Karuniawan, I. P. W. M., Sujana, E., dan Yuniarta, G. A. (2017). Teknologi Informasi Dan Locus Of Control Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) di Kabupaten Buleleng. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 8(2). <https://doi.org/10.23887/jimat.v8i2.12263>
- Lestari, N. K. D., Kusumawati, N. P. A., dan Nuratama, I. P. (2022). Peran Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam memoderasi Hubungan Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan LPD se-Kecamatan Penebel. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 44, 268–284. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/HAK/article/view/2306>
- Lestari, N. L. W. T., dan Dewi, N. N. S. R. T. (2020). Pengaruh Pemahaman Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 170–178. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1435.170-178>
- Paramitha, A. A. S. I. P., dan Dharmadiaksa, I. B. (2019). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Teknologi Informasi pada Kualitas Laporan Keuangan LPD Dengan Pendidikan Sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 26, 682. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v26.i01.p25>
- Piadnyan, K. B., Putu, I. N., Gede, D., dan Arini, D. (2020). Kedudukan Hukum Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Dalam Sistem Lembaga Keuangan Mikro. *Jurnal Analogi Hukum*. 2(3), 378–382. <https://doi.org/doi.org/10.22225/ah.2.3.2505.378-382>
- Pramesti, I., Endiana, I. D. M., dan ... (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Lembaga Perkreditan Desa. ... *on Economics and ...*, *Wnceb*, 309–324. <http://publishing-widyagama.ac.id/ejournal-v2/index.php/WNCEB/article/view/3167%0Ahttp://publishingwidyagama.ac.id/ejournal-v2/index.php/WNCEB/article/viewFile/3167/1669>
- Purba, S., Nainggolan, A., dan Tarigan, S. Y. B. (2021). Analisis Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Pada Badan Pengelola Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah Kabupaten Karo). *Jurnal Riset Akuntansi Aksioma*, 20(2), 113–120. <https://doi.org/10.29303/aksioma.v20i2.136>

- Putri, D. A., dan Mawardi, M. C. (2020). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Study Empiris Pada SKPD Kabupaten Lombok Tengah). *E-JRA*, 09(03), 49–61.
- Redian, M., Vince, R., dan Alfiati, S. (2019). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi, Pengelolaan Aset terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Sistem Pengendalian Intern dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating (Studi pada OPD Kabupaten Rokan Hili. *Jurnal Ekonomi*, 27(1), 82–91.
- Riyadi, W. (2020). Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Dan Pemahaman Akuntansi Pengaruhnya Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Koperasi Di Kabupaten Majalengka. *J-Aksi : Jurnal Akuntansi Dan Sistem Informasi*, 1(2), 55–72. <https://doi.org/10.31949/j-aksi.v1i2.424>
- Rizka S, A., Zamzami, Z., dan Gowon, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Unja*, 6(3), 136–148. <https://doi.org/10.22437/jaku.v6i3.16111>
- Sahabuddin, S., Sutrisno, T., Subekti, I., dan Andayani, W. (2021). *The Effect of Public Governance, Human Resource Quality, Characteristics of The Government Internal Supervisory Apparatus, and The Government Internal Supervisory System on The Quality of Local Government Financial Report*. 7, 1535–1546. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2021.5.017>
- Saputra, K. A. K., Jayawarsa, A. A. K., dan Atmadja, A. T. (2019). Resurrection as a Fading Implication of Accountability in Financial Management for Village Credit Institution. *International Journal of ...*, 19(5), 258–268. https://www.ijbel.com/wp-content/uploads/2019/11/K19_263.pdf
- Sudiarti, N. W., dan Juliarsa, G. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Locus of Control terhadap Kualitas Laporan Keuangan LPD. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(7), 1725. <https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i07.p09>
- Sugiyono, S. (2017). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suprihatin, N. S., dan Ananthi, A. A. (2019). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 12(2), 242. <https://doi.org/10.35448/jrat.v12i2.6218>
- Yanti, N. S., Made, A., dan Setiyowati, S. W. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi dan Pengawasan Keuangan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi*, 8(1), 1–8. <https://doi.org/10.21067/jrma.v8i1.4455>