

SKRIPSI
PENERAPAN GREEN RECRUITMENT
DAN GREEN SELECTION KARYAWAN
OLEH HUMAN RESOURCES DEPARTMENT
DI THE SEMINYAK BEACH RESORT & SPA



POLITEKNIK NEGERI BALI

Komang Marta Andika

JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2023

SKRIPSI
PENERAPAN GREEN RECRUITMENT
DAN GREEN SELECTION KARYAWAN
OLEH HUMAN RESOURCES DEPARTMENT
DI THE SEMINYAK BEACH RESORT & SPA



POLITEKNIK NEGERI BALI

Komang Marta Andika
NIM. 1915834148

JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2023

SKRIPSI

**PENERAPAN GREEN RECRUITMENT
DAN GREEN SELECTION KARYAWAN
OLEH HUMAN RESOURCES DEPARTMENT
DI THE SEMINYAK BEACH RESORT & SPA**

**Skripsi ini diusulkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan Manajemen Bisnis Pariwisata
di Politeknik Negeri Bali**



POLITEKNIK NEGERI BALI

Komang Marta Andika

NIM 1915834148

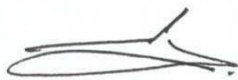
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS PARIWISATA
JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENERAPAN GREEN RECRUITMENT
DAN GREEN SELECTION KARYAWAN
OLEH HUMAN RESOURCES DEPARTMENT
DI THE SEMINYAK BEACH RESORT & SPA**

Skripsi ini telah Disetujui oleh Dosen Pembimbing dan Ketua Jurusan Pariwisata pada hari
Kamis, 27 Juli 2023

Pembimbing I,



Drs. I Ketut Suarja M.Si
NIP 196212311993031013

Pembimbing II,



Luh Linna Sagitarini, SE., MM
NIP 19791209200501200

JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

Mengetahui
Ketua Jurusan Pariwisata



Prof. Ni Made Ernawati. MATM., Ph.D.
NIP 196312281990102001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi berjudul:

**PENERAPAN GREEN RECRUITMENT
DAN GREEN SELECTION KARYAWAN
OLEH HUMAN RESOURCES DEPARTMENT
DI THE SEMINYAK BEACH RESORT & SPA**

Yang disusun oleh **Komang Marta Andika (NIM 1915834148)** telah dipertahankan dalam **Sidang Skripsi** di depan Tim Penguji pada hari Kamis, 27 Juli 2023

	Nama Tim Penguji	Tanda Tangan
Ketua	Nama: Drs. I Ketut Suarja M.Si NIP. 196212311993031013	
Anggota	Nama: Drs. I Ketut Astawa, MM NIP. 196107211988111001	
Anggota	Nama: Dr. Ni Gusti Nym. Suci Murni, M.Par NIP. 196405251990032001	

Mengetahui,
Ketua Jurusan Pariwisata,
Politeknik Negeri Bali


Prof. Ni Made Ernawati. MATM., Ph.D
NIP. 19631228199010200



POLITEKNIK NEGERI BALI

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BALI**

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman: www.pnb.ac.id Email: poltek@pnb.ac.id

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Komang Marta Andika

NIM : 1915834148

Program Studi : Manajemen Bisnis Pariwisata

Jurusan Pariwisata, Politeknik Negeri Bali

dengan ini menyatakan bahwa skripsi berjudul:

**“Penerapan Green Recruitment Dan Green Selection Karyawan Oleh
Human Resources Department Di The Seminyak Beach Resort & Spa”**

benar bebas dari plagiat. Apabila pernyataan ini terbukti tidak benar, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Badung, 27 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Komang Marta Andika

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Penerapan *Green Recruitmen* Dan *Green Selection* Karyawan Oleh Human Resources Department Di The Seminyak Beach Resort & Spa” tepat waktu. Penulisan skripsi ini merupakan sebuah wadah penyalur ilmu dan minat mahasiswa dalam melakukan penelitian sebagai langkah awal dalam memenuhi syarat penyusunan skripsi agar dapat menyelesaikan pada Program Studi Manajemen Bisnis Pariwisata, Jurusan Pariwisata, Politeknik Negeri Bali.

Pelaksanaan dan penulisan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Melalui kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. I Nyoman Abdi, S.E., M.eCom. selaku Direktur Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas pada penulis untuk melaksanakan perkuliahan pada kampus Politeknik Negeri Bali.
2. Prof. Ni Made Ernawati, MATM.,Ph.D selaku Ketua Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan izin dalam melaksanakan perkuliahan pada Jurusan Pariwisata serta turut membantu kelancaran penulis dalam melakukan penyusunan skripsi.
3. Dr. Gede Ginaya, M. Si selaku Sekretaris Jurusan Pariwisata yang telah membantu memberikan masukan dan kelancaran bagi penulis.

4. Dra. Ni Nyoman Triyuni, MM selaku Ketua Prodi Manajemen Bisnis Pariwisata yang telah memberikan begitu banyak panduan, dorongan, dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Drs. I Ketut Suarja, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan motivasi, pandangan, arahan, dan senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing penulis demi kelancaran penyusunan skripsi ini dari tahap awal hingga akhir.
6. Luh Linna Sagitarini, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, dukungan, dan bimbingan nya tanpa henti untuk membantu penulis agar dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
7. Seluruh Staff di Hotel The Seminyak Beach Resort & Spa khususnya di bagian Human Resources Departemen yang telah dapat menerima penulis untuk belajar di hotel tersebut, memberikan dukungan, bantuan dalam pengumpulan data, pemahaman serta penyaluran ilmu baru bagi penulis yang sangat berguna untuk kelancaran penulisan skripsi ini.
8. Wayan Sujana dan Luh Rameasi sebagai kedua orang tua terkasih, serta seluruh anggota keluarga yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang tak hentinya memberikan dukungan dan motivasi dalam bentuk fisik maupun doa selama melakukan penulisan skripsi.
9. Teman-teman yang selalu memberikan dukungan satu sama lain, saling memberi masukan, dan informasi dalam melakukan penulisan skripsi ini.

Skripsi ini masih jauh dari sempurna mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki sehingga besar harapan penulis agar Usulan Penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih, dan mohon maaf atas kesalahan dalam melakukan penulisan.



Badung, Juli 2023

Komang Marta Andika

JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

ABSTRACT

Andika, Komang Marta. (2023). Research Title: Penerapan Green Recruitment dan Green Selection Karyawan oleh Human Resources Department di The Seminyak Beach Resort And Spa, Tourism Business Management, Tourism Department, Politeknik Negeri Bali.

This Undergraduate Thesis has been supervised and approve by supervisor I: Drs. I Ketut Suarja, M.Si and supervisor II: Luh Linna Sagitarini SE., MM

Key Word: Green Recruitment, Green Selection, Human Resources.

This research was conducted at The Seminyak Beach Resort & Spa. This study aims to examine in depth how the implementation of green recruitment and green selection has been carried out and to find out the right model for implementing green recruitment and green selection so as to improve the implementation of green recruitment and green selection of employees by the Human Resource Department at The Seminyak Beach Resort & Spa based on seven indicators of green recruitment and green selection, namely environment, company policy, education & knowledge, stages, method quality, expert examiners, and selection facilities developed by Harras. The data analysis method used is a qualitative descriptive approach with data collection methods, namely conducting observations and interviews. The results of this study indicate that The Seminyak Beach Resort & Spa has not implemented the green recruitment and green selection model optimally.

JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

ABSTRAK

Andika, Komang Marta. (2023). Judul Penelitian: Penerapan *Green Recruitment* dan *Green Selection* Karyawan oleh *Human Resources Department* di The Seminyak Beach Resort And Spa, Manajemen Bisnis Pariwisata, Jurusan Pariwisata, Politeknik Negeri Bali.

Skripsi ini telah di setujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Drs. I Ketut Suarja, M.Si dan Pembimbing II: Luh Linna Sagitarini SE., MM.

Penelitian ini dilakukan di The Seminyak Beach Resort & Spa. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji secara mendalam mengenai bagaimana penerapan *green recruitment* dan *green selection* yang telah dilakukan serta untuk mengetahui model yang tepat dalam menerapkan *green recruitment* dan *green selection* sehingga dapat meningkatkan pelaksanaan *green recruitment* dan *green selection* karyawan oleh *Human Resource Department* di The Seminyak Beach Resort & Spa dengan berdasarkan tujuh indikator *green recruitment* dan *green selection* yaitu lingkungan, kebijakan perusahaan, pendidikan & pengetahuan, tahapan, kualitas metode, penguji ahli, dan fasilitas seleksi yang dikembangkan oleh Harras. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dengan metode pengumpulan data yaitu melakukan observasi dan wawancara. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa The Seminyak Beach Resort & Spa belum menerapkan model *green recruitment* dan *green selection* secara maksimal

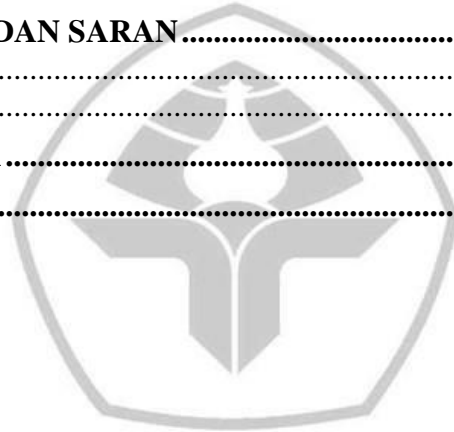
Kata kunci: *Green recruitment*, *Green selection*, Model

JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSYARATAN GELAR SARJANA TERAPAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRACT	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Model	7
2.1.2 Green Recruitment	8
2.1.3 Green Selection	10
2.1.4 Human Resources Departement	13
2.1.5 Hotel.....	14
2.2 Penelitian Sebelumnya	15
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	20
3.2 Objek Penelitian	20
3.3 Identifikasi Variabelss.....	21
3.4 Jenis dan Sumber Data	21
3.4.1 Jenis Data	21
3.4.2 Sumber Data.....	21
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	22
3.6 Metode Penentuan Informan	24
3.7 Metode Pengumpulan Data	24

3.7.1 Observasi.....	24
3.7.2 Wawancara.....	25
3.7.3 Dokumentasi	25
3.7.4 Focus Group Discussion (FGD).....	25
3.8 Teknik Analisis Data.....	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	29
4.1.1 Sejarah Singkat The Seminyak Beach Resort & Spa.....	29
4.1.2 Fasilitas The Seminyak Beach Resort & Spa.....	30
4.1.3 Struktur Organisasi dan <i>Job Description</i>	35
4.2 Hasil dan Pembahasan.....	39
4.2.1 Penerapan <i>Green Recruitment</i> dan <i>Green Selection</i> di The Seminyak Beach Resort & Spa	40
4.2.2 Model <i>Green Recruitment</i> dan <i>Green Selection</i> Karyawan di The Seminyak Beach Resort & Spa	48
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1 Simpulan	63
5.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	67



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel,Indikator,Sub Indikator	23
---	----



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Human Resource Department.....	35
Gambar 4.2 Model Recruitment yang digunakan tahun 2023.....	50
Gambar 4.3 Model Selection Yang Digunakan tahun 2023.....	51
Gambar 4.4 Model Green Recruitment yang disarankan	52
Gambar 4.5 Personel Requisition Form	53
Gambar 4.6 Flayer Lowongan Pekerjaan	55
Gambar 4.7 Model Green Selection yang disarankan	57
Gambar 4.8 Form Data Kandidat	59



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman wawancara untuk human resources manager dan human resources supervisor di The Seminyak Beach Resort & Spa

Lampiran 2 Dokumentasi pada saat melakukan wawancara dengan pihak HRD di The Seminyak Beach Resort & Spa

Lampiran 3 Dokumentasi Focus Group Discussion bersama pihak Human Resource Department



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Hotel merupakan suatu lembaga yang telah menjadi kebutuhan yang sangat penting bagi masyarakat, termasuk kebutuhan untuk perjalanan bisnis dan wisata antar kota. Dengan banyaknya orang yang terlibat dalam pariwisata atau perdagangan antar kota, kebutuhan akomodasi hotel juga semakin meningkat (Kusuma et al., 2015).

Karena kebutuhan akomodasi hotel untuk mendukung industri pariwisata sangat banyak, maka konsep pengembangan hotel juga menjadi hal penting untuk dipertimbangkan karena peningkatan isu lingkungan dan pembangunan berkelanjutan. Dalam menghadapi isu lingkungan dan pembangunan berkelanjutan, Perusahaan atau pihak terkait harus mampu melakukan pengembangan akomodasi hotel dan pengembangan konsep bisnis hijau, dengan mempertimbangkan integrasi pengelolaan lingkungan dan pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM). Salah satu praktik pendukung konsep bisnis hijau adalah *Green Human Resources Management* (GHRM). *Green HRM* adalah kebijakan yang mempromosikan penggunaan sumber daya berkelanjutan di organisasi bisnis dan umumnya mempromosikan pentingnya lingkungan yang berkelanjutan (Irmawati & Trihardjanti, 2020).

Salah satu aktivitas penting dalam pengelolaan SDM adalah proses *recruitment* dan *selection*. Sebagai inisiatif SDM ramah lingkungan yang mengarah ke efisiensi dan keterlibatan karyawan yang lebih tinggi dalam hal ini menghasilkan efisiensi yang lebih besar, biaya yang lebih rendah, dan keterlibatan karyawan yang pada akhirnya membantu organisasi untuk berperilaku ramah lingkungan, melalui aktivitas-aktivitas manajemen sumber daya manusia yang hemat energi (Opatha & Arulrajah, 2014). *green recruitment* adalah praktik *Green Human Resource Management (GHRM)*. *green recruitment* disebut sebagai proses perekrutan kandidat yang sensitif terhadap isu lingkungan dan bersedia berkomitmen pada kinerja lingkungan. (Tang et al., 2018). Sedangkan *green selection* merupakan pemilihan karyawan yang memiliki wawasan lebih tentang lingkungan. Seleksi menjadi penting, karena masa depan organisasi bergantung pada SDM yang diterima. (Tang et al., 2018).

The Seminyak Beach Resort & Spa merupakan salah satu hotel bintang lima yang berada di Jl. Kayu Aya, Seminyak, Bali. Hotel ini mulai beroperasi pada tahun 1989 dan hingga kini memiliki jumlah kamar sebanyak 104 kamar termasuk villa. Hotel ini memiliki keunggulan dengan tersedia kamar yang memiliki pemandangan pantai dan sunset yang indah. *human resources* merupakan salah satu departemen yang ada di The Seminyak Beach Resort & Spa yang memiliki peran penting dalam pengembangan sumber daya manusia yang berkontribusi dalam operasional hotel. Sumber daya manusia adalah salah satu elemen penting dalam mendukung praktik *green human resources management* dalam sebuah hotel. Pada The Seminyak Beach Resort & Spa. *Human Resource Department*

memiliki tanggung jawab penuh dalam membuat kebijakan yang berkaitan dengan implementasi *green recruitment* dan *green selection*. Penerapan program tersebut adalah penggunaan sistem dalam hal memilih dan menyeleksi karyawan secara online dan pemakaian *recycle paper* sehingga mengurangi penggunaan kertas. Maka dari pada itu sangat penting untuk menerapkan model *green recruitment* dan *green selection* di hotel tersebut agar tujuan untuk mengurangi penggunaan kertas dan mengefisiensi waktu.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “**Penerapan Green Recruitment Dan Green Selection Karyawan Oleh Human Resources Department Di The Seminyak Beach Resort & Spa**”



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka dirumuskan permasalahan yang hendak diteliti yaitu:

1. Bagaimana penerapan *green recruitment* dan *green selection* di The Seminyak Beach Resort & Spa?
2. Bagaimana model yang dapat disarankan dalam penerapan *green recruitment* dan *green selection* karyawan di The Seminyak Beach Resort & Spa?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka tujuan penelitian yang dapat dijabarkan adalah sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis penerapan *recruitment* dan *selection* di The Seminyak Beach Resort & Spa
2. Untuk menganalisis model *green recruitment* dan *green selection* di The Seminyak Beach Resort & Spa

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini yaitu:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat mengembangkan ilmu pengetahuan dalam penelitian selanjutnya serta menambah referensi mengenai Penerapan *Green Recruitment* Dan *Green Selection*.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Perusahaan

Bagi Perusahaan bahan penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan acuan dan masukan dalam membantu menerapkan konsep *green recruitment* dan *green selection*.

b. Bagi Politeknik Negeri Bali

Dapat dijadikan sebagai referensi bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian dengan masalah terkait dan menambah sumber keilmuan bagi Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali.

c. Bagi Penulis

Penulis diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan serta wawasan di bidang perhotelan khususnya di *human resources* mengenai penerapan *green recruitment & green selection*.

1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian

Penelitian ini adalah penelitian kualitatif, pengambilan data dilaksanakan di Seminyak Beach Resort & Spa yang berlokasi di Jalan Kayu Aya , Seminyak. Variabel pada penelitian ini diantaranya aspek *green recruitment* dan *green selection* dengan ruang lingkup penelitian pada bagian *Human Resources Department* dengan menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh karyawan di *Human Resources Department*. Adapun indikator yang digunakan diantaranya dimensi *green recruitment* terdiri dari 3 indikator yaitu Lingkungan , Kebijakan Perusahaan, dan Pendidikan/Pengetahuan sedangkan dimensi *green selection*

dengan indikator Tahapan yang Jelas, Kualitas metode, Penguji Ahli, Fasilitas
Seleksi



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan hasil pembahasan yang sudah diuraikan sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penerapan *green recruitment* dan *green selection* yang dilakukan oleh pihak HRD di The Seminyak Beach Resort & Spa sudah dilakukan dengan baik, namun masih terdapat beberapa hal yang belum dilakukan dengan maksimal, mulai dari penggunaan kertas untuk proses rekrutmen, penggunaan online form belum diterapkan kepada seluruh kandidat, masih menerapkan wawancara terhadap kandidat secara manual dan belum menerapkan wawancara secara online bagi seluruh kandidat, dalam proses screening pada *resume/cv* kandidat masih dilakukan secara manual belum menggunakan *software* untuk melakukan screening untuk mendukung kebutuhan operasional *green recruitment* dan *green selection*.
2. HRD masih berupaya untuk untuk mewujudkan *green recruitment* dan *green selection* maka penulis menyusun model *green recruitment* dan *green selection*, yang dimana pihak HRD di The Seminyak Beach Resort & Spa belum mempunyai model mengenai *green recruitment* dan *green selection*. Agar nantinya model tersebut bisa dipertimbangkan untuk diterapkan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan melihat langsung kondisi yang terjadi di The Seminyak Beach Resort & Spa. Khususnya bagian HRD, Adapun saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Dalam menunjang penerapan *green recruitment* dan *green selection* perusahaan harus lebih meningkatkan proses rekrutmen dan seleksi yang ramah lingkungan dengan menerapkan model *green recruitment* dan *green selection* sebagai acuan agar segala proses operasional rekrutmen dan seleksi karyawan bisa berjalan secara efisien dan juga secara maksimal, karena penerapan yang saat ini dilakukan masih belum maksimal untuk menunjang penerapan *green recruitment* dan *green selection*

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi sumber inspirasi untuk penelitian selanjutnya jika ingin melakukan penelitian khususnya pada *human resources department* mengenai model lainnya yang mendukung kegiatan yang berkaitan di HRD.

DAFTAR PUSTAKA

- Aluvola, R. (2017). *MILLENNIAL WORKFORCE – A CONTEMPLATION*. Zenon Academic Publishing.
https://www.google.co.id/books/edition/MILLENNIAL_WORKFORCE_A_CONTEMPLATION/ZLNnDgAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Andi. (2014). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif*. Pustaka Baru Press.
- Dian Irmayani, N. W. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
[google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/KadcEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/KadcEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0)
- Fapohunda, T. M., Genty, K. I., & Olanipekun, L. O. (2022). The Effect of Green Recruitment and Selection Practices on Organizational Sustainability Among Selected Manufacturing Firms in Ogun State , Nigeria. *Texas Journal of Multidisciplinary Studied*, 4(1), 174–186.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi, W. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Irmawati, B., & Trihardjanti, C. (2020). Implementasi Green Human Resources Management Pada Perusahaan Di Semarang. *Laporan Penelitian, Pusat Peng*, v+ 27.
- Isdarmanto. (2018). *Buku Ajar Hotel*.
- Kusuma, P. A. J., Purnawan, I. K. A., & Mandenni, N. M. I. M. (2015). Aplikasi Sistem Informasi Hotel Berbasis Android. *Merpati*, 3(1), 16–22.
- Mahardika. (2018). *Analisis Model Penanganan Tamu Check-In Berdasarkan Sumber Reservasi pada Hotel Mercure Bali Nusa Dua. Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Pariwisata pada Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali, Badung*.
- Opatha, H. H. D. N. P., & Arulrajah, A. A. (2014). Green Human Resource Management: Simplified General Reflections. *International Business Research*, 7(8), 101–112. <https://doi.org/10.5539/ibr.v7n8p101>
- Pham, D. D. T., & Paillé, P. (2020). Green recruitment and selection: an insight into green patterns. *International Journal of Manpower*, 41(3), 258–272.
<https://doi.org/10.1108/IJM-05-2018-0155>
- Pieter, H. (2017). *Dasar Dasar Komunikasi Bagi Perawat*. Prenada Media.
- Purwaningsih, N., Candraningsih, E. O., & Tangerang, U. M. (2023). *PENGARUH GREEN TRAINING , GREEN RECRUITMENT DAN GREEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP SUSTAINABLE*

- CORPORATE PERFORMANCE PT ABC DI TANGERANG* *Artikel History* : 7(1), 114–128.
- Rafal, S. (2023). *Sustainable Human Resource Management*. Kogan Page.
https://www.google.co.id/books/edition/Sustainable_Human_Resource_Management/dcCpEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian : Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan Mix Method serta Research and Development* (Issue June).
- Septiawati, N. M. (2022). *THE IMPLEMENTATION OF GREEN RECRUITMENT AND GREEN TRAINING AND ITS INFLUENCE ON EMPLOYEE ' S*.
- Sinaga, S. A., & Lawangsari, L. C. (2020). *Authentic Happiness As a Mediator of Learning Organization*. 2(1), 112–124. <https://doi.org/10.31933/DIJMS>
- Sugarda, Y. B. (2020). *PANDUAN PRAKTIS PELAKSANAAN FOCUS GROUP DISCUSSION SEBAGAI METODE RISET KUALITATIF*.
- Sugiyono, P. . (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono, P. . (2016). *Metode penelitian bisnis : pendekatan kuantitatif, kualitatif, R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono, P. . (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.
- Susilo, A. A. T. (2017). Penerapan Metode Composite Performance Index (CPI) Pada Pemilihan Hotel Di Kota Lubuklinggau. *Jurnal RESTI (Rekayasa Sistem Dan Teknologi Informasi)*, 1(3), 204–210.
<https://doi.org/https://doi.org/10.29207/resti.v1i3.79>
- Syamsir, M., Hasmin Tamsah, & Hatma, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 78–91.
- Tang, G., Chen, Y., Jiang, Y., Paillé, P., & Jia, J. (2018). Green human resource management practices: scale development and validity. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 56(1), 31–55. <https://doi.org/10.1111/1744-7941.12147>
- Tibahary, A. R. (2018). Model-Model Pembelajaran Inovatif Muliana. *Scolae: Journal of Pedagogy*, 1(03), 54–64.
- Zurnali, C., & Sujanto, A. (2020). Pentingnya Green Human Resource Management pada Perusahaan di Indonesia. *Jurnal Infokam*, 16(2), 116–127

