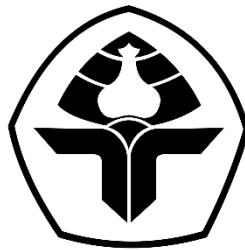


**DESAIN SISTEM INFORMASI BERBASIS WEB
UNTUK OPTIMALISASI PENGELOLAAN CUTI KARYAWAN
DI PRASANA BY ARJANI RESORTS**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**Oleh
Ni Luh Novia Ariyanti
NIM 2115744068**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS INTERNASIONAL
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2025**

**DESAIN SISTEM INFORMASI BERBASIS WEB
UNTUK OPTIMALISASI PENGELOLAAN CUTI KARYAWAN
DI PRASANA BY ARJANI RESORTS**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**Oleh
Ni Luh Novia Ariyanti
NIM 2115744068**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS INTERNASIONAL
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2025**

ABSTRACT

Leave management at Prasana by Arjani Resorts is still done manually using paper forms, making it difficult for employees to monitor their leave balances. Many requests are submitted without the official leave request form, while leave deductions and additions are poorly documented. This leads to an accumulation of unused leave rights that are hard to track based on their validity period, causing challenges for the Human Resources Department (HRD) to manage leave effectively. To overcome these issues, this study proposes a web-based leave management information sistem mockup to support the company in improving the process and serve as a reference for further development. The research uses Research and Development (R&D) with a Computer-Based Instruction (CBI) model consisting of three stages: plan, development, and evaluation. The planning stage includes problem identification, user needs analysis, and literature study to establish sistem requirements. The development stage creates workflow designs and a sistem mockup based on the analysis, while the evaluation stage uses usability testing to assess effectiveness and ease of use. The result of this study is a web-based leave management mockup and prototype that optimizes submission, approval, entitlement allocation, and leave recording in a structured and efficient manner. Usability testing shows the proposed design can improve effectiveness, simplify monitoring of leave validity, and provide transparent information access for both employees and HRD.

Keyword: *information sistem, leave management, mockup, prototype, usability testing*

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	i
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA.....	iii
ABSTRACT.....	iv
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kontribusi Hasil Penelitian	6
1.5 Metode yang Digunakan	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Telaah Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	11
2.1.2 Sistem Informasi Manajemen.....	12
2.1.3 Entity Relationship Diagram (ERD)	14
2.1.4 Use Case Diagram	17
2.1.5 Desain <i>Mockup</i>	19
2.1.6 Usability Testing.....	20
2.2 Kerangka Teoritis	21
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	25
3.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan	25
3.2 Bidang Usaha	27
3.3 Struktur Organisasi Pelaksana.....	29

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1 Bentuk Kegiatan.....	34
4.1.1 Target dan Sasaran.....	36
4.1.2 Tahap Pelaksanaan.....	37
4.1.3 Indikator Keberhasilan Program.....	40
4.2 Sumber Daya yang Digunakan	42
4.2.1 Hardware	42
4.2.2 Software.....	42
4.2.3 Brainware	43
4.3 Hasil Desain dan Inovasi.....	44
4.3.1 Tahap Perencanaan (<i>Plan</i>).....	44
4.3.2 Tahap Pengembangan (<i>Development</i>)	57
4.3.3 Tahap Evaluasi (<i>Evaluation</i>)	98
4.4 Implikasi Ekonomi.....	103
4.4.1 Implikasi Teoritis.....	103
4.4.2 Implikasi Praktis.....	104
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	105
5.1 Simpulan	105
5.2 Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Aktor Sistem Informasi Pengelolaan Cuti Berbasis Web	58
Tabel 4. 2 Use Case Sistem Informasi Pengelolaan Cuti Berbasis Web	58
Tabel 4. 3 Use Case Scenario Login	59
Tabel 4. 4 Use Case Scenario CRUD Employee.....	61
Tabel 4. 5 Use Case Scenario CRUD Employee Leave.....	63
Tabel 4. 6 Use Case Scenario View Leave Balance	65
Tabel 4. 7 Use Case Scenario CRUD Leave Request	66
Tabel 4. 8 Use Case Scenario Approval	68
Tabel 4. 9 Use Case Scenario Generate Leave Report.....	69
Tabel 4. 10 Hasil Usability Testing Sudut Pandang Staff	98
Tabel 4. 11 Hasil Usability Testing Sudut Pandang Manajer.....	100
Tabel 4. 12 Hasil Usability Testing Sudut Pandang Admin	101

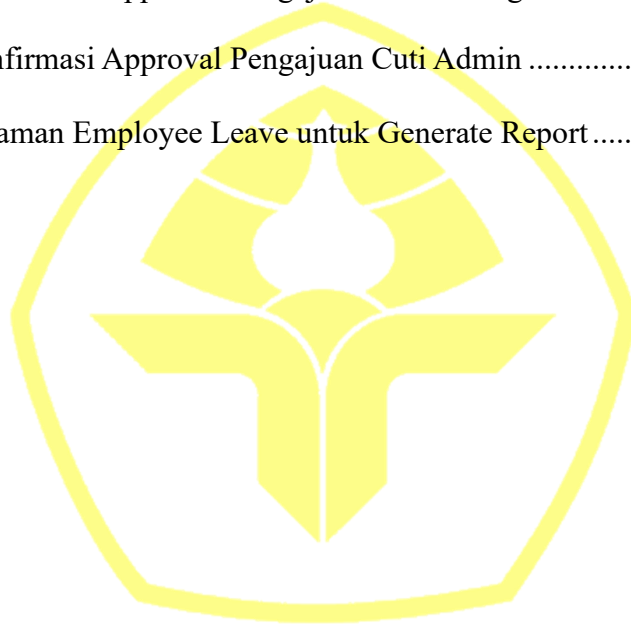
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Diagram Leave Balance	3
Gambar 2. 1 Entity Relationship Diagram.....	15
Gambar 2. 2 ERD Record	16
Gambar 2. 3 Use Case Diagram Relationships	18
Gambar 2. 4 Diagram Kerangka Teoritis	21
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Prasana by Arjani Resorts	29
Gambar 4. 1 Diagram Alir Penelitian.....	35
Gambar 4. 2 Flowchart Pengajuan Cuti Berjalan.....	45
Gambar 4. 3 Flowchart Pencatatan Sisa Cuti.....	48
Gambar 4. 4 Flowchart Pengajuan Cuti yang Diusulkan.....	53
Gambar 4. 5 Flowchart Penambahan Cuti yang Diusulkan	55
Gambar 4. 6 Use Case Diagram Sistem Informasi Berbasis Web Pengelolaan Cuti ..	57
Gambar 4. 7 ERD Informasi Berbasis Web Pengelolaan Cuti Karyawan	71
Gambar 4. 8 PDM Sistem Informasi Berbasis Web Pengelolaan Cuti Karyawan	73
Gambar 4. 9 Halaman Login.....	76
Gambar 4. 10 Halaman Salah Input Email atau Password.....	77
Gambar 4. 11 Halaman Forgot Password.....	78
Gambar 4. 12 Tampilan Setelah Request Reset Password	78

Gambar 4. 13 Halaman Dashboard Staff	79
Gambar 4. 14 Halaman Dashboard Manager	79
Gambar 4. 15 Switch Group.....	80
Gambar 4. 16 Dashboard Admin.....	81
Gambar 4. 17 Tampilan Penambahan Employee	81
Gambar 4. 18 Tampilan Data Karyawan yang Sudah Tersimpan	82
Gambar 4. 19 Tampilan Edit Employee Data	82
Gambar 4. 20 Pop Up Konfirmasi Penghapusan Karyawan	83
Gambar 4. 21 Tampilan Reset Password User	83
Gambar 4. 22 Halaman Employee Leave	84
Gambar 4. 23 Tampilan Annual Leave.....	85
Gambar 4. 24 Add New Annual Leave	85
Gambar 4. 25 Data Annual Leave	86
Gambar 4. 26 Edit Annual Leave	87
Gambar 4. 27 Halaman Replacement Leave.....	87
Gambar 4. 28 Add New Replacement Leave	88
Gambar 4. 29 Halaman Other Leave.....	89
Gambar 4. 30 Pop Up Konfirmasi Pembatalan Pemberian Hak Cuti	90
Gambar 4. 31 Halaman Leave Balance Karyawan	90
Gambar 4. 32 Halaman Leave Request.....	91
Gambar 4. 33 Create New pada Leave Request.....	91
Gambar 4. 34 Halaman Konfirmasi Pengajuan Cuti.....	92

Gambar 4. 35 Edit Leave Request.....	92
Gambar 4. 36 Delete Leave Request.....	93
Gambar 4. 37 Halaman Approval Manager	93
Gambar 4. 38 Halaman Approval Admin.....	94
Gambar 4. 39 Halaman Dokumen Pengajuan Cuti Manager.....	95
Gambar 4. 40 Halaman Dokumen Pengajuan Cuti Admin	95
Gambar 4. 41 Konfirmasi Approval Pengajuan Cuti Manager	96
Gambar 4. 42 Konfirmasi Approval Pengajuan Cuti Admin	96
Gambar 4. 43 Halaman Employee Leave untuk Generate Report.....	97



JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Lembar Konsultasi Bimbingan oleh Dosen Pembimbing I.....	114
Lampiran 2: Lembar Konsultasi Bimbingan oleh Dosen Pembimbing II.....	115
Lampiran 3: Surat Keterangan Perusahaan	116
Lampiran 4: Formulir Pengajuan Cuti yang Berjalan	117
Lampiran 5: Peraturan Perusahaan Perihal Cuti Karyawan	118
Lampiran 6: Laporan Cuti Setiap Departemen Prasana by Arjani Resorts	121
Lampiran 7: Dokumentasi.....	123
Lampiran 8: Skenario <i>Usability Testing Staff</i>	124
Lampiran 9: Skenario <i>Usability Testing Manager</i>	125
Lampiran 10: Skenario <i>Usability Testing Admin</i>	127

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB I

PENDAHULUAN

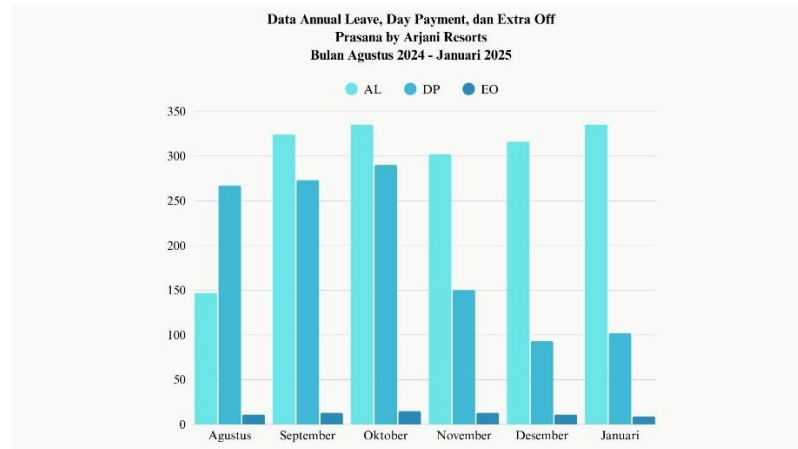
1.1 Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) berperan strategis dalam meningkatkan kinerja organisasi dengan berfokus pada pengelolaan karyawan sehingga dapat menciptakan efektivitas dan motivasi kerja, yang mana mampu meningkatkan produktivitas perusahaan secara menyeluruh, serta membangun keunggulan kompetitif berkelanjutan melalui pengembangan karyawan (Pahira & Rinaldy, 2023). Keunggulan kompetitif tidak hanya mencakup pengembangan karyawan, tetapi juga cara perusahaan memenuhi hak-hak dasar dan kesejahteraan karyawan (Syed et al., 2023), salah satunya adalah hak atas cuti kerja.

Pengelolaan cuti di Prasana by Arjani Resorts saat ini masih menggunakan *leave request form* berbentuk kertas dan persetujuan tanda tangan manual pada tahap pengajuannya. Alur ini dinilai kurang efektif karena karyawan tidak memiliki akses langsung ke informasi sisa cuti mereka, sehingga harus mengkonfirmasi terlebih dahulu kepada atasan. Pencatatan dan pembaruan sisa cuti, baik penambahan maupun pengurangan, dilakukan terpisah melalui Ms. Excel. Lalu untuk mengecek kebenaran data, Human Resources (HR) Manager harus melakukan validasi antara *database* milik

Human Resources Department (HRD) dengan laporan cuti dari masing-masing departemen untuk menyamakan informasi sisa cuti karyawan. Hal ini dilakukan dikarenakan perbedaan informasi sisa cuti antara karyawan, departemen terkait, dan HRD. Perbedaan tersebut disebabkan oleh karyawan yang tidak menggunakan *leave request form* saat proses pengajuan cuti dilakukan, sehingga pengurangan cuti terjadi tanpa sepengetahuan HRD.

Selain itu, keterlambatan *head of department* (HoD) dalam mengirimkan laporan cuti, ditambah tidak adanya templat formal, menyebabkan variasi format laporan yang diterima HRD. Tidak jarang HRM kesulitan menginterpretasikan data yang disampaikan karena setiap departemen memiliki cara penyajian informasi yang berbeda-beda, terutama ketika terdapat perubahan data tanpa disertai keterangan waktu atau alasan perubahan tersebut. Akibatnya, HR Manager harus melakukan komunikasi ulang dengan HoD terkait untuk meminta klarifikasi, yang tentunya menghabiskan waktu dan menghambat proses rekapitulasi cuti secara keseluruhan. Laporan cuti setiap departemen dapat dilihat pada lampiran 6.



Gambar 1. 1 Diagram Leave Balance

Sumber: Data diolah penulis, 2025

Gambar 1.1 merupakan data sisa cuti karyawan bulan Agustus 2024 hingga Januari 2025. Sisa cuti yang didata hanya mencakup cuti yang memiliki hak tahunan atau jatah tertentu, yaitu cuti yang jumlah pemanfaatannya terbatas dan harus dicatat, berbeda dengan cuti sakit atau jenis cuti lain yang tidak memiliki batasan kuota. Peraturan Perusahaan mengenai cuti ada pada lampiran 5.

Jenis cuti *annual leave* (AL) memiliki sisa cuti yang paling tinggi, berkisar 300 hingga 350 hari setiap bulan dari total 43 karyawan. Hal ini terjadi karena hak cuti tahunan tetap terakumulasi meskipun telah melewati batas waktu yang ditentukan, ditambah banyak karyawan yang tidak memanfaatkan cuti tahunan secara optimal sehingga menimbulkan penumpukan. Berbeda dengan AL, tidak ada aturan khusus terkait batas waktu pengambilan DP maupun EO, sehingga karyawan bebas menyimpan atau mengambil keduanya kapan saja sesuai kebutuhan atau kebijakan dari atasan langsung.

Awalnya, HR Manager merasa yakin dengan sistem cuti yang mereka jalankan saat ini, namun seiring berjalannya waktu, HR Manager merasa kesulitan memantau masa berlaku cuti dan disadari bahwa kebijakan pengelolaan cuti tersebut kurang efektif. Mengingat cuti adalah hak karyawan dan perusahaan sering kali meminta karyawan untuk *incharge* pada hari libur mereka, pengelolaan hak yang buruk tentu akan menimbulkan masalah di kemudian hari. Hal itulah yang menyebabkan HRM berencana untuk beralih ke sistem informasi yang lebih efisien dan efektif, terutama dalam hal pencatatan dan pengelolaan sisa cuti karyawan.

Tidak hanya berdasarkan kebutuhan internal, keputusan tersebut juga didukung oleh tren digitalisasi administrasi sumber daya manusia yang telah terbukti efektif dalam berbagai studi sebelumnya. Menurut Rosadi & Purnomo (2020) menyatakan bahwa penggunaan sistem informasi memungkinkan otomatisasi tugas-tugas administratif, penyimpanan data yang terpusat, akses informasi yang mudah, serta memungkinkan standarisasi proses dan prosedur, sehingga setiap karyawan (terlepas dari jumlahnya) dapat mengikuti alur kerja yang jelas dan konsisten. Hasil penelitian dari Salsabila et al. (2024) menunjukkan bahwa aplikasi manajemen cuti berbasis web mempermudah karyawan mengajukan dan memantau sisa cuti, sekaligus membantu personalia mengelola cuti lebih efisien, efektif, dan hemat sumber daya. Penelitian oleh N. Purwati et al. (2023) menyebutkan dengan adanya sistem informasi cuti karyawan, proses pengambilan cuti menjadi lebih efisien, proses *input* data menjadi lebih cepat, dan data karyawan tersimpan otomatis dalam *database* sehingga meminimalkan risiko kehilangan data. Hasil yang sama juga didapat dari penelitian yang dilakukan oleh

Purba & Hardianto (2020) di mana melalui aplikasi cuti *online*, pegawai memperoleh data kepegawaian yang lebih akurat, terutama mengenai cuti.

Maka dari itu penulis mengusulkan untuk membuat desain *mockup* dan prototipe sistem informasi berbasis web sebelum proses pembuatan atau pengembangan sistem dilakukan. Pemilihan sistem informasi berbasis web didasarkan pada kemampuannya untuk diakses melalui berbagai perangkat dan dari lokasi mana pun. Hal ini sejalan dengan tujuan pengembangan sistem, yaitu memberikan kemudahan bagi karyawan dalam mengajukan cuti melalui ponsel maupun perangkat lainnya tanpa harus mengunduh aplikasi, memudahkan setiap karyawan untuk mengakses dan melihat sisa cuti secara pribadi—sehingga kerahasiaan informasi tetap terjaga, serta memudahkan proses persetujuan. Selain itu, pemilihan *website* dalam pengembangan sistem informasi ini sejalan dengan struktur organisasi dan alur proses bisnis perusahaan yang menganut sistem birokrasi, yang mana memiliki jenjang hierarki yang jelas. Dalam proses pengembangan sistem informasi, prototipe umumnya direalisasikan dalam bentuk antarmuka pengguna dari sistem informasi. Hal ini bertujuan agar pengguna dapat memperoleh gambaran yang lebih jelas mengenai sistem yang akan diimplementasikan nantinya (Syarif, 2020).

Perancangan desain *mockup* dan prototipe sistem informasi pengelolaan cuti akan menggunakan *website* Figma. Proses prototipe ini dilakukan dengan menghubungkan halaman satu dengan halaman lainnya sesuai dengan alur yang telah dirancang menggunakan *flowchart* sebelumnya. Dengan demikian, melalui pendekatan Desain dan Inovasi (R&D) dengan model *Computer-Based Instruction* (CBI),

pembuatan desain *mockup* dan prototipe adalah langkah penting dalam memastikan bahwa sistem cuti *online* berbasis *website* yang dibangun sebagai sistem baru ini sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan karyawan, serta efisien dan efektif dalam pengelolaan hak cuti.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka pokok permasalahan penelitian adalah bagaimana desain informasi berbasis web dapat mengoptimalisasikan pengelolaan cuti karyawan di Prasana by Arjani Resorts?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah disebutkan, maka penelitian ini bertujuan untuk merancang desain sistem informasi berbasis web yang dapat mengoptimalisasikan pengelolaan cuti karyawan di Prasana by Arjani Resorts.

1.4 Kontribusi Hasil Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian yang ingin dicapai, diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi sebagai berikut:

1.4.1 Secara Teoritis

Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi pada pengembangan teori dan konsep desain sistem informasi manajemen sumber daya manusia (MSDM), khususnya dalam konteks manajemen cuti. Selain itu, diharapkan

hasil penelitian ini dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya, terutama yang memiliki karakteristik atau kasus di bidang yang serupa.

1.4.2 Secara Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi secara praktis yaitu:

a. Bagi Penulis

Penelitian ini memberikan pengalaman langsung dalam menganalisis permasalahan hingga perancangan *mockup* sistem informasi berbasis web. Tidak hanya itu, penulis memperoleh pengetahuan dan keterampilan praktis dalam menerapkan ilmu yang telah dipelajari selama perkuliahan pada permasalahan nyata di lapangan.

b. Bagi Administrasi Bisnis

Penelitian ini dapat menjadi kontribusi nyata terhadap pengembangan ilmu pengetahuan. Penelitian ini juga dapat menjadi referensi atau bahan pembelajaran bagi mahasiswa lain yang ingin mengambil topik serupa.

c. Bagi Prasana by Arjani Resort

Hasil dari desain *mockup* sistem informasi penelitian ini dapat dijadikan acuan dalam pengambilan keputusan atau sebagai rekomendasi sebelum mengembangkan sistem sesungguhnya dilakukan. Diharapkan dengan sistem yang terstruktur, perusahaan dapat meminimalisir kesalahan administrasi dan meningkatkan kinerja pengelolaan sumber daya manusia.

1.5 Metode yang Digunakan

Penelitian ini menggunakan pendekatan Desain dan Inovasi (R&D) dengan model *Computer-Based Instruction* (CBI), yang terdiri dari tiga tahapan utama, yaitu:

1) Perencanaan (*Plan*)

Tahap perencanaan (*plan*) mencakup proses identifikasi masalah, analisis kebutuhan pengguna, dan studi literatur. Hasil dari proses ini akan dijadikan landasan dalam pengembangan sistem informasi yang akan dibuat. Tahap ini bertujuan agar fitur-fitur yang ada pada sistem sesuai dengan kebutuhan calon pengguna.

2) Pengembangan (*Development*)

Proses pada tahap pengembangan (*development*) adalah tahap perancangan struktur dan alur kerja, serta desain sistem informasi sesuai dengan kebutuhan yang telah diidentifikasi dalam tahap perencanaan. Pada penelitian ini proses yang akan dilakukan adalah pembuatan *use case diagram*, *entity relationship diagram* (ERD), lalu desain *mockup user interface* (UI) sistem informasi pengelolaan cuti berbasis web.

3) Evaluasi (*Evaluation*)

Tahap evaluasi (*evaluation*) adalah tahap penilaian dari sistem informasi yang dibuat. Pada penelitian ini, evaluasi dilakukan melalui *usability testing*. Hasil evaluasi ini bertujuan untuk memastikan bahwa sistem yang dirancang mudah digunakan, memiliki alur kerja yang jelas, dan sesuai dengan kebutuhan pengguna.

1.6 Sistematika Penulisan

Berikut ini disajikan tahapan pengurutan dalam penyusunan penelitian yang akan menjadi pedoman sistematis dalam menjalankan setiap langkah penelitian secara runtut dan terstruktur.

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, kontribusi hasil penelitian, metode yang digunakan dalam penelitian, serta sistematika penulisan sebagai gambaran struktur penyusunan penelitian.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini mengulas teori-teori yang relevan dengan penelitian, seperti konsep manajemen sumber daya manusia, manajemen sistem informasi, *entity relationship diagram*, *use case diagram*, desain *mockup*, dan *usability testing*. Selain itu, bab ini juga menyajikan kerangka teoritis sebagai landasan dalam melakukan penelitian.

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menjelaskan profil Prasana by Arjani Resorts sebagai objek penelitian. Di dalamnya mencakup bidang usaha, struktur organisasi, target dan sasaran yang ingin dicapai, tahapan pelaksanaan program, indikator keberhasilan, serta jadwal pelaksanaan kegiatan.

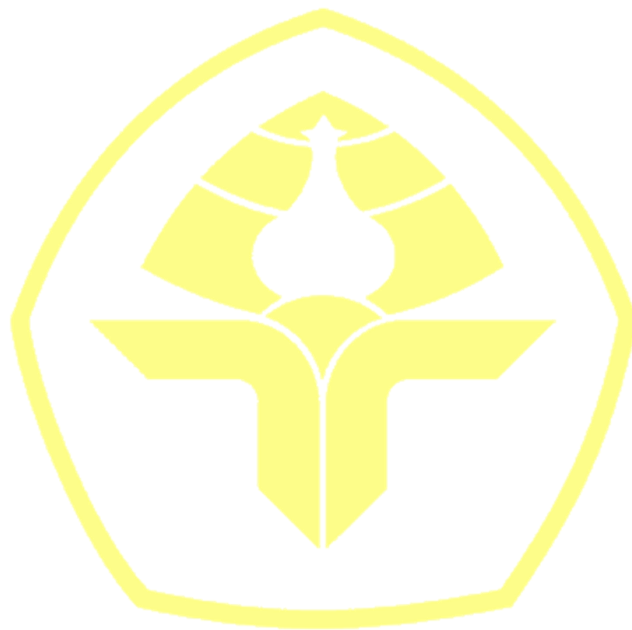
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menyajikan hasil dari rancangan dan desain *mockup* sistem yang telah dibuat. Di antaranya bentuk kegiatan yang dilaksanakan, sumber daya yang digunakan,

hasil desain dan inovasi berupa desain *mockup*, hasil *usability testing* desain *mockup* dan prototipe, serta pembahasan implikasi ekonomi dari program yang dijalankan.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Bab terakhir ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan serta saran-saran yang dapat digunakan sebagai rekomendasi untuk pengembangan lebih lanjut oleh perusahaan atau peneliti berikutnya.



JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

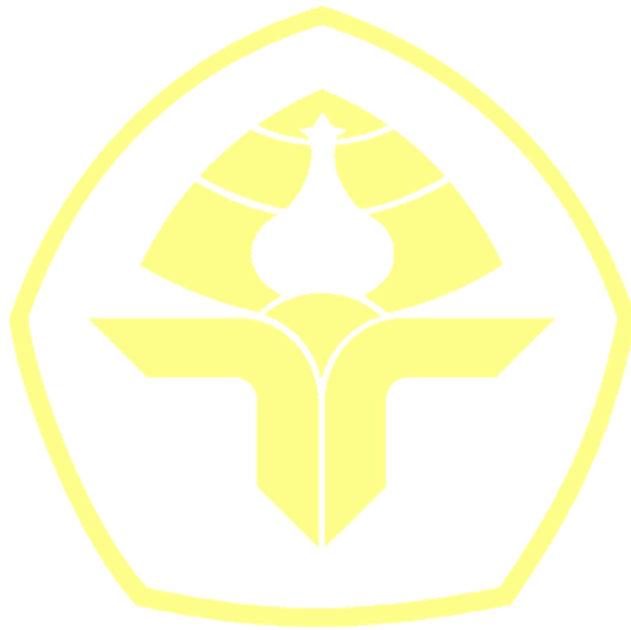
5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, desain *mockup* sistem informasi berbasis web untuk pengelolaan cuti karyawan di Prasana by Arjani Resorts mampu memberikan gambaran yang jelas mengenai sistem yang akan dikembangkan. Desain dan prototipe tersebut dapat disimulasikan serta diuji langsung oleh calon pengguna, sehingga memberikan pengalaman interaktif dan memungkinkan penilaian terhadap kelayakan sistem. Dilihat dari hasil *usability*, jika dikembangkan secara nyata, sistem informasi ini dapat mengoptimalkan proses pengajuan, persetujuan, juga pengelolaan cuti yang meliputi pemberian hak dan pencatatan cuti secara efisien dan terstruktur. Sistem informasi ini dapat memudahkan karyawan dalam transparansi sisa cuti dan proses pengajuan cuti. Sistem ini juga memudahkan para manajer dalam melakukan persetujuan cuti. Kepala departemen juga tidak perlu mencatat sisa cuti yang dimiliki bawahnya karena sudah dikelola langsung oleh HRD.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang peneliti untuk Prasana by Arjani Resorts adalah perusahaan dapat mempertimbangkan untuk beralih dari sistem pengelolaan cuti

yang lama ke sistem pengelolaan cuti baru dengan mengembangkan sistem ini ke tahap implementasi lebih lanjut menjadi sistem informasi pengelolaan cuti karyawan berbasis *website* resmi perusahaan. Selain itu, perusahaan disarankan untuk melibatkan lebih banyak pihak dalam proses pengujian sistem pada tahap selanjutnya, guna memperoleh umpan balik yang lebih luas terkait kebutuhan fungsional dan kemudahan penggunaan dari berbagai level pengguna.



JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR PUSTAKA

- Amran, N., Mohamed, H., & Bahry, F. D. S. (2019). Developing Human Resource Training Management (HRTM) Conceptual Model Using Entity Relationship Diagram (ERD). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(12). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i12/5249>
- Aqil, Z. R., Gumelar, M. M. L., Mukhlis, I. R., & Hermansyah, D. (2024). Rancang Bangun Basis Data Dengan Studi Kasus Penjualan Hewan Ternak Melalui Aplikasi Dengan ERD Dan PDM. *Computing Insight: Journal of Computer Science*, 6(1), 51–61. https://doi.org/10.30651/comp_insight.v6i1.21547
- Davis, G. B. (2019). MANAGEMENT INFORMATION SISTEMS: CONCEPTUAL FOUNDATIONS, STRUCTURE, AND DEVELOPMENT. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Dessler, G. (2013). *Resource Management Thirteenth Edition*.
- Ernawati, S., & Rahayu, S. (2023). Analisa Usability Pada Aplikasi Identitas Kependudukan Digital Menggunakan Metode Usability Testing. *BIOS: Jurnal Teknologi Informasi dan Rekayasa Komputer*, 5(1), 12–19. <https://doi.org/10.37148/bios.v5i1.87>
- Fahmi, M. D., Az-Zahra, H. M., & Dewi, R. K. (2018). Perbaikan Usability Aplikasi Pemesanan Tiket Bioskop Menggunakan Metode Usability Testing dan USE Questionnaire. *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, 2(12), 6653–6660.

- Ganesh, Dr. R., & Prabu, Dr. G. (2020). Determination of Internet Banking Usage and Purpose with Explanation of Data Flow Diagram and Use Case Diagram. *International Journal of Management and Humanities*, 4(7), 52–58. <https://doi.org/10.35940/ijmh.g0674.034720>
- Halsa, D., Hawignyo, H., & Supriyadi, D. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 663. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.528>
- Haqqi, A. S., Hidayatullah, T., Agustian, T., Setiyani, L., Rohmawati, D. S., Amalia, I., Reizqi, S. A., & Nurlatifah, S. J. (2024). Desain Mockup Aplikasi Healty Foody Menggunakan Design Thinking. *Jurnal Informatika Teknologi dan Sains (JINTEKS)*, 6(2), 229–233.
- Imam Wahjono, S. (2022). *Struktur Organisasi*. April.
- Indriyani, N. L. P. R., Dantes, G. R., & Aryanto, K. Y. E. (2017). Analisis Kebermanfaatan Website Sekolah Tinggi Pariwisata (Stipar) Triatma Jaya Menggunakan Metode Usability Testing. *International Journal of Natural Science and Engineering*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.23887/ijnse.v1i2.12469>
- Kendall, K., & Kendall, J. (2015a). *Sistems Analysis and Design*. Pearson Education Limited. <https://doi.org/10.1201/b18362-20>
- Kendall, K., & Kendall, J. (2015b). Sistems Analysis and Design. *Evaluation of Human Work, Fourth Edition*, 221–248. <https://doi.org/10.1201/b18362-20>
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2018). Essentials of MIS Thirteenth Edition. *Pearson, Thirteenth*.

- Lopes, A., Marques, A. B., Barbosa, S. D. J., & Conte, T. (2015). Evaluating HCI design with interaction modeling and mockups: A case study. *ICEIS 2015 - 17th International Conference on Enterprise Information Systems, Proceedings*, 3, 79–87. <https://doi.org/10.5220/0005374200790087>
- Mahyadi. (2023). Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Organisasi (A Literatur Review). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 2(2), 301–311.
- Novia Ruth Silaen, Acep Nurlaeli, Muhammad Asir, I Putu Sugih Arta, Linda Agustina Siregar, Elida Mahriani, Hesti Umiyati, Haerana, Reno Renaldi, Madya Ahdiyat, Daelami Ahmad, Ronny Buha Sihotang, Imas Komalasari, Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nurmasari, R., Pinem, S., & Nurkhalifah, U. (2023). Perancangan Pengelolaan Data Pelabuhan Perikanan Nusantara (PPN) Pelabuhan Ratu Menggunakan Entity Relationship Diagram (ERD). *Jurnal Ilmiah Rekayasa dan Manajemen Sistem Informasi*, 9(1), 52–57.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Purba, M. P., & Hardianto, H. (2020). Perancangan Sistem Informasi Cuti Pegawai Pada Jakarta MRT Construction Managament Consultants Berbasis Website.

Jurnal Teknologi Informatika dan Komputer, 6(2), 157–168.

<https://doi.org/10.37012/jtik.v6i2.323>

Purwati, N., Fadhlurrahman, O. R., Iswahyuni, D., Kiswati, S., & Faqih, H. (2023).

Sistem Informasi Cuti Karyawan Menggunakan Berbasis Web dengan Metode

Rapid Application Development (RAD). *Infomatek*, 25(1), 61–68.

<https://doi.org/10.23969/infomatek.v25i1.7822>

Purwati, P., Munthe, I. R., & Sihombing, V. (2024). Analisis Pengaruh Implementasi

Sistem ERP terhadap Efisiensi Operasional Perusahaan Menengah. *Jurnal Sistem*

Informasi, 4(September), 28–31.

<https://loddosinstitute.org/journal/index.php/JUSTIKPEN/article/view/135%0Ah>

[https://loddosinstitute.org/journal/index.php/JUSTIKPEN/article/download/135/1](https://loddosinstitute.org/journal/index.php/JUSTIKPEN/article/download/135/11)

11

Ramadhani Mukhlis, I., Hermansyah, D., & Meilisa Lantang, V. (2023). Rancangan

Basis Data Transaksi Pada PT.Bank Perkreditan Rakyat ABC Menggunakan

MySQL Dengan Model Entity Relationship Diagram (ERD) dan Physical Data

Model (PDM). *Journal of Advances in Information and Industrial Technology*,

5(1), 1–10. <https://doi.org/10.52435/jaiit.v5i1.305>

Rezha, A., Najaf, E., Permatasari, R., & Sakti, C. S. (2024). Evaluating the Usability

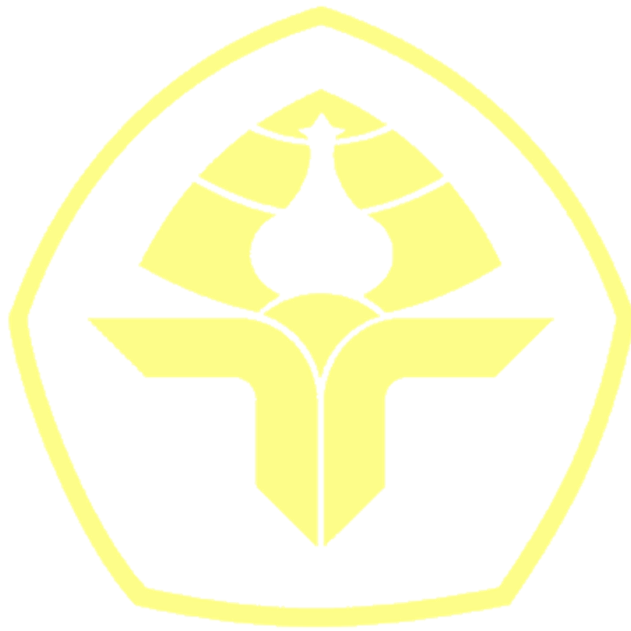
of a Book Stock and Sales Recording Android App : Sistem Usability Scale (SUS

), Heuristic Evaluation , and Maze Tool Insights. *Journal of Information Systems*

and Informatics, 6(3), 1774–1789. <https://doi.org/10.51519/journalisi.v6i3.829>

- Rosadi, A. A. S., & Purnomo, Y. J. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada Pegawai PT Raudah Utama Cianjur. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 4(2), 357–367. <https://doi.org/10.22437/jssh.v4i2.10865>
- Rusdiana, Dr. H. A. (2019). SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENDIDIKAN. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Salleh, K. M., & Sulaiman, N. L. (2017). Human resource competencies and human resource roles in organization practice. *International Journal of Applied Business and Economic Research*, 15(4), 377–385.
- Sholeh, M., & Wahyudin, D. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi Terhadap Efektifitas Kerja di PT Citra Solusi Informatika. *Abiwara : Jurnal Vokasi Administrasi Bisnis*, 3(1), 28–41. <https://doi.org/10.31334/abiwara.v3i1.1841>
- Simanullang, P. M. (2021). Pengaruh Perangkat Keras Komputer Dalam Sistem Informasi Manajemen. *OSF (Open Science Framework)*, 10.
- Susanti, E. O. W., Ummami, I., & Winarti. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Jurnal Perkuliahan Berbasis Web Guna Meningkatkan Efektivitas Pembelajaran. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis-JTEKSIS*, 4(1), 386.
- Syarif, A. (2020). Prototipe Sistem Informasi Penilaian Prestasi Mahasiswa Web-Based Prototype Information Sistem of Achievement. *Jurnal Sekretari dan Administrasi (Serasi)*, 18(2), 46–55.
- Ulrich, D. (2016). *Human Resource Champion* (Vol. 4, Nomor 1). Harvard Business Press.

Wibowo, A., & Kurniawan, R. (2022). Pemanfaatan Flutter Pada Fitur Kenaikan Gaji Berkala Dalam Aplikasi mobile ASN Memayu (Studi Kasus CV. Atsoft Teknologi). *Automata*, 3(1).



JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI