

**PENGARUH PEMAHAMAN AKUNTANSI DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS
KINERJA KARYAWAN PADA KKP ABC DI DENPASAR**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**DEWA AYU MADE WULAN DEWI UTAMI
2015613011**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III
JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2023**

**PENGARUH PEMAHAMAN AKUNTANSI DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS
KINERJA KARYAWAN PADA KKP ABC DI DENPASAR**



POLITEKNIK NEGERI BALI

**DEWA AYU MADE WULAN DEWI UTAMI
2015613011**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III
JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI
BADUNG
2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Dewa Ayu Made Wulan Dewi Utami

NIM : 2015613011

Program Studi : Diploma III Akuntansi

Menyatakan bahwa sesungguhnya Tugas Akhir:

Judul : Pengaruh Pemahaman Akuntansi dan Pengalaman Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Pada KKP ABC di Denpasar

Pembimbing : I Made Marsa Arsana, SE.,M.M.A.,Ak,CA,CRA

I Ketut Suwintana, S.Kom., M.T

Tanggal Uji : 16 Agustus 2023

Tugas akhir yang ditulis merupakan karya sendiri dan orisinal, bukan merupakan kegiatan plagiat atau saduran karya pihak lain serta belum pernah diajukan sebagai syarat atau sebagai bagian dari syarat untuk memperoleh gelar ahli madya dari perguruan tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Badung, 31 Juli 2023



Dewa Ayu Made Wulan Dewi Utami

**PENGARUH PEMAHAMAN AKUNTANSI DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS
KINERJA KARYAWAN PADA KKP ABC DI DENPASAR**

**NAMA. Dewa Ayu Made Wulan Dewi Utami
NIM. 2015613011**

**Tugas Akhir Ini Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Program Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Akuntansi
Politeknik Negeri Bali**

Disetujui program Studi Diploma III Akuntansi:

Pembimbing I



**(I Made Marsa Arsana, SE., M.M.A., Ak, CA, CRA) (I Ketut Suwintana, S.Kom., M.T)
NIP. 196210181990031003 NIP. 197801192002121001**

Pembimbing II



POLITEKNIK NEGERI BALI

Disahkan Oleh:

Jurusan Akuntansi

Ketua



**(I Made Sudana, S.E., M.Si.)
NIP. 196112281990031001**

TUGAS AKHIR

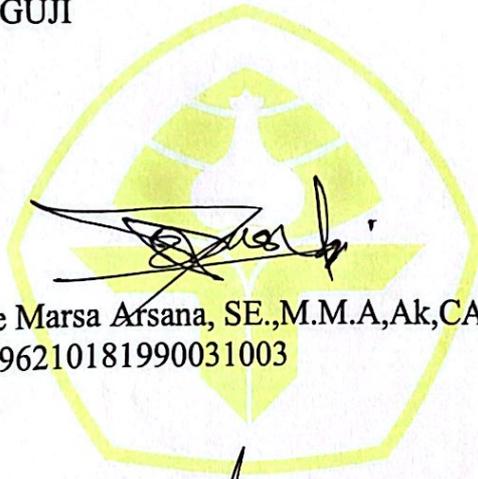
PENGARUH PEMAHAMAN AKUNTANSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PADA KKP ABC DI DENPASAR

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Ujian Pada:

Tanggal 16 Agustus 2023

PANITIA PENGUJI

KETUA:



I Made Marsa Arsana, SE.,M.M.A,Ak,CA,CRA
NIP. 196210181990031003

ANGGOTA:

JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

2. Ketut Arya Bayu Wicaksana, SE.,M.Si, Ak
NIP. 197704172005011002

3. Drs. I Made Wijana, MSc., ST.
NIP. 196406241990031002

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat Beliau Tugas Akhir dengan judul “Pengaruh Pemahaman Akuntansi dan Pengalaman Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Pada KKP ABC di Denpasar” ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Penulisan tugas akhir ini disusun guna melengkapi syarat kelulusan pada Program Studi D3 Akuntansi Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali untuk mencapai gelar Ahli Madya Akuntansi.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini banyak mendapatkan motivasi, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak I Nyoman Abdi, S.E., M.e.Com., selaku Direktur Politeknik Negeri Bali.
2. Bapak I Made Sudana, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali.
3. Ibu Ni Made Wirasyanti Dwi Pratiwi, S.E, M.Agb, Ak., selaku Ketua Program Studi Program Diploma III Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Bali.
4. Bapak I Made Marsa Arsana, SE.,M.M.A,Ak,CA,CRA., sebagai dosen pembimbing I dan Bapak I Ketut Suwintana, S.Kom., M.T., sebagai dosen pembimbing II yang telah memberikan semangat, arahan serta bimbingan

kepada penulis pada saat penyusunan tugas akhir ini sehingga tugas akhir ini diselesaikan dengan baik.

5. Seluruh Rekan dan Staf KKP ABC yang telah berkenan memberikan jawaban kuisisioner dan informasi terkait permasalahan yang ada kepada penulis pada saat menggali informasi data untuk mendukung penyelesaian tugas akhir ini.
6. Orang Tua dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu namanya yang telah memberikan dukungan dalam segala hal Tugas Akhir ini dapat diselesaikan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih banyak hal yang relevan yang belum dapat diungkap secara utuh karena adanya keterbatasan kemampuan, waktu, dan pengalaman penulis. Serta pasti terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna dan tidak luput dari kesalahan. Namun demikian, tugas akhir ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI
Badung, 31 Juli 2023

Penulis

PENGARUH PEMAHAMAN AKUNTANSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PADA KKP ABC DI DENPASAR

ABSTRAK

Dewa Ayu Made Wulan Dewi Utami

Karyawan sebagai sumber daya manusia yang digunakan sebagai sarana dalam mencapai suatu tujuan dari perusahaan. Tercapainya suatu tujuan dari perusahaan pasti didukung dengan adanya suatu efektivitas kinerja yang dimiliki oleh karyawan. Efektivitas kinerja karyawan sangat penting bagi perusahaan baik dalam menjalankan suatu upaya produktivitas kinerja yang baik agar mencapai target yang telah disepakati. Perusahaan yang bergerak pada bidang perpajakan dan akuntansi pasti sangat memerlukan pemahaman akuntansi bagi karyawan untuk menyelesaikan tugas dengan baik, serta pengalaman kerja yang dimiliki oleh karyawan juga sangat diperlukan untuk menunjang hasil yang berkualitas dari tugas yang dikerjakan oleh karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui suatu pengaruh pemahaman akuntansi dan pengalaman kerja terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC. Metode Pengumpulan Data yang digunakan pada penelitian ini ialah penyebaran kuisioner kepada karyawan pada KKP ABC. Dengan menggunakan 50 sampel dalam pengisian kuisioner tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif statistik deskriptif yang menjelaskan dan menganalisis hasil kuisioner dalam bentuk angka. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pemahaman akuntansi berpengaruh positif secara parsial terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC. Pengalaman kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC. Pemahaman akuntansi dan pengalaman kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Pemahaman Akuntansi, Pengalaman Kerja, Efektivitas Kinerja Karyawan

PENGARUH PEMAHAMAN AKUNTANSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PADA KKP ABC DI DENPASAR

ABSTRACT

Dewa Ayu Made Wulan Dewi Utami

Employees are human resources that are used as a means of achieving company goals. Achieving a company's goals is definitely supported by the effectiveness of employee performance. The effectiveness of employee performance is very important for companies in carrying out good performance productivity efforts in order to achieve agreed targets. Companies that operate in the field of taxation and accounting definitely need an understanding of accounting for employees to complete their tasks well, and the work experience possessed by employees is also very necessary to support quality results from the tasks carried out by employees. The purpose of this research is to determine the influence of understanding accounting and work experience on the effectiveness of employee performance at KKP ABC. The data collection method used in this research is distributing questionnaires to employees at KKP ABC. By using 50 samples in filling out the questionnaire. This research uses a quantitative descriptive statistical approach that explains and analyzes the results of the questionnaire in the form of numbers. The results of this research show that understanding accounting has a partial positive effect on the effectiveness of employee performance at KKP ABC. Work experience has a partial positive effect on the effectiveness of employee performance at KKP ABC. Understanding accounting and work experience simultaneously have a positive effect on the effectiveness of employee performance at KKP ABC.

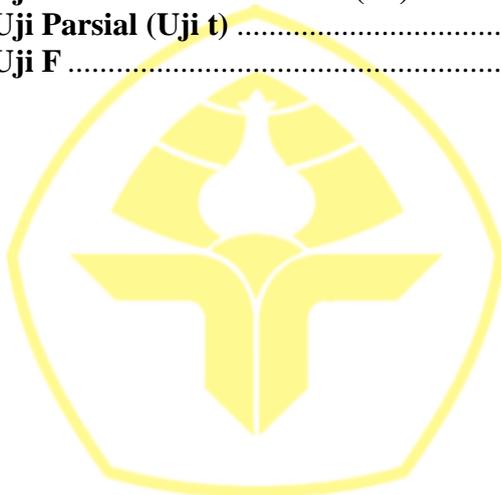
Keywords: Human Resources, Accounting Understanding, Work Experience, Employee Performance Effectiveness

DAFTAR ISI

ISI	HALAMAN
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Kajian Teori	11
2.3 Kerangka Pikir Penelitian	18
2.4 Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Lokasi dan Objek Penelitian	24
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	24
3.3 Jenis Data, Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	25
3.4 Kerangka/Metode Pengolahan dan Teknik Analisis Data	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Data dan Hasil Pengolahan Data.....	36
4.2 Hasil Analisis dan Pembahasan	40
4.3 Interpretasi Hasil Penelitian.....	51
4.4 Keterbatasan Penelitian	57
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1 Simpulan	59
5.2 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN-LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

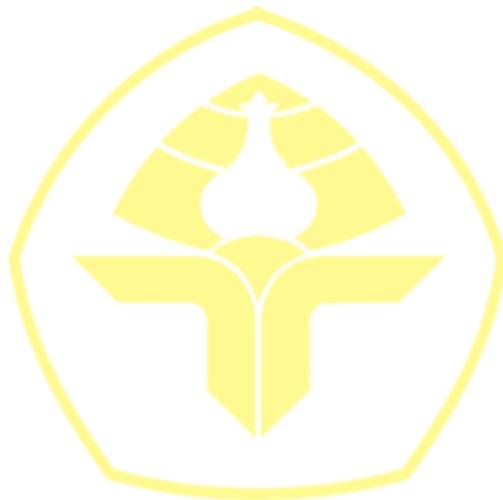
Tabel 4.1 Hasil Statistik Deskriptif	37
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas	38
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas dengan Indikator Variabel	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan Variabel	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolonieritas	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Autokorelasi	44
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (Uji t)	47
Tabel 4.12 Hasil Uji F	50



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR GAMBAR

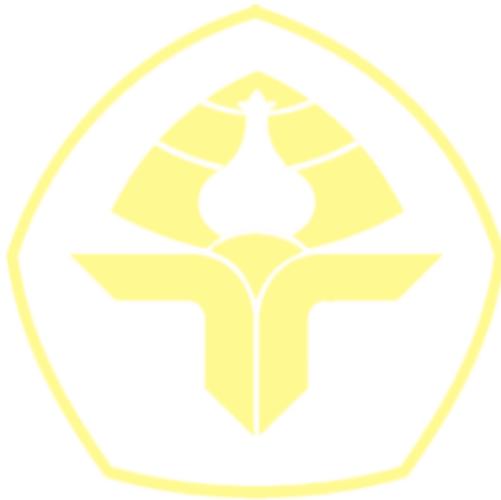
Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	20
Gambar 3.1 Penerimaan dan Penolakan H_0 (Uji t-test)	33
Gambar 3.2 Penerimaan dan Penolakan H_0 (Uji F-test)	35



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Kuisisioner
- Lampiran 2 Hasil Kuisisioner
- Lampiran 3 Pengujian Instrumen Penelitian
- Lampiran 4 Hasil Statistik Deskriptif
- Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 6 Analisis Regresi Berganda
- Lampiran 7 Analisis Koefisien Determinasi
- Lampiran 8 Uji Hipotesis



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada jaman saat ini sumber daya manusia pada perusahaan atau organisasi sangat berpengaruh terhadap keberhasilan dari suatu perusahaan atau organisasi yang dijalani. Sumber daya manusia yang mempunyai kualitas yang baik akan mendukung keberhasilan dalam menjalankan pekerjaan. Kualitas yang baik harus diasah secara terus menerus. Saat ini teknologi juga dapat digunakan sebagai sarana pengetahuan, teknologi sangat membantu dalam segala aspek apapun dikarenakan dengan adanya suatu teknologi yang baru dan canggih akan memberikan suatu informasi yang sangat banyak dan tidak terbatas. Maka hal tersebut akan memudahkan dalam mengeksplorasi apapun dan membentuk suatu efektivitas dalam berkomunikasi. Komunikasi yang super canggih seperti saat ini telah mempunyai julukan berbagai nama, diantaranya: internet, media komunikasi maya, dan media *superhighway* dan lain sebagainya. Peningkatan suatu efektivitas kinerja karyawan, diperlukan suatu perangkat lunak yang dapat menunjang kinerja karyawan, seperti Excel. Excel seringkali digunakan untuk pengolahan data baik itu laporan keuangan, maupun perhitungan-perhitungan lainnya.

Pemerintah Indonesia melakukan suatu reformasi pada bidang perpajakan pada tahun 1983, undang-undang Nomor 9 Tahun 1994 dan undang-undang Nomor 16 Tahun 2000 tentang ketentuan umum dan tata cara perpajakan diubah, sistem pemungutan pajak di Indonesia berubah dari

Official Assessment System menjadi *Self Assessment System*. Perubahan perpajakan ini dikarenakan suatu tata cara penanganan tidak diatur dan dikelola dengan sebaik mungkin. Adapun *Self Assesment System* merupakan pemberian suatu intensitas secara penuh dan juga suatu tanggung jawab kepada wajib pajak untuk mengurus keperluannya dalam perpajakan secara mandiri. Pada sistem ini wajib pajak harus mempunyai suatu kesadaran sendiri dalam memenuhi kewajibannya serta mempunyai kejujuran yang tinggi untuk melakukan suatu penghitungan, penyetoran, serta pelaporan pajak itu sendiri. Namun tidak semua wajib pajak mengerti dan mengetahui terkait aturan perpajakan yang berlaku saat ini, maka hal tersebut akan dijadikan sebagai celah bagi wajib pajak dalam memanfaatkan *Self Assesment System* ini untuk tidak melakukan pembayaran pajak dan hal-hal curang lainnya. Maka diperlukan peran dari Konsultan Pajak untuk melakukan pemenuhan kewajiban perpajakan dari wajib pajak, seperti jasa *tax compliance* audit, membantu wajib pajak dalam membuat perhitungan pajaknya yang harus dibayar, dan sekaligus memberikan pengarahan dalam pengisian Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) sebagai laporan tahunannya yang harus sesuai dengan ketentuan perundang-undangan perpajakan, dan memberikan konsultasi dalam masalah perpajakan yang dihadapi wajib pajak. Oleh karena itu perusahaan yang bergerak pada jasa konsultan pajak harus menunjukkan suatu efektivitas yang dimiliki untuk membantu permasalahan yang sedang dihadapi oleh wajib pajak, sesuai Kode Etik Ikatan Konsultan Pajak Indonesia dan Peraturan Menteri Keuangan.

KKP ABC merupakan konsultan pajak terdaftar di Direktorat Jendral Pajak yang menyediakan layanan jasa perpajakan untuk semua jenis wajib pajak. KKP ABC juga terdaftar sebagai kuasa hukum pajak di pengadilan pajak. KKP ABC mempunyai 8 partner, 26 junior partner, 50 tim, dan 16 manajemen. Berdasarkan perolehan data dari pihak manajemen di KKP ABC terdapat beberapa kendala yang sedang dialami oleh perusahaan dalam pengurusan pajak yang terutang, dan konsultasi pajak. Kendala yang pertama pegawai dengan lulusan hukum mempunyai kendala dalam sulitnya memahami dasar-dasar pembelajaran akuntansi yang hal tersebut sebenarnya dapat mempermudah pekerjaan, supaya tidak melakukan pekerjaan secara manual. Selanjutnya terdapat isu yang terjadi pada KKP ABC, dimana pegawai yang sudah berpengalaman selama 1-2 tahun masih memerlukan panduan dari atasan atau senior yang lebih berpengalaman selama bekerja. Dikarenakan pada saat pengerjaan tugas hasil dari pekerjaan yang dibuat masih kurang maksimal, sehingga diperlukan konfirmasi kepada senior yang lebih berpengalaman pada bidang tersebut contohnya pada saat konfirmasi nilai pajak yang masih belum tepat dari perusahaan klien yang sedang ditangani. Maka solusi yang dilakukan KKP ABC yaitu meningkatkan kinerja dari pegawai-pegawai yang berkontribusi langsung.

Efektivitas atau tidaknya kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaan di sebuah perusahaan, dilatar belakangi dengan aktivitas-aktivitas kerja karyawan. Yang dilihat dari kesadaran karyawan dalam memenuhi kebutuhan dan memperhatikan kepentingan, maka akan adanya suatu keseimbangan

antara tujuan dari perusahaan dengan tujuan pribadi dari karyawan. Untuk mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan, setiap organisasi terbentuk dari tiga pilar utama, yaitu proses, sumber daya manusia dan teknologi.

Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi efektivitas karyawan dalam bagian perpajakan pada KKP ABC ialah pemahaman terkait akuntansi. Bagi suatu perusahaan, pemahaman akuntansi dibuat dengan tujuan untuk mengolah data akuntansi yang tersedia, data akuntansi yang diolah berasal dari berbagai sumber. Data ini akan dijadikan sebagai informasi yang dapat mengurangi resiko kegagalan dalam mengambil suatu keputusan. Dalam pengolahan data akuntansi ada teknologi informasi yang digunakan. Teknologi informasi yang digunakan berhubungan dengan tugas-tugas yang dikerjakan oleh pengguna. Pemahaman akuntansi dalam perusahaan atau organisasi diharapkan dapat membantu berbagai aktivitas perusahaan atau organisasi dalam upaya meningkatkan keberhasilan kinerja.

Penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terdahulu diantaranya yang dilakukan oleh Ernawati Sri dan Mellyana Wijaya (2011) menyatakan bahwa faktor pemahaman akuntansi pajak memberikan kontribusi yang cukup besar terhadap kepatuhan wajib pajak dalam memenuhi kewajiban pajak. Hal tersebut berarti sudah adanya kesinambungan wajib pajak dengan aparat perpajakan. Kemudian didukung dengan penelitian yang dilakukan oleh Bahgia (2020) menyatakan bahwa pemahaman akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada Pemerintah Aceh. Berbanding terbalik dengan penelitian yang dilakukan oleh Cantika dkk. (2022)

menyatakan bahwa pengetahuan akuntansi tidak berpengaruh terhadap pengelola usaha UMKM.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi efektivitas kinerja karyawan dalam perusahaan ialah pengalaman bekerja karyawan. Dalam penelitian salah satu faktor yang dapat mempengaruhi efektivitas kinerja karyawan ialah dari diri karyawan itu sendiri atau disebut juga sebagai *Human Factor*, salah satunya merupakan pengalaman kerja. Pengalaman kerja yaitu pengalaman seseorang tenaga kerja untuk melakukan pekerjaan tertentu, pengalaman pekerjaan ini dinyatakan dalam pekerjaan yang harus dilakukan dan lamanya melakukan pekerjaan itu (Riyadi, 2015).

Penelitian yang dilakukan oleh Adnyani dan Dewi (2019) dan Sinaga (2020) menyatakan bahwa pengalaman kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, pengembangan karir, dan prestasi kerja karyawan pada perusahaan. Berbanding terbalik dengan penelitian yang dilakukan oleh Ilham (2020) menyatakan bahwa pengalaman kerja tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja.

Berdasarkan uraian dari latar belakang masalah yang telah dipaparkan di atas serta gap penelitian terdahulu, maka peneliti ingin meneliti lebih lanjut tentang “Pengaruh Pemahaman Akuntansi dan Pengalaman Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan pada KKP ABC di Denpasar”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang di atas, maka penulis dapat merumuskan masalah dalam penelitian ini yaitu:

1.2.1 Apakah pemahaman akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC?

1.2.2 Apakah pengalaman kerja berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC?

1.2.3 Apakah pemahaman akuntansi dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah di atas, maka tujuan dari penelitian ini yaitu:

1.3.1 Untuk mengetahui pemahaman akuntansi berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC.

1.3.2 Untuk mengetahui pengalaman kerja berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC.

1.3.3 Untuk mengetahui pemahaman akuntansi dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian pada KKP ABC ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut.

1.4.1 Bagi Mahasiswa

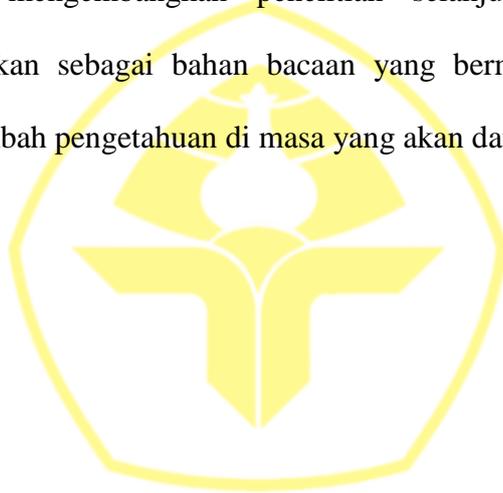
Penelitian ini diharapkan memberikan informasi, wawasan dan pengetahuan terkait pengalaman bekerja dan pemahaman akuntansi terhadap efektivitas kinerja karyawan.

1.4.2 Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam penerimaan pegawai di masa depan. Untuk dapat meningkatkan efektivitas kinerja karyawan.

1.4.3 Bagi Politeknik Negeri Bali

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk mengembangkan penelitian selanjutnya dan dapat pula digunakan sebagai bahan bacaan yang bermanfaat sehingga dapat menambah pengetahuan di masa yang akan datang.



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

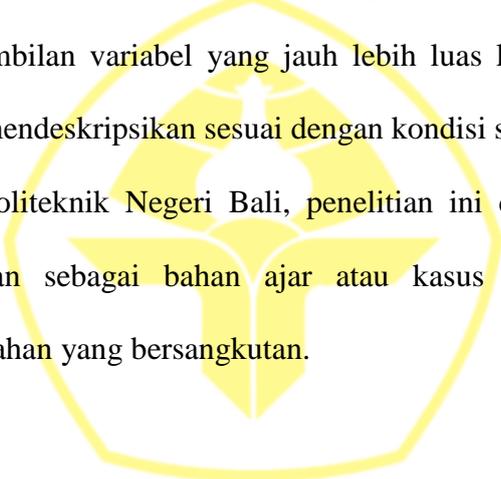
5.1.1 Pemahaman akuntansi berpengaruh positif secara parsial terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC yang berarti semakin karyawan mengerti secara mendalam terkait pemahaman akuntansi, maka meningkatkan efektivitas kinerja karyawan, KKP ABC untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan dengan tepat waktu dan juga hasil yang memuaskan.

5.1.2 Pengalaman kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC yang berarti semakin banyak pekerjaan yang serupa dikerjakan oleh seseorang yang bersangkutan maka semakin akrab orang tersebut terhadap pekerjaan itu, dan orang tersebut pasti sudah mempunyai jalan pintas untuk mengerjakan pekerjaan yang sudah pernah ditangani, sehingga meningkatkan suatu efektivitas kinerja karyawan pada perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan maupun untuk dirinya sendiri.

5.1.3 Pemahaman akuntansi dan pengalaman kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC yang berarti semakin mendalam pemahaman akuntansi dan semakin luas pengalaman kerja yang dimiliki oleh karyawan, maka meningkatkan efektivitas kinerja karyawan pada KKP ABC dalam mencapai sebuah tujuan perusahaan maupun karyawan itu sendiri.

5.2 Saran

- 5.2.1 Bagi Perusahaan, penelitian ini dapat dijadikan sebuah referensi bagi perusahaan terkait peningkatan efektivitas kinerja karyawan. Hal tersebut dapat dilakukan dengan melakukan pelatihan terkait pemahaman akuntansi dan meningkatkan pengalaman kerja karyawan.
- 5.2.2 Bagi Mahasiswa, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dalam pembuatan tugas akhir yang mirip dengan melakukan suatu pengambilan variabel yang jauh lebih luas lagi cangkupannya agar dapat mendeskripsikan sesuai dengan kondisi sebenarnya.
- 5.2.3 Bagi Politeknik Negeri Bali, penelitian ini dapat disarankan untuk dijadikan sebagai bahan ajar atau kasus bagi mahasiswa pada perkuliahan yang bersangkutan.



JURUSAN AKUNTANSI
POLITEKNIK NEGERI BALI

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4073. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p03>
- Anjani, A., Ratnamulyani, I. A., & Kusumadinata, A. A. (2018). Penggunaan Media Komunikasi Whatsapp Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan. *Jurnal Komunikatio*, 4(1), 41–50. <https://doi.org/10.30997/jk.v4i1.1211>
- Arasy, A. (2017). Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Nilai Perusahaan (Studi Empiris pada Sektor Perbankan yang Terdaftar di BEI Periode 2015-2019). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 8(9).
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2325>
- Azmi, Z., & Harti, I. D. (2021). Pengaruh Akuntansi Manajemen Strategik dan Kapabilitas Organisasional Terhadap Kinerja Organisasi. *Journal of Economics and Business*, 5(1), 266–276. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v5i1.309>
- Bahagia, S. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Pemahaman Akuntansi Pemerintahan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial pada Pemerintah Aceh. *Jurnal EMT KITA*, 4(2), 89–95. <https://doi.org/10.35870/emt.v4i2.144>
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *E-Journal Pemerintahan Integratif*, 6(3), 465–474.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Cantika, P., Helendri, B. A., & Narubiah. (2022). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Manajemen, Kepribadian Wirausaha, dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pengelola Usaha, Mikro, Kecil, dan Menengah Di Kecamatan Sanggar, Kabupaten Bima Putri. *Jurnal Risma*, 2(1), 175–185.
- Dwi, A., Pamungkas, P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 43(1), 96–103. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=636609&val=6468&title=Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan PT INKA Persero>

- Ernawati Sri & Mellyana Wijaya. (2011). Pengaruh pemahaman akuntansi pajak terhadap kepatuhan wajib pajak badan usaha dibidang perdagangan di KPP Banjarmasin. *Jurnal Spred*, 1(1), 74–86.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ilham, S. (2020). Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pengawas. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(2), 123–135. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i2.4295>
- Lestari, N. L. W. T., & Dewi, N. N. S. R. T. (2020). Pengaruh Pemahaman Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 170–178. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1435.170-178>
- Napisah, S. (2019). Pengaruh Pemahaman Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bandung Barat). *Jurnal Riset Akuntansi dan Perbankan*, 13(1), 23–36.
- Nita, D. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Extrupack Bekasi Barat. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*, 3, 1–25. [http://repository.stei.ac.id/1653/4/BAB 3.pdf](http://repository.stei.ac.id/1653/4/BAB%203.pdf)
- Octavianus, W. R., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Telkom Indonesia Cabang Manado the Influence of Work Experience and Job Training on Employee Performance of Pt . Telkom Indonesia Manado Branch. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1758–1767.
- Oktaviani, S. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem akuntansi Pemerintah Daerah, Pemahaman Akuntansi, Ketaatan Pada Peraturan Perundangan, dan Motivasi Kerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah (Studi Empiris Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kuantan Singi. *Juhanperak*, 484–494. <http://ejournal.uniks.ac.id/index.php/PERAK/article/view/894>
- Riyadi, B. A. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Emas Semar Nganjuk Bagus Aries Riyadi Mahasiswa Prodi Pendidikan Ekonomi IKIP PGRI Madiun. *Jurnal Equilibrium*, 3(1), 49–60.
- Romauli Situmeang, R. (2017). Pengaruh Pengawasan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Karya Anugrah. *Ajie*, 2(2), 148–160. <https://doi.org/10.20885/ajie.vol2.iss2.art6>
- Samsuni, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, XVII(31), 113–124. <http://ejournal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>

- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 159–169. <https://doi.org/10.47652/metadata.v2i2.28>
- Sofian, E., & Julkarnain. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Duta Griya Sarana Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 4(2), 142–149.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulaeman Ardika. (2014). Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Trikonomika*, 13(1), 91–100.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Wulan Riyadi. (2020). Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi dan Pemahaman Akuntansi Pengaruhnya Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Koperasi Di Kabupaten Majalengka. *J-Aksi : Jurnal Akuntansi Dan Sistem Informasi*, 1(2), 55–72. <https://doi.org/10.31949/j-aksi.v1i2.424>
- Yasin, N., Gunawan, Fattah, M. N., & Parenden, A. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Soppeng. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(1), 17–28.
- Zatinnuha, L., Mahmudah, A., & Dilasari, A. P. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi , Sistem Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV . Hamba Putra Lamongan). *Jurnal Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 0(0), 1–11.