

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BALI
KULINA UTAMA**



POLITEKNIK NEGERI BALI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Syarat Lulus Sarjana Terapan
Program Studi Manajemen Bisnis Internasional
Jurusan Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Bali

Oleh:

ANAK AGUNG PUTU NADYA KARIANI

NIM 2015744182

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
INTERNASIONAL
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2025**

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BALI
KULINA UTAMA**



POLITEKNIK NEGERI BALI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Syarat Lulus Sarjana Terapan
Program Studi Manajemen Bisnis Internasional
Jurusan Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Bali

Oleh:

ANAK AGUNG PUTU NADYA KARIANI

NIM 2015744182

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
INTERNASIONAL
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2025**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bali Kulina Utama. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya pengelolaan sumber daya manusia dalam menunjang pencapaian tujuan perusahaan. Lingkungan kerja yang nyaman serta tingkat kedisiplinan yang tinggi diyakini dapat meningkatkan produktivitas dan kualitas kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bali Kulina Utama yang berjumlah 128 orang, dengan sampel sebanyak 97 responden yang diambil menggunakan teknik stratified random sampling. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil akhir menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh dominan dibandingkan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Implikasi dari penelitian ini adalah pentingnya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif serta menegakkan disiplin kerja sebagai strategi peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi perusahaan dalam meningkatkan efektivitas manajemen sumber daya manusia.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, PT. Bali Kulina Utama

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work environment and work discipline on employee performance at PT. Bali Kulina Utama. The background of this research is based on the importance of human resource management in supporting the achievement of company goals. A comfortable work environment and a high level of discipline are believed to improve employee productivity and performance quality. The research method used is quantitative with a survey approach, using questionnaires as the data collection instrument. The population in this study consists of all employees of PT. Bali Kulina Utama, totaling 128 people, with a sample of 97 respondents selected using stratified random sampling. Data were analyzed using multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that both partially and simultaneously, the work environment and work discipline have a positive and significant influence on employee performance. The final findings show that work discipline has a more dominant influence compared to the work environment in improving employee performance. The implication of this study is the importance of creating a conducive work environment and enforcing work discipline as a strategy to enhance employee performance. This research is expected to serve as a reference for the company in improving human resource management effectiveness.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Employee Performance, PT. Bali Kulina Utama*

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR ISI

KULIT MUKA	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI.....	vii
ABSTRACT	viii
ABSTRACT	ix
PRAKATA.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4

1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Telaah Teori	8
2.2 Penelitian Sebelumnya	22
2.3 Kerangka Konsep	25
2.4 Perumusan Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Tempat Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.3 Teknik Pengambilan Sampel	28
3.4 Jenis Penelitian	28
3.5 Variabel Penelitian.....	28
3.6 Sumber Data	30
3.7 Metode Pengumpulan Data	30
3.8 Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN	43
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	43
4.1.1 Lokasi PT. Bali Kulina Utama.....	43
4.1.2 Struktur Organisasi.....	43
4.2 Hasil Analisis Penelitian.....	46
4.2.1 Gambaran Umum Responden.....	46
4.2.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	47
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	47
4.2.2.2 Hasil Uji Reabilitas Instrumen Penelitian.....	49
4.2.3 Hasil Asumsi Klasik.....	50
4.2.3.1 Hasil Uji Normalisasi.....	50

4.2.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas.....	52
4.2.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	53
4.2.4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	54
4.2.4.1 Analisis Statistik Deskriptif lingkungan Kerjas (X1).....	54
4.2.4.2 Analisis Statistik Deskriptif lingkungan Kerjas (X2).....	56
4.2.4.3 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	58
4.2.5 Hasil Analisa Regresi Linear Berganda.....	60
4.2.6 Hasil Analisis Determinasi (R^2).....	61
4.2.7 Hasil Uji Hipotesis.....	62
4.2.7.1 Hasil Uji T.....	62
4.2.7.2 Hasil Uji Simultan (F)	63
4.2.8 Pembahasan	64
4.2.3 Implikasi Hasil Penelitian.....	68
4.3.1 Implikasi Teoritis	68
4.3.2 Implikasi Praktis	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Simpulan.....	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

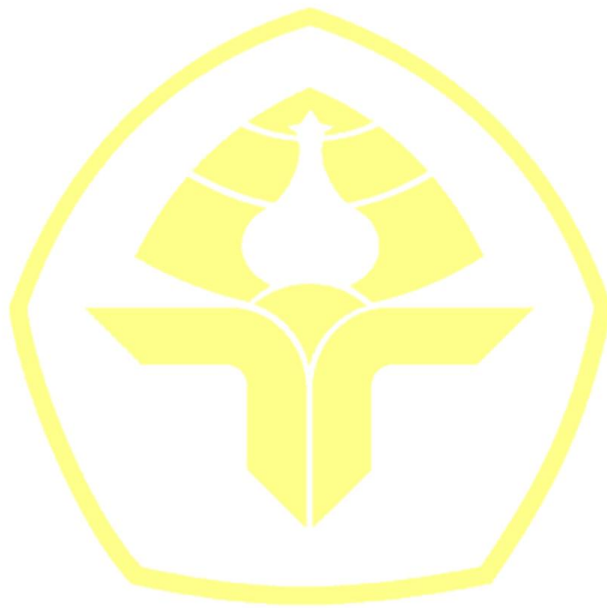
DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	22
Tabel 3.1 Teknik Pengambilan Sampel	28
Tabel 3.2 Skala Likert	33
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian untuk mengukur pengaruh	33
Tabel 3.4 Rangkuman Interval Skor Variabel Penelitian	38
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan PT Bali Kulina Utama	43
Tabel 4.2 karakteristik responden PT Bali Kulina Utama.....	44
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	45
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	48
Tabel 4. 7 Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4. 8 Hasil Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	58
Tabel 4.10 Uji Parsial (Uji t)	59
Tabel 4.11 Uji Simultan F	60

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep dan Hipotesis	25
Gambar 4.1 Lokasi PT Bali Kulina Utama	43
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. Bali Kulina Utama	45
Gambar 4. 3 Uji Normalitas (Normal Probability Plot).....	49
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Grafik Scatterplot)	51



JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Tabulasi Data

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4 Hasil Karakteristik Responden

Lampiran 5 Hasil Analisis Data

Lampiran 6 Luaran Penelitian

Lampiran 7 Surat Penggunaan Karya Dari Perusahaan



JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kinerja keuangan perusahaan tidak selalu ditentukan oleh sumber daya keuangannya; SDM ialah satu diantara aspek yang paling esensial. Guna meraih tujuannya, setiap organisasi ataupun bisnis membutuhkan SDM, dan SDM yang dimiliki oleh tiap orang bisa dimanfaatkan secara maksimal untuk membantu bisnis mencapai tujuannya. Disamping itu, perusahaan tak diragukan lagi hendak memaksimalkan hasil, ataupun dengan kata lain, hendak mendapat keuntungan daripada usaha komersial ini. Bisnis mesti bisa beradaptasi dengan fluktuasi yang selaras dengan persyaratan ini.

Kinerja karyawan serta kondisi bisnis keduanya akan terpengaruh oleh perubahan tersebut, baik secara langsung ataupun tak langsung. Sebab akan berdampak kepada tujuan perusahaan, dampak lingkungan kerja kepada kinerja karyawan, baik lingkungan internal ataupun eksternal, sangatlah penting. Tak sekadar mesin akomodasi milik perusahaan perlu dikelola secara profesional namun SDM yang terdapat dalam sebuah perusahaan tersebut juga perlu dikelola dengan baik agar terealisasi kesetimbangan antara karyawan dengan tuntutan serta kapabilitas perusahaan. Tidaklah normal bila banyak orang yang memiliki potensi besar namun kesulitan untuk berkinerja baik di tempat kerja; hal ini dimungkinkan oleh aspek-aspek di tempat kerja. Kinerja dalam organisasi secara signifikan dipengaruhi tidak hanya oleh lingkungan kerja, tetapi juga oleh disiplin kerja departemen sumber daya manusia. Ketika seorang individu disiplin, hal ini menandakan bahwa mereka mengikuti ketetapan yang sudah ditentukan oleh atasan serta bawahan di dalam organisasi.

Disiplin kerja ialah hal yang amat esensial dalam MSDM sebagai fungsi pemeriksaan SERTA pengawasan sebab akan menghasilkan SDM yang bermutu tinggi. Di antara hal-hal yang mesti dijaga serta diotimalkan secara konsisten ialah kedisiplinan. Suasana kerja serta disiplin kerja mempunyai dampak yang besar kepada kinerja karyawan.

PT. Bali Kulina Utama merupakan salah satu cabang dari perusahaan PT Indoguna Utama yang bertempat di Bali yaitu di Jl. Raya Kampus Udayana No.88 Jimbaran. Kuta Selatan. Badung, Bali. PT Bali Kulina Utama sendiri ialah perusahaan yang bergerak di sector distributor daging serta makanan Import. PT Bali Kulina Utama melayani berbagai aktivitas pengiriman dan pemasok bahan makanan import dalam skala besar. Perusahaan ini termasuk kedalam perusahaan besar yang memiliki daerah yang cukup luas untuk penyimpanan barang-barang yang akan di distribusikan.

Dari hasil salah satu riset terdahulu yang mengindikasikan bahwa variable lingkungan kerja (X) berdampak kepada kinerja karyawan (Y) dimana hal tersebut selaras dengan teori yang dijelaskan oleh Rahmawati, dkk., (2014), yang mengatakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, serta menyenangkan ialah satu diantara upaya perusahaan agar bisa mengoptimalkan performa para karyawan. Ini selaras dengan studi yang dijalankan oleh Nuryasin, dkk., (2016), yang menjelaskan bahwa variable lingkungan kerja berdampak signifikan kepada kinerja karyawan. tempat kerja yang nyaman yang ditunjang oleh fasilitas yang memadai serta didukung oleh interaksi yang positif antara bawahan, atasan, juga rekan kerja. Kinerja karyawan akan meningkat dalam suasana kerja seperti itu karena akan berdampak positif bagi pegawai. Hal tersebut selaras dengan temuan studi yang didapat. Namun salah satu dari hasil penelitian dari menyatakan tak terealisasinya standar kinerja yang sudah ditentukan perusahaan sebelumnya. Ketika

mempertimbangkan lingkungan kerja fisik, karyawan mengalami ketidaknyamanan sebab minimnya fasilitas yang memadai, semisal pencahayaan yang buruk di ruang kerja, kurangnya ventilasi, ruang kerja yang kurang terorganisir, serta tempat kerja yang tak bersih. Studi empiris yang dilakukan oleh Inarto dan Laela (2016) juga mendukung hal ini, yang mengindikasikan bahwa kinerja karyawan memiliki dampak parsial terhadap karakteristik disiplin kerja. Keberhasilan kinerja perusahaan dalam kaitannya dengan tujuan yang telah ditetapkan secara signifikan dipengaruhi oleh disiplin kerja. Karyawan yang kurang disiplin dalam bekerja tidak akan memberikan hasil yang terbaik. Selain berdampak buruk bagi bisnis, ketidakdisiplinan di tempat kerja juga menunjukkan seberapa baik kinerja sumber daya manusia perusahaan. Temuan penelitian ini didukung oleh fakta bahwa kinerja karyawan yang buruk merupakan hasil dari kurangnya disiplin.

Berlandaskan temuan observasi yang sudah peneliti jalankan, lingkungan kerja pada PT. Bali Kulina Utama sendiri masih kurang baik terlebih lagi lingkungan kerja Non fisik, ini nampak dari kerjasama team masih sangat minim. Selain itu dalam hal komunikasi masih kerap kali mengalami miskomunikasi yang menyebabkan terhambatnya pengiriman barang. Selain itu tingkat kedisiplinan kerja karyawan masih cenderung rendah. Ini dilihat dari masih banyaknya karyawan yang masuk serta keluar secara bebas tanpa ada pemberitahuan sebelumnya. Selain itu ada beberapa karyawan yang memiliki wewenang yang dimiliki untuk datang terlambat atau pulang mendahului sebelum jam pulang kantor. Berdasarkan pemaparan tersebut, penulis hendak melakukan penelitian lebih lanjut tentang bagaimana dampak lingkungan kerja serta disiplin kerja kepada kinerja karyawan

dengan tajuk “**Analisis Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bali Kulina Utama**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berlandaskan permasalahan yang dijabarkan tersebut bisa dirumuskan masalah sebagaimana berikut :

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan pada PT. Bali Kulina Utama?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan pada PT. Bali Kulina Utama?
3. Apakah lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan pada PT. Bali Kulina Utama?

1.3 Tujuan Penelitian

Berlandaskan rumusan permasalahan, maka tujuan daripada studi ini ialah sebagaimana berikut :

1. Guna mengetahui dampak positif juga signifikan lingkungan kerja kepada kinerja kerja karyawan pada PT. Bali Kulina Utama
2. Guna mengetahui dampak positif juga signifikan disiplin kerja kepada kinerja kerja karyawan pada PT. Bali Kulina Utama.
3. Guna mengetahui dampak positif juga signifikan lingkungan kerja serta disiplin kerja kepada kinerja kerja karyawan pada PT. Bali Kulina Utama

1.4 Manfaat Penelitian

Berikut yang menjadi manfaat pada studi ini termuat daripada manfaat teoritis serta praktis.

1.4.1 Manfaat Teoritis

Secara teoritis, riset ini diharap bisa memberi informasi yang sifatnya ilmiah bagi perkembangan ilmu pengetahuan, terutama yang berkaitan dengan dampak lingkungan kerja serta disiplin kerja kepada kinerja karyawan pada PT. Bali Kulina Utama.

1.4.2 Manfaat Praktis

Secara praktis, riset ini diharap bisa memberi manfaat bagi :

1. Bagi perusahaan PT. Bali Kulina Utama, studi ini bisa dijadikan bahan evaluasi guna meningkatkan kualitas lingkungan kerja serta disiplin kerja
2. Bagi karyawan PT. Bali Kulina Utama, studi ini bisa menjadi bahan masukan guna terus mengoptimalkan kinerja pada PT. Bali Kulina Utama
3. Bagi peneliti, studi ini bisa dijadikan bahan referensi guna penelitian lanjutan yang terkait dengan dampak lingkungan kerja beserta disiplin kerja pada kinerja karyawan pada PT. Bali Kulina Utama.

1.5 Sistematika Penulisan

Guna memudahkan pembaca memahami isi studi, sistematika penulisan berfungsi sebagai panduan serta cetak biru dalam penulisan ilmiah. Sistematika penulisan studi ini ialah sebagaimana berikut:

BAB I: PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan latar belakang, perumusan masalah, tujuan, manfaat serta sistematika penulisan. Pada studi ini peneliti mengkaji “Analisis Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bali Kulina Utama”.

BAB II: KAJIAN PUSTAKA

Disamping memberi contoh studi sebelumnya serta kerangka kerja konseptual yang dilandaskan pada asumsi peneliti, bab ini menyajikan ide-ide terkait yang sudah ditemukan melalui investigasi literatur yang berkaitan dengan riset yang mesti dijalankan.

BAB III: METODE PENELITIAN

Bab ini memaparkan terkait keterangan lokasi penelitian yang hendak dijalankan, observasi, wawancara, dokumentasi jenis penelitian, sumber data, jenis data, metode pengumpulan data beserta teknik analisis data.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini membahas tentang riset yang dijalankan, mencakup ilustrasi umum perusahaan, temuan serta pembahasannya, implikasi temuan studi, serta output yang dihasilkan dari penelitian.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisikan simpulan daripada temuan studi beserta saran bagi perusahaan ataupun studi berikutnya.

BAGIAN PENUTUP

Daftar Pustaka

LAMPIRAN

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

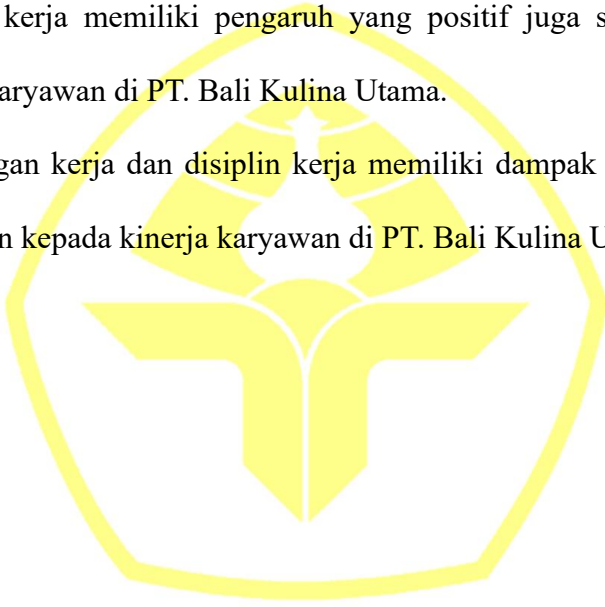
BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berlandaskan pembahasan yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya maka didapat simpulan sebagaimana berikut :

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif juga signifikan kepada kinerja karyawan di PT. Bali Kulina Utama.
2. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif juga signifikan kepada kinerja karyawan di PT. Bali Kulina Utama.
3. Lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki dampak yang positif juga signifikan kepada kinerja karyawan di PT. Bali Kulina Utama



JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI

5.2 Saran

1. Berdasarkan temuan studi mengindikasikan bahwa lingkungan kerja serta disiplin kerja berpengaruh kepada kinerja karyawan, sehingga di PT. Bali Kulina Utama diharapkan secara berkala melakukan optimalisasi khususnya kedisiplinan kerja setiap karyawan yang dapat dinilai dari beberapa factor terkait yang di sesuaikan dengan kebutuhan perusahaan. Seperti pelatihan secara berkala dengan tema kedisiplinan dan pentingnya komunikasi dalam pengoptimlan kinerja, sanksi yang setara sesuai dengan Tingkat pelanggaran kedisiplinan dan reward atau apresiasi terhadap karyawan yang telah berhasil menerapkan visi dan misi Perusahaan.
2. Penelitian selanjutnya harus melihat lebih dekat pada aspek-aspek lain yang tak tercakup pada studi ini tetapi mungkin berdampak kepada kinerja karyawan selain lingkungan kerja serta disiplin kerja, sehingga penulis berikutnya bisa menentukan apa yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan PT Bali Kulina Utama.
3. Bila peneliti berikutnya hendak memakai variable yang serupa guna menudukung ataupun mengulas penelitian saat ini, penelitian di masa depan mesti menerapkan metodologi serta analisis data yang baru. saat ini akan membuat data ataupun temuan menjadi lebih kredibel serta menginspirasi pembaca dengan rasa hormat.

DAFTAR PUSTAKA

- Arief Rahman 2021. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pandeglang". *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (E-Journal)*, 7(1), 52–60. <https://doi.org/10.38204/Atrabis.V7i1.582>.
- Arikunto, S. 2010. "No Title". *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*, (Jakarta: Bina Aksara).
- Alfarobi, M., & Yusda, D. D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Damri Cabang Lampung. *Akuntansi*, 2(4), 37-43.
- Anggraini, S. D., Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 2(1), 49-58.
- Chosi Pratama 2022. "No Title". *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ujungbatu*, 1.
- Deni Wahyu Eka Wijaya, D. A. S. F. 2021. "KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN NGANJUK", 1(2), 84–94.
- Estiana, R., Karomah, N. G., Dkk. 2023. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/Jrlab.V12i2.771>.
- Hadi, S., Hakim, S., Setyawati, K., Wahdiniawati, S. A., & Syafri, M. (2024). Analysis Of The Influence Of Job Satisfaction, Work Discipline And

Organizational Culture On Performance Of State Civil Apparatus In Ministry Offices. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 599-605.

Janna, N. M. (2020). Variabel Dan Skala Pengukuran Statistik.

Julita 2020. "Mountala Aceh Besar Disusun Oleh : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh 2020 M / 1442 H".

Mardalis 2008. "No Title". Metode Penelitian. "Suatu Pendekatan Skripsi".

Nina Andriyani 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Aquavue Vision International". *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(2), 22–32.

Pratama, A. N. 2016. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Razer Brothers".

Prasetyo, R. A., & Helma, H. (2022). Analisis Regresi Linear Berganda Untuk Melihat Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kemiskinan Di Provinsi Sumatera Barat. *Journal Of Mathematics UNP*, 7(2), 62-68.

Ramadhan, A. S., & Fitriansyah, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Kantor Pos Samarinda). *Borneo Studies And Research*, 4(1), 94-103.

Salim, F., & Ernanda, Y. (2023). Effect Of Work Discipline, Work Environment And Work Motivation On Employee Performance At PT. Autostar Mandiri Technotama. *Journal Of Management Science (JMAS)*, 6(1), 5-9.

Silvia Novita Dewi, N. N. M. 2023. "No Title". Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kiyokuni Indonesia, 8.

Sutaguna, I. N. T., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). The Effect Of

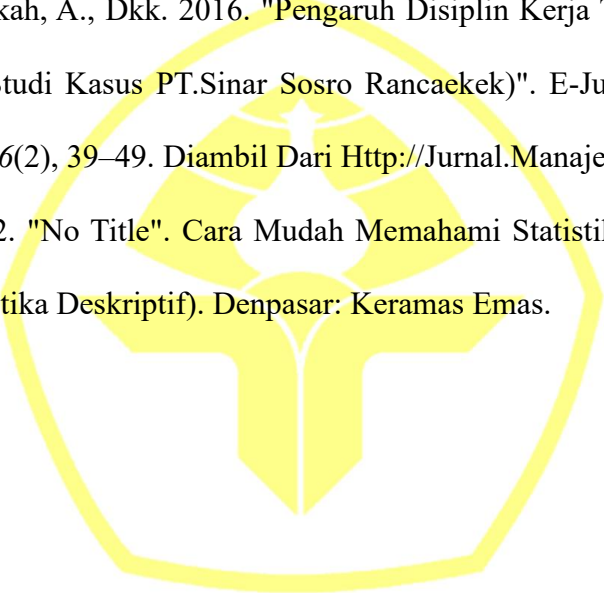
Competence, Work Experience, Work Environment, And Work Discipline On Employee Performance. *Asian Journal Of Management, Entrepreneurship And Social Science*, 3(01), 367-381.

Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). Jenis-Jenis Penelitian Dalam Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif. *QOSIM: Jurnal Pendidikan, Sosial & Humaniora*, 1(1), 13-23.

Sugiyono 2022. "No Title". Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D.

Vallennia, K., Atikah, A., Dkk. 2016. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.Sinar Sosro Rancaekek)". *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. Diambil Dari [Http://Jurnal.Manajemen.Upb.Ac.Id](http://Jurnal.Manajemen.Upb.Ac.Id).

Wirawan, N. 2012. "No Title". Cara Mudah Memahami Statistika Ekonomi Dan Bisnis (Statistika Deskriptif). Denpasar: Keramas Emas.



JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI BALI