

**TUGAS AKHIR
TINJAUAN ASPEK SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEDUNG KANTOR PT.TUNAS JAYA
SANUR GROUP**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**OLEH:
I GUSTI AGUNG SURYA ARIAWANDANA
2015113101**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI BALI
JURUSAN TEKNIK SIPIL
PROGRAM STUDI D3 TEKNIK SIPIL
2023**



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman: www.pnb.ac.id Email: poltek@pnb.ac.id

**SURAT KETERANGAN TELAH
MENYELESAIKAN TUGAS AKHIR
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Tugas Akhir Prodi D3 Teknik Sipil Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : I Gusti Agung Surya Ariawandana
N I M : 2015113101
Jurusan/Program Studi : Teknik Sipil / D3 Teknik Sipil
Judul : Tinjauan aspek Sumber Daya Manusia terhadap kinerja pada proyek Pembangunan Gedung Kantor PT.Tunas Jaya Sanur Group

Telah dinyatakan selesai menyusun tugas akhir dan bisa diajukan sebagai bahan ujian komprehensif.

Bukit Jimbaran, 6 Juli 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,

(Ir. I Made Suardana Kader, MT)
NIP. 196101121990031001

(I Komang Sudarta, ST, MT)
NIP. 197709262002121002

Disetujui

Politeknik Negeri Bali
Ketua Jurusan Teknik Sipil

(Ir. I Nyoman Suardika, MT)
NIP.196510261994031001



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman: www.pnb.ac.id Email: poltek@pnb.ac.id

**SURAT KETERANGAN REVISI
LAPORAN TUGAS AKHIR
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Tugas Akhir Prodi D3 Teknik Sipil Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : I Gusti Agung Surya Ariawandana
NIM : 2015113101
Jurusan/Program Studi : Teknik Sipil / D3 Teknik Sipil
Judul : Tinjauan aspek Sumber Daya Manusia terhadap kinerja pada proyek Pembangunan Gedung Kantor PT. Tunas Jaya Sanur Group

Telah diadakan perbaikan/revisi oleh mahasiswa yang bersangkutan dan dinyatakan dapat diterima untuk melengkapi Laporan Tugas Akhir/Tugas Akhir.

Bukit Jimbaran, 30 Agustus 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,

(Ir. I Made Suardana Kader, MT)
NIP. 196101121990031001

(Ir. Komang Sudiarta, ST, MT)
NIP. 197709262002121002

Disetujui

Politeknik Negeri Bali
Ketua Jurusan Teknik Sipil

(Ir. I Nyoman Suardika, MT)
NIP. 196510261994031001



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali - 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman: www.pnb.ac.id Email: poltek@pnb.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

TINJAUAN ASPEK SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEDUNG KANTOR PT.TUNAS JAYA SANUR GROUP

Oleh:

I GUSTI AGUNG SURYA ARIAWANDANA

2015113101

**Laporan Ini Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Program Pendidikan Diploma III Teknik Sipil
Pada Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali**

Disetujui oleh:

Bukit Jimbaran, 30 Agustus 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,

(Ir. I Made Suardana Kader, MT)

NIP. 196101121990031001

(I Komang Sudiarta, ST, MT)

NIP. 197709262002121002

Disahkan,

Politeknik Negeri Bali

Ketua Jurusan Teknik Sipil

(Ir. I Nyoman Suardika, MT)

NIP. 196510261994031001



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman: www.pnb.ac.id Email: poltek@pnb.ac.id

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : I Gusti Agung Surya Ariawandana

N I M : 2015113101

Jurusan/Program Studi : Teknik Sipil / D3 Teknik Sipil

Tahun Akademik : 2023

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul "**Tinjauan aspek Sumber Daya Manusia terhadap kinerja pada proyek Pembangunan Gedung Kantor PT.Tunas Jaya Sanur Group**" benar merupakan hasil karya asli atau original.

Demikianlah keterangan ini saya buat apabila ada kesalahan di kemudian hari maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya.

Bukit Jimbaran, 26 Agustus 2023

Penulis

(I Gusti Agung Surya Ariawandana)

TINJAUAN ASPEK SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEDUNG KANTOR PT.TUNAS JAYA SANUR GROUP

I GUSTI AGUNG SURYA ARIAWANDANA

Program Studi D3 Teknik Sipil, Jurusan Teknik Sipil, Politeknik Negeri Bali

Jl. Raya Uluwatu No. 45, Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali

E-mail: gung9322@gmail.com.

ABSTRAK

Sumber daya manusia mempunyai peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan, karena sukses tidaknya suatu perusahaan tergantung dari sumber daya manusia atau tenaga kerjanya. Jika sumber daya manusianya bagus maka perusahaan jasa konstruksi itu juga semakin maju dan dari proyek itu bisa menguntungkan atau mendapatkan *profit oriented* yang bagus juga. Banyak aspek yang harus dimiliki oleh setiap tenaga kerja dan harus dibudayakan agar dapat mendukung tercapainya tujuan organisasi. Aspek-aspek yang harus dimiliki oleh setiap tenaga kerja meliputi aspek kompetensi, motivasi, loyalitas dan disiplin kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh aspek sumber daya manusia terhadap kinerja pada proyek Pembangunan Gedung Kantor PT.Tunas Jaya Sanur Group. Metode yang digunakan adalah menganalisis data observasi produktivitas di lapangan dan untuk kuisisioner digunakan metode skala likert dengan total kuisisioner yang disebar sejumlah 20 kuisisioner dan direspon oleh 20 responden. Hasil dari analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa aspek sumber daya manusia mempengaruhi kinerja pekerja proyek konstruksi dan yang paling mempengaruhi adalah aspek disiplin kerja, kemudian yang kedua adalah aspek loyalitas , lalu yang ketiga adalah aspek kompetensi dan yang keempat adalah aspek motivasi. Dengan demikian penyedia jasa konstruksi dapat memperhatikan aspek sumber daya manusia agar dapat memaksimalkan kinerja perkerja, agar dapat mendukung kinerja yang lebih efisien serta efektif.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia; Proyek; Kinerja.

**REVIEW OF HUMAN RESOURCES ASPECT OF PERFORMANCE IN THE
OFFICE BUILDING PROJECT OF PT. TUNAS JAYA SANUR GROUP**

I GUSTI AGUNG SURYA ARIAWANDANA

*D3 Civil Engineering Study Program, Department of Civil Engineering, Bali State
Polytechnic*

*Jl. Raya Uluwatu No. 45, Jimbaran, South Kuta, Badung Regency, Bali
mail: gung9322@gmail.com.*

ABSTRACT

Human resources have a very important role in a company, because the success or failure of a company depends on human resources or its workforce. If the human resources are good, then the construction service company will also be more advanced and the project can be profitable or get a good profit oriented too. There are many aspects that must be possessed by every workforce and must be cultivated in order to support the achievement of organizational goals. Aspects that must be possessed by every workforce include aspects of competence, motivation, loyalty and work discipline. The purpose of this study was to determine the effect of human resource aspects on performance in the PT. Tunas Jaya Sanur Group Office Building Construction project. The method used was to analyze productivity observation data in the field and for the questionnaire the Likert scale method was used with a total of 20 questionnaires distributed and 20 respondents responded. The results of the analysis show that the human resource aspect influences the performance of construction project workers and the most influencing aspect is work discipline, the second is the loyalty aspect, the third is the competency aspect and the fourth is the motivational aspect. Thus construction service providers can pay attention to aspects of human resources in order to maximize worker performance, in order to support more efficient and effective performance.

Keywords: *Human Resources; Project; Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Ida Sang Hyang Widhi Wasa/ Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmatNya penulis dapat menyelesaikan Proposal Tugas Akhir yang berjudul “ Tinjauan aspek Sumber Daya Manusia terhadap kinerja pada proyek Pembangunan Gedung Kantor PT.Tunas Jaya Sanur Group”. Adapun tujuan penulisan proposal tugas akhir ini adalah sebagai syarat untuk menyelesaikan program Pendidikan Diploma III Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali.

Dalam penyusunan proposal ini penulis mendapat banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini, izinkan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak I Nyoman Abdi, SE., M.eCom., selaku Direktur Politeknik Negeri Bali.
2. Bapak Ir. I Nyoman Suardika, MT, selaku Ketua Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali
3. Bapak Kadek Adi Suryawan, ST., M.Si. Selaku Sekretaris Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali
4. Bapak I Wayan Suasira, ST, MT. Selaku Ketua Program Studi D3 Teknik Sipil Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali
5. Bapak Ir. I Made Suardana Kader, MT selaku dosen pembimbing I dan Bapak I Komang Sudiarta, ST, MT Selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing Tugas Akhir dan memberikan masukan kepada penulis
6. Orang Tua, sahabat dan rekan-rekan mahasiswa yang telah memberikan bantuan berupa dukungan, pikiran, maupun waktu yang tentunya sangat berguna dalam proses rampungnya tugas akhir ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan, karenanya dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritikan dan saran yang membangun

Denpasar, 17 Oktober 2022

I Gusti Agung Surya Ariawandana

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	2
1.4 Manfaat Penelitian	2
1.5 Batasan Penelitian	2
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1 Proyek	4
2.2 Tim Proyek.....	4
2.3 Tenaga Kerja	5
2.4 Aspek sumber daya manusia.....	7
2.4.1 Kompetensi	7
2.4.2 Motivasi	9
2.4.3 Loyalitas.....	10
2.4.4 Disiplin Kerja	12
2.5 Kinerja.....	14
2.5.1 Tujuan kinerja	14
2.5.2 Sasaran Kinerja	15
2.5.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	17
3.1 Rancangan Penelitian	17
3.2 Lokasi Penelitian.....	17
3.3 Desain Kuesioner	18

3.4 Pengumpulan Data	18
3.4.1 Data Sekunder	18
3.4.2 Data Primer	19
3.5 Instrumen Penelitian.....	19
3.6 Analisis Data	19
3.6.1 Produktivitas	19
3.6.2 Skala Likert	19
3.7 Bagan Alir Penelitian	22
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	23
4.1 Umum.....	23
4.2 Pengumpulan Data	23
4.2.1 Data Identitas Diri	23
4.2.2 Data Observasi di Lapangan	25
4.3 Analisis Data	28
4.3.1 Analisis Volume.....	28
4.3.2 Analisis Produktivitas Tenaga Kerja.....	36
4.3.3 Analisis Kuisisioner.....	43
4.4 PEMBAHASAN	52
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Peta lokasi proyek pembangunan gedung kantor PT. Tunas Jaya Sanur Group	17
Gambar 3. 2 Bagan Alir	22

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 klasifikasi Jabatan responden	23
Tabel 4.2 klasifikasi pendidikan responden	24
Tabel 4.3 klasifikasi pengalaman bekerja dari responden Responden.....	24
Tabel 4.4 Pekerjaan kolom struktur lantai 3	25
Tabel 4.5 Pekerjaan balok BP1	26
Tabel 4.6 Pekerjaan balok BP2	26
Tabel 4.7 Pekerjaan balok B3	27
Tabel 4.8 Pekerjaan pembesian wiremesh plat lantai 3	27
Tabel 4.9 Analisis volume pekerjaan kolom.....	29
Tabel 4.10 Analisis Volume Pekerjaan balok BP1	31
Tabel 4.11 Analisis Volume Pekerjaan balok BP2	33
Tabel 4.12 Analisis Volume Pekerjaan balok B3	34
Tabel 4.13 Analisis Volume Pekerjaan plat lantai	35
Tabel 4.14 Analisis produktivitas Sengkang kolom lantai 3.....	36
Tabel 4.15 Analisis produktivitas pembesian kolom lantai 3	36
Tabel 4.16 Analisis produktivitas Bekesting kolom	37
Tabel 4.17 Analisis produktivitas pengecoran kolom.....	37
Tabel 4.18 Analisis Volume Bekesting bondek wiremesh plat lantai 3	37
Tabel 4.19 Analisis produktivitas pembesian balok BP1.....	38
Tabel 4.20 Analisis produktivitas Tumpuan balok BP1	38
Tabel 4.21 Analisis produktivitas Lapangan balok BP1.....	38
Tabel 4.22 Analisis produktivitas Overstek balok BP1	38
Tabel 4.23 Analisis produktivitas Torsi balok BP1	39
Tabel 4.24 Analisis produktivitas Bekesting balok BP1.....	39
Tabel 4.25 Analisis produktivitas pengecoran balok BP1	39
Tabel 4.26 Analisis produktivitas Sengkang balok BP2.....	39
Tabel 4.27 Analisis produktivitas pembesian balok BP2.....	40
Tabel 4.28 Analisis produktivitas Torsi balok BP2	40
Tabel 4.29 Analisis produktivitas Bekesting balok BP2.....	40
Tabel 4.30 Analisis produktivitas pengecoran balok BP2	40
Tabel 4.31 Analisis produktivitas Sengkang balok B3.....	41
Tabel 4.32 Analisis produktivitas pembesian balok B3.....	41
Tabel 4.33 Analisis produktivitas Bekesting balok B3.....	41
Tabel 4.34 Analisis produktivitas pengecoran balok B3	41
Tabel 4.35 Analisis produktivitas pembesian plat lantai	42
Tabel 4.36 Analisis produktivitas Bekesting plat lantai.....	42
Tabel 4.37 Analisis produktivitas pengecoran plat lantai	43
Tabel 4.38 Total hasil responden	43

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Asistensi bimbingan
- Lampiran 2 Dokumentasi lapangan
- Lampiran 3 Gambar kerja
- Lampiran 4 Hasil kuisioner

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam suatu proyek diperlukan adanya susunan struktur organisasi mulai dari tingkat atas yaitu manager proyek sampai dengan tingkat yang paling bawah (pekerja). Setiap tingkatan, harus mempunyai keterikatan satu dengan yang lainnya dan mempunyai tugas masing-masing yang membutuhkan kemampuan dan pengalaman dalam bidang konstruksi, menurut Dharma (2017).

Salah satu faktor yang menunjang keberhasilan proyek konstruksi adalah terjaminnya berbagai sumber daya penunjang dan salah satunya adalah sumber daya manusia. Jika sumber daya manusianya bagus maka perusahaan jasa konstruksi itu juga semakin maju dan dari proyek itu bisa menguntungkan atau mendapatkan *profit oriented* yang bagus juga. Banyak aspek yang harus dimiliki oleh setiap tenaga kerja dan harus dibudayakan agar dapat mendukung tercapainya tujuan organisasi. Aspek-aspek tersebut meliputi aspek kompetensi, motivasi, loyalitas dan disiplin kerja. Jika aspek sumber daya manusia tersebut dapat dipenuhi dan diharapkan kinerja pekerja meningkat sehingga produktivitas juga meningkat.

Dengan memperdayakan sumber daya manusia yang berkualitas baik, diharapkan segala aktivitas dan kinerja dalam manajemen kegiatan konstruksi optimal dan mencapai target serta selesai tepat pada waktunya. Penelitian terkait aspek sumber daya manusia pada pekerja jasa konstruksi sangat diperlukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sumber daya manusia terhadap kinerja pekerja.

Berkaitan dengan masalah ini penulis tertarik untuk membahasnya sebagai tugas akhir berupa tinjauan aspek sumber daya manusia terhadap kinerja pada proyek Pembangunan Gedung Kantor PT.Tunas Jaya Sanur Group.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian latar belakang, dapat dirumuskan ide permasalahan yang dapat diambil adalah

1. Aspek aspek sumber daya manusia apa yang memengaruhi kinerja pekerja proyek Pembangunan Gedung Kantor PT.Tunas Jaya Sanur Group
2. Aspek manakah yang paling memengaruhi kinerja perkerja pada proyek Pembangunan Gedung Kantor PT.Tunas Jaya Sanur Group

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari Tugas Akhir ini adalah:

1. Agar dapat mengetahui serta mempelajari bagaimana pengaruh aspek sumber daya manusia terhadap kinerja pada proyek Pembangunan Gedung Kantor PT.Tunas Jaya Sanur Group
2. Agar dapat mengetahui serta mempelajari Aspek manakah yang paling memengaruhi kinerja perkerja pada proyek Pembangunan Gedung Kantor PT.Tunas Jaya Sanur Group

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini diharapkan hasil penelitian ini dapat dimanfaatkan oleh pihak pihak berikut:

1. Mahasiswa dan pembaca

Hasil penelitian ini dapat menambah ilmu pengetahuan atau wawasan tentang aspek - aspek sumber daya manusia

2. Pratisi

Digunakan sebagai masukan bagi sumber daya manusia atau tenaga kerja pada perusahaan jasa kontruksi, sehingga dalam hal ini berbagai aspek sumber daya manusia bisa lebih diperhatikan

1.5 Batasan Penelitian

Adapun Batasan penelitian yang menjadi pembahasan dalam tugas akhir ini adalah tinjauan aspek sumber daya manusia terhadap kinerja pada proyek Pembangunan Gedung Kantor PT.Tunas Jaya Sanur Group, Agar penilitian ini lebih terarah dan menghindari perluasan masalah yang dapat berkembang, maka pembahasan ini dibatasi sebagaai berikut :

- Permasalahan yang akan diteliti lebih difokuskan pada pekerjaan Kolom lantai 3, Balok Precast BP1, Balok Precast BP2, Balok Precast B3 dan Plat Lantai 3 pada proyek Pembangunan Gedung Kantor PT.Tunas Jaya Sanur Group
- Penelitian ini dilakukan terhadap pekerja/tukang

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kinerja pada proyek konstruksi dipengaruhi oleh aspek sumber daya manusia, yaitu aspek kompetensi, aspek motivasi, aspek loyalitas, dan aspek disiplin kerja.
2. Diantara keempat aspek sumber daya manusia yang paling memengaruhi adalah aspek disiplin kerja, kemudian yang kedua adalah aspek loyalitas , lalu yang ketiga adalah aspek kompetensi dan yang keempat adalah aspek motivasi.

5.2 Saran

Saran-saran yang dianjurkan penulis setelah melakukan penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Suatu perusahaan penyedia jasa konstruksi diharapkan dapat lebih memahami pengetahuan tentang pengaruh aspek – aspek sumber daya manusia terhadap kinerja pekerja proyek konstruksi sehingga dalam hal ini berbagai aspek sumber daya manusia dapat lebih di tingkatkan dan di perhatikan lagi.
2. Diantara keempat aspek sumber daya manusia, aspek disiplin kerja merupakan aspek yang paling besar pengaruhnya, Alangkah lebih baik jika penyedia jasa konstruksi dapat lebih mempertimbangkan aspek tersebut agar dapat mendukung kinerja yang lebih efisien serta efektif

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Anindita., K. (2020). Manajemen Konstruksi Part 1. Available from : <https://www.hashmicro.com/id/blog/manajemen-konstruksi-part-1/>.
- [2] Surian, A. N., & T, J. S. (2018). Analisis Faktor – Faktor Eksternal Yang Memengaruhi Kinerja Mutu Dalam Pelaksanaan Konstruksi Pada Bangunan Tinggi. JMTS: Jurnal Mitra Teknik Sipil, 1(1), 9. <https://doi.org/10.24912/jmts.v1i1.2229>
- [3] Arafuru. (2021). Metode Pelaksanaan Pekerjaan Plat Lantai Beton. Diakses dari <https://arafuru.com/sipil/metode-pelaksanaan-pekerjaan-plat-lantai-beton.html>
- [4] Beritafajartimur.com, “Kontraktor Lepas Tanggung Jawab, Subkon Alami Kerugian Akibat Gedung IKM Celuk dan Pasar Silakarang Mangkrak,” Portal Berita Aktual, 2020. <https://beritafajartimur.com/2020/06/28/kontraktor-lepas-tanggung-jawabsubkon-alami-kerugian-akibat-gedung-ikm-celuk-dan-pasar-silakarangmangkrak/>.
- [5] C. P. Pelealu, J. Tjakra, and B. F. Sompie, “Penerapan Aspek Hukum Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (Studi Kasus: Proyek The Lagoon Tamansari Bahu Mall),” vol. 3, no. 5, pp. 331–340, 2015, [Online]. Available: <https://media.neliti.com/media/publications/140782-IDpenerapan-aspek-hukum-terhadap-keselamat.pdf>.
- [6] Samsuni, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” Al Falah, vol. 17, no. 31, pp. 113–124, 2017, [Online]. Available: <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>.
- [7] A. R. Saleh and H. Utomo, “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang,” Among Makarti, vol. 11, no. 21, pp. 28–50, 2018, doi: 10.52353/ama.v11i1.160.
- [8] Anindita., K. (2020). Manajemen Konstruksi Part 1. Available from : <https://www.hashmicro.com/id/blog/manajemen-konstruksi-part-1/>.