

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UD MURNIASIH KACANG MENTARI BALI**



POLITEKNIK NEGERI BALI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Syarat Lulus Sarjana Terapan

Program Studi Manajemen Bisnis Internasional

Jurusan Administrasi Bisnis

Politeknik Negeri Bali

Oleh

Ni Made Mega Suciastari

NIM 2215764015

PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS INTERNASIONAL

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS

POLITEKNIK NEGERI BALI

BADUNG

2023

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UD MURNIASIH KACANG MENTARI BALI**



POLITEKNIK NEGERI BALI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Syarat Lulus Sarjana Terapan
Program Studi Manajemen Bisnis Internasional
Jurusan Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Bali

Oleh
Ni Made Mega Suciastari
NIM. 2215764015

PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS INTERNASIONAL
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2023

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

1. Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali
2. Penulis
 - a. Nama : Ni Made Mega Suciastari
 - b. NIM : 2215764015
3. Jurusan : Administrasi Bisnis
4. Program Studi : D4 Manajemen Bisnis Internasional

Badung, 22 Agustus 2023

Menyetujui:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



I Nyoman Suka Sanjaya, SS., M.TESSOL, Ph.D
NIP. 197409152000121002



I Made Widiastara, S.Psi., M.Si
NIP. 197902182003121002

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD MURNIASIH KACANG
MENTARI BALI

Oleh:

Ni Made Mega Suciastari

NIM 2215764015

Disahkan:

Ketua Penguji



I Nyoman Suka Sanjaya, SS., M.TESSOL, Ph.D
NIP. 197409152000121002

Penguji I

Penguji II



I Wayan Sukarta, SE., M.Agb
NIP. 196005191989101001



Ida Bagus Gede Dananjaya, S.E., MM
NIP. 202111007

Mengetahui

Badung, 29 Agustus 2023

Jurusan Administrasi Niaga

Prodi Manajemen Bisnis Internasional

Ketua,

Ketua,



Nyoman Indah Kusuma Dewi, SE., MBA., Ph.D
NIP. 196409291990032003



Ketut Vini Elfarosa, SE., M.M
NIP. 197612032008122001

MOTTO

“YOU CAN IF YOU TRY”

PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali”** tepat pada waktunya. Atas terselesaikannya penelitian ini, maka penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, saudara dan keluarga yang tidak henti-hentinya memberikan dukungan moril, nasehat, dan doa untuk kesuksesan penulis.
2. Bapak I Nyoman Suka Sanjaya, S.S, M.TESOL, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran, memberikan motivasi serta memberikan petunjuk selama penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan tepat waktu.
3. Bapak I Made Widiantara, S.Psi, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang juga membimbing penulis dengan sabar, memberikan saran dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Nyoman Sarini selaku pemilik usaha UD Murniasih Kacang Mentari Bali yang sudah bersedia memberikan izin dalam penelitian yang penulis lakukan.
5. Rekan-rekan terdekat penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu serta Nyoman Krisnayana selaku pacar penulis atas dukungan, motivasi, dan kesetiaan selama penyusunan skripsi ini.

Skripsi ini akan lebih sempurna jika mendapatkan masukan dari para pembaca, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi tercapainya kesempurnaan dalam skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi nyata bagi perkembangan dunia industri dan ilmu pengetahuan kedepannya.

Badung, 23 Juli 2023



Penulis

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali"** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya orang lain yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar disuatu perguruan tinggi, dan atau sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah skripsi ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya saya.

Badung, 29 Agustus 2023

Yang Menyatakan,

A handwritten signature in black ink, reading "Ni Made Mega Suciastari", is written over a red and white 10,000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text "REPUBLIK INDONESIA" and "10000".

Ni Made Mega Suciastari

NIM. 2215764015

ABSTRAK

UD Murniasih Kacang Mentari Bali merupakan usaha yang bergerak di bidang produksi makanan oleh-oleh khas Bali. Bisnis ini sudah berjalan sejak tahun 2005 sehingga merk UD Murniasih Kacang Mentari Bali ini sudah cukup lumrah di kalangan masyarakat yang akan membeli oleh-oleh dari Bali karena tentunya produk UD Murniasih Kacang Mentari Bali akan sering mereka jumpai di beberapa toko oleh-oleh yang ada di Bali. Dengan itu maka permintaan produk sangatlah banyak di pasaran karena sangat diminati oleh tamu wisatawan lokal yang berkunjung ke Bali, namun permintaan tersebut seringkali tidak mampu dipenuhi oleh UD Murniasih Kacang Mentari Bali. Menurut pemilik usaha UD Murniasih Kacang Mentari Bali hal ini dipengaruhi oleh kecepatan karyawan dalam bekerja serta faktor kenyamanan karyawan dalam bekerja. Oleh karena itu, sumber daya manusia memiliki peranan penting dalam segala kegiatan operasional perusahaan termasuk dalam pencapaian target perusahaan. Berdasarkan observasi, faktor disiplin kerja dan lingkungan kerja menjadi peranan sentral dalam kinerja karyawan di UD Murniasih Kacang Mentari Bali. Disiplin kerja berperan untuk meningkatkan maupun mempertahankan kualitas serta kuantitas karyawan dalam bekerja, sedangkan lingkungan kerja berperan penting dalam memberikan kenyamanan karyawan dalam melakukan segala aktifitas pekerjaannya. Metode pengumpulan data yang digunakan pada tahap ini adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Variabel pada penelitian ini yaitu Disiplin Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, UD Murniasih Kacang Mentari Bali

ABSTRACT

UD Murniasih Kacang Mentari Bali is a business engaged in the production of Balinese souvenirs. This business has been running since 2005, so the Bali Mentari Nuts brand is quite common among people who are going to buy souvenirs from Bali because of course they will often find Balinese Mentari Nuts products in several souvenir shops in Bali. With that, there is a lot of demand for products in the market because they are in great demand by local tourists visiting Bali, but this demand is often unable to be fulfilled by UD Murniasih Kacang Mentari Bali. According to the Peanut Mentari Bali business owner, this is influenced by the speed at which employees work and the comfort factor of employees at work. Therefore, human resources have an important role in all operational activities of the company, including in achieving the company's targets. Based on observations, work discipline and work environment factors play a central role in the performance of employees at UD Murniasih Kacang Mentari Bali. Work discipline plays a role in increasing or maintaining the quality and quantity of employees at work, while the work environment plays an important role in providing comfort for employees in carrying out all their work activities. Data collection methods used at this stage are observation, interviews, and questionnaires. This research is a quantitative study using multiple linear regression analysis techniques. The variables in this study are Work Discipline (X1), Work Environment (X2) and Employee Performance (Y).

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Employee Performance, Peanut Mentari Bali

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali”** tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi syarat kelulusan Sarjana Terapan Program Studi D4 Manajemen Bisnis Internasional Jurusan Administrasi Bisnis di Politeknik Negeri Bali.

Dalam kesempatan yang baik ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah mendukung sehingga penulis banyak memperoleh bantuan dan bimbingan dari semua pihak dalam menyelesaikan laporan ini. Ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak I Nyoman Abdi, SE., M.eCom., selaku Direktur Politeknik Negeri Bali
2. Ibu Nyoman Indah Kusuma Dewi, SE, MBA, Ph.D., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Bali yang sudah mengizinkan penulis melakukan kegiatan pembelajaran pada kelas RPL MBI 2022.
3. Ibu Ketut Vini Elfarosa, SE., M.M., selaku Ketua Program Studi D4 Manajemen Bisnis Internasional Jurusan Administrasi Bisnis.
4. Bapak Drs. Ida Bagus Artha Adnyana, M.Hum., selaku Koordinator RPL D4 Manajemen Bisnis Internasional, Jurusan Administrasi Bisnis.

5. Bapak I Nyoman Suka Sanjaya, SS., M.TESSOL,Ph.D., selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, masukan, motivasi, waktu dan nasehat yang sangat berguna bagi penulis.
6. Bapak I Made Widianara, S.Psi, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan, penulisan, format kerapian, dan waktunya untuk membimbing selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Administrasi Bisnis yang telah mendidik dan memberikan materi pembelajaran serta seluruh staf pegawai yang telah membantu kelancaran proses perkuliahan
8. Seluruh rekan-rekan mahasiswa RPL D4 Manajemen Bisnis Internasional yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuan dalam pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini, baik dari segi materi maupun penyajian laporan ini masih memerlukan kritik dan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak.

Badung, 23 Juli 2023



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kontribusi Hasil Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kajian Teoritis.....	12

2.1.1	Sumber Daya Manusia	12
2.1.2	Disiplin Kerja	14
2.1.3	Lingkungan Kerja.....	18
2.1.4	Kinerja Karyawan	26
2.2	Penelitian Terdahulu	30
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis.....	32
2.3.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	32
2.3.2	Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN		35
3.1	Populasi dan Sampel	35
3.2	Data Penelitian	35
3.2.1	Sumber Data.....	35
3.2.2	Jenis Data	36
3.2.3	Metode Pengumpulan Data.....	37
3.3	Teknik Sampling	38
3.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	38
3.4.1	Variabel Penelitian	38
3.4.2	Definisi Operasional Variabel.....	39
3.5	Metode Analisis.....	40
3.5.1	Uji Instrumen	41
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.5.3	Uji Hipotesis.....	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Khalayak Sasaran	45
4.1.1 Sejarah Berdirinya UD Murniasih Kacang Mentari Bali	45
4.1.2 Visi & Misi.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi.....	49
4.2 Hasil Analisis dan Pembahasan.....	51
4.2.1 Karakteristik Responden	52
4.2.2 Uji Instrumen	54
4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	60
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.2.5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	71
4.2.6 Uji Hipotesis.....	72
4.2.7 Pembahasan.....	79
4.3 Implikasi Hasil Penelitian	82
BAB V PENUTUP.....	84
5.1 Simpulan.....	84
5.2 Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan UD Murniasih Kacang Mentari Bali Tahun 2022.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Sebelumnya.....	31
Tabel 4. 1 Hasil Karakteristik Responden.....	52
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas.....	55
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4. 4 Rangkuman Interval Skor Variabel Penelitian.....	61
Tabel 4. 5 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Disiplin Kerja (X ₁).....	61
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Lingkungan Kerja	62
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Kinerja (Y)	64
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4. 10 Hasil Uji Glejser Heteroskedastistas.....	70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel 4. 12 Hasil Uji F.....	73
Tabel 4. 13 Hasil Uji Determinasi.....	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Grafik Retur Tahun 2022	5
Gambar 1. 2 Grafik Jumlah Produksi Tahun 2022	6
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	33
Gambar 4. 1 Histogram (Grafik Histogram).....	66
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas P-Plot (Normal Probalibility Plot)	67
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Gambar 4. 4 Daerah Penolakan dan Penerimaan H_0 dengan Uji F.....	74
Gambar 4. 5 Daerah Pengujian Penolakan dan Penerimaan H_0 dengan Uji t Pada Variabel Disiplin Kerja (X_1)	76
Gambar 4. 6 Daerah Pengujian Penolakan dan Penerimaan H_0 Dengan Uji t Pada Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Karakteristik Responden

Lampiran 3. Uji Validitas Disiplin Kerja

Lampiran 4. Uji Validitas Lingkungan Kerja

Lampiran 5. Uji Validitas Kinerja Karyawan

Lampiran 6. Uji Reliabilitas

Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8. Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 9. Uji Hipotesis

Lampiran 10. Hasil Wawancara

Lampiran 11. Dokumentasi Lokasi Penelitian (UD Murniasih Kacang Mentari Bali)

Lampiran 12. Lembar Bimbingan Skripsi Pembimbing I

Lampiran 13. Lembar Bimbingan Skripsi Pembimbing II

Lampiran 14. Riwayat Hidup Peneliti

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Era globalisasi menjadikan persaingan dalam suatu perusahaan semakin tinggi dan kompleks. Seringkali kita temui berbagai permasalahan yang dapat menghambat pencapaian tujuan dari perusahaan, tidak jarang permasalahan tersebut muncul dari sumber daya manusianya sendiri. Padahal seperti yang kita ketahui bersama bahwa sumber daya manusia menjadi faktor yang sangat penting dan tidak bisa lepas dari sebuah organisasi atau perusahaan. Jika perusahaan mampu mengelola sumber daya manusianya dengan baik maka akan terbentuklah karyawan-karyawan yang berkualitas.

Menurut Muhammad Yusuf (2016:145) pengertian sumber daya manusia dapat dibagi menjadi dua, yaitu pengertian mikro dan makro. Pengertian sumber daya manusia secara mikro adalah individu yang bekerja dan menjadi anggota suatu perusahaan atau institusi dan biasa disebut sebagai pegawai, buruh, karyawan, pekerja, tenaga kerja dan lain sebagainya. Sedangkan pengertian sumber daya manusia secara makro adalah penduduk suatu negara yang sudah

memasuki usia angkatan kerja, baik yang belum bekerja maupun yang sudah bekerja.

Pada sebuah perusahaan, manusia berperan sebagai pemikir, perencana, serta pelaksana dalam mencapai suatu tujuan perusahaan. Maka dari itu meskipun segala fasilitas seperti peralatan dan bahan telah terpenuhi dengan baik namun apabila tidak ada peran karyawan di dalamnya maka segala kegiatan perusahaan tidak akan terlaksana. Karyawan bukan hanya sebagai sumber daya belaka melainkan sebagai aset yang dapat dilipatgandakan dan dikembangkan dalam aktivitas perusahaan. Maka dari itu sumber daya manusia harus dimanfaatkan secara optimal.

Dalam mengoptimalkan sumber daya manusia, perusahaan melakukan penilaian terhadap karyawan berdasarkan dengan kinerja yang ditampilkan oleh karyawan tersebut. Karyawan dengan kinerja yang bagus akan memberikan hasil yang positif bagi perkembangan perusahaan dan begitu pula sebaliknya. Penurunan kinerja karyawan dapat menyebabkan kinerja perusahaan menjadi buruk, hal ini dapat dilihat ketika karyawan tidak dapat menyelesaikan pekerjaan dengan target kualitas dan kuantitas yang ditentukan oleh perusahaan. Dalam hal tersebut, maka perlu ditetapkannya penilaian sebagai umpan balik karyawan terhadap hasil kerjanya karena penilaian juga sebagai salah satu bentuk perhatian perusahaan terhadap kinerja karyawan. Perusahaan - perusahaan menengah ke bawah seringkali menyepelkan proses penilaian kinerja karyawan, tanpa disadari proses penilaian tersebut memiliki peran yang tidak kalah penting dalam

pengembangan perusahaan. Adanya penilaian kinerja karyawan dapat dijadikan bahan evaluasi bagi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya kedepan.

Adapun beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu beban kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dll. Menurut Singodimejo dalam Mulyadi (2016:48) disiplin kerja adalah kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi peraturan - peraturan yang berlaku di sekitarnya. Seseorang dapat dikatakan disiplin ketika mampu memenuhi segala tanggung jawab yang dilimpahkan kepadanya dengan baik dan tepat dengan penuh rasa sadar tanpa adanya unsur paksaan.

Kedisiplinan karyawan dapat dilihat dari adanya konsentrasi karyawan terhadap pekerjaannya, karyawan datang tepat waktu saat bekerja, karyawan penuh tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaannya, dll. Jika karyawan dapat memanfaatkan waktu bekerjanya dengan efektif maka pekerjaan akan cepat selesai. Selain kedisiplinan karyawan, lingkungan pun memberikan dampak yang besar terhadap kinerja karyawan.

Lingkungan kerja merupakan keseluruhan perkakas dan bahan yang digunakan pada lingkungan sekitar dimana seseorang bekerja, metode kerja, serta pengaturan kerja baik secara individu maupun kelompok (Mangkunegara, 2017:102). Lingkungan kerja memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan baik lingkungan fisik maupun non fisik. Lingkungan fisik yang baik seperti terciptanya suasana kerja yang aman dan nyaman, lingkungan kerja yang bersih, sirkulasi udara yang baik, adanya fasilitas yang memadai dapat

menciptakan semangat kerja yang mampu meningkatkan kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang kurang baik mampu menurunkan gairah kerja seseorang sehingga kinerja karyawan pun juga akan menurun. Adapun lingkungan non fisik seperti komunikasi, kerja sama serta hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja juga dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan.

Usaha menengah seperti pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali tentunya juga ingin memiliki karyawan dengan kinerja yang baik agar dapat memperoleh hasil yang maksimal dalam aktivitas usahanya. Adanya sumber daya manusia yang berkualitas akan memberikan sumbangan terbesar dalam kemajuan usaha UD Murniasih Kacang Mentari Bali sendiri. Sumber daya manusia pada usaha ini pun memiliki beragam karakter sehingga akan terdapat perbedaan dalam memandang dan menginterpretasikan tujuan perusahaan.

Salah satu karakter yang muncul adalah kurangnya kedisiplinan dari karyawan yang tentunya akan sangat mempengaruhi aktivitas usaha dari UD Murniasih Kacang Mentari Bali. Seperti yang disampaikan oleh Ibu Nyoman Sarini selaku pemilik usaha UD Murniasih Kacang Mentari Bali yaitu seringkali karyawan mengambil pekerjaan lebih lambat ketika tidak ada pengawasan dari pemilik usaha itu sendiri. Beberapa karyawan sibuk bermain *handphone* miliknya pribadi, ada juga yang bekerja sambil mengobrol sehingga banyak pekerjaan yang tertunda dan fokus dalam bekerja menjadi teralihkan. Tertundanya pekerjaan ini dapat menimbulkan kerugian bagi UD Murniasih Kacang Mentari Bali seperti salah satu contohnya yaitu tidak terpenuhinya permintaan barang dari vendor,

sehingga secara otomatis target penjualan pun tidak terpenuhi. Permasalahan yang hampir serupa juga pernah terjadi ketika karyawan seharusnya sudah mulai bekerja tetapi di jam tersebut karyawan belum datang dan juga memulai pekerjaannya, sehingga hal ini pun mempengaruhi pengerjaan pesanan dari vendor yang seringkali terlambat untuk dilakukan pengiriman. Berikut pada gambar di bawah ini akan dipaparkan mengenai jumlah retur dari salah satu vendor serta jumlah produksi pada UD Murniasih UD Murniasih Kacang Mentari Bali selama 1 tahun terakhir.



Gambar 1. 1 Grafik Retur Tahun 2022

Sumber: UD Murniasih Kacang Mentari Bali, 2023



Gambar 1. 2 Grafik Jumlah Produksi Tahun 2022

Sumber: UD Murniasih UD Murniasih Kacang Mentari Bali, 2023

Dapat dilihat pada gambar di atas bahwa UD Murniasih Kacang Mentari Bali harus menerima returan produk dari vendor, karena seringkali ditemukan produk yang kemasannya kurang rapi atau segel bocor, maka dari itu produk terpaksa harus dikembalikan oleh vendor. Hal ini dapat disebabkan oleh kurangnya ketelitian karyawan dalam pengemasan produk serta saat pengecekan produk sebelum dikirim. Dengan ini, pihak vendor pun akan sering melakukan komplain dan bila hal ini dibiarkan terus terjadi maka dapat memungkinkan kerja sama kedua belah pihak dapat berakhir buruk.

Selain disiplin kerja, kinerja karyawan di UD Murniasih Kacang Mentari Bali juga dipengaruhi oleh lingkungan kerjanya. Tak jarang karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali memutuskan untuk mengundurkan diri dari

pekerjaannya karena merasa sudah tidak nyaman dengan lingkungan kerjanya. Hal ini tentu saja akan merugikan waktu serta tenaga dari UD Murniasih Kacang Mentari Bali sendiri untuk melakukan perekrutan karyawan baru. Seperti yang dapat dilihat pada tabel 1.1 di bawah ini mengenai jumlah karyawan aktif, masuk dan keluar di UD Murniasih Kacang Mentari Bali selama 1 tahun terakhir.

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan UD Murniasih Kacang Mentari Bali Tahun 2022

NO	BULAN	KARYAWAN AKTIF BEKERJA	KARYAWAN MASUK	KARYAWAN KELUAR
1	Januari	29	0	1
2	Februari	31	2	0
3	Maret	31	0	0
4	April	30	0	1
5	Mei	30	0	0
6	Juni	27	0	3
7	Juli	28	2	1
8	Agustus	29	1	0
9	September	31	2	0
10	Oktober	29	0	2
11	November	30	1	0
12	Desember	29	0	1

Sumber: UD Murniasih Kacang Mentari Bali, 2023

Berdasarkan data di atas dapat dilihat jumlah karyawan yang keluar masuk selama 1 tahun terakhir di UD Murniasih Kacang Mentari Bali. Menurut wawancara dan observasi yang telah dilakukan di lapangan, bahwa beberapa karyawan memutuskan untuk berhenti bekerja karena adanya ketidakcocokan antara rekan kerjanya. Hal tersebut seperti terjadinya pertengkaran, kesalahpahaman ataupun adanya gangguan dari rekan kerjanya. Hal ini dapat berdampak pada kinerja karyawan, karena ketika mereka merasa terganggu oleh suatu hal maka pekerjaan akan tidak fokus dikerjakan sehingga hasil pekerjaan pun tidak akan maksimal. Kejadian tersebut dapat

merugikan perusahaan dan menghambat aktivitas kerja perusahaan. Berbicara mengenai rekan kerja, hal yang sehubungan juga seringkali terjadi di UD Murniasih Kacang Mentari Bali seperti pengaruh rekan kerja yang terus mengajak karyawan lainnya mengobrol ketika waktunya bekerja. Hal tersebut juga dapat menjadi faktor penyebab turunnya kinerja karyawan. Dengan mengobrol secara terus menerus maka tentunya pekerjaan akan lebih lambat terselesaikan.

Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk meneliti bagaimana pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka yang menjadi pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Apakah disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di UD Murniasih Kacang Mentari Bali?
- b. Apakah lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di UD Murniasih Kacang Mentari Bali?
- c. Apakah disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di UD Murniasih Kacang Mentari Bali?

- d. Seberapa besar disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan pada rumusan masalah yang telah dipaparkan diatas, maka adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui besarnya pengaruh disiplin kerja yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali.
- b. Untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali.
- c. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali.
- d. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali.

1.4 Kontribusi Hasil Penelitian

Adapun manfaat dari dilakukannya penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Kontribusi Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu referensi dan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan nantinya untuk meningkatkan kinerja karyawan di UD Murniasih Kacang

Mentari Bali. Selain itu, dapat dijadikan salah satu sumber informasi pendukung pada penelitian lainnya.

b. Kontribusi Praktis

1) Bagi Mahasiswa

Penelitian ini diharapkan mampu menambah wawasan mahasiswa terkait sumber daya manusia khususnya pada pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan serta mampu mengidentifikasi masalah dan pemecahannya.

2) Bagi Politeknik Negeri Bali

Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadi referensi bagi mahasiswa dalam penelitian selanjutnya serta untuk menambah bahan bacaan di perpustakaan kampus khususnya pada bidang sumber daya manusia.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan adalah pedoman yang berfungsi sebagai garis besar dalam penyusunan sebuah penelitian agar dapat mempermudah pembaca memahami isi dari keseluruhan penelitian. Adapun sistematika penulisan dalam penelitian ini yaitu:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisikan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistematika penulisan. Pada penelitian ini

penulis membahas pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan teori-teori yang telah didapat melalui studi literatur yang relevan dengan penelitian yang akan dilakukan, adapun contoh-contoh penelitian terdahulu serta kerangka konsep juga tercantum dalam bab ini.

BAB III: METODE PENELITIAN

Bab ini berisikan keterangan tempat penelitian, populasi dan sampel, variable penelitian, sumber data, jenis data, metode pengumpulan data dan teknik analisis data.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan gambaran umum khalayak sasaran, hasil analisis dan pembahasan serta implikasi hasil penelitian.

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisikan kesimpulan serta saran untuk perusahaan ataupun pengembangan untuk peneliti selanjutnya.

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian pembahasan ini, dari hasil data tersebut diatas, maka didapat simpulan dari hasil penelitian ini sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali. Hal ini berarti bahwa semakin baik Disiplin Kerja maka semakin meningkat kinerja karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali.
2. Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali. Hal ini berarti bahwa semakin baik Lingkungan Kerja maka semakin meningkat kinerja karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali.
3. Disiplin Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali. Hal ini berarti Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja sangat berperan dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali.

4. Disiplin Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) memiliki pengaruh sebesar 88,5% terhadap Kinerja Karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali. Hal ini berarti bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang sangat besar terhadap kinerja karyawan pada UD Murniasih Kacang Mentari Bali sehingga jika kedua hal tersebut lebih dioptimalkan kembali maka akan menghasilkan kinerja karyawan yang sangat baik di UD Murniasih UD Murniasih Kacang Mentari Bali.

5.2 Saran

1. Bagi Perusahaan
 - a. Perusahaan perlu terus meningkatkan beberapa aspek yang berkaitan dengan disiplin kerja seperti frekuensi kehadiran, ketaatan pada standar dan peraturan kerja serta etika kerja yang menjadi aspek yang sangat penting karena etika kerja seseorang akan menentukan kualitas kerja yang dihasilkan oleh orang tersebut. Pemberian *reward* dalam upaya meningkatkan disiplin kerja karyawan juga dapat dilakukan oleh perusahaan untuk memotivasi karyawan agar lebih disiplin dalam pekerjaannya.
 - b. Penerapan Lingkungan Kerja sudah sangat baik, namun ada beberapa hal yang perlu dioptimalkan kembali oleh UD Murniasih UD Murniasih Kacang Mentari Bali seperti hubungan rekan kerja

setingkat serta hubungan bawahan dengan atasan. Selain itu, penting juga bagi perusahaan untuk memberikan suatu tempat yang dapat dijadikan sebagai *Smoking Area*. Hal ini dilakukan untuk menghindari adanya puntung rokok atau abu rokok yang masuk ke dalam produk.

- c. Pada Kinerja Karyawan, UD Murniasih UD Murniasih Kacang Mentari Bali barangkali perlu melakukan penambahan jumlah karyawan khususnya penambahan karyawan laki-laki karena dilihat dari unsur pekerjaan yang dominan menggunakan kekuatan fisik serta ditinjau dari aspek keagamaan dan adat istiadat dimana perempuan di daerah Bali cenderung lebih aktif dalam mengerjakan pekerjaan rumah dan adatnya.
- d. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan sesekali perlu melaksanakan evaluasi kerja. Evaluasi kerja adalah kegiatan untuk menilai hasil kerja sebelumnya untuk mendapatkan hasil nyata dan menjadi dasar untuk melakukan pengembangan selanjutnya. Evaluasi kerja dilakukan agar karyawan-karyawan di UD Murniasih UD Murniasih Kacang Mentari Bali dapat mengetahui kekurangan atau kesalahan yang dilakukannya pada saat bekerja.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan mampu memperluas model dengan menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti

motivasi kerja, budaya organisasi, kepemimpinan dan lainnya. Di samping itu, direkomendasikan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat memperluas ruang lingkup penelitian sehingga memberikan suatu pandangan yang lebih luas dan hasil penelitian dapat digeneralisasi secara umum.

DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Airlangga University Press.
- Arifin, M. Z., & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Transekonomika*, 49-56.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linear Berganda, Uji T, Uji F, R2)*. Guapedia.
- Donni, P. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Ermaya, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Ramadan.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 52-58.
- Fitriani, M. R. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2015). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hanafi, A., & Zulkifli. (2018). Effect Of Work Environment And Work Discipline And Work Motivation On Employee Performance. *Jurnal Dimensi*, VII, 410-421.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi I*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 81-91.

- Jane. (2021). *Statistika Deskriptif & Regresi Linear Berganda dengan SPSS*. Semarang: Semarang University Press.
- Kasiram, M. (2018). *Metodologi Penelitian*. Malang: Uin-Malang Press.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, F. (2018). *Indikator Kinerja Karyawan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Minggu, M. M., Lengkong, V. P., & Rumokoy, F. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Air Manado. *Jurnal EMBA, VII*, 1072-1078.
- Moeheriono. (2014). *Indikator Kinerja Utama*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: In Media.
- Nitisemito, A. (2013). *Wawasan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Utama Grafiti.
- Pradipta, A. R., & Musadad, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Galih Estetika Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 24-27.
- Rahayu, D. N., & Indahingwati, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Starfood Internasional. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-16.
- Rahman, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Atrabis*, 52-60.
- Ritonga, A., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Terhadap Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT Mode Fahion Medan. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 1427-1442.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Rizki, M., & Ekawaty, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Otscon Safety Indonesia. *Jurnal Costing*, 22-30.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Shalahuddin. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Paser. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 93-112.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma*, 98-110.
- Susi, Y. (2016). Indikator-Indikator Kedisiplinan Kerja Karyawan Pada Hotel Kini Di Pontianak. *Jurnal Bisma*, 1362-1372.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suyoto, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Tampenawas, G., Mangantar, M., & Dotulong, L. O. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Hotel Wisma Nusantara Tondano Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 770-778.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis, LXII*, 174-175.
- Vallenia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Sinar Sosro Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 43-52.

- Wahyuni, S. I., & Lubis, E. F. (2020). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Kharisma Dayung Utara Pekanbaru. *Jurnal Valuta*, 55-65.
- Wau, J., Waoma, S., & Fau, F. T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 203-212.
- Yusuf, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.