

SKRIPSI

**PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PROYEK AYANA NORTH WING JIMBARAN**



POLITEKNIK NEGERI BALI

Oleh :

Ida Ayu Misdiannita Canistri

1815124120

**KEMENTRIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BALI
JURUSAN TEKNIK SIPIL
PROGRAM STUDI D4 MANAJEMEN PROYEK KONSTRUKSI
TAHUN 2022**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BALI

POLITEKNIK NEGERI BALI Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364
Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128
Laman : www.pnb.ac.id, Email : poltek@pnb.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PROYEK AYANA NORTH WING JIMBARAN**

Oleh:

IDA AYU MISDIANNITA CANISTRI

1815124120

Laporan ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pendidikan Diploma IV pada Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali

Disetujui oleh:

Bukit Jimbaran, 30 Agustus 2022

Pembimbing I

(Dr. I Ketut Sutapa, SST., MT)

NIP. 196706261991031004

Pembimbing II,

(I Nyoman Sutapa, SST., MT)

NIP. 196502261991031001

Disahkan

Politeknik Negeri Bali
Ketua Jurusan Teknik Sipil



(Ir. I Wayan Sudiasa, MT.)

NIP. 196506241991031002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BALI

POLITEKNIK NEGERI BALI Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364
Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128
Laman : www.pnb.ac.id, Email : poltek@pnb.ac.id

**SURAT KETERANGAN TELAH MENYELESAIKAN SKRIPSI
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi Prodi Prodi DIV Manajemen Proyek Konstruksi Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali menerangkan bahwa:

Nama Mahasiswa : Ida Ayu Misdiannita Canistri
NIM : 1815124120
Jurusan / Program Studi : Teknik Sipil / D-IV Manajemen Proyek Konstruksi
Judul : PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PROYEK AYANA NORTH WING JIMBARAN

Telah dinyatakan selesai menyusun Skripsi dan bisa diajukan sebagai bahan ujian komprehensif.

Bukit Jimbaran, 12 Agustus 2022

Pembimbing I

(Dr. I Ketut Sutapa, SST., MT)

NIP. 196706261991031004

Pembimbing II,

(I Nyoman Sutapa, SST., MT)

NIP. 196502261991031001

Disahkan

Politeknik Negeri Bali
Ketua Jurusan Teknik Sipil



(Ir. I Wayan Sudiasa, MT.)

NIP. 196506241991031002

FORM PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : IDA AYU MISDIANNITA CANISTRIS

NIM : 1815124120

Program studi : D4 MANAJEMEN PROYEK KONSTRUKSI

Jurusan : TEKNIK SIPIL

menyatakan dengan sesungguhnya bahwa artikel berjudul

**PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PROYEK AYANA NORTH WING
JIMBARAN**

adalah benar karya sendiri dan bukan menjiplak atau hasil karya orang lain. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam artikel tersebut diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan Skripsi dan gelar yang saya peroleh.



ABSTRAK

Kasus kecelakaan kerja di sektor konstruksi mencapai angka 32% kasus pekerjaan proyek gedung, jalan, irigasi dan lainnya. Tingginya angka kecelakaan kerja dapat memberikan kerugian yang sangat banyak terutama pada tenaga kerja yang bersangkutan. Sampel dalam penelitian ini yaitu karyawan proyek ayana north wing dengan menggunakan metode regresi linear berganda. Hasil penelitian menggunakan uji simultan (uji - f) dan uji parsial (uji - t) , variabel keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada proyek ayana north wing jimbaran. Nilai yang dihasilkan pada uji - t untuk variabel keselamatan kerja (X1) yaitu 0,383 dengan nilai signifikan 0,00 lebih kecil dari alpha 0,05 yang berarti berpengaruh positif atau nyata terhadap kinerja karyawan pada proyek ayana north wing jimbaran, sedangkan nilai pada variabel kesehatan kerja (X2) yaitu 0,548 dengan nilai signifikan 0,00 lebih kecil dari nilai alpha 0,05 yang berarti berpengaruh positif atau nyata terhadap kinerja karyawan pada proyek ayana north wing jimbaran. Berdasarkan perhitungan pada koefisien determinasi diketahui bahwa keselamatan dan kesehatan kerja memiliki nilai sebesar 70,3% yang yang artinya keselamatan dan kesehatan kerja mempengaruhi kinerja karyawan, dan sisanya sebesar 29,3% di pengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan, Kecelakaan Kerja

ABSTRACT

Cases of work accidents in the construction sector reached 32% of cases of building, road, irrigation and other projects. The high number of work accidents can cause a lot of losses, especially to the workforce concerned. The sample in this study was ayana north wing project employees using the multiple linear regression method. The results of the study used simultaneous tests (test – f) and partial tests (test – t), occupational safety and health variables had a positive effect on employee performance on the north wing jimbaran ayana project. The value generated in the t-test for the occupational safety variable (X1) is 0.383 with a significant value of 0.00 less than alpha 0.05 which means it has a positive or real effect on employee performance on the jimbaran north wing project, while the value on the occupational health variable (X2) is 0.548 with a significant value of 0.00 less than the alpha value of 0.05 which means it has a positive or real effect on employee performance on the north wing jimbaran project. Based on calculations on the coefficient of determination, it is known that occupational safety and health have a value of 70.3%, which means that occupational safety and health affect employee performance, and the remaining 29.3% is influenced by other variables outside this study.

Keywords : *Occupational Safety, Occupational Health, Employee Performance, Accidents Work*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Ida Sang Hyang Widhi Wasa/ Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Proyek Ayana North Wing Jimbaran”**.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari dukungan, bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak yang terkait. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak I Nyoman Abdi, SE., M.eCom, selaku Direktur Politeknik Negeri Bali.
2. Bapak Ir. I Wayan Sudiasa, M.T. selaku Ketua Jurusan Teknik Sipil.
3. Bapak Made Sudiarsa,ST.,MT., selaku Ketua Program Studi D4 Manajemen Proyek Kontruksi Jurusan Teknik Sipil.
4. Bapak Dr. I Ketut Sutapa, S.ST., MT., selaku dosen pembimbing I skripsi yang sudah membimbing dan memberikan banyak masukan kepada penulis.
5. Bapak I Nyoman Sutapa, S.ST., MT., selaku dosen pembimbing II skripsi yang sudah membimbing dan memberikan banyak masukan kepada penulis.
6. Orang tua penulis yang sudah memberikan sarana dan prasarana penunjang sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini
7. Teman dan sahabat yang telah membantu dalam penyelesaian proposal

Tentunya penelitian ini belum sempurna, maka dari itu segala kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca sangat diharapkan demi kesempurnaan penelitian ini. Dan nantinya penulis harapan dapat bermanfaat bagi pembaca khususnya Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali

Denpasar, 3 Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGASAHAN SKRIPSI	ii
SURAT KETERANGAN TELAH MENYELESAIKAN SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	7
2.1.2 Keselamatan Kerja	7
2.1.3 Kesehatan Kerja	10
2.1.4 Tujuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja	11
2.1.5 Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja	12
2.1.6 Manfaat Keselamatan dan Kesehatan Kerja	13
2.1.7 Perlindungan Hukum Keselamatan dan Kesehatan Kerja	13

2.2 Kinerja Karyawan	17
2.2.1 Tujuan Kinerja Karyawan	17
2.2.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
2.2.3 Manfaat Kinerja	18
2.2.4 Indikator Kinerja Karyawan	19
2.3 Kecelakaan Kerja	20
2.3.1 Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja	20
2.3.2 Kerugian Akibat Kecelakaan Kerja	21
2.3.3 Penggolongan Kecelakaan Kerja	22
2.4 Hipotesis Penelitian	22

BAB III

METODELOGI PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian	24
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.3 Penentuan Sumber Data	26
3.4 Metode Pengumpulan Data	27
3.5 Variabel Penelitian	27
3.5.1 Variabel Bebas	27
3.5.2 Variabel Terikat	28
3.6 Instrumen Penelitian	28
3.6.1 Uji Validitas	28
3.6.2 Uji Realibilitas	29
3.7 Populasi dan Sampel	30
3.7.1 Populasi	30
3.7.2 Sampel	30
3.8 Analisis Data	30
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	31
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	31
3.8.3 Uji Hipotesis	32
3.9 Bagan Alir Penelitian	35

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Proyek	36
4.2 Data Penelitian	37
4.2.1 Responden Penelitian	37
4.2.2 Profile Responden	37
4.3 Pengujian Validitas dan Realibilitas	38
4.3.1 Uji Validitas	38
4.3.2 Uji Realibilitas	40
4.4 Deskripsi Hasil Penelitian	40
4.4.1 Hasil Statistik Deskriptif	40
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	41
4.4.3 Uji Signifikansi Simultan (Uji – F)	43
4.4.4 Uji Signifikansi Parsial (Uji – t)	44
4.4.5 Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	45
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	46
4.5.1 Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Kayawan	46
4.5.2 Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Kayawan	46

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	47
5.2 Saran	47

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kasus Kecelakaan Kerja Proyek Ayana North Wing	4
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	25
Tabel 4.1 Responden Penelitian	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	38
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Realibilitas	40
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji – F)	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji – t)	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Peta Pulau Bali	26
Gambar 3.2 Lokasi Proyek Ayana North Wing Jimbaran	26
Gambar 3.3 Bagan Alir Penelitian	35

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Tabulasi Data Kuesioner
- Lampiran 3 : Uji Validitas
- Lampiran 4 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 5 : Statistik Deskriptif
- Lampiran 6 : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 : Uji Hipotesis
- Lampiran 8 : Data Kecelakaan Kerja Di Indonesia
- Lampiran 9 : Data Kontribusi Tempat Kecelakaan Kerja
- Lampiran 10 : Data Kecelakaan Kerja Konstruksi Di Indonesia

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Peranan sumber daya manusia merupakan modal dasar dalam penentuan tujuan perusahaan. Tanpa peran sumber daya manusia, kegiatan dalam perusahaan tidak akan berjalan dengan baik. Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi [5]. Keberhasilan suatu perusahaan dalam merencanakan dan menjalankan suatu tujuan dengan ditunjang oleh kinerja para karyawan.

Setiap perusahaan menginginkan karyawan nya memiliki kinerja yang tinggi dalam bekerja. Dengan adanya kinerja pegawai yang tinggi, maka diharapkan tercapainya tujuan perusahaan sesuai dengan yang telah direncanakan. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan kepadanya [10]. Kinerja yang maksimal akan tercapai apabila suatu perusahaan mampu mengembangkan potensi setiap karyawan sehingga para karyawan dapat menjalankan pekerjaan secara optimal. Hal ini juga dapat tercapai apabila perusahaan selalu memperhatikan faktor keselamatan dan kesehatan kerja (K3) karena hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.

keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah suatu program yang dibuat oleh pemerintah yang harus dipatuhi dan dilaksanakan oleh suatu perusahaan atau pekerja untuk menghindari terjadinya kecelakaan akibat kerja dan penyakit akibat kerja dengan mengenali hal – hal yang berpotensi menimbulkan kecelakaan dan penyakit kerja serta memahami tindakan antisipasi apabila terjadi kecelakaan dan penyakit kerja. Hal ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman dan sehat sehingga dapat menekan angka kecelakaan dan penyakit kerja [8].

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan hal yang sangat penting untuk itu, harus selalu diingatkan serta dibudayakan dikalangan para pekerja.

Pemahaman dan pelaksanaan K3 diperusahaan sangat diperlukan, terutama dalam syarat – syarat kerja. Hal ini bertujuan untuk meminimalisir peningkatan angka kecelakaan dan penyakit kerja, maka diperlukan pemahaman dan pelaksanaan K3 dengan baik dan benar.

Di Indonesia tingkat kecelakaan kerja masih cukup tinggi . Kasus kecelakaan kerja terus meningkat di tempat kerja. Tercatat jumlah angka kecelakaan kerja pada tahun 2017 berjumlah 123.040, tahun 2018 berjumlah 173.415, tahun 2019 berjumlah 182.835, tahun 2020 berjumlah 221.740, tahun 2021 berjumlah 234.270. Menurut *International Labor Organization (ILO)*, Indonesia menempati urutan ke 52 dari 53 negara dengan manajemen K3 yang buruk. Nyatanya jika terjadi kecelakaan kerja maka perusahaan akan mengeluarkan biaya yang cukup tinggi.

Keselamatan dan kesehatan kerja menunjuk kepada kondisi - kondisi fisiologis-fiskal dan psikologis tenaga kerja yang diakibatkan oleh lingkungan kerja yang disediakan oleh perusahaan. Jika sebuah perusahaan melaksanakan tindakan-tindakan keselamatan dan kesehatan yang efektif, maka lebih sedikit pekerja yang menderita cedera atau penyakit jangka pendek maupun jangka panjang sebagai akibat dari pekerjaan mereka di perusahaan tersebut.

Angka kecelakaan kerja di Indonesia termasuk yang paling tinggi di ASEAN. Berikut merupakan data kecelakaan kerja tahun 2017 – 2021

Berdasarkan sumber data BPJS Ketenagakerjaan yang tercantum pada lampiran 8 menyatakan di Indonesia pada tahun 2021 jumlah kecelakaan kerja sebanyak 234.270 kasus, dimana jumlah tersebut naik 5,65% dari tahun sebelumnya yaitu sebesar 221.740 kasus. Jumlah kasus kecelakaan kerja di Indonesia terus meningkat dari tahun 2017, pada tahun 2017 jumlah kecelakaan kerja tercatat sebanyak 123.040 kasus, kemudian pada tahun 2018 mengalami peningkatan sebesar 40,94% menjadi 173.415 kasus. Setahun setelahnya yaitu pada tahun 2019 kecelakaan kerja kembali mengalami peningkatan sebesar 5,43% menjadi 182.835. pada tahun 2020 mengalami peningkatan menjadi 221.740 dan tahun 2021 mengalami peningkatan sebesar 5,65% menjadi 234.270.

Di Indonesia kecelakaan kerja juga terjadi di beberapa sektor industri, namun pada sektor konstruksi masih menjadi penyumbang terbesar pada kasus kecelakaan

kerja setiap tahunnya. Berikut merupakan grafik kontribusi terjadinya kecelakaan kerja di beberapa sektor.

Berdasarkan sumber data BPJS Ketenagakerjaan yang tercantum pada lampiran 9 dinyatakan bahwa angka kecelakaan kerja yang paling tinggi terjadi pada sektor industri konstruksi dibandingkan sektor industri lainnya. Dimana sektor konstruksi memiliki presentase sebesar 32% kasus kecelakaan kerja yang meliputi semua jenis pekerjaan proyek gedung, jalan, jembatan, irigasi, dan sejenisnya. Tingginya angka kecelakaan kerja dapat memberikan kerugian yang sangat banyak terutama pada tenaga kerja yang bersangkutan.

Kasus kecelakaan kerja di Indonesia terutama di bidang konstruksi cukup banyak seperti yang tercantum pada lampiran 10 menyatakan ada beberapa faktor penyebab terjadi kecelakaan baik yang menimbulkan korban jiwa maupun luka – luka dikarenakan tidak dilibatkannya tenaga ahli konstruksi, penggunaan metode yang tidak tepat dan kurangnya pengawasan pelaksanaan konstruksi di lapangan terutama dalam melaksanakan peraturan – peraturan terkait K3 yang ada. Kurang disiplinnya para tenaga kerja didalam mematuhi ketentuan mengenai K3, antara lain pada pemakaian APD.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan kasus kecelakaan kerja konstruksi gedung masih cukup tinggi, maka penulis memilih bangunan gedung sebagai subjek dalam penelitian.

Beberapa penelitian yang dilakukan pada industri konstruksi yaitu Grisma Ilfani. Dkk (2013) melakukan penelitian mengenai analisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Apac Inti Corpora Jawa Tengah. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan penyebaran kuesioner. Berdasarkan hasil analisis regresi berganda dapat disimpulkan bahwa variabel yang memiliki pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan adalah variabel kesehatan kerja sebesar 37,1%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Rd. Indaj Nirtha NNPS, dkk (2019) melakukan penelitian mengenai pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan di perkebunan kelapa sawit PT. Hasnur Citra Terpadu. Metode yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan penyebaran kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 73%. Maka dapat disimpulkan bahwa apabila faktor keselamatan dan kesehatan kerja ditingkatkan maka kinerja karyawan akan meningkat, demikian pula sebaliknya.

Claudia Sonia Beatrich Sihombing (2020) melakukan penelitian mengenai analisis pengaruh penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada proyek konstruksi jalan tol X. Berdasarkan hasil penelitian yang di dapat Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja secara simultan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Proyek Konstruksi Jalan Tol X sebesar 40,7%

Pada proyek ayana north wing jimbaran ini masih kurangnya terhadap pemahaman tentang keselamatan dan kesehatan kerja, yang dapat menyebabkan kurangnya kinerja karyawan terutama pada hal waktu yang bisa menyebabkan ketidak sesuaian dengan waktu yang telah ditentukan, juga dapat berpengaruh dengan kerugian pada biaya. Pada proyek ini kasus kecelakaan kerja ringan hampir terjadi setiap bulannya maka dari itu perusahaan menerapkan program *zero accident*, yang artinya perusahaan ingin tidak ada kecelakaan maupun penyakit akibat kerja (PAK) di proyek ayana north wing jimbaran.

Berikut adalah data kecelakaan kerja yang terjadi pada tahun 2020 hingga februari 2022.

Tabel 1.1 Data Kasus Kecelakaan Kerja Proyek Ayana North Wing

Tahun	Jumlah Kecelakaan Kerja
2020	4
2021	3
sd februari 2022	1

Sumber : Pengumpulan Data

Berdasarkan Tabel 1.1 Dapat diketahui bahwa kasus kecelakaan kerja pada proyek ayana north wing terjadi penurunan setiap tahunnya, kecelakaan kerja pada february 2022 sudah mencapai 90% dari kecelakaan kerja pada tahun sebelumnya

Pada proyek ini untuk mencapai target yang sudah ditentukan kemungkinan besar memiliki resiko yang tinggi akan bahaya – bahaya yang muncul.

Berdasarkan uraian diatas, serta melihat kondisi yang ada, maka penulis tertarik melakukan penelitian di proyek Ayana North Wing Jimbaran dengan mengambil judul penelitian “**Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Proyek Ayana North Wing Jimbaran**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Seberapa besar pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada proyek Ayana North Wing
2. Seberapa besar pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada proyek Ayana North Wing.

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui seberapa besar tingkat pengaruh penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada proyek

1. Mengetahui besar pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada proyek Ayana North Wing
2. Mengetahui besar pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada proyek Ayana North Wing.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dalam penelitian ini yaitu menjadi referensi bagi perusahaan konstruksi dalam mengevaluasi setiap penerapan k3 yang terkadang tidak sama dengan kebijakan perusahaan dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan proyek.

1.5 Batasan Masalah

Batasan masalah dari penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang telah disiapkan kepada karyawan untuk dapat mengetahui faktor keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dalam pelaksanaan proyek Ayana North Wing Jimbaran.

1.6 Sistematika Penulisan

Pembahasan dalam skripsi ini disusun atas beberapa bab, dimana masing – masing bab memiliki hubungan yang berkaitan satu dengan yang lainnya. Adapun sistematika penulisannya adalah sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

Pada bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah dan sistematika penulisan.

BAB II Tinjauan pustaka

Pada bab ini menguraikan tentang berbagai landasan teori yang mendukung pembahasan masalah yaitu keselamatan dan kesehatan kerja, kinerja karyawan dan kecelakaan kerja.

BAB III Metodologi Penelitian

Pada bab ini menguraikan tentang langkah – langkah penelitian yang dilaksanakan yaitu menentukan lokasi dan waktu penelitian, penentuan sumber data, metode pengumpulan data, variabel penelitian, instrumen penelitian, analisis data dan bagan alir penelitian.

BAB IV Pembahasan Hasil Penelitian

Pada bab ini menguraikan tentang gambaran umum proyek ayana north wing jimbaran, responden penelitian, deskripsi data hasil penelitian dan pembahasan yaitu hasil penelitian yang berkaitan dengan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji hipotesis penelitian.

BAB V Kesimpulan dan Saran

Pada bab ini menguraikan tentang kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya serta saran yang dapat diberikan oleh peneliti.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada proyek ayana north wing jimbaran. Dari rumusan masalah yang di ajukan, maka analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan bahwa variabel keselamatan kerja memiliki tingkat signifikan sebesar 0,00 yaitu lebih kecil dari 0,05 yang artinya variabel keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan pada proyek ayana north wing jimbaran, yang artinya jika variabel keselamatan kerja dilakukan secara maksimal maka akan mempengaruhi kinerja karyawan karena semakin baik penerapan keselamatan kerja resiko terjadinya kecelakaan kerja semakin menurun sehingga karyawan akan merasa lebih nyaman dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan karena memiliki rasa nyaman dalam bekerja.
2. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan variabel kesehatan kerja memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,00 yaitu lebih kecil dari 0,05 yang artinya variabel kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan pada proyek ayana north wing jimbaran. Yang artinya jika variabel kesehatan kerja lebih dimaksimalkan dengan baik maka dapat mempengaruhi kinerja pada karyawan.
3. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan variabel keselamatan dan kesehatan kerja mempengaruhi kinerja karyawan yaitu sebesar 70,3% yang artinya pada variabel keselamatan dan kesehatan kerja sangat besar pengaruhnya terhadap kinerja pada karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukannya saran – saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan agar lebih baik dalam menerapkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) kepada karyawan agar dapat mengurangi resiko kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Dengan melakukan pemeriksaan rutin kepada karyawan sehingga kesehatan karyawan lebih terjamin.
2. Bagi penulis lainnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan agar bisa mendapatkan hasil penelitian yang lebih akurat dari penelitian sebelumnya

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Alwi, Syafaruddin. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*, Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- [2] Dewi, Anita. 2012 *Dasar – Dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jember: Jember University Press.
- [3] Elphiana, 2017. *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina*
- [4] Firmanzah, 2017. *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero)*.
- [5] Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- [6] Hasibuan. 2012. *Sumber Daya Manusia Adalah Kemampuan Terpadu Dar daya Pikir dan Daya Fisik*.
- [7] Heinrich, H.W. 1931. *Industrial Accident Prevention*. Penerbit : McGraw-Hill 3rd Edition.
- [8] Ilfani, 2013. *Analisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. APAC*
- [9] Kartika Sari, 2017. *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. ASBES CEMENT GROUP MALANG*
- [10] Mangkunegara, Anwar. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Rosdakarya.
- [11] Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- [12] Manullang, Senjun. H. 1990. *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Cetakan ke 1. Rineka Cipta. Jakarta
- [13] M.Fauzi Syafi'i 2008. *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan di pt. Pg. Rajawali*.

- [14] Moenir, A.S. 1983. *Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap PembinaanKepegawaian*. Cetakan Ke – 1. Gunung Agung. Jakarta.
- [15] Muhammad Teguh. 2001. *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- [16] Nirtha, Rd. Indah dkk. 2019. *Analisis Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di Perkebunan Kelapa Sawit PT. Hasnur Citra Terpadu*
- [17] Ramli, Soehatman, 2010. *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja OHSAS18001*. PT. Dian Rakyat, Jakarta.
- [18] Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- [19] Rusli, 2017. *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina (persero)*
- [20] Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mondar Maju.
- [21] Schuler, Randall S, dan Susan E Jackson. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Menghadapi abad ke-21. Jakarta : Erlangga.
- [22] Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- [23] Sihombing, 2020. *Analisis Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Proyek Konstruksi Jalan Tol X*
- [24] Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- [25] Sri, Rejeki. 2016. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Kementerian RI.
- [26] Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- [27] Suma'mur, 2006. *Higene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta, Gunung Agung.
- [28] Tika Abdullah, 2006, *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : PT Bumi Aksara.