

SKRIPSI

**PENERAPAN GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
ARCHIPELAGO INTERNATIONAL BALI OFFICE**



POLITEKNIK NEGERI BALI

Kadek Siska Meirayani

**JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2023**

SKRIPSI

**PENERAPAN GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
ARCHIPELAGO INTERNATIONAL BALI OFFICE**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**Kadek Siska Meirayani
NIM. 2215854012**

**PROGRAM STUDI D4 MANAJEMEN BISNIS PARIWISATA
JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2023**

SKRIPSI

**PENERAPAN GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
ARCHIPELAGO INTERNATIONAL BALI OFFICE**

**Skripsi ini diusulkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Terapan Manajemen Bisnis Pariwisata
di Politeknik Negeri Bali**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**Kadek Siska Meirayani
NIM. 2215854012**

**PROGRAM STUDI D4 MANAJEMEN BISNIS PARIWISATA
JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini telah disetujui oleh para Dosen Pembimbing dan
Ketua Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali
Pada Hari Rabu, 16 Agustus 2023

Dosen Pembimbing I,

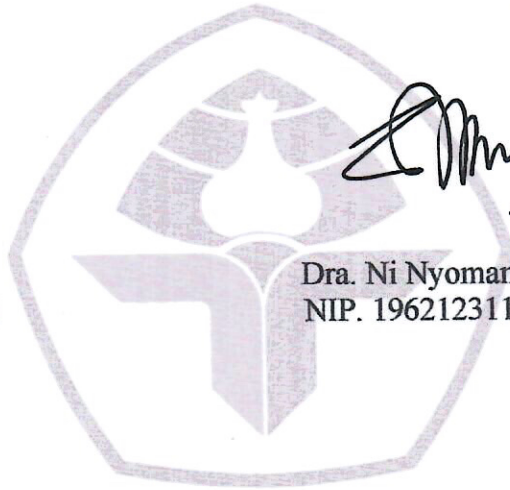
Dosen Pembimbing II,



Drs. I Ketut Astawa, MM
NIP.196107211988111001



Dra. Ni Nyoman Triyuni, MM
NIP. 196212311990102001



JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

Mengetahui,
Ketua Jurusan Pariwisata,



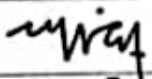
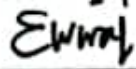
Prof. Dr. Made Ernawati, MATM., Ph.D
NIP. 196312281990102001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi berjudul :

PENERAPAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN *ARCHIPELAGO INTERNATIONAL BALI OFFICE*

Yang disusun oleh **Kadek Siska Meirayani (2215854012)** telah dipertahankan
dalam Sidang Skripsi di depan Tim Penguji
pada hari Rabu, tanggal 16 Agustus 2023

	Nama Tim Penguji	Tanda Tangan
Ketua	Drs. I Ketut Astawa, MM	
Anggota	Ida Ayu Elistyawati, A.Par., M.Par	
Anggota	Elvira Septevany, S.S., M.Li	

Mengetahui,
Ketua Jurusan Pariwisata
Politeknik Negeri Bali



Prof. NPM Ida Elistyawati, MATM., Ph.D
NIP. 196312281990102001

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kadek Siska Meirayani
NIM : 2215854012
Program Studi : Studi D IV Manajemen Bisnis Pariwisata

dengan ini menyatakan bahwa skripsi berjudul:

**Penerapan *Green Human Resource Management* Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan *Archipelago International Bali Office***

benar bebas dari plagiat. Apabila pernyataan ini terbukti tidak benar, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Badung, 16 Agustus 2023
Yang membuat pernyataan,



Kadek Siska Meirayani

JURUSAN PARIWISATA
POLITEKNIK NEGERI BALI

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “**Penerapan *Green Human Resource Management Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Archipelago International Bali Office***” secara tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu persyaratan menyelesaikan studi sebagai mahasiswa Program Studi Manajemen Bisnis Pariwisata, Jurusan Pariwisata, Politeknik Negeri Bali.

Pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang terkait dalam penyusunan skripsi dan telah memberikan dukungan secara moral, bimbingan serta doa. Ucapan terimakasih ini penulis sampaikan kepada:

1. I Nyoman Abdi, SE., M.eCom., selaku Direktur Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan kesempatan menuntun pendidikan di Politeknik Negeri Bali.
2. Prof. Ni Made Ernawati, MATM.,Ph.D selaku Ketua Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan izin dalam melaksanakan perkuliahan pada Jurusan Pariwisata serta turut membantu kelancaran penulis dalam melakukan penyusunan Skripsi.
3. Dr. Drs. Gede Ginaya, M.Si. selaku Sekretaris Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali yang telah memberikan dukungan selama masa studi di Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali.
4. Drs. I Ketut Astawa, MM selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan motivasi, saran serta arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Dra. Ni Nyoman Triyuni, MM selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan motivasi, saran serta arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh dosen Jurusan Pariwisata Politeknik Negeri Bali atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh studi Diploma IV Manajemen Bisnis Pariwisata.
7. General Manager yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan praktik kerja lapangan di *Archipelago International*.
8. Seluruh *Staff di Archipelago International Office* Bali yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di *Archipelago International* dan memberikan motivasi serta bantuan dalam penyusunan proposal skripsi ini.
9. Kedua orang tua penulis, seluruh keluarga, serta teman-teman yang telah sangat banyak memberikan dorongan dan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan oleh penulis.

Penulis menyadari masih banyak adanya kekurangan dalam skripsi ini, baik itu dari segi penyajian tulisan maupun isi, untuk itu kritik dan saran yang membangun semangat penulis sangat dibutuhkan demi peningkatan hasil penulisan skripsi kearah yang lebih baik. Akhir kata semoga skripsi ini dapat membantu dan bermanfaat bagi pembaca.

Badung, 7 Agustus 2023

Penulis

ABSTRAK

Meirayani, Kadek Siska. (2023). Penerapan *Green Human Resource Management* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Archipelago International. Skripsi: Manajemen Bisnis Pariwisata, Jurusan Pariwisata, Politeknik Negeri Bali.

Skripsi ini telah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Drs. I Ketut Astawa, MM, dan Pembimbing II: Dra. Ni Nyoman Triyuni, MM.

Kata kunci: *Green Human Resource Management*, Hotel, Produktivitas Kerja, Manajemen.

Penelitian ini berfokus pada *green human resource management* sebagai salah satu upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis penerapan *green human resource management* dan menganalisis pengaruh penerapan *green human resource management* terhadap produktivitas kerja karyawan pada Archipelago International Office Bali. Pengumpulan data dilakukan dengan metode observasi, wawancara dan kuesioner serta teknik analisis dengan statistik deskriptif dan regresi linear. Analisis data dilengkapi dengan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji korelasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi *green human resource management* pada Archipelago International Office Bali sudah dilaksanakan dengan sangat baik. Hal ini disebabkan karena mayoritas pegawai sudah menerapkan *green job design and analysis*, *green recruitment and selection*, *green training, and development* serta *green performance management* dengan sangat baik. *Green human resource management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja pegawai. Artinya, semakin baik penerapan *green human resource management*, maka produktivitas kerja pegawai akan semakin meningkat.

ABSTRACT

Meirayani, Kadek Siska. (2023). *Implementation of Green Human Resource Management to Archipelago International's Employee Work Productivity*. Thesis: Tourism Business Management, Department of Tourism, Bali State Polytechnic.

This thesis has been approved and checked by Supervisor I: Drs. I Ketut Astawa, MM, and Supervisor II: Dra. Ni Nyoman Triyuni, MM.

Keywords: Green Human Resource Management, Hotel, Work Productivity, Management.

This research focuses on green human resource management as an effort to increase employee work productivity. The purpose of this study is to analyze the application of green human resource management and analyze the effect of the application of green human resource management on employee work productivity at Archipelago International Office Bali. Data collection was carried out by observation, interview, and questionnaire methods as well as analysis techniques with descriptive statistics and linear regression. Data analysis is complemented by research instrument tests, classical assumption tests, correlation tests and hypothesis tests. The results showed that the implementation of green human resource management at Archipelago International Office Bali has been implemented very well. This is because most employees have implemented green job design and analysis, green recruitment and selection, green training, and development and green performance management very well. Green human resource management has a positive and significant effect on the level of employee work productivity. That is, the better the implementation of green human resource management, the more employee work productivity will increase.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Penerapan	7
2.1.2 Hotel	8
2.1.3 Office	9
2.1.3 Green Human Resource Management	9
2.1.4 Produktivitas Kerja	14
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	15
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	21
3.2 Objek Penelitian	21
3.3 Identifikasi Variabel	22
3.3.1 Variabel Independen	22
3.3.2 Variabel Dependen	22
3.4 Definisi Operasional Variabel	23

3.5	Populasi dan Sampel	24
3.5.1	Populasi	24
3.5.2	Sampel	24
3.6	Jenis dan Sumber Data	25
3.6.1	Jenis Data	25
3.6.2	Sumber Data	25
3.7	Metode Pengumpulan Data	26
3.7.1	Observasi	26
3.7.2	Wawancara (<i>Interview</i>)	26
3.7.3	Kuesioner	26
3.8	Teknik Analisis Data	27
3.8.1	Klasifikasi Data Responden	27
3.8.2	Uji Instrumen Penelitian	27
3.8.3	Analisis Statistik Deskriptif	29
3.8.4	Uji Asumsi Klasik	30
3.8.5	Uji Korelasi Sederhana	33
3.8.6	Analisis Regresi Linier Sederhana	34
3.8.7	Koefisien Determinasi (R^2)	35
3.8.8	Uji Hipotesis t	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1	Gambaran Umum Archipelago International Bali Office	37
4.1.1	Sejarah Singkat Archipelago International Bali Office	37
4.1.2	Fasilitas Archipelago International Bali Office	39
4.1.3	Struktur Organisasi dan Tugas dan Tanggung Jawab Masing-Masing Department	42
4.2	Penyajian Hasil-Hasil Penelitian	46
4.2.1	Penerapan Green Human Resource Management Pada Archipelago International Bali Office	46
4.2.2	Pengaruh Penerapan Green Human Resource Management Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Archipelago International Bali Office	48
1	Distribusi Kuesioner Penelitian	48
2	Karakteristik Responden Penelitian	49

3	Hasil Uji Instrumen Penelitian	52
4	Hasil Statistik Deskriptif	55
5	Hasil Uji asumsi klasik	62
6	Hasil Uji Korelasi Sederhana	66
7	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	67
8	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
9	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	69
BAB V PENUTUP		72
5.1	Simpulan	72
5.2	Saran	72
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN		76

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Sampel Responden	24
Tabel 3.2 Skor dan Keterangan Skala Likert Kuisisioner	27
Tabel 3.3 Hasil Interpretasi Skor Rata-Rata Responden	30
Tabel 3.4 Pedoman Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	34
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.8 Kriteria Pengukuran Deskripsi Variabel Penelitian	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Linieritas	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Korelasi Sederhana	67
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	69
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Meeting Room	41
Gambar 4.2 Kebun	40
Gambar 4.3 Pantry	41
Gambar 4.4 Gym	41
Gambar 4.5 Struktur Organisasi Archipelago	43
Gambar 4.5 Hasil Uji P-Plot Normalitas	64
Gambar 4.3 Hasil Uji Scatter Plot	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara	76
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 3 Tabulasi Data	86
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	92
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	98
Lampiran 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	100
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik : Normalitas	109
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik : Uji Linieritas	110
Lampiran 9 Hasil Uji Asumsi Klasik : Uji Heteroskedastisitas	111
Lampiran 10 Hasil Uji Korelasi Sederhana	112
Lampiran 11 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	113

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Industri pariwisata mempunyai peranan penting sebagai salah satu sumber bagi penerimaan devisa (Asworowati & Widarjono, 2016). Akan tetapi sektor pariwisata khususnya industri perhotelan merupakan sebuah industri yang dalam kegiatan operasionalnya dapat membahayakan kelestarian lingkungan. Hal ini disebabkan oleh tingkat konsumsi energi, air, dan barang tidak dapat tahan lama yang sangat tinggi, seperti sabun, deterjen, sampo, tisu, tinta, dan kertas (Sugianto et al., 2017). Berdasarkan data dari *United Nation World Tourism Organisation* (UNWTO) hotel dan tipe akomodasi sejenis menghasilkan 2% dari 5% emisi CO₂ yang dihasilkan oleh sektor pariwisata global. Sektor hotel memang merupakan penggerak terbesar industri pariwisata dalam penyerapan tenaga kerja dan penghasil ekonomi. Namun, sektor hotel merupakan sektor yang paling tinggi penggunaan energinya, sehingga hotel seharusnya sangat mempertimbangkan program pembangunan berkelanjutan (*sustainability*). Mengacu pada masalah industri pariwisata tersebut maka seluruh industri hotel dinilai harus bisa turut serta dalam mengurangi bahaya perubahan iklim akibat pemanasan global.

Perubahan iklim akibat pemanasan global serta terjadinya kerusakan lingkungan sekarang ini diakibatkan oleh adanya pembangunan yang tidak memperhatikan analisis mengenai dampak lingkungan hidup yang selanjutnya disebut AMDAL, dan bahkan ada diantaranya kerusakan lingkungan terjadi disebabkan oleh tindakan orang-orang yang tidak peduli terhadap lingkungan.

Upaya yang dapat dilakukan suatu perusahaan yaitu salah satunya dengan mempraktikkan *Green Hotel* (Imron & Taswiyah, 2022). Program hotel ramah lingkungan tersebut tercantum dalam aspek kode etik pariwisata yang disetujui sebagai *ASEAN Tourism Standards* (ATS). Hotel yang melaksanakan prinsip AGHS, diberi penghargaan *Green Hotel Award* oleh kementerian pariwisata. Diharapkan dengan adanya penghargaan, akan ada lebih banyak *green hotel* di Indonesia sebagai wujud tindakan kepedulian lingkungan (Noerwenda, 2021). Salah satu upaya untuk mendukung terlaksananya *Green Hotel* adalah dengan mempraktikkan *Green Human Resource Management* (GHRM) di lingkungan perusahaan (Imron & Taswiyah, 2022).

Green Human Resource Management (GHRM) merupakan suatu kebijakan perusahaan dalam pengelolaan sumber daya manusia secara berkelanjutan dengan melibatkan aspek lingkungan untuk menjaga kelestarian alam dalam pengelolaan perusahaan sebagai bentuk usaha peningkatan produktivitas dan komitmen perusahaan dalam menjaga keberlanjutan lingkungan hidup (Safenson, 2022). Pentingnya manajemen sumber daya manusia yang ramah lingkungan (*Green HRM*) adalah untuk menjaga kelestarian alam, dengan cara memahami nilai-nilai lingkungan (Alfanani, 2020). Salah satu perusahaan yang menerapkan praktek *green HRM* adalah *Archipelago International Hotel Management*.

Penelitian ini dilakukan di *Archipelago International Office* Bali karena perusahaan ini sudah menerapkan praktek *green HRM* sejak awal terjadinya *lockdown* akibat dampak Pandemi Covid-19. Pada *Archipelago International*, upaya yang dilakukan dalam penerapan *green HRM* adalah dengan melaksanakan

Program *Saving Energy & All Resources (Reduce-Reuse-Recycle)*. Penerapan program tersebut adalah penggunaan sistem perizinan dan pelaporan dokumen dan fasilitas hotel secara online dan mengurangi penggunaan kertas dengan mengirimkan dokumen secara online dan tidak melakukan *printing* pada dokumen tersebut, kemudian sejak pandemi Covid-19 dilakukan sistem *work from home* setiap hari Jumat dan beberapa departemen dibebaskan untuk tidak ke kantor. Selain itu wujud penerapan *green* HRM dilakukan pada proses pengajuan cuti yang menggunakan sistem *employee database* berupa *Arch Software*, menggunakan media online untuk menginformasi lowongan kerja, serta melakukan interview secara online kepada kandidat.

Penerapan *green* HRM ini sangat penting untuk dilakukan agar bisa memberikan dampak positif bagi kelestarian lingkungan dan penghematan pengeluaran bagi perusahaan. Hal tersebut dibuktikan dengan salah satu contoh penerapan *work from home* yang sangat memberikan benefit yang nyata bagi *Archipelago International* untuk dapat menghemat energi listrik dan tidak menggunakan kertas dalam mengurus dokumen karyawan *Archipelago International Office* Bali sehingga memberikan keuntungan bagi hotel dalam mengurangi pengeluaran kelengkapan kantor. Namun dalam penerapannya masih ada sejumlah karyawan yang belum memahami bagaimana menjadi karyawan yang ramah lingkungan. Seperti : Penerapan Recruitment karyawan baru dengan menggunakan sistem online serta distribusi lowongan pekerjaan menggunakan media social (Linkedin, Instagram, dan Facebook). Berdasarkan dari latar belakang di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian “Penerapan *Green Human*

Resource Management Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Archipelago International Bali Office”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pemaparan latar belakang masalah di atas, maka dalam penelitian ini, penulis merumuskan permasalahan yang dibahas yaitu:

- 1 Bagaimana penerapan *Green Human Resource Management* pada *Archipelago International Bali Office*?
- 2 Bagaimana pengaruh penerapan *Green Human Resource Management* terhadap produktivitas kerja karyawan *Archipelago International Bali Office*?

1.3 Tujuan Penelitian

Ditinjau dari pemaparan latar belakang masalah, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuannya yaitu:

1. Untuk menganalisis penerapan *Green Human Resource Management* pada *Archipelago International Bali Office*.
2. Untuk menganalisis pengaruh penerapan *Green Human Resource Management* terhadap produktivitas kerja karyawan *Archipelago International Bali Office*.

1.4 Manfaat penelitian

Penelitian ini memiliki manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Manfaat secara teoritis adalah dapat memahami implementasi *Green HRM*, yang mana implementasi *Green HRM* dapat memberikan dampak

positif bukan hanya terhadap kelestarian lingkungan namun juga memberikan dampak yang positif bagi produktivitas karyawan, perkembangan serta kemajuan sebuah Perusahaan.

2. Manfaat Praktis

Adapun manfaat praktis yang dapat dilihat dari beberapa pihak, yaitu sebagai berikut:

a. Bagi Politeknik Negeri Bali

Diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi oleh generasi selanjutnya di Politeknik Negeri Bali yang melakukan penelitian serupa. Selain itu penelitian ini juga dapat berguna bagi pengembangan ilmu pada bidang pembelajaran jurusan pariwisata agar bisa diimplementasikan konsep *green HRM* dan hasil dari penelitian ini dalam kegiatan pembelajaran mahasiswa-mahasiswa untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

b. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini bermanfaat untuk memberikan gambaran tentang implementasi *Green HRM* di industry perhotelan serta sebagai pengalaman yang berharga bagi peneliti dalam mengimplentasikan ilmu yang sudah didapatkan dan dituangkan dalam sebuah kegiatan penelitian ilmiah.

c. Bagi Perusahaan *Archipelago International Office* Bali

Hasil penelitian ini bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak hotel dalam membuat perencanaan dan kebijakan terkait implementasi *Green HRM* Pada *Archipelago International Office* Bali.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

Implementasi *Green Human Resource Management* pada *Archipelago International Office* Bali sudah dilaksanakan dengan sangat baik. Hal ini disebabkan karena mayoritas pegawai sudah menerapkan *green job design and analysis, green recruitment and selection, green training, and development* dan *green performance management* dengan sangat baik.

Green Human Resource Management berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja pegawai *Archipelago International Office* Bali. Hasil ini berarti bahwa semakin baik penerapan *Green Human Resource Management*, maka produktivitas kerja pegawai *Archipelago International Office* Bali akan semakin meningkat.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian adalah Mengacu pada hasil jawaban responden yang terendah maka untuk meningkatkan implementasi *green human resource management*, disarankan agar Job desk pada *Archipelago International* dibuat lebih terintegrasi unsur kinerja lingkungan. Kemudian Kepemimpinan dan Keputusan Manajer *Archipelago International* sebaiknya selalu memperhatikan kondisi lingkungan sekitar. Selain itu Karyawan

Archipelago International sebaiknya mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu tanpa mengabaikan kondisi lingkungan sekitar. Selain itu berlandaskan pada hasil jawaban responden yang terendah maka untuk Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan sebesar 55,2 persen variabel produktivitas kerja dipengaruhi oleh *Green Human Resource Management*, sedangkan sisanya sebesar 44,8 persen dijelaskan oleh faktor-faktor lain, sehingga disarankan bagi penelitian selanjutnya untuk menambah variabel lainya seperti variabel kompensasi, *reward*, tingkat pendidikan maupun variabel lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, S. (2015). Green Human Resource Management: Policies and practices. *Cogent Business & Management*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/10.1088/1755-1315/915/1/012010>
- Alfanani, J. (2020). Pengaruh Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Ramah Lingkungan Pada Kinerja Dengan Menggunakan Perilaku Hidup Ramah Lingkungan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Dosen Universitas Negeri Semarang). *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*, 8(75), 107–144. <https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002%0A>
- Assyofa, A. R., Rani, A. M., & Yuliawati, T. (2020). Green Behaviors Factors on Green Human Resources Management Practice on the Employees of “The First Movers on Sustainable Banking” in Indonesia. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 409(2), 102–106. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.200225.022>
- Asworowati, R., & Widarjono, A. (2016). Pengaruh Sektor Pariwisata Terhadap Perkonomian Studi Kasus di Bali, DIY, NTB dan SUMUT. *Ilmu Ekonomi*, 1(1), 1–18. <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/5971/08>
- Cherian, J. P., & Jacob, J. (2012). A Study of Green HR Practices and Its Effective Implementation in the Organization: A Review. *International Journal of Business and Management*, 7(21), 25–33. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v7n21p25>
- Cholis, U. N. (2018). Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Pacific Indo Packing Surabaya. *Jurnal Administrasi Perkantoran*, 1(03), 1–17.
- Efendi, A. A., Murijono, & Indrianti, D. T. (2014). Pengaruh Produktivitas Kerja Terhadap Tingkat Pendapatan Usaha Kerajinan Sayangan di Desa Kalibaru Wetan, Kecamatan Kalibaru , Kabupaten Banyuwangi Tahun 2014. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 1(1), 1–3.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*.
- Imron, A., & Taswiyah. (2022). Green Human Resource Management Dalam Dunia Industri (Kajian Empiris Dan Teoritis Dalam Implementasi Green HRM). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(6), 6799–6806.
- Isdarmanto. (2018). *Buku Ajar Hotel Introduction*.
- Isrososiawan, S., Rahayu, A., & Wibowo, L. A. (2021). Green Human Resources Management Mendukung Kinerja Lingkungan Industri Perhotelan. *Jurnal Co Management*, 3(2), 457–470. <https://doi.org/10.32670/comanagement.v3i2.425>
- Koshish, J. (2019). Green HRM: People management commitment to

- environmental sustainability. *SSRN Electronic Journal*, 1(1), 1332–1346.
- Noerwenda, A. (2021). Green Hotel: Apa, Bagaimana Dan Mengapa. *Journal Sustainability Trisakti University*, 6(21), 1–40.
- Novita, Y. (2017). Housekeeping (Public Area). In CV. Mifan Karya Sekawan: Dumai.
- Purwanto, R. A., Warka, I. G. P., & Ashari, I. (2018). Analisa Produktivitas Tenaga Kerja Di Area Pelabuhan Studi Pada PT. ASDP Wilayah Kerja Kayangan Lombok Timur. *Jurnal Spektrum Sipil*, 5(2), 117–128.
- Riyanti, A., & Edison, E. (2016). Pengembangan Sumber Daya Manusia Hotel Grand Royal Panghegar Bandung. *Tourism Scientific Journal*, 2(1), 56–71. <http://www.jurnal.stiepar.ac.id/index.php/tsj/article/view/17/15>
- Safenson, Y. (2022). Pengaruh Implementasi Green Human Resource Management Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Trinusa Travelindo-Traveloka Daerah Bali. *Skripsi Manajemen Bisnis Pariwisata Politeknik Negeri Bali*.
- Sugianto, E., Kurniawan, C. J., & Kristanti, M. (2017). Pengaruh Program Green Hotel Terhadap Minat Beli Konsumen Di Hotel Di Indonesia. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5, 390–400.
- Sugiyono. (2019). Statistika untuk Penelitian. Bandung. In CV. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Bisnis* (M. S. . Sofia Yustiyani Suryandari, S.E. (ed.)). Alfabet.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Zurnali, C., & Sujanto, A. (2020). Pentingnya Green Human Resource Management pada Perusahaan di Indonesia. *Jurnal Infokam*, 16(2), 116–127.