

**TUGAS AKHIR**  
**PERHITUNGAN UPAH TENAGA KERJA YANG BERBASIS**  
**PRODUKTIVITAS PADA PROYEK PEMBANGUNAN PASAR SENI KUTA**



**POLITEKNIK NEGERI BALI**

**Oleh:**  
**I DEWA MADE UNGGUL RAMADITHA**  
**2015113057**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI**  
**POLITEKNIK NEGERI BALI**  
**JURUSAN TEKNIK SIPIL**  
**PROGRAM STUDI D3 TEKNIK SIPIL**  
**2023**



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
**POLITEKNIK NEGERI BALI**  
Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364  
Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128  
Laman: [www.pnb.ac.id](http://www.pnb.ac.id) Email: [poltek@pnb.ac.id](mailto:poltek@pnb.ac.id)

---

**LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR**

---

**PERHITUNGAN UPAH TENAGA KERJA YANG BERBASIS  
PRODUKTIVITAS PADA PROYEK PEMBANGUNAN  
PASAR SENI KUTA**

Oleh:

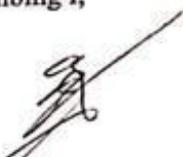
**I DEWA MADE UNGGUL RAMADITHA**  
2015113057

Laporan Ini Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk  
Menyelesaikan Program Pendidikan Diploma III Teknik Sipil  
Pada Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali

Disetujui oleh:

Bukit Jimbaran, 29 Agustus 2023

Pembimbing I,

  
(Ir. P.D. Pariawan S. Msc. MIHT)  
NIP. 196007181989101001

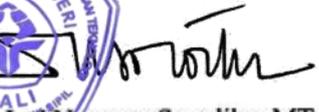
Pembimbing II,

  
(I Komang Sudarta, ST., MT.)  
NIP. 197709262002121002

Disahkan,

Politeknik Negeri Bali  
Ketua Jurusan Teknik Sipil



  
(Ir. Nyoman Suardika, MT)  
NIP.196510261994031001



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
POLITEKNIK NEGERI BALI

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman: [www.pnb.ac.id](http://www.pnb.ac.id) Email: [poltek@pnb.ac.id](mailto:poltek@pnb.ac.id)

**SURAT KETERANGAN TELAH  
MENYELESAIKAN TUGAS AKHIR  
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Tugas Akhir Prodi D3 Teknik Sipil Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali menerangkan bahwa :

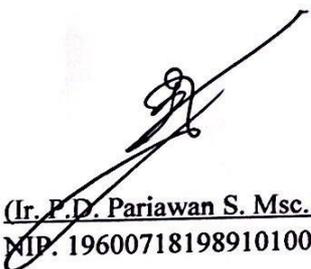
Nama Mahasiswa : I Dewa Made Unggul Ramaditha  
N I M : 2015113057  
Jurusan/Program Studi : Teknik Sipil / D3 Teknik Sipil  
Judul : Perhitungan Upah Tenaga Kerja Berbasis Produktivitas Pada  
Proyek Pembangunan Pasar Seni Kuta

Telah dinyatakan selesai menyusun tugas akhir dan bisa diajukan sebagai bahan ujian komprehensif.

Bukit Jimbaran, 3 Juli 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
(Ir. P.D. Pariawan S. Msc. MIHT)  
NIP. 196007181989101001

  
(I Komang Sudiarta, ST., MT.)  
NIP. 197709262002121002

Disetujui  
Politeknik Negeri Bali  
Ketua Jurusan Teknik Sipil  
  
(Ir. I Nyoman Suardika, MT)

NIP.196510261994031001



POLITEKNIK NEGERI BALI

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
**POLITEKNIK NEGERI BALI**

Jalan Kampus Bukit Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali – 80364

Telp. (0361) 701981 (hunting) Fax. 701128

Laman: [www.pnb.ac.id](http://www.pnb.ac.id) Email: [poltek@pnb.ac.id](mailto:poltek@pnb.ac.id)

**SURAT KETERANGAN REVISI  
LAPORAN TUGAS AKHIR  
JURUSAN TEKNIK SIPIL**

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Tugas Akhir Prodi D3 Teknik Sipil Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali menerangkan bahwa :

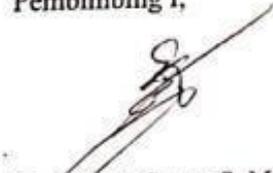
Nama Mahasiswa : I Dewa Made Unggul Ramaditha  
N I M : 2015113057  
Jurusan/Program Studi : Teknik Sipil / D3 Teknik Sipil  
Judul : Perhitungan Upah Tenaga Kerja Yang Berbasis Produktivitas Pada Proyek Pembangunan Pasar Seni Kuta

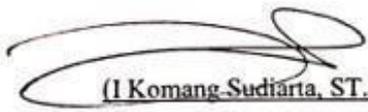
Telah diadakan perbaikan/revisi oleh mahasiswa yang bersangkutan dan dinyatakan dapat diterima untuk melengkapi Laporan Tugas Akhir/Tugas Akhir.

Bukit Jimbaran, 29 Agustus 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
(Ir. P.D. Pariawan S. Msc. MIHT)  
NIP. 196007181989101001

  
(I Komang Sudiarta, ST., MT.)  
NIP. 197709262002121002

Disetujui

Politeknik Negeri Bali  
Ketua Jurusan Teknik Sipil



  
(I Nyoman Suardika, MT)  
NIP.196510261994031001

# **PERHITUNGAN UPAH TENAGA KERJA YANG BERBASIS PRODUKTIVITAS PADA PROYEK PEMBANGUNAN PASAR SENI KUTA**

**I Dewa Made Unggul Ramaditha**

Program Studi D3 Teknik Sipil, Jurusan Teknik Sipil, Politeknik Negeri Bali

Jl. Raya Uluwatu No. 45, Jimbaran, Kuta Selatan, Kabupaten Badung, Bali

E-mail : [adekksarap@gmail.com](mailto:adekksarap@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Produktivitas tenaga kerja sangat mempengaruhi waktu pekerjaan suatu proyek konstruksi, semakin rendah tingkat produktivitasnya maka semakin besar peluang terjadi keterlambatan dan sebaliknya. Saat ini sering kita temui beberapa tenaga kerja yang menuntut mendapatkan upah yang besar akan tetapi produktivitas mereka tidak sesuai dengan target pencapaian produktivitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui upah tenaga kerja yang sesuai dengan produktivitas tersebut. Penelitian ini dilaksanakan pada proyek pembangunan Pasar Seni Kuta dengan menggunakan metode pengamatan langsung dilapangan (observasi). Setelah mendapatkan data lalu diolah menjadi data produktivitas yang dikaitkan dengan upah tenaga kerja sehingga akan diperoleh upah tenaga kerja yang sesuai dengan produktivitasnya. Dari perhitungan maka diperoleh hasil upah tenaga kerja pada pekerjaan pasangan bata ringan untuk tukang Rp. 9.000 sampai dengan 10.000/m<sup>2</sup>, pembantu tukang Rp. 6.000/m<sup>2</sup> sampai dengan 7.000/m<sup>2</sup>, pekerjaan plesteran dinding untuk tukang Rp. 8.000 sampai dengan 9.000/m<sup>2</sup>, pembantu tukang Rp. 5.000 sampai dengan 6.000/m<sup>2</sup>, pekerjaan acian plesteran untuk tukang Rp. 7.000 sampai dengan 8.000 /m<sup>2</sup>, pembantu tukang Rp. 4.000 sampai dengan 5.000/m<sup>2</sup>, pekerjaan pasangan Granit 60x60 untuk tukang Rp. 13.000 sampai dengan 15.000/m<sup>2</sup>, pembantu tukang Rp. 10.000 sampai dengan 12.000/m<sup>2</sup>, pekerjaan plint Granit 10x60 untuk tukang Rp. 7.000 sampai dengan 8.000/m<sup>2</sup>, pembantu tukang Rp. 4.000 sampai dengan 5.000 /m<sup>2</sup>, dan pekerjaan pemasangan lisplang untuk tukang Rp. 7.000 sampai dengan 8.000/m<sup>2</sup>, pembantu tukang Rp. 4.000 sampai dengan 5.000 / m<sup>2</sup>.

Kata Kunci : upah, tenagakerja, produktivitas.

# **CALCULATION OF PRODUCTIVITY-BASED LABOR WAGES IN THE KUTA ARTS MARKET DEVELOPMENT PROJECT**

**I Dewa Made Unggul Ramaditha**

*D3 Civil Engineering Study Program, Department of Civil Engineering, Bali State Polytechnic*

*Jl. Raya Uluwatu No. 45, Jimbaran, South Kuta, Badung Regency, Bali*

E-mail : [adekksarap@gmail.com](mailto:adekksarap@gmail.com)

## **ABSTRACT**

*Labor productivity greatly affects the work time of a construction project, the lower the level of productivity, the greater the chance of delays and vice versa. Currently, we often encounter workers who demand large wages, but their productivity does not match the productivity target. This study aims to determine the wages of labor in accordance with this productivity. This research was carried out at the Kuta Art Market development project using the method of direct observation in the field (observation). After obtaining the data, it is processed into productivity data which is linked to labor wages so that labor wages are obtained in accordance with productivity. From the calculations, the results obtained for labor wages for light masonry work for masons are Rp. 9,000 to 10,000/m<sup>2</sup>, handyman Rp. 6,000/m<sup>2</sup> to 7,000/m<sup>2</sup>, wall plastering work for builders Rp. 8,000 to 9,000/m<sup>2</sup>, handyman Rp. 5,000 to 6,000/m<sup>2</sup>, plastering plaster work for builders Rp. 7,000 to 8,000 /m<sup>2</sup>, helper Rp. 4,000 up to 5,000/m<sup>2</sup>, 60x60 Granite masonry work for builders Rp. 13,000 to 15,000/m<sup>2</sup>, handyman Rp. 10,000 to 12,000/m<sup>2</sup>, 10x60 Granite plinth work for builders Rp. 7,000 to 8,000/m', handyman Rp. 4,000 to 5,000 /m', and the installation of skirting boards for builders is Rp. 7,000 to 8,000/m', handyman Rp. 4,000 to 5,000 / m'.*

*Keywords: wages, labor, productivity.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nyalah penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“Perhitungan Upah Tenaga Kerja Yang Berbasis Produktivitas Pada Proyek Pembangunan Pasar Seni Kuta”** dapat diselesaikan. Dalam proses penyusunan tugas akhir ini, penulis mendapatkan bantuan maupun bimbingan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ir. I Nyoman Suardika, MT, selaku Ketua Jurusan Teknik Sipil Politeknik Negeri Bali, yang telah memberikan pengarahan dalam proses penyusunan tugas akhir ini.
2. Bapak I Wayan Suasira, ST., M.T, selaku Ketua Program Studi D3 Teknik Sipil yang telah memeberikan arahan dan mengatur mahasiswa sehingga tugas akhir ini selesai tepat pada waktunya.
3. Bapak Ir. P.D. Pariawan S.Mc. MIHT dan Bapak I Komang Sudiarta, ST, MT, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dengan penuh kesabaran, motivasi, arahan, petunjuk, kritik, dan saran sejak awal penyusunan hingga selesainya tugas akhir ini.
4. Kedua orang tua serta teman teman penulis yang telah memberikan sarana, prasarana penunjang, motivasi, inspirasi, serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini tepat pada waktunya.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari kata sempurna, maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan proposal ini. Dan nantinya proposal ini penulis harapkan bermanfaat bagi para pembaca khususnya dalam bidang Teknik Sipil.

Jimbaran, 8 Januari 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	2
1.3    Tujuan Penelitian .....	2
1.4    Manfaat Penelitian .....	3
1.5    Batasan Masalah.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1    Proyek Kontruksi .....	4
2.2    Sumber Daya Manusia .....	4
2.3    Metode Pelaksanaan Proyek .....	7
2.4    Produktivitas .....	10
2.4.1    Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja .....	12
2.4.2    Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerjaan	
12	
2.5    Koefisien Tenaga Kerja.....	13
2.6    Upah Tenaga Kerja .....	14
2.6.1    Faktor - Faktor Yang Menentukan Besar Kecilnya Upah.	14
2.7    Pasangan Bata Ringan.....	15

2.7.1	Jenis - Jenis Bata Ringan .....	15
2.7.2	Kelebihan dan Kekurangan Bata Ringan .....	17
2.7.3	Langkah-Langkah Pekerjaan Pasangan Bata Ringan .....	18
2.8	Plesteran Dinding .....	19
2.8.1	Jenis Jenis Plesteran .....	20
2.8.2	Campuran Plesteran .....	20
2.8.3	Langkah-Langkah Pekerjaan Plesteran Dinding .....	21
2.9	Acian Dinding .....	22
2.9.1	Langkah – Langkah Pekerjaan Acian Dinding .....	23
2.10	Pasangan Granit .....	23
2.10.1	Jenis Granit .....	24
2.10.2	Langkah – Langkah Pekerjaan Pemasangan Granit .....	25
2.11	Lisplang Atap .....	26
2.11.1	Langkah – Langkah Pemasangan Listplank .....	26
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>		<b>28</b>
3.1	Rancangan Penelitian .....	28
3.2	Waktu dan Lokasi Penelitian.....	28
3.2.1	Lokasi Penelitian .....	28
3.2.2	Waktu Penelitian .....	29
3.3	Metode Sampling Data.....	30
3.3.1	Tujuan pengambilan sampel menurut ahli adalah (Soegeng dalam Tahir) .....	30
3.3.2	Macam-Macam Teknik Pengambilan Sampel.....	30
3.3.3	Langkah Dalam Pengambilan Sampel.....	31
3.4	Sumber Data.....	31
3.4.1	Data Primer.....	32

3.4.2	Data Sekunder .....	32
3.5	Instrumen Penelitian.....	32
3.6	Pengolahan Data.....	33
3.7	Bagan Alur Penelitian .....	35
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>		<b>36</b>
4.1	Umum.....	36
4.2	Data .....	36
4.2.1	Gambar Kerja .....	36
4.2.2	Data Bahan Pekerjaan Yang Ditinjau.....	38
4.2.3	Data Identitas Tenaga Kerja .....	39
4.2.4	Produktivitas Tenaga Kerja .....	40
4.2.5	Upah Tenaga Kerja.....	44
4.3	Analisis Data .....	45
4.3.1	Perhitungan Koefisien Tenaga Kerja .....	45
4.3.2	Rekapitulasi Produktivitas Tenaga Kerja .....	50
4.3.3	Rekapitulasi Upah Tenaga Kerja.....	53
<b>4.4</b>	<b>Pembahasan.....</b>	<b>59</b>
4.4.1	Hasil Produktivitas Tenaga Kerja.....	59
4.4.2	Hasil Upah Tenaga Kerja yang Diterima .....	62
<b>BAB V PENUTUP.....</b>		<b>65</b>
5.1	Kesimpulan .....	65
5.2	Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>67</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>68</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jadwal Pelaksanaan.....	29
Tabel 4. 1 Identitas Tenaga Kerja Pemasangan Lisplang .....	39
Tabel 4. 2 Identitas Tenaga Kerja Pekerjaan Finishing Lt.2 .....	39
Tabel 4. 3 Hasil Pengamatan Perhari Pekerjaan Pasangan Bata Ringan.....	40
Tabel 4. 4 Hasil Pengamatan Perhari Pekerjaan Plesteran Dinding.....	41
Tabel 4. 5 Hasil Pengamatan Perhari Pekerjaan Acian Plesteran .....	42
Tabel 4. 6 Hasil Pengamatan Perhari Pekerjaan Pasangan Granit 60x60 .....	43
Tabel 4. 7 Hasil Pengamatan Perhari Pekerjaan Pasangan Plint Granit 10x60 + Tali Air .....	43
Tabel 4. 8 Hasil Pengamatan Perhari Pekerjaan Pemasangan Lisplang.....	44
Tabel 4. 9 Upah Tenaga Kerja Yang Ditinjau.....	45
Tabel 4. 10 Perhitungan Koefisien Pada Pekerjaan Pasangan Bata Ringan .....	46
Tabel 4. 11 Perhitungan Koefisien Pada Pekerjaan Plesteran Dinding.....	47
Tabel 4. 12 Perhitungan Koefisien Pada Pekerjaan Acian Dinding.....	48
Tabel 4. 13 Perhitungan Koefisien Pada Pekerjaan Pasangan Granit 60x60	49
Tabel 4. 14 Perhitungan Koefisien Pada Pekerjaan Pasangan Plint Granit 10x60 + Tali Air.....	49
Tabel 4. 15 Perhitungan Koefisien Pada Pekerjaan Pemasangan Lisplang .....	50
Tabel 4. 16 Rekapitulasi Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Pasangan Bata Ringan .....	51
Tabel 4. 17 Rekapitulasi Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Plesteran Dinding .....	51
Tabel 4. 18 Rekapitulasi Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Acian Dinding .	51
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Pasangan Granit 60x60.....	52
Tabel 4. 20 Rekapitulasi Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Pasangan Plint Granit 10x60 + Tali Air.....	52
Tabel 4. 21 Rekapitulasi Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Pemasangan Lisplang.....	52
Tabel 4. 22 Rekapitulasi Upah Tenaga Kerja Pekerjaan Pasangan Bata Ringan	54

Tabel 4. 23 Rekapitulasi Upah Tenaga Kerja Pekerjaan Plesteran Dinding	55
Tabel 4. 24 Rekapitulasi Upah Tenaga Kerja Pekerjaan Acian Dinding .....	56
Tabel 4. 25 Rekapitulasi Upah Tenaga Kerja Pekerjaan Pasangan Granit 60x60	57
Tabel 4. 26 Rekapitulasi Upah Tenaga Kerja Pekerjaan Pasangan Plint Granit 10x60 + Tali Air.....	57
Tabel 4. 27 Rekapitulasi Upah Tenaga Kerja Pekerjaan Pemasangan Lisplang	58
Tabel 4. 28 Hasil Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Pasangan Bata Ringan	59
Tabel 4. 29 Hasil Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Plesteran Dinding	59
Tabel 4. 30 Hasil Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Acian Dinding .....	60
Tabel 4. 31 Hasil Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Pasangan Granit 60x60	61
Tabel 4. 32 Hasil Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Pasangan Plint Granit 10x60 + Tali Air.....	61
Tabel 4. 33 Hasil Produktivitas Tenaga Kerja Pekerjaan Pemasangan Lisplang .	62
Tabel 4. 34 Upah Yang Diterima Pada Pekerjaan Pasangan Bata Ringan.....	63

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3. 1 Denah Lokasi Proyek Pembangunan Pasar Seni Kuta .....	29
Gambar 3. 2 Bagan Alur Penelitian .....	35
Gambar 4. 1 Denah Layout Lt. 2 Pasar Seni Kuta .....	36
Gambar 4. 2 Denah Pasangan Granit Lt. 2 Pasar Seni Kuta .....	37
Gambar 4. 3 Denah Rencana Atap Pasar Seni Kuta .....	37
Gambar 4. 4 Detail Pekerjaan Lisplang Atap Pasar Seni Kuta .....	37

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Proyek konstruksi merupakan rangkaian kegiatan yang dikerjakan dalam waktu yang telah ditentukan yang mana menggunakan sumber daya tertentu dalam rangka memperoleh suatu hasil yang terbaik pada waktu yang akan datang [1]. Dalam suatu proyek konstruksi terdapat tiga hal penting yang harus diperhatikan yaitu mengenai waktu, biaya, dan mutu karena suatu proyek mempunyai sasaran (*target*) tertentu dengan batasan-batasan 3 hal tersebut yang dikenal dengan *Triple Constraint*. Proyek konstruksi selalu membutuhkan *resources* (sumber daya) yaitu *man* (manusia), *material* (bahan bangunan), *machine* (peralatan), *method* (metode pelaksanaan), *money* (uang), *information* (informasi), dan *time* (waktu)[2].

Sumber daya manusia (*man*) dalam proyek adalah seluruh tenaga kerja yang digunakan sebagai masukan atau *input* pada suatu rangkaian kegiatan proyek untuk memperoleh hasil proyek yang telah ditetapkan. Tenaga kerja merupakan salah satu sumber daya yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah proyek konstruksi. Tenaga kerja yang ada harus dapat bekerja secara efektif sesuai dengan waktu kerja yang seharusnya serta dapat menghasilkan volume pekerjaan sesuai dengan yang direncanakan, karena hal tersebut dapat menunjang kemajuan serta mendorong kelancaran pada setiap item pekerjaan pada khususnya, sehingga akan berakibat baik untuk proyek secara keseluruhan. Uraian tersebut lebih dikenal dengan istilah produktivitas [3].

Produktivitas tenaga kerja sangat mempengaruhi waktu pekerjaan suatu proyek konstruksi, semakin rendah tingkat produktivitasnya maka semakin besar peluang terjadi keterlambatan dan sebaliknya. Menurut penelitian Thomas (2010) dalam penelitian faktor yang mempengaruhi

produktivitas adalah kondisi lapangan, keahlian pekerja, umur/usia, pengalaman, manajemen lapangan dan juga kesesuaian upah.

Saat ini sering kita temui beberapa tenaga kerja yang menuntut mendapatkan upah yang besar akan tetapi produktivitas mereka tidak sesuai dengan target pencapaian produktivitas yang direncanakan oleh perusahaan. Produktivitas tenaga kerja yang berbeda-beda disebabkan beberapa faktor diatas, tetapi dalam pemberian upah tetap sama. Dari hal inilah kita tahu bahwa pentingnya mengetahui produktivitas setiap tenaga kerja dalam pemberian upah. Hal tersebut dapat diamati pada proyek pembangunan Pasar Seni Kuta karena salah satu realita yang penulis temui ketika dilapangan yaitu terdapat beberapa tenaga kerja yang tidak fokus bekerja karena saat jam kerja mereka mengobrol, bersantai, dan terkadang terdapat tenaga kerja yang ngopi dan makan diwarung. Hal ini sangat berpengaruh terhadap capaian target percepatan proyek per-hari ataupun per-bulan yang harus selesai tepat waktu. Dengan demikian, penulis tertarik melakukan suatu pengamatan untuk mengetahui produktivitas dan koefisien tenaga kerja pada pelaksanaan dilapangan yang sebenarnya, sehingga upah tenaga kerja bisa ditentukan menurut produktivitas yang diperoleh.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Rumusan masalah yang dapat diambil dari latar belakang diatas adalah :

1. Berapa produktivitas tenaga kerja pada setiap jenis pekerjaan ?
2. Berapa upah tenaga kerja yang semestinya sesuai dengan produktivitas yang dihasilkan tenaga kerja ?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan masalah yang telah disampaikan di atas, adapun tujuan dari dilakukannya penelitian ini sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui produktivitas tenaga kerja pada setiap pekerjaan.
2. Untuk mengetahui upah tenaga kerja yang sesuai dengan produktivitas tenaga kerja.

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian yang ingin dicapai adalah sebagai berikut :

1. Dapat dijadikan sebagai acuan untuk mengetahui produktivitas tenaga kerja pada setiap pekerjaan.
2. Dapat digunakan sebagai referensi untuk mengetahui upah tenaga kerja yang seharusnya sesuai dengan produktivitas tenaga kerja.

#### **1.5 Batasan Masalah**

Berdasarkan rumusan masalah di atas, pembahasan tugas akhir ini dibatasi dalam ruang lingkup sebagai berikut :

1. Pekerjaan yang ditinjau adalah Sebagian dari pekerjaan finishing pada proyek pembangunan Pasar Seni Kuta yaitu :
  - a) Pasangan bata ringan lantai 2.
  - b) Plesteran dinding lantai 2.
  - c) Acian Dinding lantai 2.
  - d) Pasangan Granit lantai 2.
  - e) Pekerjaan Lisplang Atap.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil perhitungan diatas, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada Proyek Pembangunan Pasar Seni Kuta rata-rata produktivitas pekerjaan bata ringan hasil pengamatan selama 7 hari yaitu 26,22 m<sup>2</sup>, pada pekerjaan plesteran dinding hasil pengamatan selama 7 hari yaitu 47,18 m<sup>2</sup>, pada pekerjaan Acian Dinding hasil pengamatan selama 5 hari yaitu 61,63 m<sup>2</sup>, pada pekerjaan pasangan Granit 60x60 dan plint Granit 10x60 hasil pengamatan selama 7 hari yaitu 34,28 m<sup>2</sup> dan 40,13 m', dan pada pekerjaan pemasangan lisplang hasil pengamatan selama 5 hari yaitu 44.59 m'.
2. Upah yang diterima tenaga kerja seharusnya berbeda beda setiap tenaga kerja dikarenakan produktivitas produktivitas yang dihasilkan juga berbeda-beda. Upah tenaga kerja pada pekerjaan pasangan bata ringan untuk tukang Rp. 9.000 sampai dengan 10.000/m<sup>2</sup>, pembantu tukang Rp. 6.000/m<sup>2</sup> sampai dengan 7.000/m<sup>2</sup>, pekerjaan plesteran dinding untuk tukang Rp. 8.000 sampai dengan 9.000/m<sup>2</sup>, pembantu tukang Rp. 5.000 sampai dengan 6.000/m<sup>2</sup>, pekerjaan acian plesteran untuk tukang Rp. 7.000 sampai dengan 8.000 /m<sup>2</sup>, pembantu tukang Rp. 4.000 sampai dengan 5.000/m<sup>2</sup>, pekerjaan pasangan Granit 60x60 untuk tukang Rp. 13.000 sampai dengan 15.000/m<sup>2</sup>, pembantu tukang Rp. 10.000 sampai dengan 12.000/m<sup>2</sup>, pekerjaan plint Granit 10x60 untuk tukang Rp. 7.000 sampai dengan 8.000/m', pembantu tukang Rp. 4.000 sampai dengan 5.000 /m', dan pekerjaan pemasangan lisplang untuk tukang Rp. 7.000 sampai dengan 8.000/m', pembantu tukang Rp. 4.000 sampai dengan 5.000 / m'. Setelah dilakukan perhitungan kesesuaian upah tenaga kerja, maka didapatkan tenaga kerja mana yang semestinya mendapat upah

lebih kecil dan tenaga kerja mana yang mendapat upah awal permeter dari pekerjaan tersebut. Namun dalam perhitungan ini jabatan kepala tukang diabaikan karena sampel yang diinput kurang memadai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah disampaikan, adapun saran yang ingin disampaikan yaitu :

1. Dalam proses pelaksanaan suatu proyek konstruksi perlu mengetahui produktivitas tenaga kerja pada setiap item pekerjaan, karena tenaga kerja merupakan salah satu faktor penentu dalam keberjasilan pelaksanaan suatu proyek.
2. Dalam memberikan upah kepada tenaga kerja hal yang penting harus diketahui pada setiap item pekerjaan adalah produktivitas untuk menentukan upah yang semestinya diterima tenaga kerja.
3. Untuk menerapkan perhitungan seperti ini memerlukan pengawasan secara ketat mengingat upah yang diterima oleh tenaga kerja dihitung berdasarkan produktivitas.
4. Pengelola proyek harus mempunyai tenaga yang khusus untuk menghitung dan mengevaluasi tenaga kerja yang produktivitasnya rendah.
5. Penulis menyarankan apabila pembaca ingin menggunakan metode ini harus mengamati lebih dari satu kelompok kerja agar dapat dibandingkan secara *head to head* dalam menghitung kesesuaian upah.

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Hartono, Nico. 2016. Analisis Produktivitas Jumlah Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Pasangan Bata Dengan Metode Work Study. Jurusan Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Brawijaya
- [2] SAIMIMA, A. R. (2017). *Evaluasi Jadwal Pelaksanaan Proyek Kontruksi Jalan Dengan Menambahkan Jam Kerja Menggunakan Metode Crashing*” (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS PASIR PENGARAIAN KABUPATEN).
- [3] Abduh, M. 2004. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Pengecatan Dinding (Studi Kasus : Proyek Pembangunan Pasar Kroya Cilacap). Tugas Akhir Teknik Sipil, Falkultas Teknik, Universitas Islam Indonesia
- [4] Ir. Gede Astawa Diputra, MT., 2015. *Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Struktur Beton Balok Dan Pelat Lantai*. Laporan Penelitian Mandiri Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Udayana
- [5] Zainuri. Yanti, Gusneli. 2015. Analisis Produktivitas Tukang Granit Dengan Memperhitungkan Mutu Hasil Di Pekanbaru. Pekanbaru. Jurusan Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Unilak
- [6] Umar, H. 1998. Riset *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- [7] I Kadek Angga Dwi Prasetya Putra, 2022. Perhitungan Produktivitas Yang Berkaitan Dengan Upah Tenaga Kerja Pada Proyek Rehabilitasi Gedung Lattamahosadi Institut Seni Indonesia Denpasar. Tugas Akhir Teknik Sipil, Jurusan Teknik Sipil, Politeknik Negeri Bali.