

SKRIPSI

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN, PEMANFAATAN
DAN KESESUAIAN TUGAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
FOURSEASONS RESORT BALI**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**NAMA : NI PUTU DIAH ANGGRENI
NIM : 1815644170**

**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN
AKUNTANSI MANAJERIAL
JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI
2022**

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN, PEMANFAATAN,
KESESUAIAN TUGAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
FOUR SEASONS RESORT BALI**

Ni Putu Diah Anggreni

1815644170

(Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial, Politeknik Negeri Bali)



ABSTRAK

Sistem Informasi Akuntansi (SIA) adalah suatu sistem yang digunakan oleh setiap perusahaan untuk menangani berbagai kegiatan perusahaan seperti kegiatan operasional perusahaan setiap hari dalam rangka memperoleh informasi tentang perusahaan, tidak hanya di perusahaan tetapi juga di hotel-hotel yang menggunakan sistem informasi akuntansi. Peningkatan sistem informasi yang andal memerlukan dukungan Sumber Daya Manusia, terutama efektivitas pelaksanaan, pemanfaatan, dan kesesuaian tugas yang diberikan. Adanya sumber daya manusia yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan atau hotel.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penerapan tugas, pemanfaatan, dan kesesuaian sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini mengkaji data primer dari 205 responden yang bekerja dan menggunakan sistem informasi akuntansi di *Four Seasons Resort Bali*. Analisis statistik deskriptif, analisis asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan pengujian hipotesis SPSS 25 digunakan untuk menguji variabel penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas penerapan sistem informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penggunaan sistem informasi membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Begitu pula dengan kesesuaian tugas sistem informasi akuntansi yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta, hasil menunjukkan bahwa efektivitas penerapan, pemanfaatan, dan kesesuaian tugas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai secara simultan.

Kata Kunci : Efektivitas Penerapan, Pemanfaatan, Kesesuaian Tugas, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF THE EFFECTIVENESS OF THE
APPLICATION, UTILIZATION, SUITABILITY OF ACCOUNTING
INFORMATION SYSTEM TASKS ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT FOUR SEASONS RESORT BALI***

Ni Putu Diah Anggreni

1815644170

(Program Studi Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial, Politeknik Negeri Bali)

ABSTRACT

Accounting Information System (AIS) is a system used by every company to handle various company activities such as company operations every day in order to obtain information about the company, not only in the company but also in hotels that use accounting information systems. Improving a reliable information system requires the support of Human Resources, especially the effectiveness of the implementation, utilization, and suitability of the assigned tasks. The existence of good human resources will improve the performance of employees at the company or hotel.

The purpose of this study was to determine the effect of the application of tasks, utilization, and suitability of accounting information systems on employee performance. This study examines primary data from 205 respondents who work and often use accounting information systems at the Four Seasons Resort Bali. Descriptive statistical analysis, classical assumption analysis, multiple linear regression analysis, and SPSS 25 hypothesis testing were used to test the research variables.

The results showed that the effectiveness of the application of information systems has a positive and significant effect on employee performance. Then, the use of information systems proves a positive and significant influence on employee performance. Likewise with the suitability of accounting information system tasks that have a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, the results show that the effectiveness of the implementation, utilization, and suitability of accounting information system tasks in general has a positive and significant effect on employee performance simultaneously.

Keywords: Effectiveness of Implementation, Utilization, Suitability of Tasks, Employee Performance

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN, PEMANFAATAN,
KESESUAIAN TUGAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
FOUR SEASONS RESORT BALI**

SKRIPSI

**Dibuat sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Terapan Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Manajerial
Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali**



NAMA : NI PUTU DIAH ANGGRENI

NIM :1815644170

**JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI**

PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN

AKUNTANSI MANAJERIAL

JURUSAN AKUNTANSI

POLITEKNIK NEGERI BALI

2022

SURAT PERNYATAAN ORISINAL KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda di bawah ini :

Nama Lengkap : Ni Putu Diah Anggreni

NIM : 1815644170

Program Studi : Akuntansi Manajerial

Menyatakan bahwa sesungguhnya Skripsi :

Judul : Pengaruh Efektivitas Penerapan, Pemanfaatan, Kesesuaian Tugas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan pada Four Seasons Resort Bali.

Pembimbing : I Ketut Parnata, S.E, MMA., Ak

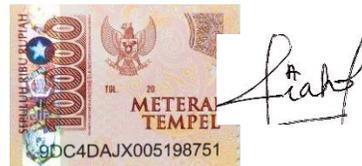
Dra. Ni Ketut Masih, M.M

Tanggal Uji : 12 Agustus 2022

Skripsi yang ditulis merupakan karya sendiri dari orisinal, bukan merupakan plagiat atau sanduran karya pihak lain serta belum pernah diajukan sebagai syarat atau sebagai bagian dari syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari perguruan tinggi.

Dengan pernyataan ini saya buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Badung, 12 Agustus 2022



Ni Putu Diah Anggreni

SKRIPSI
PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN, PEMANFAATAN,
KESESUAIAN TUGAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
FOUR SEASONS RESORT BALI

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : NI PUTU DIAH ANGGRENI
NIM : 1815644170

Telah Disetujui dan di terima Baik oleh :

DOSEN PEMBIMBING I

DOSEN PEMBIMBING II


I Ketut Parnata, S.E, MMA., Ak
NIP. 19720981998021001


Dra. Ni Ketut Masih, M.M
NIP. 196411291993032001

JURUSAN AKUNTANSI



I Made Sudana, S.E, M.Si
NIP. 196112281990031001

SKRIPSI

**PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN, PEMANFAATAN,
KESESUAIAN TUGAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
FOURSEASONS RESORT BALI**

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Ujian Pada :

Tanggal 12 Agustus 2022

PANITIA PENGUJI

KETUA :



I KETUT PARNATA, SE, MMA., Ak
NIP 197209081998021001

Anggota :



2. **NI NENGAH LASMINI, S.S.T.Ak., M.Si.**
NIP 199109102020122004

3. **Dra. Putu Dyah Hadiananingsih, M.Hum**
NIP 196303201990112001

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Terapan Akuntansi Manajerial pada Politeknik Negeri Bali. saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sangat sulit bagi saya menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu terima kasih kepada :

1. Bapak I Nyoman Abdi, S.E,M.eCom, selaku Direktur Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan kesempatan untuk belajar, menuntut ilmu serta mengembangkan potensi diri di Politeknik Negeri Bali
2. Bapak I Made Sudana, S.E,M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan arahan dan petunjuk dalam menyelesaikan studi di Politeknik Negeri Bali
3. Bapak Cening Ardina, S.E, M.Agb selaku Ketua Program Studi Diploma IV Akuntansi Manajerial Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan motivasi dan dorongan terhadap mahasiswa untuk menyelesaikan skripsi ini sebagai bahan pertimbangan syarat kelulusan pada Politeknik Negeri Bali

1. Bapak I Ketut Parnata, S.E, MMA., Ak selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, meluangkan waktu, tenaga serta memberikan beberapa pengarahan dalam melakukan penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dra. Ni Ketut Masih, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan meluangkan waktu, tenaga serta memberikan pengarahan dalam melakukan penyusunan skripsi ini.
3. Pihak *Hotel Fourseasons Resort Bali* yang telah memberikan ijin dalam melakukan penelitian skripsi ini.
4. Pihak Karyawan *Hotel Four Seasons Resort Bali* yang sudah bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
5. Orang Tua, Keluarga, Sahabat dan Kekasih yang memberikan semangat serta motivasi dorongan sehingga dapat terselesaikanya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Maka dari itu segala bentuk saran yang membangun dari pembaca sangat diperlukan dan diharapkan. Akhir kata mohon maaf apabila ada hal yang kurang berkenan dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua orang yang memerlukan dan sebagai media pembelajaran

Jimbaran , Agustus 2022

Ni Putu Diah Anggreni

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Abstrack	ii
Abstract	iii
Halaman Prasyarat Gelar Sarjana Terapan	iv
Halaman Surat Pernyataan Orisinal Karya Ilmiah	v
Halaman Persetujuan.....	vi
Halaman Penetapan Kelulusan.....	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	1
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	5
BAB II Kajian Pustaka	8
A. Kajian Teori	8
B. Kajian Penelitian yang Relevan	22
C. Kerangka Pikir	24
D. Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian	31
B. Tempat dan Waktu Penelitian	31
C. Populasi dan Sampel Penelitian	32
D. Variabel dan Faktor Penelitian.....	35
E. Teknik Pengumpulan Data dan Intrumen Pengumpulan Data	36
F. Validitas dan Reabilitas Intrumen.....	37
G. Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	43
B. Pembahasan	56
C. Keterbatasan Penelitian.....	58
BAB V PENUTUP	59
A. SIMPULAN	59
B. SARAN.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR TABEL

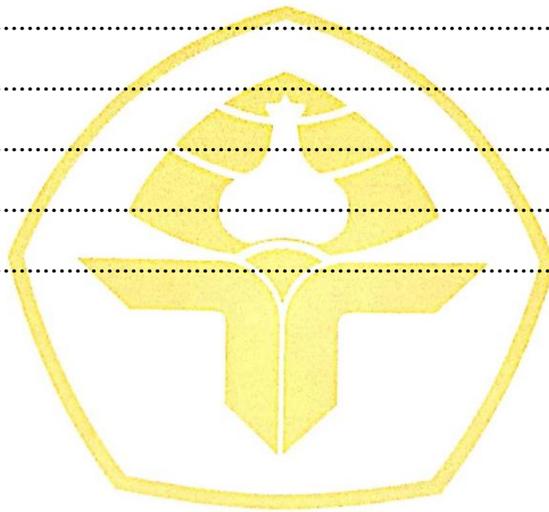
Tabel 3. 1	33
Tabel 3. 2.....	35
Tabel 4.1	45
Tabel 4.2.....	48



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	8
Gambar 2.2	28
Gambar 2.3	31
Gambar 4.1	45
Gambar 4.2	48
Gambar 4.3	51
Gambar 4.4	52
Gambar 4.5	54
Gambar 4.6	56
Gambar 4.7	57



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kusioner Penelitian
- Lampiran 2 : Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi
- Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi
- Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Kesesuaian Tugas Sistem Informasi Akuntansi
- Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 6 : Tabel Rangkuman Uji Reabilitas
- Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 : Hasil Uji Heterokedasitas
- Lampiran 9 : Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 10 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 11 : Hasil Uji Hipotesis uji t dan uji f
- Lampiran 12 : Hasil Uji Determinations
- Lampiran 13 : Data Responden
- Lampiran 14 : Tabulasi Data Penelitian

JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kompetisi bisnis Indonesia sangat ketat, sehingga banyak manajer yang mencari taktik atau strategi untuk membantu organisasi yang dijalankannya berkembang. Salah satu cara agar perusahaan berkembang dengan baik adalah melakukan kolaborasi antara pekerja dengan teknologi yang ada. Teknologi dapat menjadi sumber data dan pengelolaan data yang diperlukan dalam perusahaan serta dapat memudahkan pengguna informasi dalam melakukan pekerjaannya. Selain itu penggunaan teknologi dapat memudahkan manajemen suatu perusahaan untuk mengambil dan memutuskan suatu kebijakan, seperti teknologi pada sistem informasi akuntansi (SIA).

Setiap perusahaan menggunakan SIA untuk menangani berbagai kegiatan perusahaan seperti kegiatan operasional perusahaan setiap harinya sehingga dalam melakukan kegiatan operasinya diperoleh informasi yang berkaitan dengan perusahaan. Sistem informasi akuntansi ini akan membantu untuk melakukan analisa terhadap suatu keuangan yang ada dalam laporan keuangan perusahaan, tidak hanya itu kegunaan sistem informasi akuntansi adalah untuk melakukan pencarian dokumen untuk keperluan pajak perusahaan, mencari informasi dalam bidang yang lain terkait penjualan,

pemasaran dan perencanaan strategis. Tujuan SIA adalah untuk membuat prosedur bisnis saat ini lebih terorganisir.

Saat ini banyak hotel yang juga menerapkan sistem informasi akuntansi, sehingga SIA tidak hanya berlaku di dalam perusahaan saja. Sistem akuntansi sering digunakan di hotel untuk berbagai tugas, termasuk memproses pembayaran tunai atau kredit, mengelola prosedur check-in dan check-out untuk tamu, memesan makanan untuk restoran hotel, dan memesan persediaan untuk digunakan sebagai bahan baku di hotel, dll. Banyak hal yang berpengaruh mengenai sistem informasi akuntansi yaitu berupa keterampilan, kemampuan atau potensi yang dimiliki oleh setiap individu, kapasitas setiap organisasi yang ada, motivasi dari pihak manajemen, dan penempatan manajemen sebagai pengarah sistem informasi akuntansi serta tempat dari setiap bagian atau departemen sistem informasi akuntansi. Disamping hal tersebut hotel harus menghasilkan data atau informasi dengan tepat waktu dan aman agar dapat memposisikan kondisi keuangan perusahaan. Agar sistem yang berjalan dapat berfungsi sesuai dengan desain dan terstruktur, peningkatan sistem informasi yang canggih tentunya perlu SDM yang berkualitas. Penggunaan, penerapan, dan kesesuaian tugas yang dibebankan pada sistem informasi akuntansi tidak lepas dari keberhasilan pengembangannya. Kinerja karyawan perusahaan akan meningkat jika tugas yang dilakukan dan sistem informasi akuntansi kompatibel.

Menurut Beni (2016) Efektivitas adalah sebuah ikatan atau jaringan antara output dan rencana mengenai kebijakan atau keputusan seberapa jauh tingkat output dan prosedur akuntansi dari setiap organisasi. Sedangkan Menurut Mardiasmo (2018) Efektivitas adalah suatu tolak ukur berhasilnya suatu usaha untuk mencapai visi dan misinya. Akibatnya, efektivitas perusahaan memainkan peran penting dalam menilai standar SIA saat ini. SIA atau dikenal dalam bahasa asingnya *accounting information system* (AIS) efektif jika pengguna mampu mewujudkan *output* yang baik sesuai dengan prosedur yang ada. Tidak hanya itu sistem dikatakan berhasil apabila kinerja karyawan mampu mencapai tujuan dan target yang hendak dicapai. Diharapkan efektivitas ini mampu meningkatkan kinerja karyawan. Maka, sukses atau gagalnya yang dialami oleh perusahaan dalam mencapai tujuannya sangat tergantung pada kinerja karyawan.

Banyak hal yang menunjang terciptanya kinerja karyawan baik seperti pemahaman karyawan, kemampuan karyawan pada setiap bagian atau *departement*, minimnya kesalahan dalam melakukan kegiatan operasional serta fasilitas yang menunjang kinerja karyawan dalam melakukan tugasnya setiap departemen. Kinerja pegawai yang baik akan dihasilkan jika fasilitas telah didukung dengan baik. Namun hal ini tidak berlaku didalam *Fourseasons Resort Bali*, nyatanya *Four Seasons Resort Bali* masih banyak terdapat kesalahan teknis yang ada pada saat mengoperasikan sistem informasi akuntansi dimulai dari lambatnya program ketika dioperasikan serta terdapat

kesalahan dalam menginput data sehingga akan berdampak terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian dari Ernawati (2019) menemukan bahwa efektivitas terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif, sedangkan penelitian Urna (2015) efektivitas dan kualitas *accounting information system* (AIS) tidak meningkatkan performa individu. Penelitian yang dilaksanakan Agung (2016) menemukan bahwa hal ini menguntungkan untuk menerapkan sistem informasi akuntansi untuk kinerja individu. Oleh karena itu, dengan adanya gambaran serta permasalahan di atas, penulis sangat *interest* atau tertarik pada kajian studi mengenai “Pengaruh Efektivitas Penerapan, Pemanfaatan, Kesesuaian Tugas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan pada *Four Seasons Resort Bali*”.

B. Rumusan Masalah

Adapun masalah pada studi ini dilakukan melalui mempertimbangkan latar belakang masalah tersebut di atas, yaitu:

1. Apakah Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan *Four Seasons Resort Bali*?
2. Apakah Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan *Four Seasons Resort Bali*?
3. Apakah Kesesuaian Tugas dengan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan *Four Seasons Resort Bali* ?

4. Apakah Efektivitas penerapan, pemanfaatan dan kesesuaian tugas sistem informasi akuntansi secara bersama – sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan *Four Seasons Resort Bali*?

C. Batasan Masalah

Pembatasan masalah digunakan untuk menjaga topik agar tidak menyimpang atau meluas, yang membantu penelitian tetap pada topik dan mempermudah diskusi. Batasan masalah yang diambil dalam penelitian ini adalah Penelitian ini dilakukan di *Fourseasons Resort Bali* dengan menganalisis 4 variabel yaitu pengaruh Efektivitas Penerapan, Pemanfaatan, Kesesuaian Tugas Sistem Informasi Akuntansi serta Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas Sistem Informasi Akuntansi secara bersama – sama (simultan) yang diidentifikasi pengaruhnya terhadap satu variabel terikat atau dependen yaitu kinerja karyawan. Penggunaan 4 variabel penelitian ini dilatarbelakangi oleh masalah dan fenomena yang ada saat melakukan penelitian di *Fourseasons Resort Bali*.

D. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :
 - a. Untuk mengetahui pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada *Four Seasons Resort Bali*

- b. Untuk memahami pengaruh pemanfaatan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada *Four Seasons Resort Bali*
- c. Untuk menemukan pengaruh kesesuaian tugas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada *Four Seasons Resort Bali*
- d. Untuk mengetahui pengaruh efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan sistem informasi akuntansi dan kesesuaian tugas sistem informasi akuntansi secara bersama – sama (simultan) terhadap kinerja karyawan pada *Four Seasons Resort Bali*.

2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi Mahasiswa : Penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya serta untuk meningkatkan pemahaman mahasiswa tentang pengaruh SIA akan kinerja karyawan.
2. Bagi Perusahaan : Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk melengkapi pengetahuan tentang pengaruh SIA akan kinerja karyawan serta untuk menginformasikan keputusan masa depan bagi perusahaan yang bersangkutan mengenai penggunaan, efektivitas, dan kesesuaian tugas sistem informasi.
3. Bagi Politeknik Negeri Bali : Penelitian ini bermanfaat untuk menambah materi pembelajaran khususnya perkuliahan mengenai proses

data berupa informasi akuntansi terhadap performa pegawai serta menciptakan lulusan yang terampil dan profesional dalam bidangnya



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan pembahasan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka simpulan yang dihasilkan adalah sebagai berikut :

1. Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini membuktikan bahwa semakin baik Penerapan Sistem Informasi Akuntansi di *Four Seasons Resort Bali* seperti memposting data dan mengolah data maka akan menghasilkan kinerja karyawan yang sangat baik, hasil ini selaras dengan penelitian Musaroh (2018) yang menyatakan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian, hipotesis pertama yang menyatakan efektivitas penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di hotel *Four Seasons Resort Bali* menunjukkan hasil positif dan signifikan, sehingga H1 diterima
2. Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel *Four Seasons Resort Bali*, hal ini membuktikan bahwa karyawan *Four Seasons Resort Bali* sudah

sangat baik memanfaatkan sistem informasi akuntansi untuk membantu menyelesaikan kegiatan atau tugas sehari-hari pada Four Seasons Resort Bali, hasil ini selaras dengan penelitian Astuti (2014) yang menyatakan bahwa pemanfaatan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, hipotesis kedua yang menyatakan pemanfaatan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di *Four Seasons Resort Bali* menunjukkan hasil signifikan positif, sehingga H2 diterima

3. Kesesuaian Tugas Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini membuktikan bahwa pemberian tugas yang sesuai, kecepatan penyelesaian tugas akan meningkatkan kinerja karyawan *Four Seasons Resort Bali*, hal ini selaras dengan penelitian Kurniawan dkk (2019) menyatakan bahwa kesesuaian tugas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, hipotesis ketiga yang menyatakan kesesuaian tugas berpengaruh positif dan signifikan, sehingga H3 diterima
4. Efektivitas Penerapan, Pemanfaatan, Kesesuaian Tugas Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan, hal ini membuktikan bahwa jika *Four Seasons Resort Bali* mampu menerapkan , memanfaatkan sistem informasi akuntansi serta kesesuaian tugas maka akan meningkatkan kinerja individual. Hal ini selaras dengan penelitian Dewatari dkk (2020) menyatakan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi,

Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi dan Kesesuaian Tugas Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian, hipotesis ke empat yang menyatakan efektivitas penerapan, pemanfaatan serta kesesuaian tugas sistem informasi akuntansi secara simultan atau bersama- sama terhadap kinerja karyawan pada *Four Seasons Resot Bali* berpengaruh positif dan signifikan, sehingga H4 diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan, adapun beberapa saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan *Four Seasons Resort Bali* lebih meningkatkan dan mempetahankan pemahaman karyawan mengenai Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas Sistem Informasi Akuntansi dan dengan adanya penelitian ini mampu dijadikan sebuah acuan maupun tolak ukur pengambilan keputusan masa depan pihak berwenang pada *Four Seasons Resort Bali*
2. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat meneliti dan mengkaji lebih dalam faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di Hotel *Fourseasons Resort Bali*, selain

itu peneliti lain diharapkan meneliti jenis perusahaan lain seperti perusahaan manufaktur dan perusahaan dagang.



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Dewa, Made. Wiguna, Putra. Darmadiaksa, Bagus, I De. (2016). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individual dengan Budaya Organisasi sebagai Pemoderasi, *E-Jurnal*, Vol. 17, 1. Unud Bali.
- Astuti Puji, Made Marlita, (2014). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas dengan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam di Kabupaten Gianyar. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
- Azhar Susanto, (2013), *Sistem Informasi Akuntansi, StrukturPengendalian Resiko-Pengembangan*, Edisi Perdana, Lingga Jaya, Bandung.
- Beni Pekei. 2016. *Konsep dan Analisis Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah di Era Otonomi*. Buku 1. Jakarta Pusat : Taushia
- Dewi, N. P. S., & Ernawatiningsih, N. P. L. (2018). Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Berbintang di Kota Denpasar. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 8(2), 72–79.
- Ernawati, Indah. (2019). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas dengan Teknologi Informasi pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 9(2), 373–384.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Ismail & Sudarmadi. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen Persada. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Langlangbuana.
- Kasandra, N. M. A. A., & Juliarsa, G. (2016). Pengaruh Kualitas Penerapan Sia, Pemanfaatan Dan Kepercayaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 8.3, 14(1), 539–547. <https://ocs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/11420/11857>

- Kharisma Ida Ayu Mira, & Juliarsa Gede. (2017). Pengaruh Keterlibatan Pemakai, Kemampuan Pemakai, Pelatihan Dan Pendidikan Pemakai Terhadapkinerja Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 19.3, 2527–25555.
- Lesmana, K. W., & Suaryana, I. G. . A. (2014). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pada Usaha Kecil dan Menengah Di Nusa Penida. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1, 14–26.
- Lukiman, Renaldy H. dan JB. Widodo Lestarianto. (2016). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi, Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi, Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individu Karyawan (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Wilayah Tangerang). *Ultima Accounting Vol. 8 No. 2 Desember 2016*.
- Mardi. (2014). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Mardiasmo. (2018). *Otonomi & Manajemen Keuangan Daerah*, Edisi Ketiga. Yogyakarta : ANDI
- Marshall B. Romney, dan Paul John Steinbart. 2018. “Sistem Informasi Akuntansi. Edisi 13”. Salemba Empat : Jakarta
- Mulyadi.(2016).*Sistem Akuntansi*. Edisi Keempat. Jakarta: Salemba Empat.
- Ningsih, Yustiniani, and Erni Yanti Natalia. (2020). “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wook Global Technology.” 8(1): 935–44.
- Sinambela, Lijan Poltak, dkk. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi* . Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sopian, S. M. D. (2018). Pengaruh pemanfaatan dan penerapan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, VIII(2), 1–10.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutra, M. A. A., & Prabawa, D. K. G. (2020). Pengaruh Efektivitas, Pemanfaatan dan Kesesuaian Tugas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Desa Panjer. *TIERS Information Technology Journal*, 1(1).

Urna, D. S., & Juliarsa, G. (2015). Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi pada Kinerja Individual. *E-Jurnal Akuntansi*, 32, 255-264.

Verawati, Yenny dan Joko Utomo. 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Lippo Tbk Cabang Kudus. *Analisis Manajemen*, Vol. 5 No. 2

Wulandari, H. K. (2021). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan Hotel (Studi Pada Karyawan Hotel Dedy Jaya Group). *Journal of Accounting and Finance (JACFIN)*, 5624(01), 1–6.



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI