

**SKRIPSI**

**IMPLIKASI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM LPPNPI  
CABANG DENPASAR**



**POLITEKNIK NEGERI BALI**

**Disusun untuk Melengkapi Tugas dan Syarat Lulus Sarjana  
Terapan Program Studi Manajemen Bisnis Internasional Jurusan  
Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Bali**

**OLEH :**

**NI LUH GEDE ANGGIRA PUSPITA DEWI**

**1915744090**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS INTERNASIONAL**

**JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS**

**POLITEKNIK NEGERI BALI**

**BADUNG**

**2023**

**SKRIPSI**

**IMPLIKASI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM LPPNPI  
CABANG DENPASAR**



**POLITEKNIK NEGERI BALI**

**Disusun untuk Melengkapi Tugas dan Syarat Lulus Sarjana Terapan  
Program Studi Manajemen Bisnis Internasional Jurusan Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Bali**

**OLEH :**

**NI LUH GEDE ANGGIRA PUSPITA DEWI**

**1915744090**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS INTERNASIONAL**

**JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS**

**POLITEKNIK NEGERI BALI**

**BADUNG**

**2023**

**SKRIPSI**

**IMPLIKASI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM LPPNPI  
CABANG DENPASAR**



**POLITEKNIK NEGERI BALI**

**Disusun untuk Melengkapi Tugas dan Syarat Lulus Sarjana  
Terapan Program Studi Manajemen Bisnis Internasional Jurusan  
Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Bali**

**OLEH :**

**NI LUH GEDE ANGGIRA PUSPITA DEWI**

**1915744090**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS INTERNASIONAL**

**JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS**

**POLITEKNIK NEGERI BALI**

**BADUNG**

**2023**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

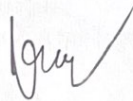
1. Judul Skripsi : Implikasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar
2. Penulis
  - a. Nama : Ni Luh Gede Anggira Puspita Dewi
  - b. NIM : 1915744090
3. Jurusan : Administrasi Bisnis
4. Program Studi : D4 Manajemen Bisnis Internasional

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS  
Badung, 25 Agustus 2023

POLITEKNIK NEGERI BALI  
Menyetujui:

Pembimbing I

Pembimbing II



I Wayan Sukarta,SE.,M.Agb  
NIP. 196005191989101001



Drs. I Made Ardana Putra, M.Si  
NIP. 195912311989031012

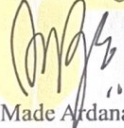
## TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

IMPLIKASI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PERUM LPPNPI CABANG DENPASAR


Oleh:

NI LUH GEDE ANGGIRA PUSPITA DEWI  
NIM 1915744090


Disahkan:  
Ketua Penguji

  
Drs. I Made Ardana Putra, M.Si  
NIP. 195912311989031012

Penguji I

  
I Made Sarjana, SE, MM  
NIP. 196012311988111001

Penguji II

  
Dr. Majid Wajdi, M. Pd  
NIP. 196212081990111001

Mengetahui  
Jurusan Administrasi Bisnis  
Ketua,



Nyoman Indah Kusuma Dewi, SE., MBA., Ph. D  
NIP. 196409291990032003

Badung, 25 Agustus 2023  
Prodi. Manajemen Bisnis Internasional  
Ketua,

  
Ketut Vini Elfarosa, SE, M.M  
NIP. 197612032008122001

## **HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Hidup adalah tentang mengambil risiko dan mencoba hal-hal baru. Jangan takut untuk salah atau gagal.”

Baskara-Hindia

### **PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha esa, maka skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kepada keluarga saya tercinta Bapak, Ibu dan Adik yang telah memberikan dukungan serta doa yang tiada henti untuk penulis demi kelancaran serta terwujudnya pencapaian yang maksimal.
2. Keluarga besar Perum LPPNPI Cabang Denpasar terkhususnya Unit Keselamatan dan Standardisasi yang telah memberikan arahan, motivasi dan dorongan untuk menyukseskan skripsi.
3. Bapak dan Ibu Dosen Pembimbing, penguji serta pengajar yang telah memberikan dukungan dan bimbingan untuk menyelesaikan skripsi ini.

4. Pacar, teman dan Sahabat terdekat yang telah memberikan bantuan, solusi, serta dukungan dalam menghadapi masalah selama proses penyusunan skripsi



## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa Skripsi dengan judul “Implikasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar” adalah hasil karya kita.

Dengan ini saya juga menyatakan bahwa dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya orang lain yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar di suatu perguruan tinggi, dan atau sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dalam naskah Skripsi ini, dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, dengan ini saya menyatakan menarik Skripsi yang saya ajukan sebagai hasil karya saya.

Badung, 25 Agustus 2023

menyatakan,



Ny. Lili Gede Anggira Puspita Dewi  
NIM. 1915744090



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fungsi keselamatan dan kesehatan kerja yaitu untuk memberikan jaminan rasa nyaman dan aman sehingga karyawan yang bekerja dalam kondisi sehat dapat meningkatkan karyawan pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar. Populasi pada penelitian adalah seluruh karyawan pada perum LPPNPI cabang Denpasar yang berjumlah 97 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik jenuh/ sensus , sehingga diperoleh data yang digunakan menggunakan uji validitas, reliabilitas, analisis linier berganda, uji asumsi klasik, uji determinasi dan uji hipotesis. Hasil pada penelitian ini menunjukkan keselamatan kerja pada perum LPPNPI Cabang Denpasar tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dilihat dari hasil uji T dengan nilai signifikan  $t = 1,985$  . sementara kesehatan kerja pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dilihat dari uji t dengan nilai signifikansi  $0,006$  . keselamatan kerja dan kesehatan kerja pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar berpengaruh signifikan secara simultan dilihat dari uji F dengan nilai signifikansi  $f = 3,09$ . Besar pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dari nilai *Adjusted R Square* sebesar  $0,462$  atau  $46,2\%$  .

**Kata Kunci :** Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the function of occupational safety and health, namely to provide a sense of comfort and security so that employees who work in healthy conditions can increase employees at Perum LPPNPI Denpasar Branch. The population in the study were all employees at the Denpasar branch of the LPPNPI Public Corporation, totaling 97 people. The sampling technique uses saturation/census techniques, so that the data used uses validity, reliability, multiple linear analysis, classical assumption tests, determination tests and hypothesis testing. The results of this study indicate that work safety at the Denpasar Branch of the LPPNPI Public Corporation has no partial significant effect on employee performance, seen from the results of the T test with a significant value of  $t$  1.985. while occupational health at Perum LPPNPI Denpasar Branch has a partially significant effect on employee performance, seen from the  $t$  test with a significance value of 0.006. Occupational safety and occupational health at the Denpasar Branch of the LPPNPI Perum have a significant effect simultaneously as seen from the F test with a significance value of  $f$  3.09. The magnitude of the influence of occupational safety and health on employee performance is the Adjusted R Square value of 0.462 or 46.2%.*

**Keywords** : *Occupational Safety, Occupational Health and Employee Performance*

## **PRAKATA**

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Implikasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar” tepat pada waktunya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menemui beberapa hambatan dan kesulitan, namun atas berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan dan kesulitan tersebut dapat diatasi. Maka dengan itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih atas segala petunjuk, bimbingan dan bantuannya kepada :

1. Bapak I Nyoman Abdi, SE, M.e.Com, selaku Direktur Politeknik Negeri Bali yang memberikan kesempatan kepada penulis untuk belajar di Politeknik Negeri Bali.
2. Ibu Nyoman Indah Kusuma Dewi, SE, MBA, Ph.D selaku Ketua Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bali yang telah memberika kesempatan bagi penulis untuk belajar di Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bali.
3. Ibu Ketut Vini Elfarosa, SE, M.M selaku Program Studi Manajemen Bisnis Internasional Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bali yang memberikan pengarahan, bimbingan serta dukungan selama penyusunan proposal ini.
4. Bapak I Wayan Sukarta, SE., M.Agb. selaku dosen pembimbing I yang telah penuh kesabaran memberikan motivasi, saran, dan petunjuk bagi penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Bapak Drs. I Made Ardana Putra, M. Si selaku dosen pembimbing II yang telah penuh kesabaran memberikan motivasi, saran, dan petunjuk bagi penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

6. Bapak dan Dosen Jurusan Administrasi Bisnis Khususnya prodi Manajemen Bisnis Internasional yang telah mendidik sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
7. Seluruh Perum LPPNPI Cabang Denpasar yang telah memberikan kesempatan untuk melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) sekaligus memberikan dukungan pemenuhan data dalam menyelesaikan penelitian ini sehingga penelitian ini terlaksanakan dengan baik.
8. Kepada seluruh keluarga besar unit Keamanan, Keselamatan dan Standardisasi dan seluruh karyawan Perum LPPNPI Cabang Denpasar yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selalu memperlakukan saya dengan baik dan memberikan bantuan kepada penulis dalam melakukan tugas selama Praktek Kerja Lapangan (PKL).
9. Ayah I Made Garwa Yasa dan Ibu I Made Sukun Ayu sebagai orang tua saudara kandung I Made Angga Arimbawa dan keluarga yang telah memberikan banyak dukungan, doa dan serta semangat sehingga penelitian ini terselesaikan dengan baik.
10. Sahabat dekat penulis Weda, Tomas, Yunda, Sinta, Agustin, Ratna, Sonia, Widya serta teman – teman seperjuangan penulis Evy, Novi, Riska, yudia, Laras dan teman -teman kelas E MBI yang telah memberikan bantuan dan dukungan sehingga penelitian ini terselesaikan dengan baik.

Badung, 24 Mei 2023



Penulis,

## DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI.....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
PRAKATA .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kontribusi Hasil Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II.....	12
KAJIAN PUSTAKA.....	12
2.1 Telaah Teori.....	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	12
2.1.2 Keselamatan Kerja.....	18
2.1.3. Kesehatan Kerja.....	22
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	28
2.2 Penelitian Sebelumnya .....	33
2.3 Kerangka Konsep dan Hipotesis .....	38
BAB III.....	41
METODE PENELITIAN.....	41
3.1 populasi dan Sampel.....	41
3.1.1 Populasi.....	41



3.1.2 Sampel .....	42
3.2 Data Penelitian.....	42
3.2.1 Jenis Data Penelitian.....	42
3.2.2 Sumber Data Penelitian .....	43
3.2.3 Metode Pengumpulan Data.....	44
3.3 Teknik Sampling .....	45
3.4 Variabel Penelitian .....	46
3.4.1 Variabel Bebas (Independent Variabel).....	46
3.4.2 Variabel Titak Bebas (Dependent Variabel).....	46
3.5 Metode Penelitian.....	47
3.5.1 Skala Pengukuran Instrumen .....	47
3.5.2 Instrumen .....	47
3.5.3 Uji Instrumen .....	48
3.5.3 Uji Instrumen .....	49
3.5.5 Teknik Analisa Data.....	51
3.5.6 Uji Hipotesis .....	53
BAB IV .....	57
PEMBAHASAN DAN HASIL.....	57
4.1.    Gambaran Perusahaan Perum LPPNPI Cabang Denpasar .....	57
4.1.1.    Sejarah Perusahaan Umum LPPNPI Cabang Denpasar.....	57
4.1.2.    Logo Perusahaan .....	59
4.1.3.    Bidang Usaha .....	61
4.1.4.    Visi, Misi dan Nilai .....	61
4.1.5.    Struktur Organisasi Perum LPPNPI Cabang Denpasar .....	63
4.1.6.    Uraian Tugas .....	64
4.2.    Hasil dan Pembahasan.....	75
4.2.1.    Karakteristik Responden .....	75
4.2.2.    Hasil Pengujian Instrumen .....	77
4.2.3.    Uji Asumsi Klasik .....	80
4.2.4.    Analisis Statistik Deskriptif .....	85
4.2.5.    Analisis Regresi Linear Berganda.....	92
4.2.6.    Analisis Korelasi .....	93

4.2.7. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	94
4.2.8. Uji Hipotesis.....	95
4.3. Implikasi Hasil Penelitian.....	98
BAB V.....	102
SIMPULAN DAN SARAN .....	102
5.1 Simpulan.....	102
5.2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA .....	105

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Kasus Kecelakaan Kerja Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar .....	5
Tabel 1.12 Presentase Ketikdak Hadiran Karyawan Perum LPPNPI Cabang Denpasar.....	7
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Perum LPPNPI Cabang Denpasar.....	41
Tabel 3.2 Bobot Penilaian Pertanyaan.....	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	76
Tabel 4.3 Karakteristik responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	77
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas.....	78
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Reabilitas.....	79
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	81
Tabel 4.7 Hasil Uji Moltikolinearitas.....	82
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	84
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif.....	87
Tabel 4.10 Variabel Keselamatan Kerja ( $X_1$ ).....	88
Tabel 4.11 Variabel Kesehatan Kerja ( $X_2$ ).....	89
Tabel 4.12 Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	91
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda.....	92

Tabel 4.14 Hasil Pengujian Korelasi.....	93
Tabel 4.15 Hasil Pengujian koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	95
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	95
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	97

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konsep.....	39
Gambar 2. 2 Hipotesis.....	40
Gambar 4. 1 Logo Perum LPPNPI Cabang Denpasar.....	60
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perum LPPNPI Cabang Denpasar.....	64
Gambar 4.3 Hasil Uji Normal Probability Plot ( P – Plot).....	82
Gambar 4.4 Metode Scatterplots.....	85



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : From Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : From Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 : Surat Bukti Penelitian
- Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 : Tabulasi Data
- Lampiran 6 : Uji Validitas
- Lampiran 7 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 : Uji Normalitas
- Lampiran 9 : Uji Multikolinearitas
- Lampiran 10 : Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 11 : Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 12 : Hasil Variabel Keselamatan Kerja ( $X_1$ )
- Lampiran 13 : Hasil Variabel Kesehatan Kerja ( $X_2$ )
- Lampiran 14 : Hasil Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ )
- Lampiran 15 : Uji Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 16 : Uji T dan Uji F
- Lampiran 17 : Sertifikat
- Lampiran 18 : Daftar Riwayat Hidup

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah aset yang paling penting dalam mengembangkan dan mempertahankan kelangsungan hidup suatu organisasi. Salah satu kunci keberhasilan untuk mencapai tujuan organisasi adalah kinerja karyawan. Semua potensi sumber daya manusia tersebut sangat berpengaruh terhadap organisasi. Betapapun majunya teknologi, berkembangnya informasi, dan tersediannya modal, namun jika tanpa sumber daya manusia yang handal maka akan sulit bagi organisasi untuk mencapainya.

Sumber daya manusia memiliki peranan yang sangat penting dalam suatu organisasi, karena sumber daya manusia adalah penunjang dari segala aktivitas yang menentukan tingkat produktivitas dalam melaksanakan segala pekerjaan. Karena ditangan sumber daya manusia yang berkualitas dan handal suatu perusahaan dapat maju dan berkembang. Selain handal dan berkualitas hal yang sangat penting dalam menentukan perkembangan suatu perusahaan adalah keselamatan dan kesehatan sumber daya manusia, baik itu sehat secara fisik maupun mental pada suatu perusahaan.

Dalam hal ini, Keselamatan dan kesehatan kerja menjadi prioritas utama dalam sebuah ekosistem bekerja. Hal ini dikarenakan sumber daya manusia merupakan aset penting perusahaan yang perlu dilindungi keselamatan dan kesehatannya. Keselamatan dan kesehatan karyawan yang terjamin mampu meningkatkan performa karyawan. Karena ternyata keselamatan dan kesehatan kerja ini menjadi lebih nyaman dalam bekerja.

Perusahaan berupaya untuk meningkatkan kinerja seluruh karyawannya agar mampu bersaing dengan perusahaan lain karena dapat menghasilkan suatu atau jasa dengan cara yang lebih efisien. Kinerja merupakan tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan dalam periode tertentu didalam melaksanakan tugas dibanding dengan berbagai kemungkinan seperti standart hasil kerja, target, sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Hal ini dapat tercapai apabila perusahaan selalu memperhatikan faktor keselamatan dan kesehatan kerja (K3) karena hal ini akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Setiap pekerjaan selalu mengandung potensi resiko bahaya dalam bentuk kecelakaan dan penyakit kerja. Besarnya potensi kecelakaan tersebut tergantung dari jenis tata ruang dan lingkungan bangunan serta kualitas manajemen dan tenaga- tenaga pelaksana. Kasus-kasus kecelakaan dan penyakit kerja di dunia, Indonesia masih cukup besar, baik di kota maupun di desa, baik disektor industri dan jasa-jasa maupun juga disektor pertanian. Kecelakaan dan penyakit kerja tersebut mengakibatkan banyak pekerja meninggal atau cacat,

sehingga tidak mampu lagi bekerja. Dengan kondisi fisik yang menurun atau menjadi tidak mampu lagi untuk bekerja, penghasilan pun akan berkurang atau menjadi tidak ada (Payaman, 2003).

Terjadinya kecelakaan atau penyakit kerja dan dapat berakibat kematian, atau karyawan bisa mengalami cacat atau sakit untuk sementara dan tidak bisa bekerja, maka karyawan yang bersangkutan tidak mampu lagi bekerja dengan baik atau tingkat produktivitas kerjanya akan mengalami penurunan dibanding waktu sehat. Oleh sebab itu perlu sistem pemberian kompensasi akibat kecelakaan dan penyakit kerja, karena itu akan menumbuhkan semangat kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Keselamatan dan kesehatan kerja merupakan Hak Asasi Manusia (HAM). Untuk itu, kesadaran mengenai pentingnya K3 harus selalu digugah, diingatkan, serta dibudidayakan di kalangan para pekerja. Pemahaman dan pelaksanaan K3 diperusahaan sangat diperlukan, terutama dalam perbaikan syarat-syarat kerja. Hal ini berkaitan dengan masalah perlindungan tenaga kerja terhadap kecelakaan kerja, guna meminimalisir kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja, perlu pemahaman dan pelaksanaan K3 secara baik dan benar.

Dalam Undang-Undang No. 1 tahun 1970 disebutkan bahwa setiap tenaga kerja berhak mendapatkan perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan hidup dan meningkatkan produksi serta produktivitas nasional. Selain itu, dalam Undang-Undang No. 23 tahun 1992 tentang kesehatan, pasal 23 mengenai kesehatan kerja disebutkan bahwa

upaya kesehatan kerja wajib diselenggarakan pada setiap tempat kerja, khususnya tempat kerja yang mempunyai resiko bahaya kesehatan yang besar bagi pekerja agar dapat bekerja secara sehat tanpa membahayakan diri sendiri dan masyarakat sekelilingnya, untuk memperoleh produktivitas kerja yang optimal, sejalan dengan program perlindungan tenaga kerja. Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dalam industri memang belum terlaksana dengan baik secara menyeluruh. Meskipun program keselamatan dan kesehatan kerja tersebut telah memiliki dasar hukum yang kuat dalam undang-undang.

Dalam Dunia penerbangan di era modern ini menjadi begitu penting Ketika masyarakat lebih mengutamakan efektifitas dalam beraktifitas. Kenyamanan dan singkatannya waktu menjadi pilihan utaman dalam memilih moda transportasi udara, hal ini di dukung dengan di banggunya beberapa Bandar Udara baru yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia. Dengan begitu masyarakat semakin di mudahkan dalam mengakses moda transportasi udara ini. Dalam aktifitas penerbangan di Bandar Udara, sumber daya manusia beberpa penting dalam memberikan pelayanan terhhadap penumpang. Dengan begitu sumber daya menusia menjadi ujung tombak dalam kepuasan pelayanan yang diterima oleh penumpang, khususnya karyawan Pada Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia.

Perusahaan Umum Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia Cabang Denpasar atau disingkat dengan Perum LPPNPI Cabang Denpasar adalah sebuah badan usaha yang menyelenggarakan pelayanan navigasi penerbangan di Indonesia serta tidak berorientasi mencari keuntungan



(Non Profit), berbentuk Badan Usaha Milik Negera (BUMN) yang seluruh modalnya dimiliki negara berupa kekayaan negara yang dipisahkan dan tidak terbagi atas saham sesuai dengan Undang – Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negera. Melaksanakan penyediaan jasa pelayanan navigasi penerbangan sesuai dengan standar yang berlaku untuk mencapai efisiensi dan efektivitas penerbangan dalam lingkungan nasional dan internasional. Sebagai Badan Usaha, tolak ukur kinerja Perum LPPNPI Cabang Denpasar terlihat dari sisi safety yang terdiri atas banyak unsur seperti SDM, peralatan, prosedur dan lain sebagainya yang semuanya harus mengikuti perkembangan dan standar yang diatur secara ketat dalam Civil Aviation Safety Regulation (CASR).

Tabel 1.1 Jumlah Kasus Kecelakaan Kerja Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar

No	Tahun	Jumlah Kecelakaan Kerja
1	2019	1 Kasus
2	2020	2 Kasus
3	2021	1 Kasus
4	2022	2 Kasus

*Sumber : Perum LPPNPI Cab. Denpasar*

Dapat dilihat terdapat kasus kecelakaan kerja yang setiap tahunnya terjadi di Perum LPPNPI Cabang Denpasar. Pada tahun 2019 telah terjadi 1 kasus kecelakaan kerja pada karyawan, tahun 2020 telah terjadi 2 kasus

kecelakaan kerja, tahun 2021 sebanyak 1 kali kasus kecelakaan kerja, tahun 2022 terdapat sebanyak 2 kasus kecelakaan kerja yang terjadi. Berdasarkan data kecelakaan kerja dan observasi yang dilakukan terdapat beberapa kecelakaan kerja yang terjadi pada setiap tahun yang tidak stabil. Selain kasus kecelakaan kerja yang tidak stabil, adapun masalah – masalah yang menyangkut keselamatan dan kesehatan kerja yang saat ini ada di Perum LPPNPI Cabang Denpasar yang perlu mendapat perhatian adalah mengenai kedisiplinan dan ketaan setiap karyawan dalam memenuhi standar keselamatan dan kesehatan kerja yang ditetapkan saat bekerja. Dengan adanya kedisiplinan karyawan dalam memenuhi standar keselamatan dan kesehatan kerja, maka kasus kecelakaan kerja berkurang.

Tingkat Kepuasan kerja karyawan dalam suatu perusahaan merupakan kunci semangat yang mendukung terwujudnya tujuan perusahaan. Salah satu cerminan sikap yang dapat kita lihat adalah melalui ketidakhadiran karyawan ke perusahaan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dapat dilihat dari ketidakhadiran karyawan. Berikut adalah presentase ketidakhadiran karyawan Perum LPPNPI Cabang Denpasar pada 6 bulan terakhir tahun 2022 :

Tabel 1.2 Presentase Ketidak hadiran Karyawan Perum LPPNPI  
Cabang Denpasar

Bulan	Jumlah Karyawan	Presentase Ketidak hadiran
Juli	95	5,11%
Agustus	95	4,16%
September	97	3,28%
Oktober	97	5,20%
November	97	3,65%
Desember	97	4,82%
Total Rata-Rata		<b>4,37%</b>

*Sumber : Perum LPPNPI Cab. Denpasar*

Berdasarkan table diatas total rata-rata absensi selama 6 bulan terakhir sebesar 4,37%. Menurut Flippo (2000) menyatakan bahwa apabila tingkat absensi pada suatu instansi melebihi 3% maka dikatagorikan tinggi. Hal ini dapat menjadi tolak ukur kepuasan kerja dan menunjukkan bahwa semakin tinggi ketidakhadiran karyawan maka semakin rendah tingkat kepuasan karyawan.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk membuat penelitian skripsi dengan judul **“Implikasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar”**. Sehingga dapat diketahui fungsi keselamatan dan kesehatan kerja yaitu untuk dapat memberikan jaminan rasa nyaman dan aman sehingga karyawan yang bekerja dalam kondisi sehat dapat meningkatkan kinerja karyawan.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang masalah tersebut, maka yang akan menjadi pokok permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah :

- 1.2.1 Adakah Implikasi yang signifikan antara Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar?
- 1.2.2 Adakah Implikasi yang signifikan antara Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar?
- 1.2.3 Adakah Pengaruh yang simultan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar?
- 1.2.4 Seberapa Besar Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan pada latar belakang dan rumusan masalah diatas Adapun tujuan Dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1.3.1 Untuk menganalisis hubungan yang signifikan antara Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar.
- 1.3.2 Untuk menganalisis hubungan yang signifikan antara Kesehatan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar.

1.3.3 Untuk menganalisis Pengaruh yang Simultan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar.

1.3.4 Untuk menganalisis seberapa besar Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar

#### **1.4 Kontribusi Hasil Penelitian**

##### 1.4.1 Kontribusi Hasil Penelitian

###### 1. Bagi Peneliti

Peneliti ini diharapkan dapat menambah pengetahuan penulis serta membuka wawasan penulis mengenai pentingnya implikasi keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.

###### 2. Bagi Perusahaan

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi masukan kedepannya bagi perusahaan agar selalu memperhatikan lingkungan kerja mulai dari kondisi tempat kerja, sarana yang disediakan dan hubungan kerja antar pimpinan dan karyawan untuk memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja karyawannya.

##### 1.4.2 Kontribusi Hasil Teoritis

1. Penelitian ini dapat memberikan pengetahuan mengenai pentingnya kesehatan dan keselamatan kerja dalam perusahaan.

2. Penelitian ini dapat memeberikan kontribusi bagi ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen sumber daya manusia.



## 1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan ini menjelaskan garis besar dari masing-masing bagian penelitian ini. Berikut sistematika penelitian ini :

1. Bagian awal terdiri dari : halaman judul, halaman persetujuan skripsi, halaman penegasan skripsi, halaman motto, halaman pernyataan, halaman abstrack, kata pengantar, halaman daftar isi, daftar tabel, daftar gambar, dan daftar lampiran.
2. Bagian inti yaitu menuurt garis besar penelitian yang terdiri dari lima bab, yaitu sebagai berikut :

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini membahas mengenai latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, kontribusi penelitian secara teoritis dan praktis bagi penelitian dan bagi perusahaan dan sistematika penulisan.

### **BAB II : KAJIAN PUSTAKA**

Bab ini akan membahsa tentang teori-teori yang berhubungan dengan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

Bab ini membahas metode penelitian yang digunakan pada penelitian meliputi populasi, penentuan sampel, sumber data, metode penelitian, pengumpulan data, Teknik analisis data, uji instrument dan uji klasik.

### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini membahas mengenai gambaran umum perusahaan, penjabaran hasil analisi data implikasi pembahasan dari penelitian ini.

**BAB V : PENUTUP**

Bab ini membahas mengenai simpulan dan saran-saran yang diajukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja karyawan pada perum LPPNPI Cabang Denpasar. Maka berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Keselamatan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar.

Dari hasil analisis statistik diperoleh bahwa keselamatan dan Kesehatan kerja parsial terhadap kinerja karyawan. Dalam hal ini dapat dimaknai tidak adanya korelasi antara keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan dan secara nyata keselamatan kerja belum mampu memberikan dampak atau efek yang kuat terhadap kinerja karyawan pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar.

2. Kesehatan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar.

Dari hasil analisis statistik diperoleh bahwa Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja

karyawan. Artinya faktor Kesehatan kerja dalam hal ini dapat mendukung terciptanya Kesehatan kerja yang diperhatikan oleh karyawan perusahaan. Hal tersebut akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan untuk bekerja lebih baik lagi.

3. Keselamatan kerja dan Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar.

Dari hasil analisis statistik diperoleh bahwa keselamatan dan Kesehatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berarti apabila kedua variabel dalam hal ini keselamatan kerja yang nyaman dan terjalin hubungan yang harmonis antara sesama karyawan maupun dengan atasan lebih ditingkatkan secara Bersama – sama maka kinerja karyawan pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar semakin meningkat.

4. Keselamatan kerja dan Kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar.

Dari hasil analisis statistik diperoleh keselamatan dan Kesehatan kerja berpengaruh kepada kinerja karyawan. Dalam hal ini dapat menunjukkan keselamatan kerja dan Kesehatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berarti apabila kedua variabel dalam hal ini keselamatan kerja yang sesuai dipadukan dengan Kesehatan kerja yang tidak ada pada perusahaan maka kinerja karyawan bisa meningkat.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil yang telah peneliti dapatkan selama melaksanakan penelitian, Adapun beberapa saran yang ingin peneliti sampaikan dan harapkan bisa menjadi bahan masukan atau perbaikan adalah sebagai berikut :

1. Atasan diharapkan dapat membangun komunikasi yang baik dan menyenangkan kepada karyawan dengan terbuka terhadap masukan dan kritikan agar karyawan lebih semangat lagi dalam bekerja dan selalu bisa memperhatikan keselamatan dan Kesehatan kerja dalam melakukan pekerjaan.
2. Perusahaan harus menanamkan budaya organisasi yang dapat menumbuhkan motivasi dan loyalitas karyawan dengan cara meningkatkan komunikasi yang lebih kuat lagi antar karyawan pada perusahaan.
3. Untuk penelitian selanjutnya disarankan bisa meneliti pada perspektif yang berbeda contohnya mengenai pengembangan karir kedepannya, motivasi kerja dan lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada Perum LPPNPI Cabang Denpasar.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47– 62.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Abdillah, R. F., 2018. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di Perumnas Regional 1 Medan. *Repository, Medan Area Univercity*
- Afrizal Firmanzah., Djamhur Hamid., Mochamad Djudi. 2017. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 42 No.2. hal 1-9.
- Bhastary, 2018, Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Sumatera Utara. E-ISSN : 2615-1316.
- Buntarto. (2015). *Panduan Praktis Keselamatan & Kesehatan Kerja untuk industri*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(1), 47– 60. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i1.753>
- Dewi, N.D. (2019). Pengaruh Kemudahan, Keamanan Dan Pengalaman Pembelian Terhadap Keputusan Pembelian secara Onlinemenggunakan Aplikasi Shopee (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Maarif

- Hasyim Latif Sidoarjo). *JURNAL EKOMAKS: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 8(1), 25-32.
- Hasibuan (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(2), 6–22
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan, R. (2017). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Pelatihan Dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Tenaga Medis Di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam. *Jurnal Dimensi*, 6(2).
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Pamulang : UNPAM PRESS.
- Katharina, P., & Dewi, S. K. (2020). *The Effect of Career Development on Employee Performance Through Work satisfaction as A Variable of Meditation. International Journal of Business, Economics mand Law, Vol. 22(1)*
- Manullang, M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada Universitas Press.
- Mangkunegara (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 9–25.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Qurbani, D., & Selviyana, U. (2018). Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trakindo Utama Cabang Bsd.

- Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma), 1(3), 110– 129.  
<https://doi.org/10.32493/frkm.v1i3.2553>
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yrama Widya, Bandung.
- R. I. N., Firmansyah, M., & Prahastini, H. (2019). Analisis Pengaruh Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja ( K3 ) Terhadap Kinerja Karyawan Di Perkebunan Kelapa Sawit PT Hasnur Citra Terpadu. Jurnal Teknik Lingkungan, 5(1), 75–85.
- Rohimah, A. 2019. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pgt (Pabrik Gondorukem Dan Terpentyn) Sukun, Pulung Ponorogo. Skripsi. Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Ponorogo. (Di Publikasi).
- Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung. Edisi ke 2.
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Siagian, M., & Pranoto, S. B. (2019). DETERMINASI LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BPR DANA NUSANTARA DI KOTA BATAM. Open Journal System, 2(3), 272–282.
- Taryaman, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish.  
 Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan  
 Undang-Undang Republik Indonesia No 1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan Kerja.
- urbani, D., & Selviyana, U. (2018). Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trakindo Utama Cabang Bsd. Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma), 1(3), 110–



Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan . Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO

Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(2), 142–156.