

LAPORAN TUGAS AKHIR

**ANALISIS PERBANDINGAN SISTEM KERJA DAN
RELEVANSI PEMBELAJARAN DI DUA
PERUSAHAAN AGENCY**



POLITEKNIK NEGERI BALI

OLEH :

I KADEK PUTRA REDITYA

NIM. 2315772005

PROGRAM STUDI D2 MANAJEMEN OPERASI BISNIS DIGITAL

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS

POLITEKNIK NEGERI BALI

2025

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

ANALISIS PERBANDINGAN SISTEM KERJA DAN RELEVANSI PEMBELAJARAN DI
DUA PERUSAHAAN AGENCY : STUDI KASUS PENGALAMAN SEMASA MAGANG
DI PT. IDP BALI CARGO DAN PT. MADHAVA KREASI INDONESIA

Oleh:

I Kadek Putra Reditya

2315772005

Tugas Akhir ini diajukan untuk menyelesaikan pendidikan program Diploma II di Program
Studi D II Manajemen Operasi Bisnis Digital

Jurusan Administrasi Bisnis – Politeknik Negeri Bali

Disetujui oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II


I Nyoman Suka Sanjaya, S.S, M.TESOL, Ph.D.
NIP. 197409152000121002

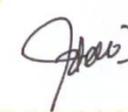

Ida Ayu Putri Widiastuti Riyasa, S.E., M.M.
NIP. 202111008

Disahkan oleh,
Jurusan Administrasi Bisnis
Ketua

Diketahui oleh,
Prodi Manajemen Operasi Bisnis Digital
Ketua




Nyoman Indah Kusuma Dewi, S.E., MBA., Ph.D.
NIP. 196409291990032003


Ni Putu Rita Sintadevi, S.Tr.Akt., M.Acc.
199506042024062001

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

ANALISIS PERBANDINGAN SISTEM KERJA DAN RELEVANSI PEMBELAJARAN DI
DUA PERUSAHAAN AGENCY : STUDI KASUS PENGALAMAN SEMASA MAGANG
DI PT. IDP BALI CARGO DAN PT. MADHAVA KREASI INDONESIA

Oleh:

I Kadek Putra Reditya

2315772005

Tugas Akhir ini diajukan untuk menyelesaikan pendidikan program Diploma II di Program
Studi D II Manajemen Operasi Bisnis Digital

Jurusan Administrasi Bisnis – Politeknik Negeri Bali

Disetujui oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II


I Nyoman Suka Sanjaya, S.S, M.TESOL, Ph.D.
NIP. 197409152000121002

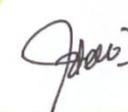

Ida Ayu Putri Widiasuari Riyasa, S.E., M.M.
NIP. 202111008

Disahkan oleh,
Jurusan Administrasi Bisnis
Ketua

Diketahui oleh,
Prodi Manajemen Operasi Bisnis Digital
Ketua




Nyoman Igraah Kusuma Dewi, S.E., MBA., Ph.D.
NIP. 196409291990032003


Ni Putu Rita Sintadevi, S.Tr.Akt., M.Acc.
199506042024062001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama Lengkap : I Kadek Putra Reditya
NIM : 2315772005
Program Studi : D2 Manajemen Operasi Bisnsi Digital

Menyatakan bahwa sesungguhnya Tugas Akhir:

Judul : Analisis Perbandingan Sistem Kerja dan Relevansi Pembelajaran di Dua Perusahaan Agency
Pembimbing : I Nyoman Suka Sanjaya, S.S.,M.TESOL, Ph.D
Ida Ayu Putri Widiasuari Riyasa, S.E., M.M
Tanggal Uji : 31 Januari 2025

Tugas Akhir yang ditulis merupakan karya sendiri dan orisinal, bukan merupakan kegiatan plagiat, saduran karya pihak lain atau *Generative Artificial Intelligence* (GenAI) kecerdasan buatan serta belum pernah diajukan sebagai syarat atau sebagai bagian dari syarat untuk memperoleh gelar ahli muda dari perguruan tinggi. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan Laporan Tugas Akhir dan gelar yang saya peroleh dari Laporan Tugas Akhir tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Badung, 20 Februari 2025



I Kadek putra Reditya

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena atas berkat dan rahmat-Nya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir yang berjudul “Analisis Perbandingan Sistem Kerja dan Relevansi Pembelajaran di Dua Perusahaan Agency” tepat pada waktunya. Penulisan Tugas Akhir ini disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program studi D2 Manajemen Operasi Bisnis Digital, Jurusan Administrasi Bisnis, Politeknik Negeri Bali. Penyusunan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari bimbingan serta dukungan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. I Nyoman Abdi, S.E., M.eCom., selaku Direktur Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan kesempatan menuntut pendidikan di Politeknik Negeri Bali.
2. Ibu Nyoman Indah Kusuma Dewi, SE., MBA., Ph.D., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan arahan dan petunjuk dalam menyelesaikan perkuliahan di Politeknik Negeri Bali.
3. Made Ayu Jayanti Prita Utami, S.S.T.Ak., M.Si., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Bali yang telah membantu memberikan arahan dan melancarkan penyusunan Tugas Akhir ini.
4. Ni Putu Rita Sintadevi, S. Tr. Akt., M.Acc., selaku Koordinator Program Studi D2 Manajemen Operasi Bisnsi Digital, yang telah membantu memberikan arahan dan melancarkan penyusunan Tugas Akhir ini.
5. I Nyoman Suka Sanjaya, S.S,M.TESOL, Ph.D selaku Dosen Pembimbing I yang telah berbaik hati menyediakan waktu, tenaga, pikiran, serta motivasi untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan Tugas Akhir ini
6. Ida Ayu Putri Widiasuari Riyasa, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah berbaik hati menyediakan waktu, tenaga, pikiran, serta motivasi untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
7. Seluruh Staf serta Dosen Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Bali pengampu mata kuliah yang senantiasa telah memberikan jalan serta arahan

kepada peneliti hingga peneliti sampai pada penyelesaian penyusunan Tugas Akhir ini.

8. Seluruh Civitas Akademika Politeknik Negeri Bali yang senantiasa telah mendukung dan memberikan jalan kepada peneliti selama perkuliahan hingga peneliti sampai pada tahap penyelesaian penyusunan Tugas Akhir ini.
9. Seluruh informan penelitian yang telah bersedia menerima, membimbing dan tentunya meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk berpartisipasi menyertai peneliti dalam proses penyusunan Tugas Akhir ini.
10. Kedua orang tua, adik, serta seluruh keluarga peneliti yang telah memberikan doa restu serta dukungan moral yang menjadi motivator peneliti selama proses penyusunan Tugas Akhir ini.
11. Seluruh pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah senantiasa memberikan dukungan, baik secara moral maupun materiel serta motivasi dan doa hingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari seutuhnya dan sepenuhnya keterbatasan ilmu dan kekurangan peneliti dalam menyelesaikan karya ilmiah ini. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan dorongan moril berbentuk kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak. Penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Badung, 27 Januari 2025

I Kadek Putra Reditya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membandingkan sistem kerja serta relevansi pembelajaran yang diperoleh selama praktik kerja lapangan di dua perusahaan dengan industri yang berbeda, yaitu PT. Ida Dwi Putra dan PT. Madhava Kreasi Indonesia. PT. Ida Dwi Putra adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa ekspedisi internasional dan pengelolaan kargo, berfokus pada pengiriman barang ke berbagai negara. Selama magang di perusahaan ini, mahasiswa ditempatkan di divisi Sales Marketing dan Sosial Media, yang bertanggung jawab atas pemasaran layanan serta manajemen konten digital perusahaan. Meskipun perusahaan ini memiliki sistem kerja yang terstruktur, penerapan prosedur operasional terkadang kurang konsisten, yang mengakibatkan beberapa proses menjadi kurang rapi dan terkesan sedikit acak-acakan. Sementara itu, PT. Madhava Kreasi Indonesia adalah perusahaan kreatif yang memiliki beberapa Department, termasuk Madhava Asia (solusi pemasaran properti), Stay In Bali (pengalaman perjalanan dan pariwisata), MAVA (branding produk berkelanjutan), dan Mentory (pelatihan dan pengembangan wirausaha). Selama magang di perusahaan ini, mahasiswa ditempatkan di tim Photo & Video Creator, yang bertanggung jawab atas produksi konten visual dan dokumentasi acara.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan pendekatan studi kasus untuk mengevaluasi sistem kerja di kedua perusahaan serta relevansinya dengan bidang studi yang ditempuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja di PT. Madhava Kreasi Indonesia lebih relevan dengan keterampilan operasional bisnis digital dibandingkan dengan PT. Ida Dwi Putra. Faktor utama yang membedakan adalah tingkat keterlibatan dalam pekerjaan, di mana PT. Madhava Kreasi Indonesia memberikan lebih banyak kesempatan eksplorasi dan penerapan keterampilan secara langsung dibandingkan dengan PT. Ida Dwi Putra yang memiliki sistem kerja terstruktur namun penerapannya kurang konsisten. Dengan demikian, hasil penelitian ini dapat menjadi pertimbangan bagi mahasiswa dalam memilih tempat magang yang sesuai dengan tujuan akademik dan profesional mereka.

Kata Kunci: Sistem Kerja, Relevansi Pembelajaran, Magang, Perbandingan Industri, Perusahaan Kreatif, Logistik

ABSTRACT

This study aims to analyze and compare the work systems and the relevance of learning obtained during internships at two companies from different industries: PT. Ida Dwi Putra and PT. Madhava Kreasi Indonesia. PT. Ida Dwi Putra is an international freight forwarding company specializing in cargo management and global shipping. During the internship at this company, the student was assigned to the Sales Marketing and Social Media division, responsible for promoting services and managing the company's digital content. Although the company has a structured work system, the implementation of operational procedures is sometimes inconsistent, making some processes appear unorganized and inefficient. Meanwhile, PT. Madhava Kreasi Indonesia is a creative enterprise with multiple Department, including Madhava Asia (real estate marketing solutions), Stay In Bali (travel and tourism experiences), MAVA (sustainable product branding), and Mentory (entrepreneurship training and development). During the internship at this company, the student was part of the Photo & Video Creator team, responsible for producing visual content and event documentation.

This research adopts a qualitative descriptive method with a case study approach to evaluate the work systems in both companies and their relevance to the field of study. The findings indicate that the work experience at PT. Madhava Kreasi Indonesia is more aligned with digital business operational skills than at PT. Ida Dwi Putra. The primary differentiating factor is the level of involvement in tasks, as PT. Madhava Kreasi Indonesia provides more opportunities for exploration and hands-on application of skills. In contrast, PT. Ida Dwi Putra, despite having a structured system, lacks consistency in its implementation. Therefore, these findings can serve as valuable insights for students in selecting internship placements that align with their academic and career goals.

Keywords: *Work System, Learning Relevance, Internship, Industry Comparison, Creative Enterprise, Logistics*

DAFTAR ISI

LAPORAN TUGAS AKHIR	i
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	VI
<i>ABSTRACT</i>	VII
DAFTAR ISI	VIII
DAFTAR TABEL.....	X
DAFTAR GAMBAR	XI
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Manfaat Teoritis	3
1.4.2 Manfaat Praktis	3
1.5 Batasan Masalah	4
BAB II GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Sejarah perusahaan PT. Ida Dwi Putra.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Struktur Organisasi PT. Ida Dwi Putra.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Kegiatan Umum Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Tugas Dan Tanggung Jawab Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.2 Sejarah Perusahaan PT Madhava Kreasi Indonesia.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Struktur Organisasi PT. Madhava Kreasi indonesia	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Tugas Dan Tanggung Jawab Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Subjek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4 Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Profil dan Karakteristik Sistem Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.2 Perbandingan Sistem Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.3 Efektivitas Sistem Kerja dalam Mencapai Tujuan Perusahaan & Dampaknya terhadap Bisnis Digital.....	Error! Bookmark not defined.
4.4 Efektivitas Sistem Kerja di PT Ida Dwi Putra dan PT Madhava Kreasi Indonesia Dalam Mendukung Pengembangan Keterampilan dan Produktivitas Karyawan	Error! Bookmark not defined.
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	5
5.1 Kesimpulan	5
5.2 Saran	5
DAFTAR PUSTAKA	7
LAMPIRAN.....	9

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Perbandingan Sistem Kerja di Kadua Perusahaan . **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2. 1 Struktur Organisasi PT Ida Dwi Putra..**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi PT Madhava Kreasi Indonesia ..**Error! Bookmark not defined.**

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem kerja yang baik dalam perusahaan agency sangat penting karena berfungsi sebagai kerangka yang mengatur berbagai aktivitas dan proses operasional. Pertama, sistem kerja yang terstruktur meningkatkan efisiensi operasional dengan mengatur alur kerja dan mengurangi waktu yang terbuang. Dengan adanya prosedur yang jelas, setiap karyawan dapat memahami peran dan tanggung jawab mereka, sehingga mengurangi risiko duplikasi tugas dan meningkatkan produktivitas. Kedua, sistem kerja yang baik membantu menjaga kualitas layanan yang diberikan kepada klien. Dengan adanya standar operasional prosedur (SOP), perusahaan dapat memastikan bahwa layanan yang diberikan konsisten dan memenuhi harapan pelanggan, yang pada gilirannya meningkatkan kepuasan dan loyalitas pelanggan.

Selain itu, sistem kerja yang efektif juga mendukung pengelolaan sumber daya yang lebih baik. Dalam perusahaan agency, pengelolaan sumber daya manusia, finansial, dan material yang efisien sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Sistem kerja yang baik memungkinkan perusahaan untuk lebih mudah beradaptasi dengan perubahan pasar dan kebutuhan klien, serta mendorong inovasi dalam proses kerja. Dengan demikian, investasi dalam pengembangan sistem kerja yang efektif sangat penting untuk keberlanjutan dan kesuksesan jangka panjang perusahaan agency.

Pembelajaran yang berkelanjutan di PT. Ida Dwi Putra dan PT. Madhava Kreasi Indonesia memiliki relevansi yang signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan dan efisiensi operasional. Di PT. Ida Dwi Putra, meskipun program pelatihan sudah terstruktur, penerapannya di lapangan masih perlu ditingkatkan. Program pelatihan ini mencakup aspek-aspek penting dalam manajemen logistik dan penggunaan teknologi, tetapi kurangnya dukungan dalam penerapan keterampilan baru di tempat kerja dapat menghambat efektivitasnya. Oleh karena

itu, penting bagi perusahaan untuk menciptakan lingkungan yang mendukung penerapan pembelajaran agar karyawan dapat memanfaatkan pengetahuan yang diperoleh secara maksimal.

Sementara itu, PT. Madhava Kreasi Indonesia menunjukkan penerapan pembelajaran yang lebih efektif. Perusahaan ini tidak hanya menyediakan pelatihan yang terstruktur, tetapi juga memastikan bahwa karyawan memiliki kesempatan untuk menerapkan keterampilan yang dipelajari dalam proyek nyata. Dengan pendekatan ini, karyawan merasa lebih percaya diri dan termotivasi untuk menggunakan pengetahuan baru mereka, yang berkontribusi pada peningkatan kinerja tim dan efisiensi operasional. Dukungan manajemen yang kuat dalam menerapkan pembelajaran di tempat kerja membantu menciptakan budaya pembelajaran yang lebih baik, sehingga kedua perusahaan dapat memastikan daya saing dan memenuhi harapan pelanggan dengan lebih baik.

Akhirnya, sistem kerja yang baik mendukung adaptasi terhadap perubahan dan manajemen risiko. Dalam perusahaan agency, fleksibilitas sistem memungkinkan respons cepat terhadap perubahan pasar, sedangkan dalam perusahaan logistik, sistem yang terstruktur membantu mengidentifikasi dan mengelola risiko yang mungkin terjadi, seperti keterlambatan pengiriman atau masalah kepatuhan. Dengan demikian, investasi dalam pengembangan sistem kerja yang efektif sangat penting untuk keberlanjutan dan kesuksesan jangka panjang kedua jenis perusahaan ini.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah maka dapat dirumuskan pertanyaan sebagai berikut:

1. Apa saja perbedaan sistem kerja antara PT. Ida Dwi Putra dan PT. Madhava Kreasi Indonesia?
2. bagaimana efektivitas sistem kerja dalam mencapai tujuan perusahaan & dampaknya terhadap bisnis digital?

3. Bagaimana efektivitas sistem kerja di PT. Ida Dwi Putra dan PT. Madhava Kreasi Indonesia dalam mendukung pengembangan keterampilan dan produktivitas karyawan?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini, diantara lain:

1. Menganalisis perbedaan sistem kerja di PT. Ida Dwi Putra dan PT. Madhava Kreasi Indonesia.
2. Mengetahui efektivitas sistem kerja dalam mencapai tujuan perusahaan dan dampaknya terhadap bisnis digital. Menilai efektivitas pembelajaran di kedua Perusahaan.
3. Mengetahui efektivitas sistem kerja di PT Ida Dwi Putra dan PT Madhava Kreasi Indonesia dalam mendukung pengembangan keterampilan dan produktivitas karyawan

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini dapat menjadi referensi dalam memahami hubungan antara teori akademik dan praktik kerja di dunia nyata, khususnya dalam penerapan digital marketing dan sistem kerja di berbagai jenis industri.

1.4.2 Manfaat Praktis

1. Memberikan wawasan bagi mahasiswa tentang tantangan di dunia kerja serta bagaimana menyesuaikan diri dengan sistem kerja yang berbeda.
2. Membantu mahasiswa dalam memilih tempat magang yang lebih sesuai dengan bidang studi dan minat profesional mereka.
3. Memberikan rekomendasi bagi perusahaan dalam mengoptimalkan strategi pemasaran digital dan sistem kerja yang lebih efisien.

1.5 Batasan Masalah

Penelitian ini hanya berfokus pada aspek sistem kerja, relevansi pembelajaran, serta strategi digital marketing yang diterapkan di PT. Ida Dwi Putra dan PT. Madhava Kreasi Indonesia. Penelitian ini tidak membahas aspek finansial, hukum, atau strategi bisnis perusahaan secara mendalam.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, sistem kerja di PT. Ida Dwi Putra dan PT. Madhava Kreasi Indonesia memiliki karakteristik yang berbeda sesuai dengan bidang industrinya. PT. Ida Dwi Putra sebagai perusahaan logistik menerapkan sistem yang lebih terstruktur, namun masih menghadapi kendala dalam konsistensi penerapan prosedur operasional serta keterbatasan tenaga kerja yang berdampak pada efektivitas operasional. Sementara itu, PT. Madhava Kreasi Indonesia memiliki sistem kerja yang lebih fleksibel dan berbasis proyek, memberikan kesempatan eksplorasi yang lebih luas bagi karyawan maupun peserta magang. Meski demikian, fleksibilitas ini juga memiliki tantangan tersendiri, seperti perubahan mendadak dari klien yang dapat mempengaruhi perencanaan kerja dan distribusi tugas.

5.2 Saran

Untuk meningkatkan efektivitas sistem kerja, PT. Ida Dwi Putra disarankan untuk lebih mengoptimalkan teknologi digital dalam proses operasionalnya. Penggunaan sistem manajemen transportasi, otomatisasi dokumen, serta pelacakan logistik berbasis digital dapat membantu meningkatkan efisiensi dan mengurangi ketergantungan pada tenaga kerja manual. Selain itu, evaluasi berkala terhadap kinerja karyawan dan prosedur kerja dapat memastikan sistem yang diterapkan berjalan lebih konsisten dan selaras dengan kebutuhan perusahaan. Di sisi lain, PT. Madhava Kreasi Indonesia perlu mengembangkan strategi manajemen proyek yang lebih baik untuk menghindari beban kerja yang tidak merata serta meningkatkan koordinasi antar tim guna memastikan stabilitas operasional yang lebih baik.

Bagi mahasiswa yang ingin menjalani program magang, pemilihan perusahaan harus didasarkan pada kesesuaian dengan tujuan akademik dan karier yang ingin dicapai. PT. Ida Dwi Putra lebih cocok bagi mereka yang ingin

memahami sistem kerja perusahaan berbasis operasional logistik, sementara PT. Madhava Kreasi Indonesia lebih sesuai bagi mahasiswa yang ingin mendalami industri kreatif dan pemasaran digital. Namun, dalam kedua lingkungan kerja tersebut, mahasiswa magang perlu memiliki inisiatif untuk mengeksplorasi tugas di luar tanggung jawab utama mereka agar memperoleh pengalaman yang lebih luas dan meningkatkan keterampilan yang relevan dengan dunia kerja.

Sebagai tambahan, perusahaan dan institusi pendidikan juga dapat bekerja sama untuk meningkatkan kualitas program magang dengan menyesuaikan kurikulum dan kebutuhan industri. Mahasiswa perlu dibekali dengan keterampilan yang lebih aplikatif agar dapat lebih siap menghadapi tantangan di dunia kerja. Selain itu, kedua perusahaan juga dapat mempertimbangkan untuk menyusun program pelatihan yang lebih sistematis bagi peserta magang agar pengalaman yang diperoleh lebih terarah dan memberikan manfaat bagi kedua belah pihak. Dengan langkah-langkah tersebut, baik perusahaan maupun mahasiswa dapat memperoleh manfaat maksimal dari program magang yang dijalankan.

DAFTAR PUSTAKA

- Dentsu Indonesia*. (2024). Tentang Dentsu Indonesia. Diakses pada 17 Maret 2025, dari <https://www.dentsu.com/id/en>.
- Hartono, R.* (2005). *Analisis dan Perancangan Sistem Kerja*. Yogyakarta: Andi.
- IDP Cargo*. (2024). Profil Perusahaan PT. IDP Bali Cargo. Diakses pada 18 Maret 2025, dari <https://idpcargo.com/>.
- IDP Cargo*. (2024). Layanan Kargo Bali. Diakses pada 18 Maret 2025, dari <https://idpcargo.com/services/cargo-bali/>.
- JETIR*. (2023). Studi Tentang Sistem Kerja dan Efisiensi Operasional. Diakses pada 21 Maret 2025, dari <https://www.jetir.org/papers/JETIR2305112.pdf>.
- Leo Burnett Indonesia*. (2024). Layanan dan Portofolio. Diakses pada 19 Maret 2025, dari <https://www.leoburnett.co.id>.
- Madhava Enterprises*. (2024). Divisi Madhava Enterprises. Diakses pada 19 Maret 2025, dari <https://madhavaenterprises.com/divisions/>.
- MGT Logistik*. (2024). Sistem Manajemen Transportasi (TMS). Diakses pada 20 Maret 2025, dari <https://www.mgt-logistics.com>.
- Ninja Xpress*. (2024). Teknologi dan Sistem Pengiriman. Diakses pada 20 Maret 2025, dari <https://www.ninjaxpress.co>.
- PT Angkut Teknologi Indonesia*. (2024). Inovasi dalam Layanan Logistik. Diakses pada 21 Maret 2025, dari <https://angkut.id>.
- Prosple Indonesia*. (2024). Profil PT. Madhava Kreasi Indonesia. Diakses pada 21 Maret 2025, dari <https://id.prosple.com/graduate-employers/madhava-kreasi-indonesia>.
- Tera Logistics*. (2024). Profil Perusahaan PT. IDP Bali Cargo. Diakses pada 21 Maret 2025, dari <https://www.teralogistics.com/forwarder/pt-ida-dwi-putra/>.
- Wignosoebroto, S.* (2003). *Pengantar Sistem Kerja & Ergonomi*. Jakarta: UI Press.

Yuliandra, B. (2012). Sistem dan Manajemen Operasional. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

LAMPIRAN