

**PENGARUH BUDAYA MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP BIAYA DAN WAKTU SERTA
KINERJA PEMBANGUNAN DI PROYEK
POLIKLINIK EXECUTIVE RSUD SANJIWANI
GIANYAR**



**OLEH :
PUTU GEDE ODY GUNADIKSA UTAMA
1815124058**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BALI
JURUSAN TEKNIK SIPIL
PROGRAM STUDI D4 MANAJEMEN PROYEK
KONSTRUKSI
2022**



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman : www.pnb.ac.id, Email : poltek@pnb.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP BIAYA DAN WAKTU SERTA KINERJA
PEMBANGUNAN DI PROYEK POLIKLINIK EXECUTIVE RSUD
SANJIWANI GIANYAR**

Oleh:

PUTU GEDE ODY GUNADIKSA UTAMA

1815124058

**Laporan Ini Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Program Pendidikan Diploma IV Pada Jurusan Teknik Sipil
Politeknik Negeri Bali**

Disetujui oleh:

Bukit Jimbaran, 4 September 2022

Pembimbing II,

Pembimbing I,

I Nyoman Anom Purwa Winaya, S.T.,M.Si I Wayan Dana Ardika,SS.,M.Pd.

NIP. 197808242002121003

NIP. 198410242009121005

Disahkan,

Politeknik Negeri Bali
Ketua Jurusan Teknik Sipil

I. I Wayan Sudiasa, MT.

NIP. 196506241991031002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman: www.pnb.ac.id Email: poltek@pnb.ac.id

SURAT KETERANGAN REVISI
LAPORAN SKRIPSI
JURUSAN TEKNIK SIPIL

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi Prodi D4 Manajemen Proyek
Konstruksi Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : Putu Gede Ody Gunadiksa Utama
N I M : 1815124058
Jurusan/Prodi : Teknik Sipil / D4 Manajemen Proyek Konstruksi
Judul : **Pengaruh Budaya Manajemen Sumber Daya Manusia
Terhadap Biaya Dan Waktu Serta Kinerja
Pembangunan Di Proyek Poliklinik Executive RSUD
Sanjiwani Gianyar**

Telah diadakan perbaikan/revisi oleh mahasiswa yang bersangkutan dan dinyatakan dapat
diterima untuk melengkapi Laporan Skripsi

Pembimbing I,

(I Nyoman Anom Purwa Winaya, S.T., M.Si.)
NIP. 197808242002121003

Bukit Jimbaran, 10 Agustus 2022

Pembimbing II,

(I Wayan Dana Ardika, SS., M.Pd.)
NIP. 198410242009121005

Disetujui

Ketua Jurusan Teknik Sipil
Politeknik Negeri Bali

(I Wayan Sudiasa, M.T.)
NIP. 19650624199103100



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI

POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman: www.pnb.ac.id Email: poltek@pnb.ac.id

**SURAT KETERANGAN
TELAH MENYELESAIKAN SKRIPSI
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi Prodi D4 Manajemen Proyek
Konstruksi Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : Putu Gede Ody Gunadiksa Utama
N I M : 1815124058
Jurusan/Prodi : Teknik Sipil / D4 Manajemen Proyek Konstruksi
Judul : **Pengaruh Budaya Manajemen Sumber Daya Manusia
Terhadap Biaya Dan Waktu Serta Kinerja
Pembangunan Di Proyek Poliklinik Executive RSUD
Sanjiwani Gianyar**

Telah dinyatakan selesai menyusun Skripsi dan bisa diajukan sebagai bahan ujian
komprehensif.

Pembimbing I,

(I Nyoman Anom Purwa Winaya, S.T., M.Si.)
NIP. 197808242002121003

Bukit Jimbaran, 10 Agustus 2022
Pembimbing II,

(I Wayan Dana Ardika, SS., M.Pd.)
NIP. 198410242009121005

Disetujui

Ketua Jurusan Teknik Sipil
Politeknik Negeri Bali

(Ir. I Wayan Sudiasa, M.T.)
NIP. 196506241991031002

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Putu Gede Ody Gunadiksa Utama
NIM : 1815124058
Jurusan / Program Studi : Teknik Sipil / D-IV Manajemen Proyek Konstruksi
Tahun Akademik : 2021/2022
Judul : PENGARUH BUDAYA MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
BIAYA DAN WAKTU SERTA KINERJA
PEMBANGUNAN DI PROYEK POLIKLINIK
EXECUTIVE RSUD SANJIWANI GIANYAR

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan Judul di atas, benar merupakan hasil karya **Asli/Original**.

Demikianlah keterangan ini saya buat dan apabila ada kesalahan dikemudian hari, maka saya bersedia untuk mempertanggungjawabkan.

Bukit Jimbaran, 23 September 2022



METERAI
TEMPEL
5AJX999363695

Putu Gede Ody Gunadiksa Utama

**PENGARUH BUDAYA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP BIAYA DAN WAKTU SERTA KINERJA PEMBANGUNAN
DI PROYEK POLIKLINIK EXECUTIVE RSUD SANJIWANI GIANYAR**

PUTU GEDE ODY GUNADIKSA UTAMA

Jurusan Teknik Sipil, Program Studi D4 Manajemen Proyek Konstruksi

Politeknik Negeri Bali

Jl. Raya Kampus Udayana, Bukit Jimbaran Tlp. +62 361 701981

E-mail : fernandoodyg@gmail.com

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu keunggulan kompetitif bagi perusahaan karena sumber daya manusia adalah pelaksana kegiatan dalam perusahaan. Penelitian ini dilakukan pada proyek Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar, dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh manajemen sumber daya manusia dengan efisiensi biaya dan waktu serta kinerja. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan data lapangan dengan cara melakukan pengamatan proses pelaksanaan di lapangan dengan mencatat lamanya gerak kerja dari pekerja dalam menyelesaikan satu jenis pekerjaan. Observasi di lapangan adalah mengenai produktivitas pekerja pada pekerjaan struktur beton yang terdiri dari pekerjaan pemasangan bekisting, pekerjaan pembesian, dan pekerjaan pengecoran. Didapatkan pada pekerjaan besi pilecap presentase kemajuan 124 %, pekerjaan besi kolom dengan kemajuan 107%, pekerjaan besi plat lantai dengan presentase kemajuan 134%. Pekerjaan bekisting pilecap dengan presentase kemajuan 152%. Pekerjaan bekisting sloof dengan presentase kemajuan -54,16%, Pekerjaan bekisting kolom dengan presentase kemajuan 158,41%, pekerjaan bekisting plat lantai dengan kemajuan -79,38%, pekerjaan pengecoran pilecap dengan persentase kemajuan 103,85%, pekerjaan pengecoran basement dengan kemajuan -17%, dan pengecoran kolom didapatkan presentase kemajuan -21%. nilai R sebesar 0,799 menunjukkan adanya hubungan sangat kuat antara manajemen sumber daya manusia terhadap biaya, dan factor motivasi merupakan factor paling berpengaruh mendapatkan koefisien 0,389 serta Budaya kerja sangat berpengaruh terhadap kepuasan pekerja.

Kata Kunci : Produktivitas, Motivasi, Disiplin Kerja, Biaya

***THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CULTURE ON
COST AND TIME AND DEVELOPMENT PERFORMANCE IN THE
EXECUTIVE POLYCLINIC SANJIWANI GIANYAR HOSPITAL***

PUTU GEDE ODY GUNADIKSA UTAMA

Jurusan Teknik Sipil, Program Studi D4 Manajemen Proyek Konstruksi

Politeknik Negeri Bali

Jl. Raya Kampus Udayana, Bukit Jimbaran Tlp. +62 361 701981

E-mail : fernandoodyg@gmail.com

ABSTRACT

Human resources (HR) is one of the competitive advantages for the company because human resources are the implementers of activities within the company. This research was conducted at the Executive Polyclinic of RSUD Sanjiwani Gianyar, with the aim of knowing how the influence of human resource management on cost and time efficiency as well as performance. This study uses field data collection methods by observing the implementation process in the field by noting the length of the work movement of workers in completing one type of work. Observation in the field is about worker productivity on concrete structure work which consists of formwork installation work, iron work, and casting work. It was found in pilecap iron work with a 124% progress percentage, column iron work with a 107% progress, floor plate iron work with a 134% progress percentage. Pilecap formwork work with 152% progress percentage. Sloof formwork with -54.16% progress, Column formwork with 158.41%, floor slab formwork with -79.38%, pilecap casting with 103.85% progress, Basement casting work with progress of -17%, and column casting obtained a percentage of progress of -21%. R value of 0.799 indicates a very strong relationship between human resource management and costs, and the motivation factor is the most influential factor in getting a coefficient of 0.389 and work culture is very influential on worker satisfaction.

Keywords: Work Experience, Motivation, Work Discipline, Cost

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmatNya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Biaya Dan Waktu Serta Kinerja Pembangunan Di Proyek Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar”**. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Pendidikan Diploma DIV.

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak I Nyoman Abdi, SE.,M.ECom., selaku Direktur Politeknik Negeri Bali.
2. Bapak Ir. I Wayan Sudiasa, MT., selaku Ketua Jurusan Teknik Sipil
3. Bapak I Made Sudiarsa, ST.,MT., selaku Ketua Program Studi Diploma IV Manajemen Proyek Konstruksi Politeknik Negeri Bali
4. Bapak I Nyoman Anom Purwa Winaya, ST., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan secara langsung selama penulisan Skripsi ini.
5. Bapak I Wayan Dana Ardika, SS., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan masukan – masukan selama penulisan skripsi ini.
6. Serta Bapak dan Ibu Dosen yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah mengarahkan dan membimbing selama menempuh pendidikan di Politeknik Negeri Bali.
7. Bapak dan Ibu Staff Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali yang telah banyak membantu dalam keperluan administrasi.

8. Pimpinan dan staf PT Bianglala Bali serta PT Kencana Adhi Karma selaku instansi yang telah membantu memberikan data penelitian.
9. Keluarga, sahabat, orang – orang terdekat dan teman – teman kelas VIIB/DIV MPK Politeknik Negeri Bali yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Sudah tentunya skripsi ini penulis rasa belum sempurna, maka dari itu segala kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini, dan nantinya skripsi ini penulis harapkan dapat bermanfaat bagi pembaca khususnya Keluarga Besar Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali.

Bukit Jimbaran, Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

SURAT KETERANGAN REVISI

SURAT KETERANGAN TELAH MENYELESAIKAN SKRIPSI

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

ABSTRAK ii

ABSTRACT..... iii

KATA PENGANTARiv

DAFTAR ISI xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Rumusan Masalah2

1.3. Tujuan Penelitian2

1.4. Batasan Masalah.....3

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Manajemen Proyek Konstruksi4

2.2. Sumber Daya Proyek Konstruksi5

2.3. Kualitas Sumber Daya Manusia.....6

2.4. Manajemen Sumber Daya Manusia 10

2.5. Pengaruh Kinerja SDM Terhadap Kinerja Proyek..... 11

2.6. Produktivitas Tenaga Kerja..... 13

2.7. Teknik Pengukuran Produktivitas 15

2.8. Skala Pengukuran..... 17

2.9. Uji Validitas dan Uji Realibilitas 17

2.10. Analisis Kuantitatif Dengan Statistik Deskriptif Dan Inferensial.....	20
2.11. Uji Asumsi Klasik	21
2.12. Analisis Dengan REGRESI LINEAR.....	21
2.13. Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	22
2.14. Analisis Dengan Korelasi Pearson	22
2.15. Pemrosesan Data	23
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Rancangan Penelitian	24
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.3. Penentuan Sumber Data	26
3.4 Metode Pengumpulan Data	27
3.5 Variabel Penelitian	28
3.6 Instrumen Penelitian.....	30
3.7 Analisis Data	31
3.8 Bagan Alir Penelitian	33
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Umum.....	34
4.2. Manajemen Proyek Konstruksi Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani.....	34
4.3. Produktivitas Tenaga Kerja.....	38
4.4 Pengaruh Kinerja SDM Terhadap Kinerja Proyek.....	82
4.5 Uji Validitas dan Realibilitas	87
4.6 Analisis Deskriptif kuantitatif.....	90
4.7 Uji Asumsi Klasik	102
4.8 Analisis REGRESI LINEAR	103
4.9 Analisis Koefisien Determinasi.....	105

4.10 Analisis Korelasi	105
4.11 Pengaruh Budaya Manajemen Sumber Daya Manusia.....	106
BAB V PENUTUP	
4.1. Kesimpulan	109
4.2. Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Skema Penelitian	17
Gambar 3.2. Lokasi Penelitian	25
Gambar 3.3 Bagan Alir Penelitian	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kontraktor	35

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Nilai r Product Moment	18
Tabel 3.1 Narasumber dan Jenis Data.....	27
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
Tabel 3.3 Blue Print Kuisisioner.....	30
Tabel 4.1 Formasi Tenaga Pekerjaan Besi Beton Pilecap.....	39
Tabel 4.2 Perhitungan Waktu Pelaksanaan.....	40
Tabel 4.3 Perhitungan Time Factor.....	40
Tabel 4.4 Perhitungan Man Hour.....	40
Tabel 4.5 Tabel Koefisien	41
Tabel 4.6 Tabel Perbandingan.....	41
Tabel 4.7 Formasi Tenaga Pekerjaan Besi Beton Kolom	42
Tabel 4.8 Perhitungan Waktu Pelaksanaan.....	43
Tabel 4.9 Perhitungan Time Factor.....	43
Tabel 4.10 Perhitungan Man Hour.....	44
Tabel 4.11 Tabel Koefisien	44
Tabel 4.12 Tabel Perbandingan.....	44
Tabel 4.13 Formasi Tenaga Pekerjaan Besi Beton Plat Lantai	46
Tabel 4.14 Perhitungan Waktu Pelaksanaan.....	47
Tabel 4.15 Perhitungan Time Factor.....	47
Tabel 4.16 Perhitungan Man Hour.....	47
Tabel 4.17 Tabel Koefisien	47
Tabel 4.18 Tabel Perbandingan.....	48

Tabel 4.19 Tabel Biaya Tenaga Kerja Normal	49
Tabel 4.20 Tabel Biaya Tenaga Kerja Overtime	49
Tabel 4.21 Hasil Produksi Keadaan Normal.....	50
Tabel 4.22 Time Factor	51
Tabel 4.23 Man Hour	51
Tabel 4.24 Man Day.....	51
Tabel 4.25 Total Biaya Kondisi Normal	52
Tabel 4.26 Total Biaya Rencana	52
Tabel 4.27 Tabel Biaya Tenaga Kerja Kondisi Normal.....	54
Tabel 4.28 Tabel Biaya Tenaga Kerja Overtime	54
Tabel 4.29 Hasil Produksi Keadaan Normal.....	55
Tabel 4.30 Time Factor	56
Tabel 4.31 Man Hour	56
Tabel 4.32 Man Day.....	56
Tabel 4.33 Total Biaya Kondisi Normal	57
Tabel 4.33 Total Biaya Rencana	57
Tabel 4.34 Tabel Biaya Tenaga Kerja Kondisi Normal.....	59
Tabel 4.35 Tabel Biaya Tenaga Kerja Overtime	59
Tabel 4.36 Hasil Produksi Keadaan Normal.....	60
Tabel 4.37 Time Factor	61
Tabel 4.38 Man Hour	61
Tabel 4.39 Man Day.....	61
Tabel 4.40 Total Biaya Kondisi Normal	62
Tabel 4.41 Total Biaya Rencana	62

Tabel 4.42 Tabel Biaya Tenaga Kerja Kondisi Normal.....	64
Tabel 4.43 Tabel Biaya Tenaga Kerja Overtime	64
Tabel 4.44 Hasil Produksi Keadaan Normal.....	65
Tabel 4.45 Time Factor	65
Tabel 4.46 Man Hour	66
Tabel 4.47 Man Day.....	66
Tabel 4.48 Total Biaya Kondisi Normal	66
Tabel 4.49 Total Biaya Rencana	66
Tabel 4.50 Tabel Biaya Tenaga Kerja Kondisi Normal.....	69
Tabel 4.51 Tabel Biaya Tenaga Kerja Overtime	69
Tabel 4.52 Hasil Produksi Keadaan Normal.....	70
Tabel 4.53 Time Factor	71
Tabel 4.54 Man Hour	71
Tabel 4.55 Man Day.....	71
Tabel 4.56 Total Biaya Kondisi Normal	71
Tabel 4.57 Total Biaya Rencana	72
Tabel 4.58 Tabel Biaya Tenaga Kerja Kondisi Normal.....	74
Tabel 4.59 Tabel Biaya Tenaga Kerja Overtime	74
Tabel 4.60 Hasil Produksi Keadaan Normal.....	75
Tabel 4.61 Time Factor	76
Tabel 4.62 Man Hour	76
Tabel 4.63 Man Day.....	76
Tabel 4.64 Total Biaya Kondisi Normal	76
Tabel 4.65 Total Biaya Rencana	77

Tabel 4.66 Tabel Biaya Tenaga Kerja Kondisi Normal.....	78
Tabel 4.67 Tabel Biaya Tenaga Kerja Overtime	78
Tabel 4.68 Hasil Produksi Keadaan Normal.....	79
Tabel 4.69 Time Factor	80
Tabel 4.70 Man Hour	80
Tabel 4.71 Man Day.....	81
Tabel 4.72 Total Biaya Kondisi Normal	81
Tabel 4.73 Total Biaya Rencana	81
Tabel 4.74 Data Kuisisioner	82
Tabel 4.75 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
Tabel 4.76 Tabel Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
Tabel 4.77 Data Responden Berdasarkan Usia	84
Tabel 4.78 Tabel Grafik Responden Berdasarkan Usia	84
Tabel 4.79 Data Responden Berdasarkan Jabatan	85
Tabel 4.80 Tabel Grafik Responden Berdasarkan Jabatan	85
Tabel 4.81 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	86
Tabel 4.82 Tabel Grafik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	86
Tabel 4.83 Tabel Uji Validitas	87
Tabel 4.84 Tabel Uji Realibilitas	90
Tabel 4.85 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 1.....	91
Tabel 4.86 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 2.....	91
Tabel 4.87 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 3.....	92
Tabel 4.88 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 4.....	92
Tabel 4.89 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 5.....	93

Tabel 4.90 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 6.....	93
Tabel 4.91 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 1.....	94
Tabel 4.92 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 2.....	94
Tabel 4.93 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 3.....	95
Tabel 4.94 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 4.....	95
Tabel 4.95 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 5.....	96
Tabel 4.96 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 6.....	96
Tabel 4.97 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 7.....	97
Tabel 4.98 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 8.....	97
Tabel 4.99 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 9.....	98
Tabel 4.100 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 10.....	98
Tabel 4.101 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 11.....	99
Tabel 4.102 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 12.....	99
Tabel 4.103 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 13.....	100
Tabel 4.104 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 14.....	100
Tabel 4.105 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 15.....	101
Tabel 4.106 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 16.....	101
Tabel 4.107 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 17.....	102
Tabel 4.108 Distribusi Jawaban Responden Pernyataan 18.....	102
Tabel 4.109 Uji Normalitas.....	103
Tabel 4.110 Tabel Analisis REGRESI LINEAR	104
Tabel 4.111 Tabel Analisis Koefisien Determinasi	105

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Data Excel

Lampiran 3 Frekuensi Identitas Responden

Lampiran 4 Uji Validitas

Lampiran 5 Uji Reabilitas

Lampiran 6 Statistik Infrensial dan Deskriptif Kuantitatif

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Analisis Regresi Linear dan Determinasi

Lampiran 9 Data – Data Proyek

Lampiran 10 Foto - Foto

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Kegiatan jasa konstruksi telah terbukti memberikan kontribusi penting dalam perkembangan dan pertumbuhan ekonomi di semua negara di dunia, termasuk Indonesia, baik yang diselenggarakan oleh pemerintah maupun swasta [1]. Dalam menghadapi persaingan pasar bebas, perlu dilakukan langkah-langkah antisipatif yang harus dipersiapkan oleh perusahaan-perusahaan jasa konstruksi, baik swasta maupun BUMN yang ada di Indonesia dengan melakukan berbagai macam perbaikan guna meningkatkan kualitas kinerja manajemen, sehingga dapat menghasilkan suatu sistem bisnis perusahaan jasa konstruksi yang ideal.

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset yang paling berharga terutama dalam teknologi yang relatif rendah, industri padat karya seperti konstruksi [2]. Namun, SDM juga mewakili sumber daya yang paling sulit untuk dikelola oleh organisasi [3]. Berbeda halnya dengan aset tetap, SDM memiliki kebutuhan individu yang harus dipenuhi seperti sandang, pangan, dan papan. SDM proyek di lapangan (tukang dan buruh bangunan) identik dengan pekerjaan sektor keras. Ekonomi merupakan faktor yang sering menjadi latar belakang pekerja bangunan mengambil pekerjaan tersebut. sehingga para pekerja bangunan mayoritas berasal dari kalangan kelas bawah [4]. Pekerjaan konstruksi yang relatif berat, serta faktor-faktor seperti kedisiplinan, inisiatif, motivasi kerja, kemampuan, sarana, dan lainnya dapat memengaruhi kinerja SDM secara langsung dan berpengaruh terhadap kinerja proyek konstruksi.

Kinerja SDM di sektor konstruksi (pekerja lapangan), sangat menentukan kinerja proyek. Pengelolaan SDM yang baik salah satunya yaitu memiliki jumlah SDM yang sesuai dengan kebutuhan proyek sehingga dapat mencapai tujuan proyek berupa tidak terjadi keterlambatan dalam penyelesaian proyek, memiliki mutu yang sesuai dengan spesifikasi yang ada pada kontrak, dan biaya yang dikeluarkan tidak melebihi biaya yang sudah ditetapkan dalam kontrak.

Adapun observasi awal yang dilakukan oleh peneliti yang bertempat di Proyek Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar yang dimana sistem

manajemen sumber daya manusia kurang terstruktur. Dimana di proyek tersebut sistem shifting berdasarkan pekerja yang “mau” bukan diatur sesuai sistem shifting yang seharusnya. Selain itu, adapun pekerjaan tersebut dilakukan selama 24 jam nonstop selama proyek berlangsung. Dengan hal tersebut, pihak perusahaan sebenarnya bisa memilih tidak menjalankan proyek selama 24 jam nonstop dengan cara menambah pekerja, namun perusahaan memilih pekerjaan selama 24 jam dan ini sudah dilakukan terus dan menjadi budaya di perusahaan tersebut. Oleh karena hal tersebut peneliti ingin mengangkat sistem manajemen manusia di perusahaan tersebut sebagai topik permasalahan terhadap biaya dan waktu serta kinerja pembangunan proyek.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan permasalahan di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini, adalah sebagai berikut:

1. Berapa produktivitas dan efektivitas manajemen sumber daya manusia pada Proyek Konstruksi Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar ?
2. Faktor apa yang paling signifikan mempengaruhi budaya kerja dan penerapan strategi kinerja pada Proyek Konstruksi Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar ?
3. Seberapa besar pengaruh budaya manajemen sumber daya manusia terhadap biaya dan waktu serta kinerja pembangunan dari proyek Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar ?

1.3 TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai, yaitu sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi produktivitas dan efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya pada proyek konstruksi Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar.
2. Mengetahui factor yang mempengaruhi budaya kerja dan penerapan keberhasilan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia pada proyek konstruksi Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar.

3. Menganalisa seberapa besar pengaruh budaya Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap biaya dan waktu serta kinerja pembangunan dari proyek Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar.

1.4 BATASAN MASALAH

Adapun batasan masalah penelitian diatas, yaitu sebagai berikut:

1. Lokasi penelitian di proyek konstruksi Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar
2. Analisa hanya difokuskan terhadap biaya dan waktu dari proyek gedung yang dilakukan di Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar

PENUTUP

5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisa dan uraian yang telah dipaparkan pada bab-bab sebelumnya dan sesuai dengan data yang telah diolah pada penelitian ini, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Produktivitas dan efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia pada proyek konstruksi Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar
Produktivitas dan Efektivitas Pekerjaan Pembesian

a. Produktivitas dan Efektivitas Pekerjaan Besi

Berdasarkan Data yang diperoleh terdapat selisih biaya pada pekerjaan pembesian pilecap sebesar Rp1.858.810,71, sehingga presentase tenaga kerja dilapangan lebih menguntungkan 24% dari perencanaan. Pada pekerjaan pembesian kolom terdapat selisih biaya sebesar Rp764.782,85 Dari perhitungan tersebut presentase kemajuan dilapangan, sehingga presentase tenaga kerja dilapangan lebih menguntungkan 7% dari perencanaan. Pada pekerjaan plat lantai terdapat selisih biaya sebesar Rp5.888.754,26 sehingga presentase tenaga kerja dilapangan lebih menguntungkan 34% dari perencanaan.

Produktivitas dan Efektivitas Pekerjaan Bekisting

a. Produktivitas dan Efektivitas Pekerjaan Bekisting Pilecap

Dari hasil perhitungan biaya terdapat selisih biaya yaitu Rp350.672,23, ke arah positif sehingga jam lembur ini dapat dikatakan berhasil Dari perhitungan tersebut presentase kemajuan dilapangan didapat sebesar 152 %, sehingga presentase tenaga kerja dilapangan lebih menguntungkan 52% dari perencanaan.

b. Produktivitas dan Efektivitas Pekerjaan Bekisting Sloof

Dari hasil perhitungan biaya terdapat selisih biaya yaitu Rp5.551.173,70 ke arah positif sehingga jam lembur ini dapat dikatakan Dari perhitungan tersebut presentase kemajuan dilapangan didapat sebesar -54,16 %, sehingga presentase biaya menguntungkan di lapangan tetapi presentase kemajuan progress lambat

c. Produktivitas dan Efektivitas Pekerjaan Bekisting Kolom

Dari hasil perhitungan biaya terdapat selisih biaya yaitu Rp-7.114.965,24 ke arah positif sehingga progress pekerjaan ini dikatakan berhasil. Dari perhitungan tersebut presentase kemajuan dilapangan didapat sebesar 158,41 %, sehingga presentase tenaga kerja dilapangan lebih menguntungkan 58,41% dari perencanaan. melampaui target

d. Produktivitas dan Efektivitas Pekerjaan Bekisting Plat Lantai

Dari hasil perhitungan biaya terdapat selisih biaya yaitu -Rp6.803.528,35 ke arah negatif sehingga jam lembur ini dapat dikatakan tidak berhasil. Dari perhitungan tersebut presentase kemajuan dilapangan didapat sebesar -79,38 %, sehingga presentase biaya merugikan di lapangan tetapi presentase kemajuan progress jauh melambat dari target

Produktivitas dan Efektivitas Pekerjaan Pengecoran

a. Produktivitas dan Efektivitas Pekerjaan Pengecoran Pilecap

Dari hasil perhitungan biaya terdapat selisih biaya yaitu Rp199.346,68 ke arah positif sehingga jam lembur ini dapat dikatakan berhasil. Dari perhitungan tersebut presentase kemajuan dilapangan didapat sebesar 103,85 %, sehingga presentase biaya sangat menguntungkan dan melampaui target

b. Produktivitas dan Efektivitas Pekerjaan Pengecoran Basement

Dari hasil perhitungan biaya terdapat selisih biaya yaitu -Rp2.750.459,46 ke arah Negatif. Dari perhitungan tersebut presentase kemajuan dilapangan didapat sebesar -17% atau dapat dikatakan secara biaya strategi ini merugikan tetapi secara waktu pelaksanaan strategi ini dikatakan berhasil

c. Produktivitas dan Efektivitas Pekerjaan Pengecoran Kolom

Dari hasil perhitungan biaya terdapat selisih biaya yaitu -Rp570.693,04 ke arah Negatif. Dari perhitungan tersebut presentase kemajuan dilapangan didapat sebesar -21% atau 0,7901 atau dapat dikatakan secara biaya strategi ini merugikan tetapi secara waktu pelaksanaan strategi ini dikatakan tidak berhasil

Dari hasil diatas dapat disimpulkan bahwa tenaga kerja dengan biaya yang lebih mahal belum tentu menimbulkan kerugian proyek dan juga dapat disimpulkan bahwa dengan waktu overtime jika tidak ada kendala atau masalah di proyek tersebut dapat menambah produktivitas dan efisiensi biaya proyek pembangunan yang berlangsung namun karena keterlambatan progress diakibatkan masalah internal sehingga banyak pekerjaan yang dipaksakan alhasil pekerjaan tidak berjalan efektif.

2. Faktor – factor yang mempengaruhi budaya kerja dalam proyek konstruksi Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar adalah,
 - a. Nilai R sebesar 0,799 menunjukkan bahwa hubungan yang sangat kuat, semakin kuat hubungan antara manajemen sumber daya manusia dengan biaya maka semakin tinggi efisiensi biaya dan keberhasilan penerapan strategi yang didapatkan dalam proyek konstruksi Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar.
 - b. Variabel motivasi (X2) menjadi faktor yang paling signifikan dalam mempengaruhi biaya pelaksanaan dan keberhasilan penerapan strategi proyek konstruksi Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar dikarenakan variabel motivasi (X2) memiliki nilai koefisien beta tertinggi sebesar 0,389, maka faktor motivasi menjadi faktor yang paling berpengaruh dalam peningkatan efisiensi biaya proyek konstruksi Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar. Semakin tinggi motivasi sumber sumber daya manusia maka semakin tinggi penghematan biaya yang terjadi di proyek konstruksi Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar.
3. Besar pengaruh budaya Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap biaya dan waktu serta kinerja pembangunan dari proyek Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar.

Skor 3 Setuju menjadi skor terhadap Budaya kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja pekerja pada proyek Pembangunan Poliklinik Executive RSUD Sanjiwani Gianyar. Hal tersebut dapat dikatakan bahwa budaya kerja yang kondusif akan menciptakan dan meningkatkan kinerja pekerja .

5.2. SARAN

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis yang telah digunakan, penulis memberikan rekomendasi atau saran sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian didapatkan bahwa harga pekerja yang tinggi belum tentu membuat pekerjaan menjadi boros, oleh karena itu diharapkan perusahaan bisa menjadikan penelitian ini referensi untuk mencari produktivitas dan efektivitas pekerjaan yang terbaik.
2. Dari hasil penelitian, didapatkan bahwa motivasi merupakan faktor yang paling besar mempengaruhi biaya, sehingga dengan demikian diharapkan perusahaan memberikan gaji yang sesuai dengan beban kerja yang diterima karyawan, memberikan dorongan kepada karyawan, diharapkan dengan meningkatkan motivasi kerja akan mempengaruhi efisiensi biaya pelaksanaan proyek.
3. Dari hasil penelitian, didapatkan bahwa budaya kerja yang kondusif akan meningkatkan produktivitas kerja dari pekerja, oleh karena itu diharapkan perusahaan untuk memperbaiki system manajemen dan budaya kerja sehingga pekerjaan bisa lebih efektif
4. Untuk penelitian selanjutnya yang serupa, diharapkan dapat mempertimbangkan faktor – faktor lain yang tidak terdapat pada penelitian ini, sehingga dapat memberikan tambahan informasi yang bervariasi dan menyempurnakan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Kadin, 2018. Rapimnas Kadin 2018, Jakarta.
- [2] Soeharto, Imam, 1997. Manajemen Proyek Dari Konseptual Sampai Operasional. Erlangga, Jakarta.
- [3] Loosemore et al., (2003). Human Resource Management in Construction Projects. London : Routledge.
- [4] Simamora, Henry, 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta; STIE YKPN.
- [5] Swasto, Bambang. 2003. Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengaruhnya Terhadap Kinerja dan Imbalan. Malang: FIA UB.
- [6] Steven J, Peterson, 2009. Construction Accounting And Financial Management. United State of America : Pearson Prentice Hall™
- [7] Muzayanah, 2008, Pemodelan proporsi sumber daya proyek konstruksi, Jakarta, Jurnal Buletin Prisma.
- [8] Sugiyono, 2016, Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. (Bandung: ALFABETA).
- [9] Foster, Bill. 2001. Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. PPM : Jakarta.
- [10] Uno, Hamzah B. 2009. Teori motivasi dan Pengukurannya (Analisis di Bidang Pendidikan). Jakarta : Bumi Aksara.
- [11] A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. Dan Octorent 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- [12] Saydam 2000, Indikator Loyalitas Kerja, Jakarta, Jurnal Buletin Prisma.
- [13] Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- [14] Dessler, 2010; Snell dan Bohlander, 2010. Human resources management policies and practices scale (HRMPPS): Exploratory and confirmatory factor analysis. United State of America : Pearson Prentice Hall™
- [15] Hasibuan 2010. Priority of key success factors (KSFS) on enterprise resource planning (ERP) system implementation life cycle. Jakarta : Journal of Enterprise Human Resource